



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA



GERMAS
Gerakan Masyarakat
Hidup Sehat



Laporan Tahunan

POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG TAHUN 2023



Jalan Soekarno Hatta No. 6 Bandar Lampung

Telp: 0721-783 852 Faksimile: 0721-773 918

Web: <http://poltekkes-tjk.ac.id>

Email: direktorat@poltekkes-tjk.ac.id

IG: Polkestanka

FB: Polkestanka

Youtube: Polkestanka Official

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur senantiasa kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas karunia-Nya Laporan Tahun Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Penyusunan Laporan ini dilakukan sebagai sarana pendokumentasian berbagai kegiatan yang meliputi kegiatan masing-masing jurusan, sub bagian dan unit-unit penunjang yang ada di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang.

Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi serta sebagai salah satu dasar dalam penyusunan rencana kerja berikutnya dan penyelesaian masalah. Pada kesempatan ini kami sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini.

Besar harapan kami kepada semua pihak agar dapat memberikan saran dan kritik yang membangun, sehingga dapat dipakai sebagai masukan guna penyempurnaan Laporan Tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang di masa mendatang.

Kami menyadari bahwa laporan tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang ini belum sepenuhnya sempurna. Pada kesempatan ini kami sampaikan terima kasih kepada segenap keluarga besar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang telah banyak membantu sehingga Laporan Tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang ini dapat terselesaikan.



Bandar Lampung, 29 Desember 2023

Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang

Dewi Purwaningsih, S.SiT., M.Kes
NIP. 196705271988012001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang	1
B Isu Strategis	2
C Kelembagaan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang	2
D Visi, Misi, Tujuan	3
E Struktur Organisasi	4
F Sumber Daya	6
G Tujuan Penulisan	10
H Sistematika Penulisan	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A Visi Nasional	12
B Visi Misi Kementerian Kesehatan	12
C Arah Kebijakan Kementerian Kesehatan	13
D Sasaran Strategis Dirjen Tenaga Kesehatan	15
E Perencanaan Kinerja dan Rencana Aksi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang	16
F Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Dirjen Nakes	21
G Perjanjian Kinerja dengan Anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023	25
BAB III AKUNTABILITAS KIINERJA	
A AKUNTABILITAS KINERJA	
1. Persentase Realisasi Pendapatan BLU terhadap biaya operasional	28
2. Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	33
3. Akuntabilitas realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	37

4. Akuntabilitas Persentase penyelesaian modernisasi BLU	43
5. Akuntabilitas Roadmap pengembangan Poltekkes (RIP)	47
6. Akuntabilitas Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang ditingkatkan dan sertifikasi dosen	50
7. Akuntabilitas jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar	54
8. Akuntabilitas persentase dosen dengan kemampuan bahasa Inggris di level intermediate (TOEFL ITP 475) dosen kelas internasional	57
9. Akuntabilitas kinerja kelulusan uji kompetensi	60
10. Akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi "UNGGUL" /Poltekkes (min 1 Prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	65
11. Akuntabilitas persentase tingkat respon penelusuran alumni poltekkes kemenkes (<i>respond rate tracer study</i>)	68
12. Akuntabilitas persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah	71
13. Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar Negeri	74
14. Akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa Inggris bagi kelas internasional	76
15. Akuntabilitas jumlah penelitian yang di implementasikan dalam mendukung program stunting TB, PM, PTM dan KIA	79
16. Akuntabilitas jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	81
17. Akuntabilitas jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (Program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	87
18. Akuntabilitas prestasi Dosen	88
19. Akuntabilitas Prestasi Mahasiswa	91
B REALISASI ANGGARAN	97
BAB IV Penutup	101

Lampiran

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1. 1 Rekapitulasi Jumlah Jurusan dan Program Studi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	6
<i>Tabel 1. 2 Rekapitulasi Tenaga Pendidik dan Kependidikan PNS DAN PPPK Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2023</i>	9
<i>Tabel 2. 1 Sasaran Strategis Dirjen Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan</i>	15
<i>Tabel 2. 2 Sasaran Program/Sasaran Kegiatan Dirjen Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan</i>	16
<i>Tabel 2. 3 Aspek Layanan dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024</i>	17
<i>Tabel 2. 4 Aspek Keuangan dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024</i>	18
<i>Tabel 2. 5 Aspek SDM dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024</i>	19
<i>Tabel 2. 7 Aspek Inovasi dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024</i>	20
<i>Tabel 2. 8 Aspek investasi dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024</i>	20
<i>Tabel 2. 9 Perjanjian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Tahun 2023</i>	21
<i>Tabel 2. 10 Perjanjian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Tahun 2023 Sebelum dan Setelah Revisi</i>	23
<i>Tabel 2. 11 Perjanjian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dan pagu anggaran Tahun 2023</i>	26
<i>Tabel 3. 1 Perbandingan Realisasi Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional Tahun 2022-2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</i>	28

<i>Tabel 3. 2 Perbandingan Capaian Kinerja Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</i>	29
<i>Tabel 3. 3 Realisasi Pendapatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Bulan Januari-Desember 2023</i>	32
<i>Tabel 3.4 Perbandingan Capaian Kinerja Pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019 -2023</i>	35
<i>Tabel 3. 5 Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</i>	38
<i>Tabel 3. 6 Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	39
<i>Tabel 3. 7 Perbandingan Capaian Kinerja Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset sampai Desember tahun 2023</i>	41
<i>Tabel 3. 8 Formula Perhitungan Realisasi Persentase Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Poltekkes Kemenkess Tanjungkarang Tahun 2023</i>	43
<i>Tabel 3. 9 Perbandingan Capaian Kinerja Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</i>	45
<i>Tabel 3. 10 Realisasi dan Capaian anggaran akuntabilitas penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2023</i>	46
<i>Tabel 3. 11 Realisasi, capaian dan Efisiensi anggaran akuntabilitas penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2022 sd 2023</i>	46
<i>Tabel 3. 12 Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	47
<i>Tabel 3. 13 Realisasi dan capaian Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	48
<i>Tabel 3. 14 Realisasi anggaran dan serapan anggaran Akuntabilitas nyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	49
<i>Tabel 3. 15 Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen Poltekkes</i>	50

Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

<i>Tabel 3. 16 Realisasi Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	51
<i>Tabel 3. 17 Dosen memenuhi syarat sertifikasi dosen Tahun 2023</i>	51
<i>Tabel 3. 18 Realisasi anggaran dan serapan anggaran Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	52
<i>Tabel 3. 19 Akuntabilitas realisasi dan capaian Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	54
<i>Tabel 3. 20 Dosen Tetap dengan peningkatan lektor menjadi Lektor Kepala di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	55
<i>Tabel 3. 21 Dosen Tetap dengan peningkatan lektor kepala menjadi guru besar di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	56
<i>Tabel 3. 22 Realisasi anggaran akuntabilitas Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	56
<i>Tabel 3. 23 Realisasi dan Capaian Persentase Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional</i>	58
<i>Tabel 3. 24 Realisasi anggaran akuntabilitas Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2023</i>	59
<i>Tabel 3. 25 Realisasi Akuntabilitas Kelulusan Uji Kompetensi Mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	61
<i>Tabel 3. 26 Perbandingan Capaian Kinerja Kelulusan Uji Kompetensi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</i>	61
<i>Tabel 3. 27 Jumlah Peserta dan jumlah peserta lulus uji Kompetensi mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023</i>	61
<i>Tabel 3. 28 Realisasi akuntabilitas Ujian Kompetensi Mahasiswa Poltekkes</i>	64

Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

<i>Tabel 3. 29 Target akuntabilitas Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi</i>	66
<i>Tabel 3. 30 Realisasi Akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023</i>	66
<i>Tabel 3. 31 Realisasi dan Capaian akuntabilitas respond rate Tracer Studi tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</i>	69
<i>Tabel 3. 32 Realisasi persentase tingkat penelusuran alumni (respond rate tracers study) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023</i>	69
<i>Tabel 3. 33 Target dan Realisasi akuntabilitas Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes milik pemerintah tahun 2023</i>	71
<i>Tabel 3. 34 Jumlah lulusan dan lulusan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang bekerja di fasyankes milik pemerintah tahun 2023</i>	72
<i>Tabel 3. 35 Realisasi akuntabilitas akuntabilitas Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes milik pemerintah tahun 2023</i>	73
<i>Tabel 3. 36 Realisasi dan Capaian Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri</i>	74
<i>Tabel 3. 38 Realisasi anggaran akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri tahun 2023</i>	75
<i>Tabel 3. 39 Realisasi Penambahan Penguasaan Bahasa Asing selain Bahasa Inggris bagi Kelas Internasional</i>	77
<i>Tabel 3. 40 Realisasi anggaran akuntabilitas penambahan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional tahun 2023</i>	78
<i>Tabel 3. 41 Target dan realisasi Akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA</i>	79
<i>Tabel 3. 42 Realisasi Anggaran Akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA</i>	80
<i>Tabel 3. 43 Realisasi dan Capaian Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan</i>	82

<i>Tabel 3. 44 Realisasi Anggaran Akuntabilitas Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan</i>	83
<i>Tabel 3. 45 Realisasi dan capaian akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)</i>	84
<i>Tabel 3. 46 Perbandingan Capaian Kinerja Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) tahun 2019 sd 2023</i>	85
<i>Tabel 3. 47 Realisasi anggaran akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) tahun 2023</i>	86
<i>Tabel 3. 48 Perbandingan Capaian Kinerja Dosen Yang Berprestasi Nasional dan Internasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019 sd 2023</i>	89
<i>Tabel 3. 49 Realisasi anggaran akuntabilitas prestasi dosen tahun 2023</i>	90
<i>Tabel 3. 50 Penghargaan Mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	92
<i>Tabel 3.48 Daftar Mahasiswa Berprestasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023</i>	92
<i>Tabel 3. 51 Perbandingan Capaian Kinerja Mahasiswa Yang Mendapatkan Penghargaan Ditingkat Internasional, Nasional, Regional (Propinsi/ Kota /Kabupaten) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019 sd 2023</i>	94
<i>Tabel 3. 52 Realisasi Anggaran Kegiatan Kemahasiswaan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	96
<i>Tabel 3. 53 Realisasi Anggaran Kegiatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023</i>	97

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 1.1</i>	<i>Struktur Organisasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</i>	5
<i>Gambar 1.2</i>	<i>Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa D III Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA. 2023/2024</i>	7
<i>Gambar 1.3</i>	<i>Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa Program Ners dan Sarjana Terapan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA. 2023/2024</i>	7
<i>Gambar 1.4</i>	<i>Grafik distribusi sumber daya manusia setiap jurusan di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023</i>	8
<i>Gambar 1.5</i>	<i>Grafik distribusi sumber daya manusia setiap jurusan berdasarkan pendidikan S2 dan S3 tahun 2023</i>	8
<i>Gambar 1.6</i>	<i>Gambar 1. 6 Distribusi Tenaga Kependidikan menurut jenjang Jabatan Fungsional di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023</i>	10
<i>Gambar 3. 1</i>	<i>Perbandingan Realisasi Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023</i>	31
<i>Gambar 3.2</i>	<i>2 Realisasi Jumlah Pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Januari-Desember 2023</i>	34
<i>Gambar 3. 3</i>	<i>Target dan Realisasi Jumlah Pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023</i>	35
<i>Gambar 3.3.1</i>	<i>Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bulan januari-desember tahun 2023</i>	39
<i>Gambar 3. 4</i>	<i>Target dan Realisasi Persentase Uji Kompetensi PoltekkesKemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023</i>	63

DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Persentase Realisasi Pendapatan BLU terhadap biaya operasional
- 2 Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU
- 3 Akuntabilitas realisasi pendapatan dari optimalisasi aset
- 4 Akuntabilitas Persentase penyelesaian modernisasi BLU
- 5 Akuntabilitas Roadmap pengembangan Poltekkes (RIP)
- 6 Akuntabilitas Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang ditingkatkan de sertifikasi dosen
- 7 Akuntabilitas jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar
- 8 Akuntabilitas persentase dosen dengan kemampuan bahasa inggris di level intermediate (TOEFL ITP 475) dosen kelas internasional
- 9 Akuntabilitas kinerja kelulusan uji kompetensi
- 10 Akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi "UNGGUL" /Poltekkes (min 1 Prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi
- 11 Akuntabilitas persentase tingkat respon penelusutan alumni poltekkes kemenkes (*respond rate tracer study*)
- 12 Akuntabilitas persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah
- 13 Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar Negeri
- 14 Akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional
- 15 Akuntabilitas jumlah penelitian yang di implementasikan dalam mendukung program stunting TB, PM, PTM dan KIA
- 16 Akuntabilitas jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan
- 17 Akuntabilitas jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (Program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)
- 18 Akuntabilitas prestasi mahasiswa
- 19 Akuntabilitas Prestasi Dosen
- 20 Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang
- 21 Definisi Operasional Indikator Kinerja Utama
- 22 SK Tim Penyusun Laporan LKjIP

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pembangunan kesehatan dilaksanakan melalui peningkatan: 1) Upaya kesehatan, 2) Pembiayaan kesehatan, 3) Sumber Daya Manusia kesehatan, 4) Sediaan farmasi, alat kesehatan dan makanan, 5) Manajemen dan Informasi kesehatan, dan 6) Pemberdayaan masyarakat. Upaya tersebut dengan memperhatikan dinamika kependudukan, epidemiologi penyakit, perubahan ekologi dan lingkungan, kemajuan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK), serta globalisasi dan demokratisasi dengan semangat kemitraan dan kerjasama lintas sektoral. Berkenaan dengan upaya pembangunan kesehatan tersebut, Kementerian Kesehatan melaksanakan enam sasaran pokok RPJMN Tahun 2020-2024 dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan dan status gizi masyarakat, yaitu (1) meningkatkan status kesehatan dan status gizi ibu dan anak, (2) meningkatnya pengendalian penyakit, (3) meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan dasar dan rujukan terutama di daerah terpencil, tertinggal dan perbatasan. (4) meningkatnya cakupan pelayanan kesehatan universal melalui Kartu Indonesia Sehat dan kualitas pengelolaan SJSN Kesehatan, (5) terpenuhinya kebutuhan tenaga kesehatan, obat dan vaksin, serta (6) meningkatkan responsivitas sistem kesehatan.

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang merupakan satuan kerja di bawah Kementerian Kesehatan mempunyai kewajiban dalam pelaksanaan dan pelaporan sesuai dengan perjanjian kinerja pada awal tahun. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sebagai institusi pendidikan tenaga kesehatan sangat berperan dalam menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional, unggul, mandiri. Upaya untuk mewujudkan hal tersebut, maka disusunlah tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang dijabarkan kedalam Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2020-2024.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya satuan kerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang mengalami beberapa hambatan dalam melaksanakan program dan kegiatan. Dalam melaksanakan program dan kegiatan tahun 2023

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah melakukan upaya perbaikan yang telah dilaksanakan maupun menjadi rencana tindak lanjut pada waktu mendatang. Adapun hambatan dan upaya perbaikan dapat tergambarkan dalam dokumen Laporan tahunan ini.

B. Isu Strategis

Terdapat beberapa isu strategis Poltekkes Kemekes Tanjungkarang pada tahun 2023, sebagai berikut :

1. Poltekkes Kemenkes terus berupaya mendukung terselenggaranya Transformasi Kesehatan
2. Reviu Peta jalan (*Roadmap*) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang
3. Pembangunan Aplikasi pembayaran remunerasi (insentif kinerja) *E-remun* berbasis teknologi informasi
4. Pembukaan Program Studi baru diantaranya Program Studi STr Bank Darah, Program Studi STr Manajemen Informasi Kesehatan, Program STr Studi Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Program Studi D-III terapi Wicara, Program Study Promosi Kesehatan, STR Gizi dan Profesi Bidan
5. Akreditasi unit Perpustakaan, proses akreditasi unit laboratorium terpadu dan Instalasi Klinik Terpadu
6. Produk Inovasi tata persuratan berbasis teknologi informasi

C. Kelembagaan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

1. Kedudukan

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan yang dipimpin oleh seorang Direktur. Direktur dalam melaksanakan tugas secara teknis fungsional dibina oleh Direktur Penyedia Tenaga kesehatan.

2. Tugas Pokok

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 12 Tahun 2023 tanggal 20 februari 2023 tentang perubahan atas peraturan menteri kesehatan nomor 71 tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi bidang kesehatan dalam program Diploma III, Program Sarjana Terapan dan atau Program Profesi sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Keputusan Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Nomor HK. 02.03/1.2/756/2023 Tentang Struktur Organisasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023 dan Nomor HK. 02.03/1.2/747/2023 Tentang Uraian Tugas dan Tata Kerja Di Lingkungan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Tanjungkarang.

3. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas pokoknya Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. Penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi bidang kesehatan;
- c. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- d. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika;
- f. Pelaksanaan penjaminan mutu penyelenggaraan pendidikan vokasi bidang kesehatan;
- g. Pelaksanaan kerjasama di bidang pendidikan vokasi bidang kesehatan;
- h. Pelaksanaan administrasi kemahasiswaan dan alumni;
- i. Pengelolaan sistem, data, dan informasi;
- j. Pelaksanaan urusan hubungan masyarakat;
- k. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan;
- l. Pelaksanaan urusan administrasi Poltekkes Kemenkes.

D. Visi, Misi dan Tujuan

1. Visi

Visi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yaitu:

“Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan yang Profesional, Unggul dan Mandiri pada Tahun 2024”.

2. Misi

Visi tersebut diuraikan dalam bentuk Misi dengan tujuan untuk mempersiapkan langkah-langkah strategis yang akan dilaksanakan oleh Poltekkes Kemenkes

Tanjungkarang dalam kurun waktu lima tahun ke depan. Uraian Visi ke dalam Misi organisasi dilakukan sesuai dengan kriteria utama dalam visinya yang terangkum dalam kata Profesional, Unggul dan Mandiri sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan;
- c. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat;
- d. Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan dan alumni;
- e. Menyelenggarakan kemitraan yang mendukung Perguruan Tinggi;
- f. Menyelenggarakan tata kelola organisasi, keuangan, investasi, sarana dan prasarana serta inovasi yang transparan dan akuntabel;

3. Tujuan

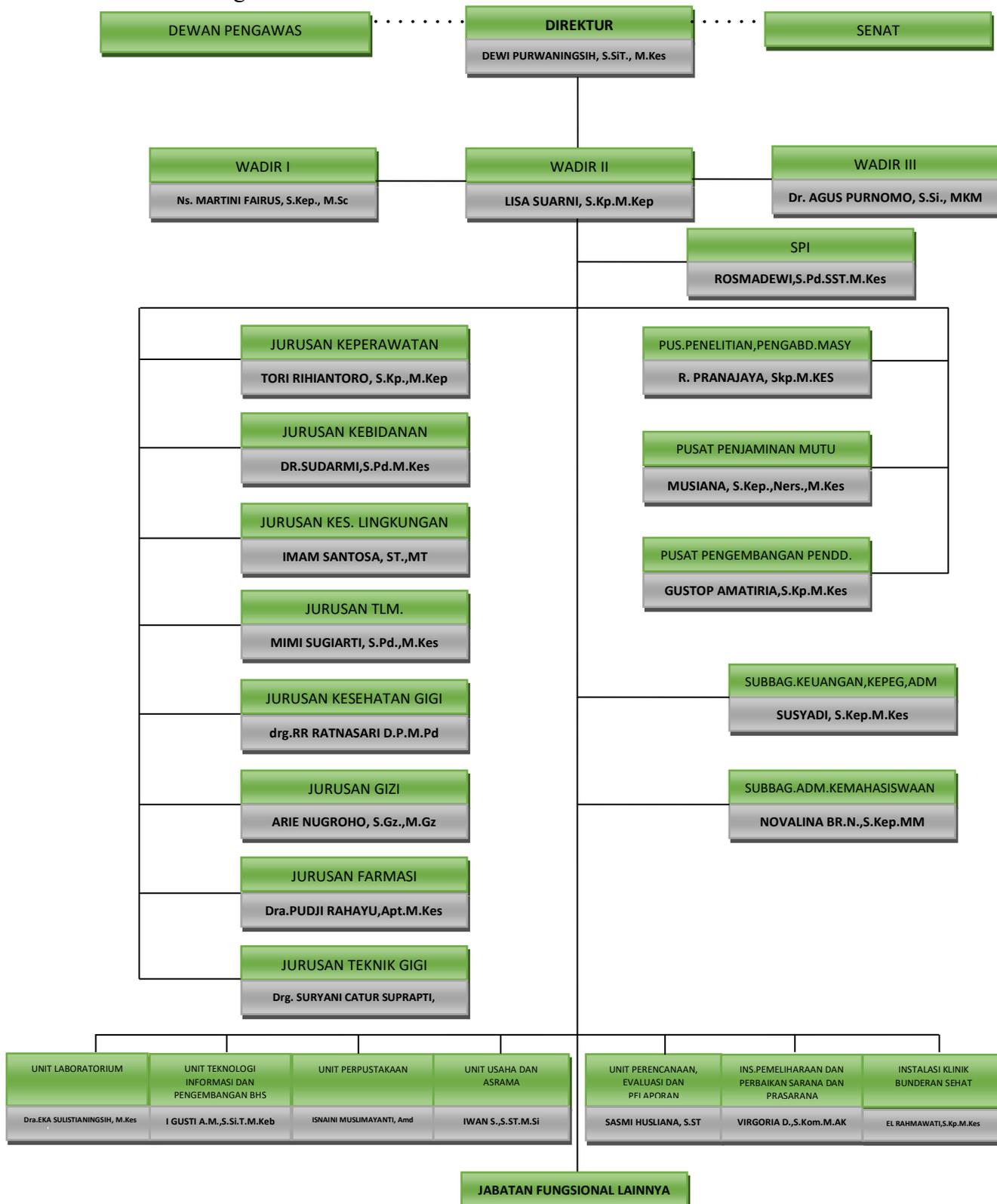
Tujuan dari pendirian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yaitu:

- a. Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan;
- c. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat;
- d. Meningkatnya kegiatan kemahasiswaan dan alumni;
- e. Meningkatnya kemitraan yang mendukung Perguruan Tinggi;
- f. Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, investasi, sarana dan prasarana serta inovasi yang transparan dan akuntabel.

E. Struktur Organisasi

Struktur organisasi disusun berdasarkan Keputusan Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Nomor: HK.02.03/I.2/756/2023. Dewan Pengawas Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang ditetapkan dalam Keputusan Menteri Kesehatan RI

Nomor: HK.01.07/MENKES/1593/2022 Tentang Penetapan Dewan Pengawas Politeknik Kesehatan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kesehatan. Adapun susunan pejabat pengelola Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dapat dilihat pada struktur organisasi dibawah ini



F. Sumber Daya

1. Jurusan dan Program Studi

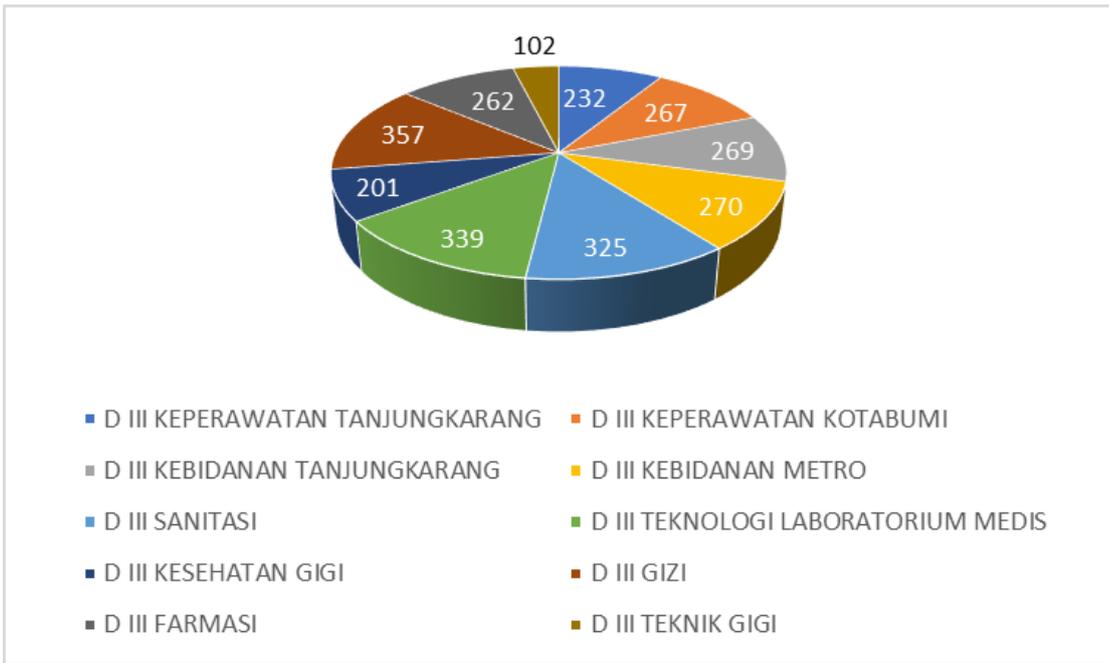
Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terdiri dari 8 (delapan) Jurusan dan 16 (enam belas) Program Studi. Terdapat 3 (tiga) Program Studi yang berlokasi di luar Kota Bandar Lampung, yaitu Prodi D III Keperawatan Kotabumi di Kabupaten Lampung Utara, Prodi D III Kebidanan Metro dan Prodi Sarjana Terapan Kebidanan Metro. Rekapitulasi jumlah Jurusan dan Program Studi di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada Tahun 2023, disajikan dalam tabel berikut ini:

Tabel 1.1 Rekapitulasi Jumlah Jurusan dan Program Studi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

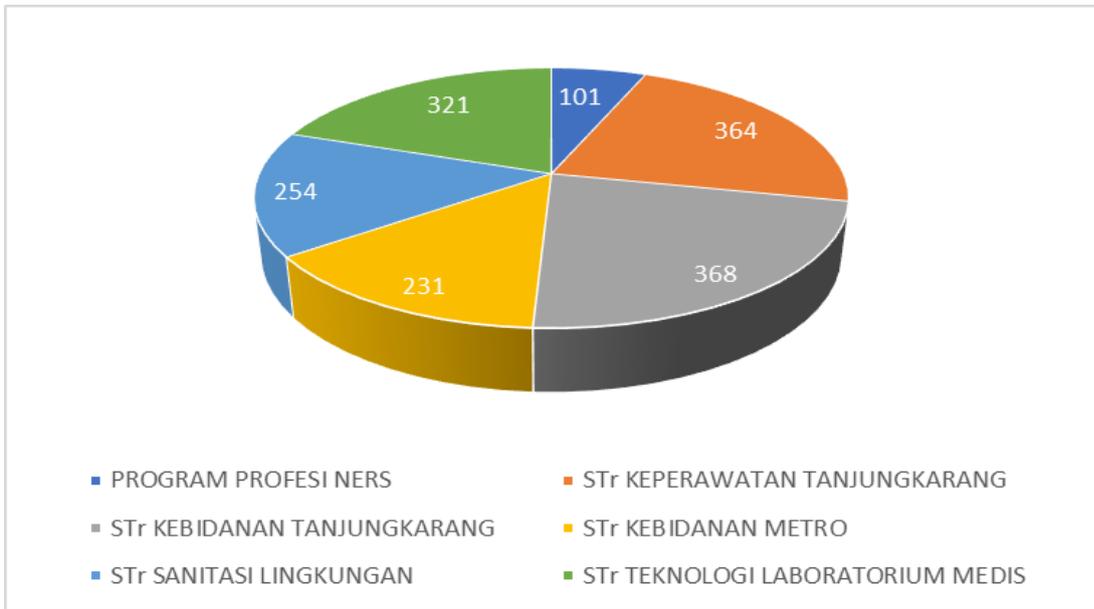
No.	Jurusan/Prodi	Program Studi		
		Diploma Tiga	Sarjana Terapan	Program Profesi
1.	Keperawatan	2	1	1
2.	Kebidanan	2	2	-
3.	Sanitasi Lingkungan	1	1	-
4.	Teknologi Laboratorium Medik	1	1	-
5.	Kesehatan Gigi	1	-	-
6.	Gizi	1	-	-
7.	Farmasi	1	-	-
8.	Teknik Gigi	1	-	-
Jumlah		10	5	1

2. Mahasiswa

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melaksanakan Program Pendidikan Diploma III dan Sarjana Terapan Bidang Kesehatan. Pada Tahun Akademik 2023/2024 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki mahasiswa sejumlah 4.111 orang berdasarkan Keputusan Direktur tentang penetapan peserta didik tahun akademik 2023/2024 (Gambar 1.2 dan 1.3).



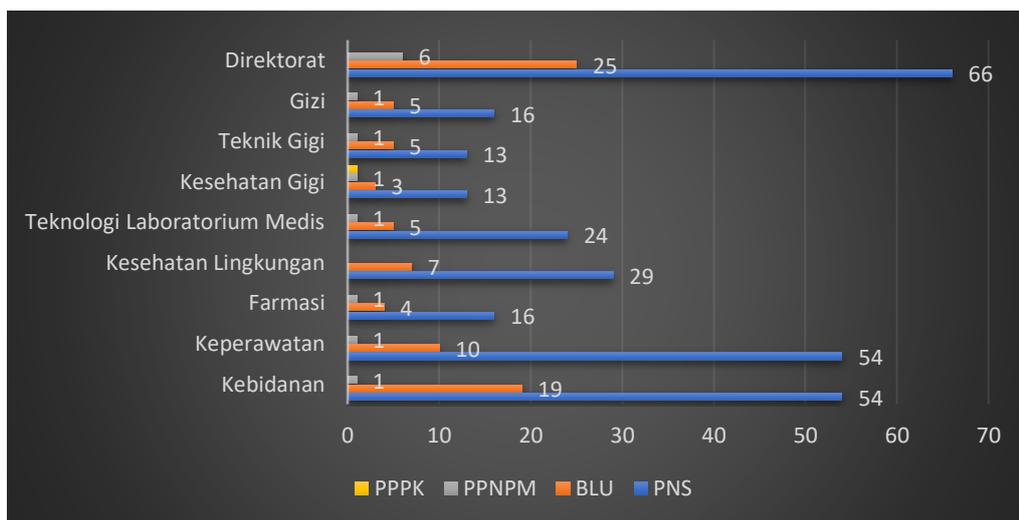
Gambar 1.2 Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa D III Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA. 2023/2024



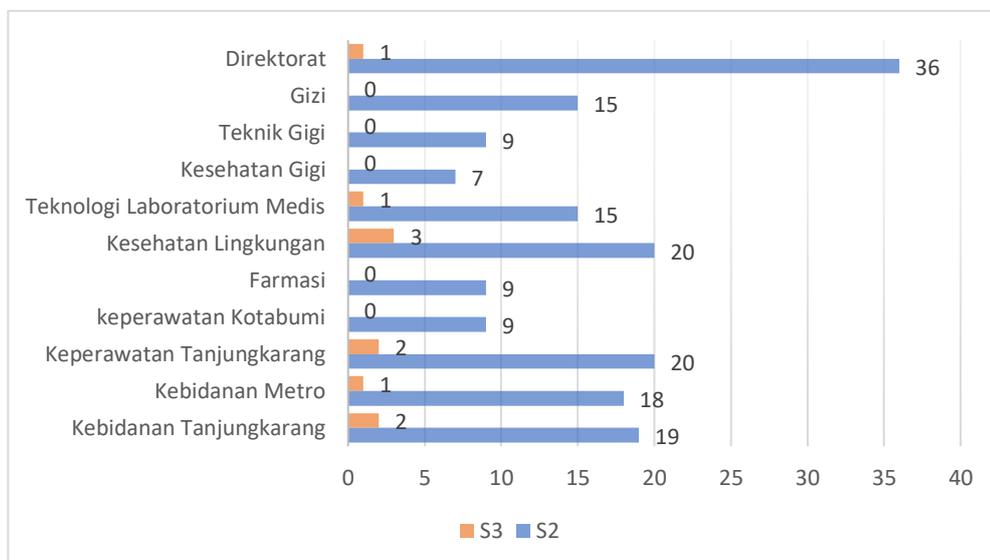
Gambar 1.3 Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa Program Ners dan Sarjana Terapan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA. 2023/2024

3. Tenaga Pendidik dan Kependidikan

Sumber daya manusia merupakan pendukung utama dalam rangka menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional, unggul dan mandiri. Untuk menjalankan tugas pokok dan fungsi tersebut, dibutuhkan tenaga pendidik/dosen maupun tenaga kependidikan yang cakap dan bertanggung jawab dengan latar belakang pendidikan yang sesuai. Tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki sejumlah 286 pegawai yang tersebar pada 8 Jurusan dan Direktorat.



Gambar 1. 4 Grafik distribusi sumber daya manusia setiap jurusan di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023



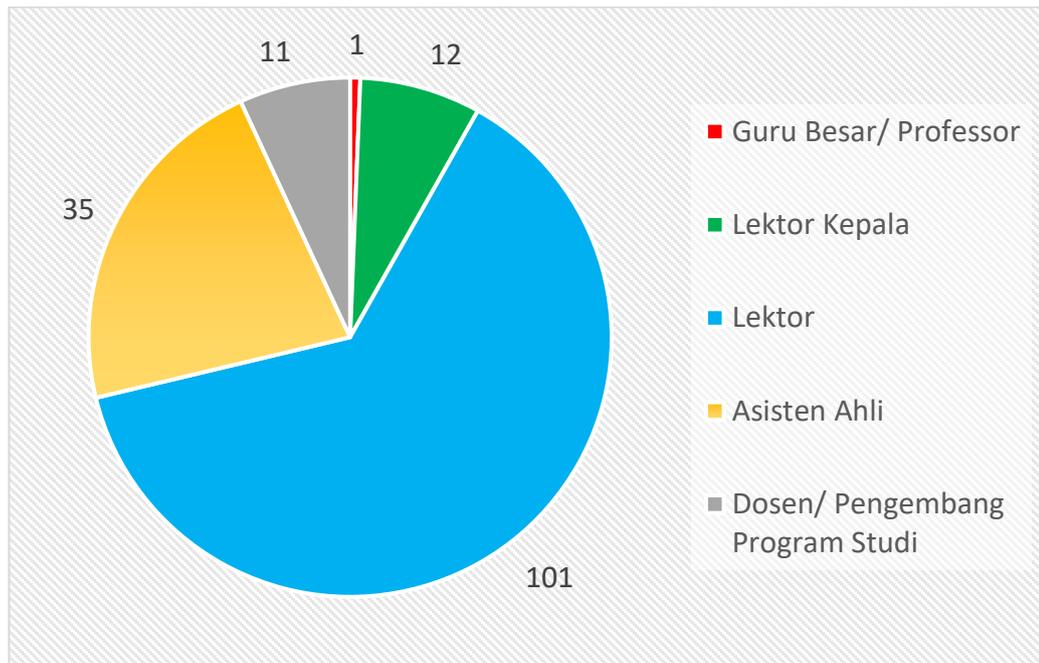
Gambar 1.5 Grafik distribusi sumber daya manusia setiap jurusan berdasarkan tingkat pendidikan S2 dan S3 di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

Selain pegawai ASN Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang juga memiliki pegawai BLU (Badan Layanan Umum) sebanyak 83 orang, pegawai PPNPM sebanyak 13 orang, jumlah pegawai yang berlatarbelakang pendidikan S2 sebanyak 178 orang dan S3 sebanyak 10 orang. selain itu untuk mendukung kegiatan belajar mengajar dan juga proses perkuliahan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki pegawai dengan jabatan Pegawai Laboratorium Pendidikan (PLP) sebanyak 27 dan 160 orang tenaga pendidik. untuk mendukung peningkatan kapasitas sumber daya manusia yang ada di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, beberapa pegawai juga sedang melaksanakan pendidikan yang lebih tinggi melalui tugas belajar mandiri (tuman) sebanyak 3 orang dan juga tugas belajar non mandiri sebanyak 10 orang. berikut data rekapitan pegawai yang ada di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang:

Tabel 1. 2 Rekapitulasi Tenaga Pendidik dan Kependidikan PNS DAN PPPK Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2023

NO	JURUSAN	SD	SLTP	SLTA	D III	D IV/S1	S2	S3	JUMLAH
1.	Direktorat	1	1	5	5	28	24		64
2.	Keperawatan		1	5	2	13	32	2	55
3.	Kebidanan			7		2	42	3	54
4.	Teknik Laboratorium Medik		1	1		3	17	2	24
5.	Kesehatan Lingkungan		1	2		1	22	3	29
6.	Gizi					1	15	1	17
7.	Farmasi			2	1	2	11		16
8.	Kesehatan Gigi				2	1	10		13
9.	Teknik Gigi			1	2	2	9		14
	Total	1	4	23	12	53	183	11	286

Untuk mendukung proses belajar mengajar dan juga kegiatan perkuliahan, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki tenaga dosen yang memiliki kualifikasi guru besar, lektor kepala, lektor dan juga asisten ahli dan pengembang program studi.



Gambar 1. 6 Distribusi Tenaga Kependidikan menurut jenjang Jabatan Fungsional di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

4. Sarana dan Prasarana

Upaya mendukung terwujudnya visi dan misi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dalam rangka menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang profesional, unggul, dan mandiri membutuhkan keberadaan sarana dan prasarana yang memadai dan sesuai dengan standar yang berlaku. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus mengupayakan pengembangan sarana dan prasarana. Adapun jumlah, jenis dan rincian sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tertuang secara rinci dalam dokumen Laporan Barang Milik Negara (BMN).

G. Tujuan Penulisan

1. Tujuan Umum

Mengetahui gambaran umum, perencanaan kinerja dan akuntabilitas kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023.

Tujuan Khusus

- Memberikan gambaran secara umum Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

- b. Memberikan gambaran perencanaan kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023
- c. Memberikan gambaran akuntabilitas kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

H. Sistematika Penulisan

Susunan dalam penulisan laporan atau sistematika laporan ini terdiri dari empat bab, ikhtisar eksekutif, kata pengantar, daftar isi, daftar lampiran beserta lampiran. Dengan disajikannya laporan dalam susunan tersebut diharapkan lebih memudahkan pembaca dalam memahami dan mengerti isi laporan ini.

Bab I menyajikan tentang pendahuluan yang terdiri dari latar belakang dilakukannya atau disusunnya laporan kegiatan, tujuan umum dan tujuan khusus dari disusunnya laporan, isu strategis, gambaran umum institusi serta sistematika penulisan laporan.

Bab II menjelaskan tentang perencanaan kinerja, mulai dari perencanaan kinerja, rencana aksi program dan perjanjian kinerja dengan anggaran secara terperinci. Bab II menjadi tolok ukur dalam menggambarkan perencanaan kinerja yang berjalan.

Bab III berisi tentang akuntabilitas kinerja, mulai dari capaian kinerja organisasi, realisasi anggaran, hasil evaluasi kinerja anggaran dengan efisiensi, analisis perbandingan capaian kinerja dengan tahun lalu, hasil evaluasi anggaran dan efisiensi anggaran, analisis faktor keberhasilan dan kegagalan.

Bab IV berisi tentang penutup, terdiri dari kesimpulan. Bab ini menyajikan informasi singkat hasil pelaksanaan kegiatan/sasaran program yang terlaksana dan capaian indikator kinerja yang perlu ditingkatkan.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi Nasional

Visi nasional pembangunan jangka panjang adalah terciptanya manusia yang sehat, cerdas, produktif, dan berakhlak mulia serta masyarakat yang makin sejahtera dalam pembangunan yang berkelanjutan.

Untuk mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil dan makmur sesuai dengan RPJPN 2011-2025, Presiden terpilih sebagaimana tertuang dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan Visi Presiden 2020-2024: “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”.

Dalam rangka mewujudkan visi Presiden, maka telah ditetapkan 9 (sembilan) misi Presiden Tahun 2020-2024:

1. *Peningkatan kualitas manusia indonesia;*
2. Penguatan struktur ekonomi yang produktif, mandiri dan berdaya saing;
3. Pembangunan yang merata dan berkeadilan;
4. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan;
5. Kemajuan budaya yang mencerminkan kepribadian bangsa;
6. Penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya;
7. Perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga;
8. Pengelolaan pemerintah yang bersih, efektif, dan terpercaya;
9. Sinergi pemerintah daerah dalam kerangka negara kesatuan.

B. VISI DAN MISI KEMENTERIAN KESEHATAN

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024 perubahan dari PMK Nomor 21 Tahun 2020, untuk melaksanakan visi Presiden 2020-2024 tersebut, Kementerian Kesehatan menjabarkan visi Presiden ke dalam visi Kementerian Kesehatan yaitu “Menciptakan Manusia yang sehat, Produktif, Mandiri dan Berkeadilan”.

Guna mendukung peningkatan kualitas manusia Indonesia, termasuk penguatan struktur ekonomi yang produktif, mandiri dan berdaya saing, Kementerian Kesehatan telah menjabarkan misi Presiden Tahun 2020-2024, sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kesehatan Reproduksi, Ibu, Anak, dan Remaja;
2. Perbaiki Gizi Masyarakat;
3. Meningkatkan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit;
4. Pembudayaan GERMAS;
5. *Memperkuat Sistem Kesehatan.*

Untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Kementerian Kesehatan di atas, maka ditetapkan tujuan yang akan dicapai selama periode 2020-2024 sebagai berikut:

1. Terwujudnya pelayanan kesehatan primer yang komprehensif dan berkualitas serta penguatan pemberdayaan masyarakat;
2. Tersedianya pelayanan kesehatan rujukan yang berkualitas;
3. Terciptanya sistem ketahanan kesehatan yang tangguh;
4. Terciptanya sistem pembiayaan kesehatan yang efektif, efisien dan berkeadilan;
5. *Terpenuhinya SDM kesehatan yang kompeten dan berkeadilan;*
6. Terbangunnya tata kelola, Inovasi Dan teknologi Kesehatan yang Berkualitas dan Efektif.

C. ARAH KEBIJAKAN KEMENTERIAN KESEHATAN RI

Arah kebijakan kesehatan nasional dirinci menjadi 5 strategi nasional yaitu:

1. Meningkatkan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi;
2. Percepatan perbaikan gizi masyarakat;
3. Peningkatan pengendalian penyakit;
4. Penguatan gerakan masyarakat hidup sehat (GERMAS);
5. Peningkatan pelayanan kesehatan dan pengawasan obat dan makanan.

Arah kebijakan Kementerian Kesehatan dirumuskan dan ditetapkan sejalan dengan transformasi kesehatan dengan rumusan: "Menguatkan sistem kesehatan dengan meningkatkan akses dan mutu pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta, dengan penekanan pada penguatan pelayanan kesehatan dasar (*Primary Health Care*), melalui penyediaan pelayanan kesehatan primer dan sekunder yang

berkualitas, sistem ketahanan kesehatan yang tangguh, SDM kesehatan yang kompeten, sistem pembiayaan kesehatan yang efektif serta penyelenggaraan kesehatan dengan tata kelola pemerintah yang baik, didukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi”.

Kementerian Kesehatan menetapkan perubahan yang mencakup 6 hal prinsip atau disebut dengan Pilar Transformasi Kesehatan yang merupakan terjemahan reformasi sistem kesehatan nasional yang akan mempengaruhi arah kebijakan Kementerian Kesehatan:

1. Transformasi Layanan Primer, mencakup upaya promotif dan preventif yang komprehensif, perluasan jenis antigen, imunisasi, penguatan kapasitas dan perluasan skrining di layanan primer dan peningkatan akses SDM, obat dan kualitas layanan serta penguatan layanan laboratorium untuk deteksi penyakit atau faktor resiko yang berdampak pada masyarakat;
2. Transformasi Layanan Rujukan, yaitu dengan perbaikan mekanisme rujukan dan peningkatan akses dan mutu layanan rumah sakit, dan layanan laboratorium kesehatan masyarakat;
3. Transformasi Sistem Ketahanan Kesehatan dalam menghadapi Kejadian Luar Biasa (KLB)/wabah penyakit/kedaruratan kesehatan masyarakat, melalui kemandirian kefarmasian dan alat kesehatan, penguatan surveilans yang adekuat berbasis komunitas dan laboratorium, serta penguatan sistem penanganan bencana dan kedaruratan kesehatan;
4. Transformasi Pembiayaan Kesehatan, untuk menjamin pembiayaan yang selalu tersedia dan transparan, efektif dan efisien, serta berkeadilan;
5. Transformasi SDM Kesehatan, dalam rangka menjamin ketersediaan dan pemerataan jumlah, jenis dan kapasitas SDM kesehatan;
6. Transformasi Teknologi Kesehatan, mencakup: (1) integrasi dan pengembangan sistem data kesehatan, (2) integrasi dan pengembangan sistem aplikasi kesehatan; (3) pengembangan ekosistem (teknologi kesehatan (regulasi/kebijakan yang mendukung, memberikan kemudahan/fasilitasi, pendampingan, pembinaan serta pengawasan yang mendukung bagi proses pengembangan dan pemanfaatan teknologi kesehatan yang berkelanjutan) yang disertai peningkatan tatakelola dan kebijakan kesehatan.

D. SASARAN STRATEGIS DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN RI

Dalam menjalankan Tugas Pokok dan fungsi Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan merupakan eselon 1 dari Kementerian Kesehatan menjabarkan tujuan, sasaran strategis dan indikator sasaran strategis Kementerian Kesehatan sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Sasaran Strategis Dirjen Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target		
			2022	2023	2024
Terpenuhinya SDM kesehatan yang kompeten dan berkeadilan	1. Meningkatnya pemenuhan dan pemerataan SDM kesehatan yang berkualitas	1. Persentase faskes dengan SDM kesehatan sesuai standar	65	83	100
	2. Meningkatnya kompetensi dan sistem pendidikan pelatihan SDM kesehatan	2. Persentase fasilitas kesehatan dengan SDM kesehatan yang ditingkatkan sesuai kompetensinya	40	50	60
	3. Meningkatnya sistem pembinaan jabatan fungsional dan karir SDM kesehatan	3. Persentase fasilitas kesehatan dengan SDM kesehatan tersertifikasi	25	60	100

Tabel 2. 2 Sasaran Program/Sasaran Kegiatan Dirjen Tenaga Kesehatan
Kementerian Kesehatan

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/ Sasaran Kegiatan (Output)/ Indikator	Target		
		2022	2023	2024
Program: Pelayanan Kesehatan dan JKN	Sasaran Program: Meningkatnya pemenuhan SDMK sesuai standar 1. Persentase puskesmas dengan dokter 2. Persentase puskesmas dengan 9 jenis tenaga kesehatan sesuai standar 3. Persentase RSUD kabupaten/kota yang memiliki 4 dokter spesialis dasar dan 3 dokter spesialis lainnya. 4. Persentase penyelenggaraan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Kesehatan yang terakreditasi.	100 59 80 25	100 71 85 60	100 83 90 100
Program: Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Sasaran Program: Meningkatnya ketersediaan SDMK sesuai standar 1. Jumlah SDMK yang ditingkatkan kompetensinya untuk mendukung sistem ketahanan kesehatan. 2. Jumlah SDMK yang ditingkatkan kompetensinya sesuai dengan 9 penyakit prioritas.	18.600 20.000	28.000 25.000	37.000 30.000

E. PERENCANAAN KINERJA DAN RENCANA AKSI POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPURBAN

Perencanaan kinerja jangka menengah Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tertuang pada rencana strategis (Renstra) dalam periode 5 (lima) tahunan menggambarkan perencanaan kinerja dengan target yang ditetapkan dan indikator yang menjadi tolak ukur tercapainya hasil kinerja institusi. Renstra institusi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang merupakan penjabaran dari visi dan misi Politeknik Tanjungkarang yang dirumuskan dalam perencanaan program untuk pengembangan Tri Darma perguruan tinggi dan sumber daya pendukungnya dalam rangka mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan Politeknik Kesehatan.

Guna mendukung Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang maka ditetapkanlah sasaran strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang 2020-2024 adalah sebagai berikut

1. Aspek Layanan

*Tabel 2. 3 Aspek Layanan dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes
Tanjungkarang Tahun 2020-2024*

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan daya saing lulusan	Kualitas lulusan	Persentase IPK > 3,25 Persentase kelulusan uji kompetensi	60 70	70 90	73 92	76 95	80 95
2.	Peningkatan kualitas penelitian	Kuantitas dan kualitas penelitian, HKI, dan produk inovasi	Jumlah penelitian yang dilakukan dosen Nilai hasil karya/ penelitian yang mendapatkan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	70 45	75 75	80 80	85 85	90 90
			Jumlah produk inovasi/ science terapan unggulan	0	0	0	1	1
			Nilai hasil karya/ penelitian yang dipublikasikan	70	75	80	85	90
3.	Peningkatan kualitas pengabdian masyarakat	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah	10	16	16	16	16
4.	Peningkatan daya saing institusi	a. Kuantitas dan kualitas dosen	Rasio dosen terhadap mahasiswa Persentase dosen dengan latar belakang pendidikan S3 lulusan	1:27 4	1:28 6	1:30 7	1:30 7,5	1:30 8
		b. Jumlah serapan lulusan	Persentase serapan lulusan kurang dari 1 tahun	65	70	75	80	85
		c. Jumlah prestasi mahasiswa	Nilai prestasi mahasiswa	10	10	15	15	20
		d. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,37	3,38	3,4	3,45	3,5
5.	Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan alumni	e. Jumlah beasiswa mahasiswa	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan Jumlah mahasiswa berprestasi yang mendapatkan beasiswa	5 33	20 35	20 35	20 35	20 35

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6.	Peningkatan daya saing institusi	f. Kualitas kelembagaan	Institusi terakreditasi unggul	0	0	0	0	1
			Jumlah prodi terakreditasi baik/ unggul	0	2	2	4	5
			Laboratorium terpadu terakreditasi	0	0	1	2	3
			Perpustakaan terpadu terakreditasi	0	0	0	1	1
			Klinik terpadu terakreditasi	0	0	0	1	1
7.	Peningkatan Kualitas Penelitian		Nilai pusat unggulan Poltekkes Kemnekes Tanjungkarang	-	500	800	900	900
			Pengembangan program studi baru dan Rintisan Kelas Internasional (RKI)	0	0	0	1	0

2. Aspek Keuangan

Tabel 2. 4 Aspek Keuangan dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Persentase pendapatan BLU terhadap beban operasional	Persentase pendapatan terhadap belanja operasional	35	40	44	45	46
		b. Realisasi pendapatan BLU	Jumlah pendapatan PNBK (Miliar)	29	37	42	42	46
		c. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Jumlah pendapatan optimalisasi aset (Miliar)	1,1	1,3	1,35	2	2,4
		d. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	Persentase modernisasi pengelolaan keuangan BLU	100	125	130	140	145

2. Aspek SDM

*Tabel 2. 5 Aspek SDM dalam Indikator Kinerja Poltekkes
Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024*

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Kuantitas dan kualitas SDM	Jumlah dokumen perencanaan pengelolaan SDM/kepegawaian	7	7	7	7	7
			Jumlah dokumen pelaksanaan pengelolaan SDM/kepegawaian	15	16	16	16	16
			Jumlah dokumen tidak lanjut monitoring dan evaluasi pengelolaan SDM/kepegawaian	4	4	4	4	4
		b. Jumlah prestasi SDM	Jumlah nilai dosen berprestasi nasional/internasional	14	16	18	20	22
			Jumlah dokumen laporan tenaga pendidik dan kependidikan berprestasi	1	1	1	1	1

3. Aspek Sarana dan Prasarana

*Tabel 2. 6 Aspek Sarana dan prasarana dalam Indikator Kinerja Poltekkes
Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024*

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Kualitas pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	0	0	0	1	1
			Monitoring dan evaluasi kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	0	0	0	1	1
		b. Kualitas pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	0	0	0	1	1

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			Monitoring dan evaluasi kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	0	0	0	1	1

4. Aspek Inovasi

Tabel 2. 7 Aspek Inovasi dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan daya saing institusi	a. Pengelolaan kegiatan inovasi	Penyusunan pedoman pengelolaan kegiatan inovasi	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan inovasi	0	0	0	1	1
			Monitoring dan evaluasi inovasi	0	0	0	1	1

5. Aspek Investasi

Tabel 2. 8 Aspek investasi dalam Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Pengelolaan kegiatan investasi jangka pendek	Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
			Jumlah/jenis investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
		b. Pengelolaan kegiatan investasi jangka panjang	Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka panjang	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan investasi jangka panjang	0	0	0	1	1

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			Jumlah/jenis investasi jangka panjang	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka panjang	0	0	0	1	1

Dengan adanya Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan, berikut merupakan perencanaan kinerja Poltekkes kemenkes Tanjungkarang tahun 2023.

F. PERJANJIAN KINERJA POLTEKKES KEMENKES TANJUNGGARANG DENGAN DIRJEN NAKES TAHUN 2023

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki perjanjian kinerja dengan direktorat Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2. 9 Perjanjian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis/Program /Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Sasaran Strategis (12)		
	Meningkatnya Pemenuhan Dan Pemerataan SDM Yang Berkualitas		
	Program : Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi		
1.	Tata Kelola	1. Presentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	43%
		2. Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp. 42.800.440.000
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp1.485.000.000,-

No.	Sasaran Strategis/Program /Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		4. Persentase penyelesaian modernisasi BLU	136%
		5. Peta jalan (<i>roadmap</i>) pengembangan poltekkes	1 dokumen
2.	Pendidikan	1. Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen.	2 dosen
		2. Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/ atau guru besar	15 dosen
		3. Persentase kemampuan bahasa inggris dosen di level intermediate (TOEFL ITP min 475) dosen KI	50%
		4. Persentase kelulusan uji kompetensi	98 %
		5. Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	1 prodi
		6. Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (<i>Respond Rate Tracer Study</i>)	67 %
		7. Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah	5%
		8. Jumlah lulusan perawat yang bekerja di luar negeri	9 orang
		9. Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi KI	1 bahasa
3.	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	1. Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA	3 penelitian
		2. Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian
		3. Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	3 MoU
4.	Prestasi	1. Prestasi Dosen	1 prestasi
		2. Prestasi Mahasiswa	11 Prestasi

Program	Anggaran
1. Program Pendidikan Dan Pelatihan Vokasi 2. Program Dukungan Manajemen	Rp71.819.470.000,- Rp47.583.726.000,-
Total Anggaran DIPA Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023	Rp119.403.196.000,-

Perjanjian kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang setelah revisi berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan. Berdasarkan hal tersebut Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menetapkan target kinerja organisasi yang merupakan turunan dari keputusan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan tersebut.

Tabel 2. 10 Perjanjian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Tahun 2023 Sebelum dan Setelah Revisi

No.	Sasaran Strategis/ Program/ Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Sebelum Revisi	Target Setelah Revisi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A.	Sasaran Strategis (12)			
	Meningkatnya Pemenuhan Dan Pemerataan SDM Yang Berkualitas			
	Program : Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			
1.	Tata Kelola	1. Presentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	43%	43%
		2. Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp42.800.440.000,-	Rp42.800.440.000,-
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp1.485.000.000	Rp1.485.000.000,-
		4. Persentase penyelesaian modernisasi BLU	136%	136%

No.	Sasaran Strategis/ Program/ Sasaran Program/ Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Sebelum Revisi	Target Setelah Revisi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		5. Peta jalan (<i>roadmap</i>) pengembangan poltekkes	1 Dokumen	1 dokumen
2.	Pendidikan	6. Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen.	2 Dosen	2 dosen
		7. Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/ atau guru besar	15 Dosen	15 dosen
		8. Persentase kemampuan bahasa inggris dosen di level intermediate (TOEFL ITP min 475) dosen KI	50%	50%
		9. Persentase kelulusan uji kompetensi	96%	98 %
		10. Penambahan prodi terakreditasi "UNGGUL" / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	1 Prodi	1 Prodi
		11. Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (<i>Respond Rate Tracer Study</i>)	67%	67 %
		12. Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah	5%	5%
		13. Jumlah lulusan perawat yang bekerja di luar negeri	9 Orang	9 orang

No.	Sasaran Strategis/ Program/ Sasaran Program/ Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Sebelum Revisi	Target Setelah Revisi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		14. Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi KI	1 Bahasa	1 Bahasa
3.	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	15. Jumlah penelitan yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA	3 Penelitian	3 Penelitian
		16. Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 Penelitian	1 Penelitian
		17. Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	3 MoU
4.	Prestasi	18. Prestasi Dosen	1 Prestasi	1 prestasi
		18. Prestasi Mahasiswa	11 Prestasi	11 Prestasi

G. Perjanjian Kinerja dengan Anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

Tabel 2. 11 Perjanjian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dan pagu anggaran Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Target IKU	Pagu Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Presentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	43%	Rp 17.880.000
2.	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp42.800.440.000	Rp7.547.009.000
3.	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp1.485.000.000,-	Rp10.391.313.000
4.	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	136%	Rp1.020.783.000
5.	Peta jalan (<i>roadmap</i>) pengembangan poltekkes	1 dokumen	Rp 28.965.000
6.	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen.	2 dosen	Rp 3.000.000
7.	Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/ atau guru besar	15 dosen	Rp 642.447.000
8.	Persentase kemampuan bahasa inggris dosen di level intermediate (TOEFL ITP min 475) dosen KI	50%	Rp 268.830.000
9.	Persentase kelulusan uji kompetensi	98 %	Rp 7.435.509.000
10.	Penambahan prodi terakreditasi "UNGGUL" / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	1 prodi	Rp 158.200.000
11.	Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes(<i>Respond Rate Tracer Study</i>)	67 %	Rp 88.923.000
12.	Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah	5%	Rp19.745.759.000
13.	Jumlah lulusan perawat yang bekerja di luar negeri	9 orang	Rp 2.207.923.000

No	Indikator Kinerja	Target IKU	Pagu Anggaran
(1)	(2)	(3)	(4)
14.	Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi KI	1 bahasa	Rp 33.200.000
15.	Jumlah penelitan yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA	3 penelitian	Rp 2.710.894.000
16.	Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian	Rp 2.273.104.000
17.	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	Rp 867.164.000
18.	Prestasi Dosen	1 prestasi	Rp 22.468.776.000
19.	Prestasi Mahasiswa	11 Prestasi	Rp 615.539.000

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. AKUNTABILITAS KINERJA

1. Akuntabilitas Presentase Realisasi Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional

Definisi indikator kinerja ini yaitu Pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN. Biaya operasional merupakan seluruh biaya meliputi belanja pegawai, biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa lainnya yang berkaitan dengan satuan kerja BLU, baik yang sumber dananya berasal dari rupiah murni APBN maupun pendapatan operasional satuan kerja BLU.

Tabel 3. 1 Perbandingan Realisasi Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional Tahun 2022-2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

Uraian	Tahun	
	2022	2023
Pendapatan BLU	Rp42.540.872.2017	Rp43.086.321.013
Biaya Operasional :	Rp 95.509.932.0000	Rp27.615.569.717
a. Belanja Pegawai	Rp28.029.133.000,-	Rp67.120.963.538
b. Belanja Barang	Rp67.480.799.000,-	Rp94.736.533.255
Realisasi/POBO	44,54%	45,5%

Sumber : Laporan Keuangan, 2023

Rasio Pendapatan BLU dengan Biaya Operasional Tahun 2023 meningkat jika dibandingkan dengan tahun 2022, Peningkatan rasio ini menunjukkan bahwa semakin baik kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dalam memperoleh pendapatan operasional terutama PNBP. Peningkatan rasio antara pendapatan BLU dengan Biaya Operasional menunjukkan BLU masih perlu melakukan intensifikasi pendapatan layanan operasional dan mengoptimalkan pengelolaan aset sehingga dapat menghasilkan pendapatan. Untuk meningkatkan ketersediaan aset dalam mendukung

peningkatan pendapatan maka dapat disimpulkan juga bahwa BLU masih membutuhkan alokasi dana dari rupiah murni.

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada tahun 2023 meningkatkan belanja barang untuk memaksimalkan terselenggaranya layanan mendukung tri dharma perguruan tinggi diantaranya dengan tersedianya bahan habis pakai media pembelajaran. Langkah ini bertujuan meningkatkan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan layanan utama proses belajar mengajar sehingga menghasilkan sumber daya manusia kesehatan yang berdaya saing, unggul dan profesional.

Berikut perhitungan realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional dapat dilihat berdasarkan formulasi berikut:

Formula Perhitungan Realisasi:

$$= \frac{\text{Pendapatan BLU}}{\text{Biaya Operasional}} \times 100\%$$

$$= \frac{43.086.321.013}{94.736.533.255} \times 100\% = 45,5\%$$

Capaian kinerja realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional sebagai berikut:

Formula Perhitungan $\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	Perhitungan $\frac{45,5}{43\%} \times 100\% = 105,7\%$
---	--

Tabel 3. 2 Perbandingan Capaian Kinerja Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	35%	37,72%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	107,77%
2.	2020	36%	39,86%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 90\%$	99,67%
3.	2021	41,67%	50,48%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	121,15%
4.	2022	44%	44,54%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	101%
5.	2023	43%	45,5%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	105,7%

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
6.	Target Renstra 2023	44%	45,5	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	103,4
7.	Target Nasional	-	-	-	-
8.	Target Renstra 2024	45%	-	-	-

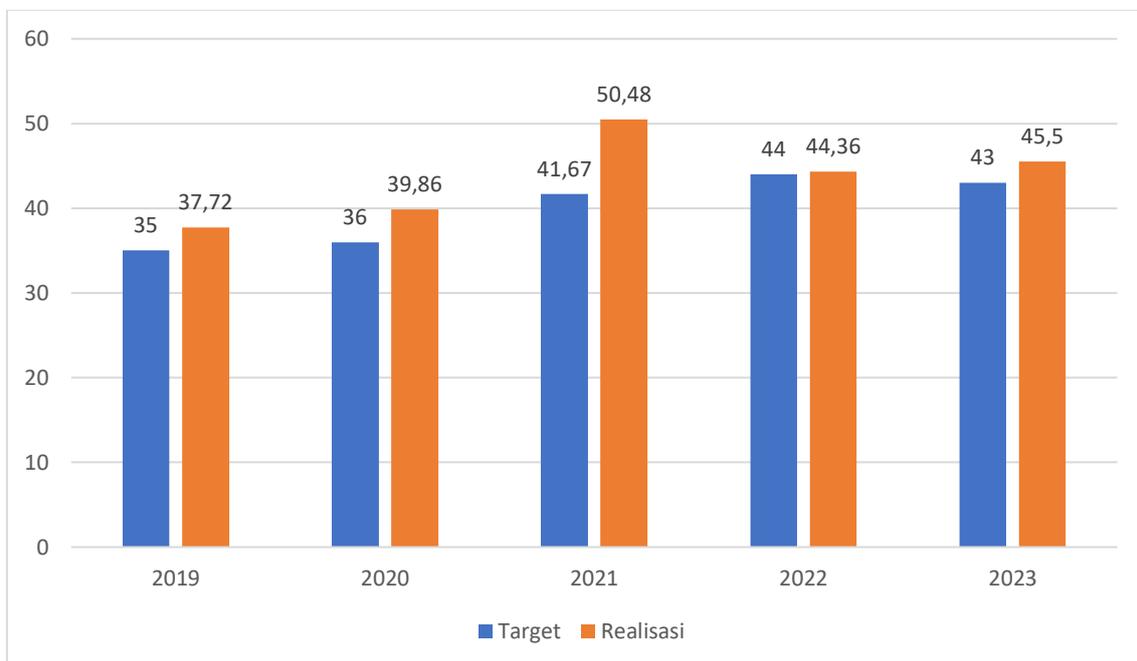
Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional bertujuan agar BLU mengedepankan prinsip efisiensi dalam belanja operasionalnya namun tetap produktif dalam pendapatan dan layanan. Berdasarkan Tabel 3.2 bahwa realisasi kinerja pendapatan BLU sampai dengan akhir 31 Desember Tahun 2023 terhadap biaya operasional sebesar 45,5%. Realisasi tahun 2022 sebesar 44,54%, sedangkan pada tahun 2021 realisasi IKU mencapai 50,48%.

Pada Renstra Tahun 2024 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menargetkan Persentase Pendapatan BLU terhadap biaya operasional sebesar 45%, sebelumnya tahun 2023 target pendapatan BLU terhadap biaya operasional sebesar 44%. Untuk mengupayakan capaian tersebut Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang akan membuka beberapa Program Studi baru Tahun 2024 diantaranya; Program Studi STr Bank Darah, Program Studi STr Manajemen Informasi Kesehatan, Program STr Studi Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Program Studi D-III Terapi Wicara, Program Studi STr Gizi dan Program Studi Profesi Kebidanan. Penambahan program studi baru di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang diharapkan dapat meningkatkan jumlah mahasiswa sehingga meningkatkan pendapatan dari Uang Kuliah Tunggal (UKT) mahasiswa.

Untuk mendapatkan penambahan pendapatan dari optimalisasi aset diantaranya Laboratorium terpadu, Klinik Terpadu, Aula sehingga Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang akan berupaya untuk menggali potensi pendapatan sewa (kantin), Jasa (penerbitan jurnal, etik, narasumber serta berinovasi untuk meningkatkan pendapatan dan juga menekan belanja barang agar lebih efisien.

Pada indikator kinerja Presentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional, dari jumlah pagu anggaran sebesar Rp17.880.000,- sampai dengan 31 Desember tahun 2023 telah terealisasi Rp17.880.000,-.

Kegiatan efisiensi yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan melaksanakan refocussing terhadap belanja bahan habis pakai (bahan praktikum, ATK, bahan cetak, snack dan makan rapat) dan belanja perjalanan dinas (transpor bimbingan praktikum). Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melaksanakan efisiensi sumber daya manusia dengan selektif memilih sumber daya manusia yang akan ditempatkan sesuai dengan bidang profesi atau keahlian masing-masing sumber daya manusia tersebut sehingga menghasilkan pelayanan terbaik di posisinya berdasarkan analisis beban kerja. Efisiensi juga dilakukan dengan sistem manajemen yang menggunakan aplikasi teknologi informasi untuk mengotomatisasi tugas-tugas manajemen/administrasi seperti aplikasi tata persuratan.



Gambar 3. 1 Perbandingan Realsisasi Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023

A. Analisis kinerja

1. Faktor pendukung

- a. Pendapatan yang berasal dari optimalisasi aset meningkat diantaranya berasal dari asrama, klinik terpadu, layanan computer best test
- b. Dibukanya kelas internasional dan kelas ahli jenjang dari Pemerintah Daerah
- c. Efisiensi terus dilakukan untuk menekan biaya operasional
- d. Adanya perubahan tarif pada layanan asrama yang meningkat 60% dari tarif sebelumnya

3. Upaya Peningkatan

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah melakukan upaya untuk meningkatkan pendapatan BLU dengan langkah sebagai berikut :

- a. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap serapan anggaran secara berkala serta menindaklanjuti hasil rekomendasi dari setiap kegiatan yang dilaksanakan
- b. Melakukan revisi anggaran untuk memaksimalkan serapan pagu anggaran khususnya pada unit yang teridentifikasi dengan serapan rendah
- c. Melakukan optimalisasi aset yang dimiliki untuk dapat digunakan oleh pengguna layanan sehingga meningkatkan pendapatan
- d. Melakukan promosi untuk menambah jumlah mahasiswa pada penerimaan berikutnya
- e. Melakukan pengembangan program kelas internasional
- f. Penambahan pendapatan dari asrama (pembayaran asrama bulanan), kerjasama bagi hasil (pengadaan sarana asrama, bagi hasil katering makanan), sewa dapur metro (koperasi), air minum, Laboratorium terpadu (pemeriksaan sampel)
- g. Pendapatan/ yang berasal dari pembayaran UKT semester mahasiswa dilakukan lebih awal
- h. Efisiensi biaya operasional penyelenggaraan pendidikan dan manajemen

2. Akuntabilitas Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU

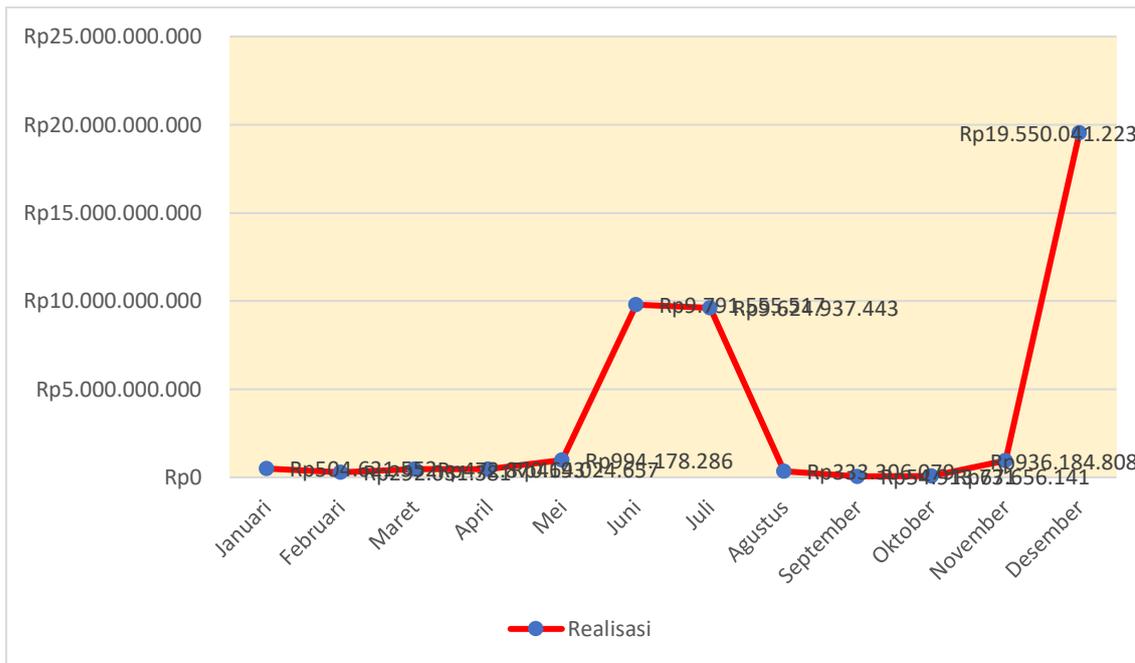
Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN. Realisasi pendapatan dimaksud adalah yang diperoleh sepanjang tahun 2023.

Berikut realisasi pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang Januari – Juni 2023:

Tabel 3. 3 Realisasi Pendapatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Bulan Januari-Desember 2023

No	Bulan	Pendapatan
1.	Januari	Rp504.621.552
2.	Februari	Rp292.031.381
3.	Maret	Rp472.870.193
4.	April	Rp464.024.657
5.	Mei	Rp994.178.286
6.	Juni	Rp9.791.555.517
7.	Juli	Rp9.624.937.443
8.	Agustus	Rp333.306.079
9.	September	Rp54.913.731
10.	Oktober	Rp67.656.141
11.	November	Rp936.184.808
12.	Desember	Rp19.550.041.223
	Total	Rp43.800.447.159

Sumber : Laporan Keuangan, 2023



Gambar 3. 2 Realisasi Jumlah Pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Januari-Desember 2023

Pendapatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada Tahun 2023 sebagian besar dihasilkan dari Uang Kuliah Tunggal (UKT) mahasiswa yang dibayarkan pada semester ganjil dan genap, berdasarkan tabel 3.3 pendapatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terbesar tertinggi pada bulan Desember

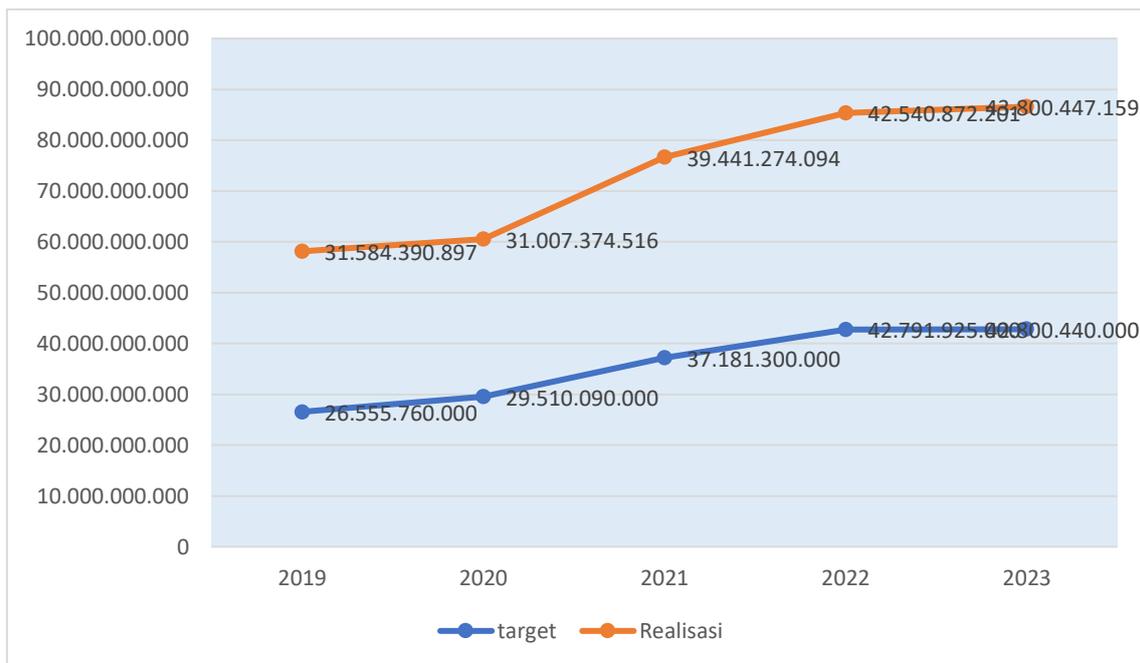
Berikut perhitungan realisasi pendapatan BLU dapat dilihat berdasarkan formulasi berikut:

Realisasi = Pendapatan BLU

Realisasi = Rp43.800.447.159

Capaian kinerja realisasi pendapatan BLU sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	$\frac{Rp43.800.447.159}{Rp42.800.440.000} \times 100\% = 101\%$



Gambar 3. 3 Target dan Realisasi Jumlah Pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023

Berdasarkan Grafik 3.3 dapat terlihat telah terjadi peningkatan pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan realisasi terbesar pada tahun 2023 yaitu Rp43.800.447.159

Tabel 3. 4 Perbandingan Capaian Kinerja Pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019 -2023

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	Rp26.555.760.000	Rp31.584.390.897	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	118,94%
2.	2020	Rp29.510.090.000	Rp31.007.374.516	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	126,09%
3.	2021	Rp37.181.300.000	Rp39.441.274.094	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	116,69
4.	2022	Rp42.791.925.000	Rp42.540.872.201	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	99,41%
5.	2023	Rp42.800.440.000	Rp43.800.447.159	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	101%
6.	Target Renstra 2023	Rp42.000.000.000	Rp43.800.447.159	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	104,2%

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
7.	Target Nasional	-	-		-
8.	Target Renstra 2024	Rp46.000.000.000	-		-

Berdasarkan tabel 3.4 bahwa sampai akhir Tahun 2023 capaian realisasi pendapatan BLU sebesar Rp43.800.447.159,- (101%). Jika dibandingkan dengan tahun 2022 capaian realisasi pendapatan BLU sebesar 99,41% sehingga ada peningkatan pendapatan dari tahun sebelumnya.

Berdasarkan Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang 2020-2024 menargetkan pada tahun 2024 pendapatan BLU sebesar Rp46.000.000.000,-. Hal ini sebagai bentuk penyusunan perencanaan pendapatan dengan upaya mengoptimalkan penggunaan aset selain pendapatan dari UKT mahasiswa. Tujuan indikator kinerja realisasi pendapatan BLU untuk menilai kemampuan BLU dalam menghasilkan pendapatan. Selain itu, pengaturan dalam pemanfaatan pendapatan juga penting untuk dilakukan dalam rangka pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien. Berdasarkan tabel 3.4 dan grafik 3.3 dapat dilihat bahwa Poltekkes Kemenkes tanjungkarang selalu meningkatkan target pendapatannya dari tahun ke tahun dan mampu untuk mencapai target kinerja dengan capaian lebih dari 100%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dapat menghasilkan pendapatan dengan baik sebagai satuan kerja BLU. Upaya penyelesaian untuk pendapatan BLU dari UKT dengan menambah jumlah mahasiswa dan penambahan prodi baru sehingga menambah jumlah mahasiswa di tahun 2024.

B. Analisis kinerja

1. Faktor pendukung

- Pendapatan yang berasal dari optimalisasi aset Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang meningkat
- Asrama mahasiswa mulai di optimalkan setelah pandemi,
- Klinik terpadu kredensialing dengan BPJS
- Laboratorium terpadu yang akan terakreditasi

- e. Perpustakaan terpadu terakreditasi
- f. Layanan computer best test dapat dimanfaatkan pengguna layanan seperti pemerintah daerah saat seleksi penerimaan CASN
- g. Dibukanya kelas internasional dan afirmasi dari Pemerintah Daerah
- h. Adanya perubahan tarif pada layanan asrama yang meningkat 60% dari tarif sebelumnya
- i. Tersedianya Air Minum "Bening" yang di produksi oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

2. Upaya peningkatan

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan upaya untuk meningkatkan pendapatan BLU dengan langkah sebagai berikut :

- a. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala serta menindaklanjuti hasil rekomendasi dari setiap kegiatan yang dilaksanakan
- b. Melakukan promosi dan optimalisasi aset yang dimiliki untuk dapat digunakan oleh pengguna layanan
- c. Melakukan promosi untuk menambah jumlah mahasiswa pada penerimaan berikutnya
- d. Melakukan pengembangan program kelas internasional dan kelas ahli jenjang/afirmasi dari pemerintah daerah
- e. Penambahan pendapatan dari asrama (pembayaran asrama bulanan), kerjasama bagi hasil (pengadaan sarana asrama, bagi hasil catering makanan), sewa dapur metro (koperasi), air minum, laboratorium terpadu (pemeriksaan sampel)

3. Akuntabilitas Realisasi pendapatan dari Optimalisasi Aset

Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi Aset merupakan Realisasi pendapatan dari hasil pengelolaan aset baik aset tetap maupun aset lancar pada BLU meliputi pelaksanaan pengelolaan aset BLU dan pengelolaan aset pihak lain. Berikut rincian pendapatan dari optimalisasi aset dari bulan januari sampai dengan bulan Desember tahun 2023

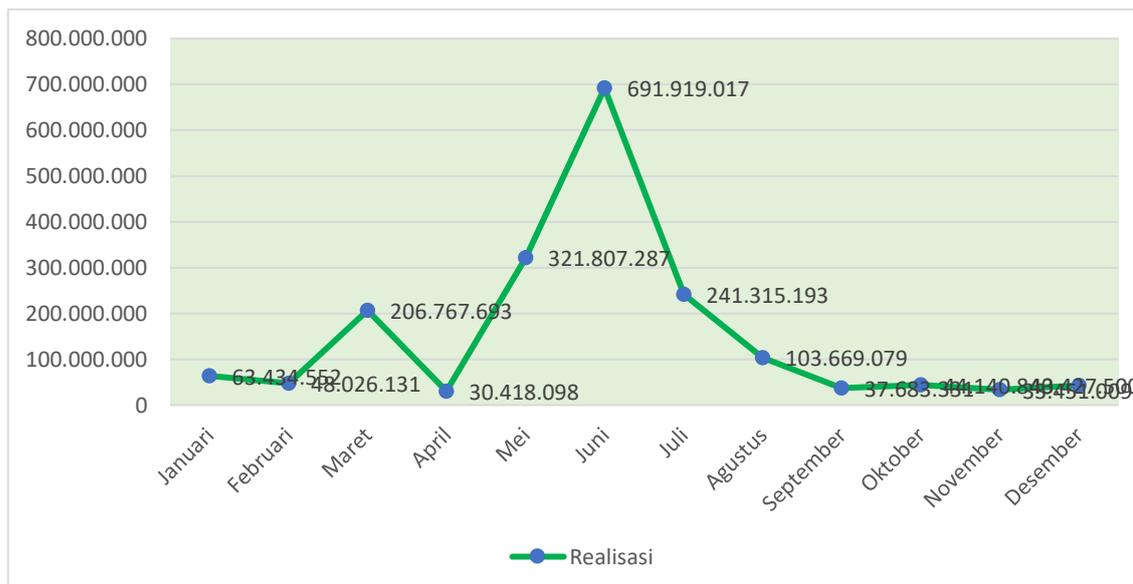
Berikut realisasi pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang Januari – Desember 2023:

Tabel 3. 5 Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

No	Bulan	Pendapatan
1.	Januari	Rp63.434.552,-
2.	Februari	Rp 48.026.131,-
3.	Maret	Rp206.767.693,-
4.	April	Rp30.418.098,-
5.	Mei	Rp321.807.287,-
6.	Juni	Rp691.919.017,-
7.	Juli	Rp 241.315.193,-
8.	Agustus	Rp 103.669.079,-
9.	September	Rp 37.683.331,-
10.	Oktober	Rp 44.140.840,-
11.	November	Rp 33.451.009,-
12.	Desember	Rp 43.427.500,-
	Total	Rp1.866.060.539,-

Sumber : Laporan Keuangan, 2023

Pendapatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023 yang tertinggi yaitu Rp691.919.017,- pada bulan juni yang berasal dari klinik terpadu pada saat pemeriksaan kesehatan bagi calon mahasiswa dalam rangka seleksi penerimaan mahasiswa baru Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023.



Gambar 3.3.1 Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bulan januari-desember tahun 2023

Tabel 3. 6 Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

NO	ASET	JUMLAH
1	SDM	
	Narasumber	Rp11.570.370
2	BANGUNAN/GEDUNG	
	a. Penggunaan Kamar Asrama 4-8 mahasiswa per kamar	Rp239.251.500
	b. Lahan untuk ATM/ATM	Rp30.000.000
	c. Kantin Permanen	Rp37.500.000
	d. Lahan untuk kantin	Rp37.500.000
	e. Kantor Kas Bank	
	f. Ruang Fotocopy	
	g. AULA	Rp10.000.000
	h. Ruang Kelas	
	i. Guest House	
	j. Penggunaan ruang laboratorium	
	k. Penggunaan Dapur Asrama	Rp10.500.000

NO	ASET	JUMLAH
3	SARANA	
	a. ABBM Lab.	Rp320.000
	b. ABBM Non Lab.	Rp148.359.000
	c. Penggunaan Alat Kesling	
4	LAYANAN	
	a. KLINIK	Rp1.035.279.000
	b. LAB. TERPADU	
	c. PERPUSTAKAAN	Rp5.863.000
	d. PPM	Rp38.497.100
	e. AKADEMIK	Rp1.300.000
5	BUJAGIR	Rp260.120.569,37
	TOTAL	Rp1.866.060.539,37

Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset didefinisikan pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset, baik aset tetap maupun aset lancar pada BLU meliputi pelaksanaan pengelolaan aset BLU dan pelaksanaan pengelolaan aset pihak lain. Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset adalah sebagaimana yang dimaksud dalam peraturan menteri keuangan nomor 202/PMK.05/2022 tentang pengelolaan Badan Layanan Umum.

Capaian kinerja realisasi pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% + 10\%$	$= \left(\frac{1.866.060.539}{1.485.000.000} \times 100\% \right) + 10\% = 138,6\%$

Tabel 3. 7 Perbandingan Capaian Kinerja Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset sampai Desember tahun 2023

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	Rp900.000.000	Rp1.440.700.000	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	189,5%
2.	2020	Rp1.100.000.000	Rp1.158.571.809	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% \times 120\%$	189,5%
3.	2021	Rp1.300.000.000	Rp876.754.463	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% \times 100\%$	67,44%
4.	2022	Rp1.350.000.000	Rp712.533.190	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	52,78%
5.	2023	Rp1.485.000.000	Rp1.866.060.539	$(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%) + 10\%$	138,6%
6.	Target Renstra 2023	Rp1.300.000.000	Rp1.866.060.539	$(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%)$	143,5%
7.	Target Nasional	-	-	-	-
8.	Target Renstra 2024	Rp1.700.000.000	-	-	-

Berdasarkan tabel 3.7 bahwa realisasi capaian indikator kinerja pendapatan dari optimalisasi aset tahun 2023 sebesar Rp. 1.866.060.539. Sebagai satuan unit kerja BLU, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang berusaha mengoptimalkan pendapatan yang berasal dari aset yang dimiliki dan akan terus ditingkatkan pada tahun yang akan datang. Upaya mengembangkan sumber potensi pendapatan pada tahun 2023 tidak hanya mengoptimalkan aset tidak bergerak saja tetapi aset bergerak seperti sumber daya manusia, klinik bunderan sehat maupun kegiatan yang dapat menghasilkan pendapatan dioptimalkan. Pada Renstra tahun 2024, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menargetkan pendapatan dari optimalisasi aset sebesar Rp1.700.000.000, sehingga Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang secara terus menerus mengembangkan sumber potensi pendapatan.

Aalisis ketercapaian pendapatan dari optimalisasi aset yang terbesar didapatkan di klinik, selain itu penambahan lainnya didapatkan dari operasional

asrama yang dibuka pada tahun 2023 setelah pandemi covid -19 dan optimalisasi dari laboratorium *Computer Based Test* (CBT).

A. Analisis kinerja

1. Faktor pendukung

- a. Klinik terpadu menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan calon mahasiswa baru dalam proses penerimaan mahasiswa baru
- b. Layanan *Computer Based Test* (CBT)
- c. Optimalisasi penggunaan asrama bagi mahasiswa yang sebelumnya tidak dapat digunakan ketika pandemi Covid-19
- d. Penyewaan gedung kantin
- e. Penambahan pendapatan dari sewa asrama, kerjasama bagi hasil dengan kopearsi (pengadaan sarana asrama, bagi hasil catering makanan, bagi hasil laundry), sewa dapur untuk asrama kampus C Prodi kebidanan Metro, laboratorium terpadu (pemeriksaan sampel)
- f. Adanya perubahan tarif pada layanan sewa asrama yang meningkat 66 % dari tarif sebelumnya

2. Upaya Peningkatan

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah melakukan upaya untuk meningkatkan pendapatan dari optimalisasi aset dengan langkah sebagai berikut :

- a. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala serta menindaklanjuti hasil analisis realisasi pendapatan yang berasal dari optimalisasi aset
- b. Promosi mengenai layanan yang tersedia di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang
- c. Kredensial Klinik terpadu dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS)
- d. Melakukan proses Akreditasi Laboratorium Terpadu. Mengadakan peralatan AAS untuk pemeriksaan air bersih dan limbah industri serta pengadaan alat pemeriksaan kualitas udara dengan teknologi digital.

- e. Mengadakan peralatan pengolahan air minum Reverse Osmosis (RO), sebagai kebutuhan pegawai Poltekkes dan akan dipasarkan ke sebagai sumber pendapatan BLU.
- f. Mengoptimalkan penggunaan asrama mahasiswa.
- g. Meningkatkan Layanan *Computer Based Test* (CBT).
- h. Merenovasi Auditorium yang telah lama menjadi Auditorium yang lebih modern dengan fasilitas lengkap.
- i. Ditahun awal tahun 2024 akan melakukan revisi pola tarif untuk menyesuaikan jenis layananan baru tersebut.

4. Akuntabilitas Persentase penyelesaian modernisasi BLU

Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU memuat penyelesaian pengembangan sistem informasi pada tahun 2023 sebagaimana maksud pasal 21 dan 22 Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum *Integrated Online System* yang telah diubah dengan peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor 29/PB/2017 tentang Perubahan atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum *Integrated Online System*. Indikator kinerja ini bertujuan untuk mendorong BLU agar mengembangkan sistem informasi dalam menyelenggarakan proses bisnisnya terutama dalam pengelolaan kas BLU. Realisasi persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU diperoleh berdasarkan formula perhitungan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3. 8 Formula Perhitungan Realisasi Persentase Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Poltekkes Kemenkess Tanjung karang Tahun 2023

Target	No	Perhitungan Target	Target	Realisasi 2023
136%	1	Modernisasi 5 subindikator IT (Bobot Maks 150% , perhitungan di kertas kerja khusus)	56%	72%
	2	Publikasi BLU kepada masyarakat (misal penggunaan identitas BLU pada website, gedung, dll) (Bobot 20%)	20%	20%

Target	No	Perhitungan Target	Target	Realisasi 2023
	3	BLU menindaklanjuti rekomendasi monev tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS (Bobot 30%)	20%	20%
	4	<ul style="list-style-type: none"> • BLU menindaklanjuti 91-100% rekomendasi monev (Bobot 120%) • BLU menindaklanjuti 76-90% rekomendasi monev (Bobot 100%) • BLU menindaklanjuti 61-75% rekomendasi monev (Bobot 80%) • BLU menindaklanjuti 51-60% rekomendasi monev (Bobot 60%) • BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi monev (Bobot 40%) 		
		Kualitas Maturity Rating BLU	40%	40%
		BLU melakukan self assessment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu (Bobot 30%)	30%	30%
		Score akhir hasil verifikasi maturity rating BLU oleh Kemenkeu naik dari score akhir periode sebelumnya.		
		- 0% s.d. 5% (bobot 10%)	10%	10%
		- 5% s.d. 10% (poin 20%)		
		- Lebih besar dari 10% (poin 30%)		
Target =			136.00%	152.00%

No	Unsur Penambah / Pengurang Capaian	Skor Penambah/ Pengurang	Ya / Tidak
1	Memiliki Inovasi Layanan	0.00%	Tidak
2	Memiliki aplikasi penerimaan dan Belanja PNBPN	0.00%	Ya
3	Tidak melakukan Self Assesment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu	0.00%	
	- BLU selesai melakukan Self Assesment Maturity Rating pada Triwulan III	0.00%	Tidak
	- BLU selesai melakukan Self Assesment Maturity Rating pada Triwulan IV	0.00%	Tidak
	- BLU tidak melakukan Self Assesment	0.00%	Tidak
	0.00%	0.00%	
	%Realisasi IKU		
	Realisasi	152%	
	Target	136%	
	% Capaian sebelum unsur penambah/pengurang	111,76%	
	% Realisasi IKU		111,76%

Tabel 3. 9 Perbandingan Capaian Kinerja Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	100%	115%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	115%
2.	2020	100%	145%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	145%
3.	2021	125%	135%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	124,20%
4.	2022	130%	180%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	138,46%
5.	2023	136%	152%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%) \times 90\%$	100,59%
6.	Target Renstra 2023	125%	152%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	121,6%
7.	Target Nasional	-	-	-	-
8.	Target Renstra 2024	130%	-	-	-

Berdasarkan tabel 3.9 bahwa capaian kinerja realisasi modernisasi pengelolaan BLU tahun 2023 telah mencapai 152% dari target yang telah ditetapkan yaitu 136%. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sebagai satuan kerja BLU, dituntut dapat mengupayakan modernisasi pengelolaan BLU agar lebih mengembangkan penyelenggaraan proses bisnis BLU. Berkaitan dengan itu, diupayakan untuk dilakukan pengembangan implementasi *office automation* dan *web services* yang terkoneksi dengan Sistem Informasi Keuangan pada BLU agar dapat meningkatkan kecepatan, efisiensi, efektifitas dan produktifitas kerja institusi dan terkoneksi dengan *web servis* di aplikasi BIOS. Hal ini mengakibatkan dukungan layanan manajemen berbasis sistem informasi lebih memudahkan koordinasi serta monitoring dan evaluasi. Selain itu, diharapkan akurasi dan presisi hasil pekerjaan berbasis data dapat lebih baik lagi. Dengan demikian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tetap meningkatkan inovasi aplikasi dan penggunaan IT dalam memberikan pelayanan kepada publik.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 10 Realisasi dan Capaian anggaran akuntabilitas penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian
1	Penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU	Rp1.020.783.000	Rp963.387.851	94,3%

Tabel 3. 11 Realisasi, capaian dan Efisiensi anggaran akuntabilitas penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2022 sd 2023

No	Tahun	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	2022	Rp2.407.194.000,	Rp2.303.944.192	95,7%	Rp103.294.808
2	2023	Rp1.020.783.000	Rp963.387.851	94,3%	Rp57.395.149

Pada akuntabilitas penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran Rp1.020.783.000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp963.387.851,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 94,3% dan nilai efisiensi sd 31 desember 2023 Rp57.395.149,-. Pada tahun 2022 dengan pagu Rp2.407.194.000 terealisasi Rp2.303.944.192,- dan nilai efisiensi Rp103.294.808. Realisasi dan efisiensi anggaran pada akuntabilitas penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2022 sampai dengan tahun 2023 terhadap Ketercapaian Kinerja penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU dengan nilai efisiensi Rp57.395.149 lebih rendah jika dibandingkan dengan tahun 2022.

A. Analisis kinerja

1. Faktor pendukung

Tercapainya target akuntabilitas modernisasi pengelolaan keuangan BLU disebabkan antara lain

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang selalu berusaha meningkatkan Ketepatan pelaporan keuangan di BIOS

- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang selalu berusaha meningkatkan Ketepatan dalam menindaklanjuti rekomendasi Monev dan mengisi tidak lanjut dalam aplikasi BIOS
- c. Tersedianya *website* yang selalu up to date yang memuat informasi yang dibutuhkan pengguna layanan
- d. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah melakukan *self assesment* atau penilaian mandiri dalam Aplikasi *Maturity Rating* BLU

2. Upaya Peningkatan

- a. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala serta menindaklanjuti hasil analisis realisasi akuntabilitas modernisasi pengelolaan keuangan BLU
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang selalu mencantumkan logo BLU diberbagai tempat dan mencantumkannya dalam setiap *Flyer* seminar/*workshop* maupun dalam seluruh dokumen
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang selalu melakukan inovasi terutama dalam penggunaan teknologi informasi untuk meningkatkan pelayanan yang akan berdampak pada meningkatnya indeks kepuasan masyarakat.

5. Akuntabilitas Roadmap Pengembangan Poltekkes (RIP)

Peta jalan (*Roadmap*) pengembangan Poltekkes didefinisikan Poltekkes Kemenkes yang telah menyusun peta jalan (*Roadmap*) pengembangan Poltekkes yang telah ditetapkan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan. Target Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023 adalah 1 dokumen.

Tabel 3. 12 Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No.	Uraian	Target 2023
1.	Peta jalan (<i>Roadmap</i>) pengembangan Poltekkes	1

Tabel 3. 13 Realisasi dan capaian Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	Peta jalan (Roadmap) pengembangan Poltekkes	1	1	100%

Kegiatan penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang di mulai dilaksanakan pada bulan Juli tahun 2023 dengan beberapa kegiatan yang dilaksanakan untuk menyusun perencanaan jangka panjang Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada masa 15 tahun mendatang, sehingga dalam penyusunan perencanaan yang akan tertuang dalam peta jalan (*Roadmap*) pengembangan Poltekkes membutuhkan beberapa proses yang tidak mudah maupun singkat namun diselenggarakan secara seksama melalui tim penyusun dan beberapa stakeholder terkait.

Peta jalan (*Roadmap*) pengembangan Poltekkes dan target penyelesaian dokumen roadmap pada bulan Desember 2023. Pengukuran akuntabilitas Roadmap pengembangan poltekkes tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Roadmap pengembangan Poltekkes merupakan Indikator akuntabilitas Poltekkes yang baru ada pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unint Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan. Pelaksanaan penyusunan Peta jalan (*roadmap*) pengembangan Poltekkes sedang dalam proses penyusunan. Sehingga pada laporan kinerja ini menjelaskan perbandingan target kinerja yang sudah berjalan dari tahun-tahun sebelumnya ditambah dengan penjelasan tentang target kinerja yang baru ada pada tahun 2023.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi peta jalan (*Roadmap*) pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 14 Realisasi anggaran dan serapan anggaran Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Peta jalan (Roadmap) pengembangan Poltekkes	Rp28.965.000	Rp19.200.000	66,5%	Rp9.765.000

Pada akuntabilitas Peta jalan (*Roadmap*) pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang, memberikan dukungan pagu anggaran Rp29.940.0000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp19.290.000,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 66,5% dan nilai efisiensi sampai 31 desember 2023 Rp9.765.000,-.

A. Analisis kinerja

1. Faktor pendukung

Nilai akuntabilitas roadmap pengembangan Poltekkes Tanjungkarang telah mencapai target dengan faktor pendukung :

- a) Tim penyusun (*Roadmap*) pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang terdiri dari sumber daya profesional dalam bidangnya
- b) Tersedianya dukungan anggaran untuk akuntabilitas penyusunan peta jalan (*Roadmap*) Pengembangan Poltekkes Tanjungkarang

2. Upaya Peningkatan

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus melakukan upaya untuk meningkatkan Nilai Akuntabilitas *Roadmap* Pengembangan Poltekkes dengan langkah sebagai berikut :

- a) Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala (triwulan) serta menindaklanjuti hasil analisis realisasi akuntabilitas *Roadmap* Pengembangan Poltekkes
- b) Terselenggaranya *workshop* penyusunan *roadmap* Pengembangan Poltekkes Tanjungkarang dengan narasumber profesional

- c) Terselenggaranya (*Focus Group Discussion*) FGD dengan stakeholder terkait untuk menerima masukan/saran pengembangan Poltekkes

6. Akuntabilitas Jumlah Dosen Dengan Jabatan Fungsional Minimal 2 Tahun Yang Akan Ditingkatkan ke Sertifikasi Dosen

Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen didefinisikan persentase jumlah pendidik yang belum memiliki sertifikasi dosen namun telah memenuhi persyaratan sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun telah menduduki jabatan fungsional dosen, yaitu jumlah dosen fungsional yang memiliki sertifikasi dosen dibandingkan dengan jumlah seluruh dosen yang telah memiliki jabatan fungsional dosen sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun.

Tabel 3. 15 Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No.	Uraian	Target 2023
1.	Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen	2 Dosen

Target Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen adalah 2 orang dosen.

Capaian Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen sebagai berikut :

Formula Perhitungan Realisasi:

$$= \frac{\text{Jumlah Dosen Fungsional yang memiliki sertifikat dosen pada tahun 2023}}{\text{Jumlah seluruh dosen fungsional pada tahun 2023 (min 2 tahun)}} \times 100\%$$

Berdasarkan formula diatas dapat dilakukan perhitungan sebagai berikut :

$$= \frac{4}{2} \times 100\% = 200\%$$

Realisasi dan capaian kinerja realisasi akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen sebagai berikut:

Tabel 3. 16 Realisasi Akuntabilitas penyusunan Roadmap Pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen	2	4	200%

Berdasarkan Tabel diatas capaian akuntabilitas Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang ditingkatkan ke sertifikasi dosen sudah terpenuhi yaitu :

Tabel 3. 17 Dosen memenuhi syarat sertifikasi dosen Tahun 2023

No.	Dosen	Jurusan	Prodi
1.	Indah Trianingsih	Kebidanan	STr Kebidanan
2.	Nawasari Indah Putri Sejati	Gizi	D-III
3.	Madepan Mulia	Keperawatan	D-III
4.	Elisa Murti Puspitaningrum	Kebidanan	D-III

Pengukuran Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya, akuntabilitas jumlah dosen Dengan Jabatan Fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen merupakan indikator baru pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi tercapainya akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke

sertifikasi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 185 Realisasi anggaran dan serapan anggaran Akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen	Rp3.000.000	Rp2.000.000	66,6%	Rp1.000.000

Pada akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran Rp3.000.0000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp2.000.000,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 66,6% dan nilai efisiensi sampai 31 desember 2023 Rp1.000.000,-.

Penyelenggaraan kegiatan penerimaan berkas persyaratan sertifikasi dosen di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan hanya berlangsung selama 3 (tiga) kesempatan diantaranya pada bulan April, Juli dan Agustus. Pada Perguruan Tinggi dibawah Kementerian Mitra (Poltekkes Kemenkes), pelaksanaan sertifikasi dosen mengikuti dibukanya periode serdos, tahun 2023 periode serdos untuk Kementerian Mitra dibuka pada bulan September 2023 (sesi 2), sehingga dosen yang memenuhi persyaratan sertifikasi dosen selalu dilakukan pendampingan, monitoring dan evaluasi mengingat waktunya yang terbatas. Selanjutnya untuk dosen yang memenuhi persyaratan namun belum *eligible* pada kesempatan tersebut akan diberikan pendampingan untuk mengikuti sertifikasi dosen pada periode berikutnya.

A. Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

Tercapainya indikator akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen dilaksanakan dengan berbagai strategi. Beberapa faktor pendukung tercapainya target akuntabilitas antara lain :

- a. Terdapat beberapa dosen yang memenuhi persyaratan telah 2 tahun fungsional dosen dan sudah eligible.
- b. Tersedianya dukungan anggaran untuk akuntabilitas jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen
- c. Terdapat dosen CPNS yang sudah memiliki sertifikasi dosen

2. Upaya Peningkatan

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menyiapkan dosen yang akan memasuki 2 tahun fungsional dosen untuk mengikuti TKBI (tes kemampuan bahasa inggris) dan TKDA (tes kemampuan dasar akademik)
- b. Memotivasi dosen yang belum mengikuti pekerja untuk segera mengikutinya
- c. Melaksanakan bimbingan pengisian SISTER (sistem informasi sumber daya terintegrasi)
- d. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan motivasi dan dukungan kepada dosen yang memenuhi persyaratan
- e. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan pendampingan kepada dosen yang memenuhi persyaratan
- f. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan pembinaan terhadap dosen yang akan memasuki 2 tahun sebagai fungsional dosen
- g. Poltekkes Kemenkes melakukan monitoring dan evaluasi kinerja dosen terutama yang telah memasuki 2 tahun sebagai fungsional dosen

7. Akuntabilitas Jumlah Dosen Tetap Dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar

Akuntabilitas Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar didefinisikan persentase dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar yaitu jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar pada tahun 2023 dari seluruh jumlah dosen tetap tahun 2023.

Pengukuran Akuntabilitas Jumlah Dosen Tetap Dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena indikator tersebut merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2023 berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Formula Perhitungan Capaian:

$$= \frac{\text{Jumlah Dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar pada tahun 2023}}{\text{Target Dosen tetap pada tahun 2023}} \times 100\%$$

Berdasarkan formula diatas dapat dilakukan perhitungan sebagai berikut :

$$= \frac{17}{15} \times 100\% = 113,3 \%$$

Tabel 3.19 Akuntabilitas realisasi dan capaian Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

Tabel 3. 19 Akuntabilitas realisasi dan capaian Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	Akuntabilitas Jumlah Dosen Tetap Dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	15	17	113,3%

Pada tahun 2023, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala sebanyak 16 orang dan 1 orang dosen dengan peningkatan lektor kepala menjadi guru besar. Berikut daftar nama-nama dosen lektor kepala Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang :

1. Dewi Purwaningsih, S. SiT., M. Kes
2. Warjidin Aliyanto, SKM., M. Kes
3. Kodri, S. Kp., M. Kes
4. Gustop Amatiria, S. Kp., M.Kes
5. Dewi Sumardilah, SKM., M.Kes
6. Giri Udani, S. Kp., M. Kes
7. Yuliati Amperaningsih, SKM., M.Kes
8. Amrul Hasan, SKM., M. Epid
9. A. Fikri, ST., M. Si
10. Dr. Sudarmi, S. Pd., M. Kes
11. Dr. Aprina, S. Kp., M.Kes
12. Wibowo Ady Sapta, ST., M.Kes
13. Anita Puri, S.Kp., MM
14. Tumiur Sormin, SKM., M.Kes

Dosen yang menjadi lektor kepala pada tahun 2023 yaitu:

Tabel 3. 20 Dosen Tetap dengan peningkatan lektor menjadi Lektor Kepala di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No.	Dosen	No SK
1.	Prayudi Yushananta, SKM., MKM	KP.03.02/A/46661/2023
2	Maria Tuntun S.Pd., M.Biomed	KP.03.02/A/46660/2023

Terdapat 2 (dua) orang dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang lektor menjadi lektor kepala pada tahun 2023 yaitu Prayudi Yushananta, SKM., MKM dari Prodi STR Sanitasi Lingkungan Jurusan Kesehatan Lingkungan dan Maria Tuntun S.Pd., M.Biomed dari Prodi STr Kebidanan Jurusan Kebidanan. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada tahun 2023 memiliki guru besar yaitu:

Tabel 3. 21 Dosen Tetap dengan peningkatan lektor kepala menjadi guru besar di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No.	Dosen	No SK
1.	Prof. Dr. Sri Indra Trigunarso, SKM., MKes	47226/M/07/2023

Satu orang dosen dari lektor kepala menjadi guru besar an. Prof Dr. Sri Indra Trigunarso, SKM., MKes dari Prodi STr Sanitasi Lingkungan Jurusan Kesehatan Lingkungan dengan Nomor SK 47226/M/07/2023 Tentang Kenaikan Jabatan Akademik/ Fungsional Dosen, sejak tanggal 1 Agustus 2023.

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus melakukan upaya untuk meningkatkan akuntabilitas jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/ atau guru besar dengan memotivasi dan pendampingan terhadap dosen yang sudah memenuhi syarat.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang mengalokasikan anggaran upada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 22 Realisasi anggaran akuntabilitas Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/ atau Guru Besar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/ atau guru besar	Rp642.447.000,-	Rp637.142.271,-	99,17%	Rp5.304.729,-

Pada akuntabilitas jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran Rp642.447.000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp637.142.271,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 99,17% dan nilai efisiensi sampai dengan 31 desember 2023 Rp5.304.729,-

A. Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

Tercapainya IKU akuntabilitas jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar didukung antara lain :

- a. Poltekkes memiliki beberapa jurnal hasil penelitian yang diantaranya terdapat 1 (satu) Jurnal Kesehatan yang terindeks sinta 2 sehingga memudahkan dosen untuk melaksanakan publikasi
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki beberapa dosen dengan latar belakang S3 dengan jabatan lektor dan beberapa jabatan lektor dengan masa jabatan sudah cukup.

2. Upaya Peningkatan

- 1) Bimbingan publikasi jurnal internasional bereputasi
- 2) Membimbing dosen untuk update data dalam aplikasi SISTER (sistem informasi sumber daya terintegrasi)
- 3) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melaksanakan Bimbingan dan pendampingan terhadap dosen yang sudah memenuhi persyaratan lektor kepala
- 4) Memotivasi Dosen untuk memenuhi persyaratan lektor kepala atau guru besar
- 5) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan monitoring dan evaluasi terhadap dosen yang telah memenuhi syarat.

8. Akuntabilitas Persentase Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional

Akuntabilitas persentase dosen dengan kemampuan bahasa inggris di level intermediate (TOEFL ITP 475) dosen kelas internasional didefinisikan persentase dosen KI dan dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediete yang ditunjukkan dengan sertifikasi TOEFL ITP dengan skor minimal 475 yaitu jumlah dosen tetap KI (dan RKI) dengan kemampuan berbahasa inggirs level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat TOEFL ITP dengan skor minimal 475 atau setara pada tahun 2023 dari seluruh jumlah dosen tetap KI (dan RKI) tahun 2023.

Formula Perhitungan Realisasi:

$$= \frac{\text{Jumlah Dosen tetap KI/ RKI level intermediet (TOEFL minimal 475)}}{\text{Jumlah Dosen tetap KI/RKI pada tahun 2023}}$$

Berdasarkan formula diatas dapat dilakukan perhitungan sebagai berikut :

$$= \frac{4}{8} \times 100\% = 50\%$$

Tabel 3. 23 Realisasi dan Capaian Persentase Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	Persentase Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional	50% (8 orang)	50% (4 orang)	100%

Capaian jumlah dosen dengan kemampuan bahasa inggris dengan skor TOEFL >475 tahun 2023 sebanyak 4 orang dari 8 Dosen dengan capaian 100% Pengukuran Persentase Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Akuntabilitas Persentase Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional merupakan indikator baru pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unint Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi dosen dengan kemampuan bahasa inggris di level intermediate (TOEFL ITP 475) dosen kelas internasional Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran upada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 24 Realisasi anggaran akuntabilitas Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris di Level Intermediate (TOEFL ITP 475) Dosen Kelas Internasional	Rp268.830.000	Rp268.781.961	99,9%	Rp48.039

Pada akuntabilitas dosen dengan kemampuan bahasa inggris di level intermediate (TOEFL ITP 475) dosen kelas internasional, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran Rp268.830.000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp268.781.961,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 99,9% dan nilai efisiensi sampai dengan 31 desember 2023 Rp48.039,-.

A. Analisis kinerja

1. Faktor Pendukung

- a. Poltekkes Kemenkes memiliki Unit bahasa dan laboratorium bahasa
- b. Bekerja sama dengan beberapa unit bahasa di luar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang antara lain UPT bahasa Universitas Malahayati, English First
- c. Poltekkes pada tahun ini menyelenggarakan kelas internasional sehingga memotivasi tenaga pendidik dan kependidikan untuk memiliki kompetensi bahasa inggris dengan TOEFL ITP >475

2. Upaya Penyelesaian

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus melakukan upaya untuk meningkatkan dengan langkah sebagai berikut :

- a. Menyelenggarakan kerjasama dengan perguruan tinggi/atau universitas di luar negeri

- b. Mengikuti pelatihan bahasa inggris bagi dosen KI dan tenaga kependidikan di English First Bandar Lampung.
- c. Mengikuti kegiatan english camp di Kampung Inggris Pare Kediri Jawa Timur

9. Akuntabilitas Kinerja Kelulusan Uji Kompetensi

Akuntabilitas kinerja kelulusan uji kompetensi adalah persentase peserta ujian kompetensi *first taker* yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian (*taker*) pada tahun yang sama. Untuk menghasilkan SDM yang mampu bersaing di dunia kerja dan sebagai upaya untuk memberikan pengakuan atas kompetensi yang dikuasai sesuai dengan standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI). Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (DIKTI) melakukan Uji Kompetensi sebagai prasyarat untuk mendapatkan Sertifikat Kompetensi atau Sertifikat Profesi yang diikuti oleh mahasiswa jenjang profesi pada akhir masa pendidikan.

Pelaksanaan uji kompetensi semua tenaga kesehatan pada tahun 2023 dengan metode *exit exam* yaitu ujian yang harus dilewati mahasiswa untuk dinyatakan lulus pendidikan dan menerima ijazah. Seperti yang tertuang dalam Permendikbud Nomor 2 Tahun 2020 tentang tata cara uji kompetensi mahasiswa bidang kesehatan, mengatur tentang presentase kelulusan nilai akademik 60% dan Uji Kompetensi 40%, sehingga selama mahasiswa belum lulus uji kompetensi tetap menjadi tanggung jawab Perguruan Tinggi untuk menyelesaikan proses pendidikannya.

Formula Realisasi Kelulusan Uji Kompetensi:

$$= \frac{\text{Jumlah peserta first taker lulus ujian kompetensi}}{\text{Jumlah peserta first taker ujian kompetensi}} \times 100\%$$

Berdasarkan formula diatas dapat dilakukan perhitungan sebagai berikut :

$$= \frac{951}{954} \times 100\% = 99,68\%$$

Tabel 3. 25 Realisasi Akuntabilitas Kelulusan Uji Kompetensi Mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	kelulusan uji kompetensi	98%	99,68%	101,7%

Tabel 3. 26 Perbandingan Capaian Kinerja Kelulusan Uji Kompetensi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	60%	90,37%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	150,76%
2.	2020	70%	91,03%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	150,76%
3.	2021	90%	98,97%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	109,97%
4.	2022	92,06%	98,78%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	107,08%
5.	2023	98%	99,68%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	101,71%
6.	Target Renstra 2023	95%	99,68%	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	107,7%
7.	Target Nasional	-	-	-	-

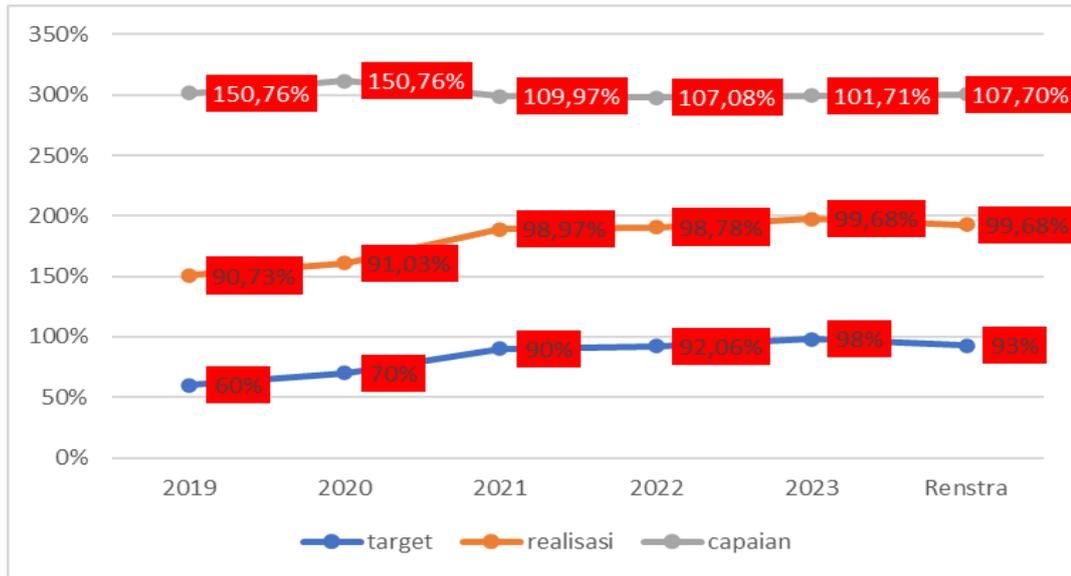
Berdasarkan hasil tabel 3.16 bahwa target kelulusan uji kompetensi tahun 2023 ditingkatkan menjadi 98%. Uji kompetensi bagi mahasiswa/i Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023 sudah selesai dilaksanakan. berdasarkan tabel diatas, realisasi uji kompetensi sudah memenuhi target. berikut rincian rekapitulasi hasil ujian kompetensi

Tabel 3. 27 Jumlah Peserta dan jumlah peserta lulus uji Kompetensi mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

No	Prodi	Jumlah Peserta	Jumlah Lulus	Persen Lulus
1	Program Profesi Ners	70	69	98,6%
2	STr Sanitasi Lingkungan	92	92	100%
3	STr Teknologi Laboratorium Medis	48	47	97%
4	D III Keperawatan Tanjungkarang	95	95	100%
5	D III Keperawatan Kotabumi	98	98	100%
6	D III Kebidanan Metro	42	42	100%
7	D III Kebidanan Metro	67	67	100%
8	D III Sanitasi	133	133	100%
9	D III Teknologi Laboratorium Media	43	43	100%
10	D III Kesehatan Gigi	44	44	100%
11	D III Gizi	137	136	99,3%
12	D III Farmasi	50	50	100%
13	D III Teknik Gigi	35	35	100%
	Total	954	951	99,7%

Berdasarkan tabel diatas, ada 3 orang yang tidak lulus ukom dikarenakan belum memenuhi syarat kelulusan uji kompetensi dan masih membutuhkan bimbingan. direncanakan 3 orang tersebut akan didaftarkan untuk mengikuti UKOM pada tanggal 2 Januari - 2 Februari 2024. jadwal ujian kompetensi direncanakan akan diselenggarakan pada 2-3 Maret tahun 2024.

Untuk membandingkan capaian akuntabilitas Indikator Uji Kompetensi dapat dilihat dengan memperhatikan Grafik capaian uji kompetensi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dari tahun 2019 sejak adanya indikator kinerja utama persentase kelulusan uji kompetensi menunjukkan grafik dengan capaian yang baik. Tersaji dalam grafik berikut:



Gambar 3. 4 Target dan Realisasi Persentase Uji Kompetensi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023

Target Renstra sampai dengan tahun 2024 sebesar 94%, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus berusaha mempersiapkan lulusan dengan kualitas yang terbaik dan kompeten serta mampu bersaing dalam dunia kerja. Persiapan-persiapan sebelum pelaksanaan ujian kompetensi dilakukan setiap prodi dengan mengadakan bimbingan pembelajaran dan *try out* yang dilaksanakan berkesinambungan, sehingga diharapkan mahasiswa dapat lebih siap dalam menghadapi ujian. Jika mahasiswa dinyatakan tidak lulus maka mahasiswa tersebut menjadi tanggung jawab masing-masing prodi untuk membimbing mahasiswa tersebut sampai dengan mahasiswa dinyatakan lulus uji kompetensinya.

Semakin tinggi tingkat kelulusan menunjukkan bahwa Perguruan Tinggi tersebut mempunyai kualitas yang lebih baik. Sebagai dukungan untuk memfasilitasi Uji Kompetensi Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran upada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 28 Realisasi akuntabilitas Ujian Kompetensi Mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

No	Tahun	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	2022	Rp8.967.543.000	Rp7.870.960.625	87,8%	Rp1.096.582.375
2	2023	Rp7.435.509.000	Rp6.734.692.137	90,57%	Rp700.816.863

Pada akuntabilitas Uji Kompetensi, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran Rp7.435.509.000,- sampai 31 desember tahun 2023 telah terealisasi Rp6.734.692.137,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 90,57% dan nilai efisiensi sd 31 desember Rp700.816.863,. Pada tahun 2022 dengan pagu Rp8.967.543.000 terealisasi Rp7.870.960.625,- dan nilai efisiensi Rp1.096.582.375. Realisasi dan efisiensi anggaran pada akuntabilitas uji kompetensi Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang tahun 2022 sd 2023 jika dibandingkan pada tahun anggaran 2023 lebih rendah dengan tahun 2022.

A. Analisis kinerja

1. Analisis Ketercapaian

Nilai UKOM pada tahun 2023 melebihi target yang ditetapkan dikarenakan adanya faktor sebagai berikut:

1) Faktor pendukung

Tercapainya target akuntabilitas uji kompetensi disebabkan antara lain :

- a. Adanya tryout yang diselenggarakan oleh institusi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dan organisasi profesi
- b. Tersedianya fasilitas sarana dan prasarana yang mendukung seperti lab CBT

- c. Pada proses pembelajaran, ada evaluasi proses pembelajaran sudah menggunakan model soal yang seperti UKOM (*item development/vinyet*)

2) Upaya Peningkatan

- a. Pada proses penerimaan mahasiswa baru Poltekkes telah menggunakan beberapa kriteria dan seleksi tertentu untuk mendapatkan sumber daya kesehatan yang kompeten sehingga menghasilkan mahasiswa yang berdaya saing, unggul, mandiri dan profesional.
- b. Meningkatkan peran tenaga pendidik dan kependidikan dalam meningkatkan kompetensi lulusan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang
- c. Memfasilitasi tenaga pendidik dan kependidikan secara upto date dan berkesinambungan untuk mengikuti pendidikan, pelatihan, seminar, workshop dalam meningkatkan kompetensi tenaga pendidik dan kependidikan sehingga dapat melaksanakan kegiatan transfer *knowledge* kepada mahasiswa secara maksimal.

10. Akuntabilitas Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi

Akuntabilitas Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi didefinisikan penambahan Prodi Terakreditasi “Unggul”/Poltekkes (min.1 Prodi) yang Memenuhi waktu akreditasi yaitu prodi/institusi Poltekkes Kemenkes yang meningkat status akreditasinya dari kriteria belum terakreditasi Baik sekali ke Unggul dan/atau Akreditasi Internasional. Formula perhitungan pada akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” /Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi didefinisikan penambahan Prodi Terakreditasi “Unggul”/Poltekkes (min.1 Prodi) yang Memenuhi waktu akreditasi yaitu realisasi jumlah prodi/Institusi Poltekkes Kemenkes yang meningkat status akreditasinya dari kriteria belum terakreditasi baik sekali ke unggul dan/atau akreditasi Internasional minimal 1 (satu) prodi/institusi.

Tabel 3. 29 Target akuntabilitas Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	1	1	100%

Realisasi Akuntabilitas Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL”/ Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi pada semester 1 tahun 2023 yaitu Program studi sarjana terapan Kebidanan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang mendapatkan nilai 368 (Tiga Ratus Enam Puluh Delapan) dengan peringkat Unggul. Indikator akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi tidak bisa dibandingkan dengan realisasi tahun lalu maupun dengan target nasional, Akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi ini merupakan indikator baru yang ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan dalam penilaian kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun ini.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi tercapainya akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi unggul Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 30 Realisasi Akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Akuntabilitas penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL”	Rp158.200.000	Rp158.155.000	99,9%	Rp45.000

Pada akuntabilitas penambahan terakreditasi Unggul, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran Rp158.200.000,- sampai 31 desember tahun 2023 telah terealisasi

Rp158.155.000,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 99,9% dan nilai efisiensi sd 31 desember Rp45.000,-

1. Analisis Ketercapaian

A. Faktor Pendukung

1. Terdapat Centre of Excellence yang mendukung pembelajaran Mahasiswa/ *Scientific Vision*
2. Tersedia Lab OSCE dan sudah melaksanakan OSCE
3. Nilai rata-rata uji kompetensi CBT kelulusan first taker selama 3 tahun terakhir minimal 80% (Skor 4), Prodi Kebidanan STR Tanjungkarang 100 %
4. Pendampingan penyusunan dokumen dan monitoring persiapan yang dilakukan melalui kegiatan gladi kotor dan bersih.

B. Upaya Peningkatan Untuk Prodi lain untuk mendapatkan akreditasi unggul antara lain:

1. Tetap mempertahankan dan meningkatkan nilai rata – rata uji kompetensi CBT kelulusan *first taker* selama 3 tahun terakhir minimal 80% karena ini merupakan syarat khusus untuk mendapatkan peringkat unggul
2. Program Studi memaksimalkan perolehan nilai pada semua kriteria mengacu pada indikator penilaian di buku 4
3. Meningkatkan publikasi hasil penelitian di tingkat nasional dan internasional
4. Meningkatkan kegiatan tenaga ahli/ pakar pada mata kuliah/ materi yang mendukung/relevan dengan visi keilmuan program studi
5. Melakukan pendampingan bagi dosen yang telah memenuhi syarat untuk meningkatkan jabatan fungsional dari lektor menjadi lektor kepala
6. Memberikan izin kepada dosen yang ingin melaksanakan tugas belajar mandiri ke jenjang S3 (bidang keahlian yang diambil harus sesuai dengan program studi)

7. Merealisasikan dan menindaklanjuti MoU dengan MoA
 8. Meningkatkan capaian prestasi mahasiswa di tingkat internasional
- C. Faktor Penghambat bagi program studi belum mendapatkan peringkat unggul antara lain:
1. Kurangnya jumlah publikasi dosen di tingkat nasional dan internasional
 2. Kurangnya kegiatan ilmiah diluar kegiatan pembelajaran terstruktur
 3. Kurangnya kegiatan tenaga ahli/ pakar lebih diperbanyak pada mata kuliah/ materi unggulan dalam rangka visi prodi
 4. Kurangnya dosen tetap program studi yang memiliki jabatan minimal lektor kepala yang bidang keahliannya sesuai dengan program studi pada PS
 5. Kurangnya dosen tetap yang berpendidikan S3 sesuai bidang keahlian program studi PS
 6. Belum ditindaklanjuti MoU dengan institusi LN dengan MoA di beberapa PS

11. Akuntabilitas Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*)

Akuntabilitas persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) didefinisikan jumlah alumni Poltekkes Kemenkes yang memberikan valid respons penelusuran alumni (*Tracer Study*) dari responden alumni Poltekkes Kemenkes tahun 2023

Formula Realisasi Tingkat Respond Rate Penelusuran Alumni Poltekkes Kemenkes:

$$= \frac{\text{Jumlah alumni yang memberikan valid respons Tracer Study pada tahun 2023}}{\text{Jumlah alumni yang menjadi respond tracer study pada tahun 2023}} \times 100\%$$

$$= \frac{937 \text{ orang}}{1065 \text{ orang}} \times 100\% = 87,9\%$$

Tabel 3. 31 Realisasi dan Capaian akuntabilitas respond rate Tracer Studi tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (<i>Respond Rate Tracer Study</i>)	67%	87,9%	131,1%

Realisasi Akuntabilitas persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) tahun 2023 adalah 67,9% dari target 67% dengan capaian 131,1 % pada tahun 2023. Pengukuran Akuntabilitas persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Akuntabilitas persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) merupakan indikator baru pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang indikator kinerja utama unit pelaksana teknis bidang pelatihan dan penyelenggaraan pendidikan tinggi bidang kesehatan di lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi tercapainya akuntabilitas persentase tingkat respon penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran upada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 32 Realisasi persentase tingkat penelusuran alumni (*respond rate tracer study*) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Persentase tingkat penelusuran alumni (<i>respond rate tracer study</i>)	Rp88.923.000,-	Rp61.200.000,-	68,82%	Rp27.723.000,-

Pada akuntabilitas persentase tingkat penelusuran alumni (*respond rate tracer study*), Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu

anggaran Rp88.923.000,- sampai 31 desember tahun 2023 telah terealisasi Rp61.200.000,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 68,82% dan nilai efisiensi sd 31 desember Rp27.723.000,-

A. Analisis ketercapaian

1. Faktor pendukung

- a. Poltekkes kemenkes tanjungkarang memiliki himpunan alumni yang mewadahi para alumni untuk mendapatkan informasi dari institusi dan juga institusi mendapatkan informasi dari alumni.
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang berupaya menyediakan sarana prasarana seperti ruang sekretariat himpunan alumni untuk memfasilitasi informasi bagi alumni.
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah menyediakan link *Tracer Study* berbasis teknologi informasi.

2. Upaya Penyelesaian

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus melakukan upaya untuk meningkatkan respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) dengan langkah sebagai berikut :

- a. Menyebarluaskan link *tracer study* melalui Himpunan Alumni (HIPAL) dan para ketua angkatan
- b. Pada saat pengambilan ijazah, para alumni diwajibkan mengisi link *Tracer Study*
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menyelenggarakan workshop penyusunan pedoman dan kuisisioner *tracer study* dan *carier development center (CDC)*

12. Akuntabilitas Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah

Akuntabilitas Indikator kinerja persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah didefinisikan persentase serapan lulusan poltekkes tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah dengan temporer dan/atau tetap.

Formula realisasi persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik Pemerintah:

$$= \frac{\text{Jumlah serapan lulusan (T - 1) yang bekerja di fasyankes/ institusi pemerintah}}{\text{Jumlah lulusan (T - 1)}} \times 100\%$$

Perhitungan Realisasi :

$$= \frac{111}{1239} \times 100\% = 8,9\%$$

Perhitungan Capaian :

$$= \frac{8,9\%}{5\%} = 178\%$$

Tabel 3. 33 Target dan Realisasi akuntabilitas Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes milik pemerintah tahun 2023

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di Fasyankes milik Pemerintah	5%	8,9%	178%

Realisasi akuntabilitas persentase serapan lulusan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang bekerja di Fasyankes milik Pemerintah sebesar 8,9% dari target 5% dengan capaian 178%. Pengukuran persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Akuntabilitas persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah merupakan indikator baru pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis

Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Berikut rincian lulusan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2022 yang bekerja di fasyankes milik pemerintah:

Tabel 3. 34 Jumlah lulusan dan lulusan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang bekerja di fasyankes milik pemerintah tahun 2023

No	Program Studi	Jumlah lulusan	Bekerja di Fasyankes Pemerintah
1.	Profesi Ners Keperawatan	91 orang	10 orang
2.	STR Keperawatan	53 orang	5 orang
4.	STR Sanitasi Lingkungan	86 orang	19 orang
6.	STR TLM	93 orang	19 orang
8.	D3 Keperawatan Tanjungkarang	98 orang	9 orang
9.	D3 Keperawatan Kotabumi	99 orang	9 orang
10.	D3 Kebidanan Tanjungkarang	136 orang	5 orang
11.	D3 Kebidanan Metro	98 orang	6 orang
12.	D3 Sanitasi	131 orang	13 orang
13.	D3 TLM	100 orang	4 orang
14.	D3 Farmasi	84 orang	2 orang
15.	D3 Gizi	89 orang	11 orang
16.	D3 Kesehatan Gigi	46 orang	2 orang
17.	D3 Teknik Gigi	34 orang	0 orang
	Jumlah	1238 orang	111 orang

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi tercapainya akuntabilitas persentase serapan lulusan yang bekerja di fasilitas pelayanan kesehatan milik pemerintah, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 35 Realisasi akuntabilitas akuntabilitas Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes milik pemerintah tahun 2023

No	Tahun	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	2023	Rp19.633.809.000,-	Rp19.039.902.562,-	96,4%	Rp705.856.438,-

Pada akuntabilitas Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran Rp19.633.809.000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp19.039.902.562,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 96,4% dan nilai efisiensi hingga 31 desember 2023 Rp705.856.438,-

Analisis ketercapaian kinerja:

1. Faktor pendukung:

- a. Poltekkes Tanjungkarang memiliki himpunan alumni yang aktif dalam menyebarluaskan link tracer study
- b. Adanya MoU dengan rumah sakit milik pemerintah dan pemerintah pusat/daerah
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki para alumni yang tersebar baik di tingkat Provinsi Lampung dan juga nasional sehingga memudahkan penyebaran informasi terkait dengan rekrutmen dan kesempatan kerja.

2. Upaya peningkatan:

- a. Pada saat pembagian ijazah, para alumni diharuskan untuk mengisi link *tracer study*
- b. Dalam penerimaan mahasiswa baru, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan uji tes penyaringan yang ketat dan dalam proses belajar mengajar yang sesuai standar kompetensi sehingga menghasilkan lulusan yang mampu berdaya saing
- c. Ikatan alumni Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dan jurusan ikut serta melakukan penyebarluasan link *tracer study*

13. Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri

Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri didefinisikan persentase serapan lulusan yang bekerja diluar negeri (min. 3 persen) dari keseluruhan lulusan pada tahun sebelumnya

Capaian kinerja realisasi jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	$= \frac{9}{9} \times 100\% = 100\%$

Tabel 3. 36 Realisasi dan Capaian Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1	Jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri	9	9	100%

Realisasi Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri pada sampai 31 Desember tahun 2023 dengan realisasi 9 orang dengan target 9 orang (100%). Berikut rincian nama-nama alumni jurusan keperawatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang bekerja diluar negeri:

Indikator Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri tidak bisa dibandingkan dengan realisasi tahun lalu maupun dengan target nasional, Akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri ini merupakan indikator baru setelah ditetapkannya Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang indikator kinerja utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Capaian IKU ini sudah terpenuhi, dalam pencapaian akuntabilitas jumlah perawat yang diteriima bekerja diluar negeri, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan koordinasi dengan BP2MI (Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia) sebagai upaya untuk memfasilitasi para alumni agar dapat bekerja di luar

negeri. Salah satu bentuk kerjasama dengan BP2MI berupa penempatan dan perlindungan tenaga kerja Indonesia di luar negeri.

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bekerja sama dengan mitra LPK (Lembaga Pelatihan Kerja) LPKinc Lampung untuk meningkatkan kemampuan bahasa jepang bagi para alumni yang akan bekerja di luar negeri khususnya negara Jepang.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi tercapainya akuntabilitas jumlah perawat yang bekerja diluar negeri, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 38 Realisasi anggaran akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri tahun 2023

No	Tahun	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	2023	Rp2.207.923.000,-	Rp2.120.761.119,-	96,1%	Rp87.161.881,-

Pada akuntabilitas akuntabilitas akuntabilitas jumlah perawat yang diterima bekerja diluar negeri tahun 2023, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran R2.207.923.000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp2.120.761.119,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 96,1% dan nilai efisiensi tahun 2023 sebesar Rp87.161.881,-.

A. Analisis kinerja

1. Faktor pendukung

- a. Poltekkes memiliki himpunan alumni yang mewadahi para alumni untuk mendapatkan informasi dari institusi dan juga institusi mendapatkan informasi alumni
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menyelenggarakan kursus bahasa jepang untuk alumni
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki Unit dan Laboratorium bahasa
- d. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bekerjasama dengan BP2MI

2. Upaya Peningkatan

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan upaya untuk meningkatkan jumlah perawat yang bekerja diluar negeri dengan langkah sebagai berikut :

- a. Menyebaluaskan link tracer study melalui himpunan alumni (HIPAL) dan para ketua angkatan untuk mencari informasi alumni perawat yang bekerja diluar negeri.
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bekerja sama dengan BP2MI untuk sosialisasi informasi peluang rekrutmen perawat pada pangsa pasar luar negeri.
- c. Pendataan mahasiswa yang sudah mendaftar bekerja di luar negeri
- d. Meningkatkan kemampuan bahasa jepang dan test N5 (intensif 25 orang)

14. Akuntabilitas Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi Kelas Internasional

Akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas Internasional didefinisikan penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional paling lambat akhir tahun 2023. Target indikator akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yaitu 1 bahasa. bahasa asing selain bahasa inggris yang akan dilakukan penugasan untuk mahasiswa/i kelas internasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yaitu bahasa jepang, akan dilaksanakan pada bulan november 2023 setelah pelaksanaan ujian akhir semester (UAS).

Bentuk kegiatan yang akan dilaksanakan merupakan pengenalan bahasa dan budaya jepang yang akan dilaksanakan secara indoor dan outdoor. Tim pengajar berasal dari LPK (lembaga pelatihan kerja) LPKinc Lampung.

Tabel 3. 39 Realisasi Penambahan Penguasaan Bahasa Asing selain Bahasa Inggris bagi Kelas Internasional

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1	Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional	1	1	100%

Realisasi akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas Internasional pada sampai 31 desember tahun 2023 sudah tercapai. Indikator akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional tidak bisa dibandingkan dengan realisasi tahun lalu maupun dengan target nasional, akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional ini merupakan indikator baru setelah ditetapkannya Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang indikator kinerja utama unit pelaksana teknis bidang pelatihan dan penyelenggaraan pendidikan tinggi bidang kesehatan di lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Capaian kinerja realisasi akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	$= \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$

Untuk realisasi anggaran program pengembangan bahasa di tahun 2023 sebesar Rp. 3.600.000,- yang dialokasikan untuk pembayaran instruktur. Alokasi anggaran untuk program pengembangan bahasa selain bahasa inggris akan dialokasikan pada perubahan revisi anggaran dan alokasi anggaran tahun 2024.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi tercapainya akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris kelas internasional, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 40 Realisasi anggaran akuntabilitas penambahan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional tahun 2023

No	Tahun	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	2023	Rp33.200.000,-	Rp32.961.824,-	99,3%	Rp238.176,-

Pada akuntabilitas akuntabilitas penambahan bahasa asing selain bahasa inggris kelas internasional tahun 2023, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan pagu anggaran 32.200.000,- sampai 31 desember 2023 telah terealisasi Rp32.961.824,- dengan capaian serapan anggaran indikator ini sebanyak 99,3% dan nilai efisiensi tahun 2023 sebesar Rp238.176-.

A. Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan dukungan anggaran penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional.
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki unit bahasa dan laboratorium bahasa

2) Upaya peningkatan

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memfasilitasi dan memotivasi mahasiswa mengikuti kegiatan ekstrakurikuler untuk menguasai bahasa jepang.
- b. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pencapaian akuntabilitas penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi kelas internasional

15. Akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA

Akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA didefinisikan penelitian yang menghasilkan luaran dalam mendukung program stunting, tuberkolosis, PM, PTM dan KIA yaitu jumlah karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang ditetapkan dan bermanfaat di masyarakat, pemerintah daerah dan pusat.

Tabel 3. 41 target dan realisasi Akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1	Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA	3	3	100%

Capaian realisasi kinerja Akuntabilitas penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	$= \frac{3}{3} \times 100\% = 100\%$

Adapun rincian realisasi akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA sebagai berikut :

1. Pengembangan Formulir Pencatatan Pasien Terintegrasi (kasus DM) di Puskesmas Kabupaten Lampung Utara. Skema non Hibah 2023 dengan nama peneliti Fitarina SKM, M.Kes dan Hasti Primadilla K, S.Kp, MKM dari Keperawatan Kotabumi

2. Air Minum, Sanitasi, dan Hygiene sebagai Faktor Resiko Stunting di Kabupaten Lampung Utara, Skema PDUPT 2021-2022 an. Amrul Hasan, Harris Kadarusman dan Agus Sutopo
3. Kajian Kesiapan Sistem Rujukan Kegawatdaruratan Maternal Neonatal di Lampung Utara, Skema PDUPT 2022-2023 an. Lisa Suarni, El Rahmayati dan Kodri

Pengukuran Persentase akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA adalah 3 Penelitian dengan target 3 penelitian. Persentase akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Merupakan indikator baru pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan

Pada tahun 2023, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan alokasi anggaran untuk jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA sebagai berikut :

Tabel 3. 42 Realisasi Anggaran Akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA	Rp2.710.894.00 0	Rp2.637.148.00 0	97,3%	Rp73.746.000

Serapan anggaran jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PTM, PM dan KIA sebesar Rp2.637.148.000,- (97,3%). Efisiensi anggaran pada akuntabilitas Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA hingga 31 desember tahun 2023 sebesar Rp73.746.000,-

A. Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan dukungan anggaran penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PTM, PM dan KIA.
- b. Poltekkes memiliki beberapa jurnal yang diantaranya terindeks sinta 2 sehingga memudahkan dosen untuk melaksanakan publikasi penelitian

2. Faktor Peningkatan

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Menyelenggarakan workshop peningkatan kualitas penelitian bagi dosen
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan motivasi kepada dosen untuk melakukan penelitian yang di implementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PTM, PM dan KIA
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan pembinaan dan bimbingan dosen untuk melaksanakan penelitian implementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PTM, PM dan KIA.
- d. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pencapaian akuntabilitas jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PTM, PM dan KIA

16. Akuntabilitas Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan

Akuntabilitas Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan didefinisikan penelitian yang menghasilkan luaran produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi yaitu jumlah karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi dan atau sosial budaya.

Capaian kinerja realisasi Akuntabilitas umlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	$= \frac{2}{1} \times 100\% = 200\%$

Tabel 3. 43 Realisasi dan Capaian Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1	Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1	2	200%

Pengukuran persentase Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan adalah 3 MoU dengan target 1 MoU. Akuntabilitas Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Merupakan indikator baru pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Adapun rincian Jumlah luaran penelitian sebagai berikut :

1. Frozen Brownies Fat Replacers Pure Nanas sebagai Alteratif Produk Kue Basah untuk Mencegah Penyakit Degenaratif, Skema PKPT 2021
2. Analisis Kinerja Membran Mikrofiltrasi untuk Menjadikan Air Olahan Instalasi Pengolahan Air Limbah RS Menjadi Air Bersih an,. Imam Santosa, Daria B Ginting, Bambang Murwanto, Mareli Telaumbanue.

Skema PDUPT (penelitian dasar unggulan perguruan tinggi) 2021 dan PKPT (penelitian kerjasama antar perguruan tinggi) 2023, dengan mitra industry yang terkait antara lain :

- a) UMKM Seni Centing
- b) CV. Ananta Engenering

Pada tahun 2023, Poltekkes Kemenkes Tanjungkatrang memberikan alokasi anggaran untuk penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan.

Tabel 3. 44 Realisasi Anggaran Akuntabilitas Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	Rp2.273.10 4.000,-	Rp.2.269.813. 750,-	91,9%	Rp3.290.250

Berdasarkan tabel 3.41, Anggaran akuntabilitas Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan sampai 31 desember Tahun 2023 sebesar Rp2.269.813.759,- dengan realisasi Rp2.269.813.750 (91,9%). Efisiensi terhadap Akuntabilitas Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan sebesar Rp3.290.290,-.

A. Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan dukungan anggaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan.
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah MoU tri dharma perguruan tinggi dengan pemerintah daerah

2. Upaya Peningkatan

- a. Meningkatkan kerjasama dengan mitra untuk meningkatkan penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Menyelenggarakan workshop peningkatan kualitas penelitian bagi dosen
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan pembinaan, bimbingan dan memotivasi dosen untuk melaksanakan penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan.
- d. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pencapaian akuntabilitas Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan.

17. Akuntabilitas Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)

Akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) didefinisikan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan luaran dalam mendukung program prioritas Transformasi kesehatan (stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA) yaitu jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA) yang ditunjukkan dengan MoU dengan Pemerintah daerah dan/atau pemerintah Pusat.

Tabel 3. 45 Realisasi dan capaian akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)

No.	Uraian	Target 2023	Realisasi	Capaian
1.	Akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	3	3	100%

Capaian Akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) adalah 3 MoU dengan target 3 MoU dan capaian 100 % pada Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang di tahun 2023. Adapun rincian realisasi MoU yang telah terlaksana dalam mencapai akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) sebagai berikut;

1. Kabupaten Lampung Selatan
2. Kabupaten Lampung Tengah
3. Kabupaten Lampung Utara

Pengukuran persentase Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) dengan capaian 3 MoU dari target 3 MoU. Akuntabilitas persentase Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Merupakan indikator baru pada tahun 2023 setelah ditetapkan Keputusan Direktur Jenderal tenaga kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat selaras dengan tranformasi kesehatan melalui program prioritas stunting, TB, Penyakit Menular, penyakit tidak menular dan Kesehatan Ibu Anak.

Capaian kinerja realisasi Akuntabilitas umlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	$\frac{3}{3} \times 100\% = 100\%$

Tabel 3. 46 Perbandingan Capaian Kinerja Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) tahun 2019 sd 2023

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	10 desa	12 Desa	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	100%-
2.	2020	5 Wilayah	6 Wilayah	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	120%
3.	2021	16 Desa	20 Desa	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	108%
4.	2022	20 Desa	26 Desa	$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	130%

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
5.	2023	3 MoU	3 MoU	$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	100%
6.	Target Nasional	-	-	-	-
7.	Target Renstra 2023	16 Desa	30 Desa	$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	187,5%
8.	Target Renstra 2024	16 Desa		$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	-

Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang memberikan dukungan dalam bentuk alokasi anggaran untuk meningkatkan capaian kinerja persentase Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 47 Realisasi anggaran akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	Rp867.164.000	Rp859.832.750	99,2%	Rp7.331.200

Berdasarkan tabel 3.47 realisasi anggaran akuntabilitas persentase Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) tahun 2023 sebesar Rp867.164.000,- dengan realisasi Rp859.832.750 (99,2%). Efisiensi pada akuntabilitas persentase Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang

sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) hingga desember tahun 2023 sebesar Rp7.331.290,-.

Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

Tercapainya target akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) didukung antara lain :

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan dukungan anggaran terlaksananya akuntabilitas Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bekerja sama dengan Pemerintah Daerah dalam bersinergi pengabdian kepada masyarakat khususnya pada program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)
- c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan dukungan, bimbingan serta memfasilitasi dosen dalam menyelenggarakan tri dharma perguruan tinggi
- d. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki wilayah binaan yang tersebar di Provinsi Lampung

2. Upaya Peningkatan

- a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memfasilitasi tenaga kependidikan yang akan menuju fungsional dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat
- b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memotivasi Tenaga kependidikan yang akan menuju fungsional dosen untuk melaksanakan tri dharma perguruan tinggi diantaranya pengabdian kepada masyarakat yang merupakan prasyarat menjadi fungsional dosen

- c. Pemerintah daerah memberikan izin serta memfasilitasi dosen dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat
- d. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pencapaian akuntabilitas jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA).

18. Akuntabilitas Prestasi Dosen

Akuntabilitas Indikator kinerja dosen yang berprestasi nasional dan internasional merupakan prestasi yang diperoleh dosen sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional mendapatkan juara I, II, III yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis (penghargaan yang didapat).

Prestasi Dosen Merupakan indikator kinerja dengan definisi operasional baru setelah ditetapkannya Keputusan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bidang Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Perbedaan definisi operasional antara indikator kinerja utama (IKU) prestasi dosen pada Keputusan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Nomor HK.02.02/F/812/2023 dengan indikator dalam Rencana strategis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang maupun dengan definisi operasional pada tahun sebelumnya sehingga jika dibandingkan akan menghasilkan bias informasi.

Hambatan yang dihadapi meliputi kurangnya motivasi dosen untuk mengikuti kegiatan lomba sesuai bidangnya, ini merupakan tantangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada tahun mendatang untuk dapat lebih memotivasi dan melakukan pendampingan para dosen untuk bisa berprestasi dalam lingkup nasional dan internasional, mengingat tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang membuka kelas internasional pada jurusan keperawatan. Peningkatan kemampuan para dosen untuk mahir berbahasa inggris dalam rangka menunjang pelaksanaan program dan kegiatan sudah diupayakan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan

memfasilitasi tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengikuti pelatihan bahasa Inggris di Kampung Inggris Pare Jawa Timur, sehingga diharapkan hal tersebut mendorong para dosen untuk berprestasi dalam lingkup internasional. Selain itu, untuk mencapai prestasi dosen baik di tingkat nasional maupun internasional diharapkan dosen untuk dapat memperbanyak menyusun naskah buku yang diterbitkan oleh lembaga resmi, menghasilkan karya yang inovatif dan kreatif, memperoleh hak atas kekayaan intelektual (HAKI).

Capaian kinerja realisasi Akuntabilitas Prestasi Dosen sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	$\frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$

Tabel 3. 48 Perbandingan Capaian Kinerja Dosen Yang Berprestasi Nasional dan Internasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019 sd 2023

No	Tahun	Target	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	-	-	-	-
2.	2020	14 Nilai Prestasi	14 Nilai Prestasi	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% \times 95\%$	95%
3.	2021	14 Nilai Prestasi	16,5 Nilai Prestasi	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% \times 95\%$	111,96%
4.	2022	20 Nilai Prestasi	21 Nilai Prestasi	$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	105%
5.	2023	1 Prestasi	1 Prestasi	$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	100%
6.	Target Nasional	-	-	-	-
7.	Target Renstra 2023	20 Nilai Prestasi	-	$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	-
8.	Target Renstra 2024	22 Nilai Prestasi	-	$= \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	-

Berdasarkan tabel 3.12 bahwa Pada tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menetapkan target 1 prestasi dengan Capaian indikator kinerja dosen berprestasi pada tahun 2023 yaitu 1 dosen berprestasi an. Wimba Widagdho

Dinutanayo mendapatkan *Gold Meedalist* pada *National Health Polytechnic English Olympics NPHO) 2023* sehingga dengan membandingkan capaian dengan target, akuntabilitas prestasi dosen mencapai target yang ditetapkan.

Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang juga memberikan dukungan dalam bentuk alokasi anggaran untuk meningkatkan capaian prestasi dosen baik di tingkat nasional maupun internasional dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 49 Realisasi anggaran akuntabilitas prestasi dosen tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Peningkatan Kapasitas Dosen dan Tenaga Kependidikan	Rp22.468.776.000,-	Rp20.682.683.539,-	91,6%	Rp1.886.092.461,-

Berdasarkan tabel 3.46 anggaran untuk peningkatan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan sebesar Rp22.468.776.000 dengan realisasi sebesar Rp20.682.683.539,- (91,6%). Efisiensi akuntabilitas prestasi dosen sebesar Rp1.886.092.461,-. Anggaran tersebut dialokasikan untuk kegiatan pelatihan/seminar, pertemuan PBM, penyusunan e-modul bagi dosen dan penyusunan kurikulum.

Penetapan Target Renstra akan selalu ditingkatkan setiap tahunnya seiring dengan peningkatan target penetapan kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Eselon 1.

A. Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

Tercapainya target akuntabilitas prestasi Dosen didukung antara lain :

- Poltekkes Kemenkes terus berupaya melengkapi sarana prasarana yang dapat mendukung peningkatan prestasi dosen
- Poltekkes Kemenkes menyediakan dukungan anggaran peningkatan kapasitas tenaga pendidik dan kependidikan

2. Upaya Peningkatan
 - a. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memfasilitasi pengiriman dosen dalam mengikuti perlombaan internasional dan nasional
 - b. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memberikan reward bagi dosen berprestasi
 - c. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melaksanakan pembinaan dan bimbingan serta memberikan motivasi kepada dosen untuk meningkatkan prestasi
 - d. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pencapaian akuntabilitas prestasi dosen

19. Akuntabilitas Prestasi Mahasiswa

Akuntabilitas kinerja prestasi mahasiswa yaitu prestasi yang diperoleh mahasiswa atau mengikuti lomba sebagai juara I, II, III pada kegiatan kokurikuler dan ekstrakurikuler di tingkat Internasional, Nasional dan Propinsi, Kabupaten/Kota. Perolehan penghargaan dimaksud pada periode Januari – desember 2023.

Akuntabilitas prestasi mahasiswa merupakan indikator untuk mengukur kinerja layanan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dalam menghasilkan sumber daya manusia kesehatan yang unggul baik dalam kemampuan akademik intrakurikuler maupun ekstrakurikuler.

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang berupaya memberikan pelayanan maksimal untuk meningkatkan pendampingan dan pembinaan terhadap mahasiswa secara terus menerus untuk menunjang minat bakat mahasiswa, diantaranya mengirimkan mahasiswa untuk ikut serta dalam perlombaan ditingkat Internasional, Nasional, Provinsi dan Kabupaten.

*Tabel 3. 50 Penghargaan Mahasiswa
Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023*

Uraian	Perhargaan Tahun 2023
a. Prestasi Tingkat International	1
b. Prestasi Tingkat Nasional	9

Uraian		Perhargaan Tahun 2023
c.	Prestasi Tingkat Provinsi	11
d.	Prestasi Tingkat Kota/ Kabupaten	9
Total		30

3.48 Daftar Mahasiswa Berprestasi
Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023

No	Nama	Bulan	Bulan	Peringkat
1	Rahma Gusti Amelia	International essay competition with theme "enhancement of health care through complementary therapy"	Maret	3
2	Zahra Fadia Salsabilla	Musabaqoh Tartil Qur'an	Mei	2
3	Saiful anwar	Putra Poltekkes tanjungkarang 2023	Mei	1
4	Odentia clarissa aurora	Lomba karya daur ulang sampah	Mei	Juara 2
5	Anggela Meylia Maharani	Story Telling	Mei	Juara 2
6	Tazayyun Ilmi	Lomba Poster	Mei	Juara 3
7	Odentia clarissa aurora	Musabaqoh Fahmil Qur'an	Mei	Juara 1
8	Nurul Fadilah	Musabaqoh Hifxhil Qur'an 3 juz	Mei	Juara 3
9	Angeline priscilla sinaga	Lomba poster nasional	Juni	Juara 3
10	Alif Via Nur Utami	Kumite-55 kg Under 21 Putri-Kejuaraan daerah karete se provinsi lampung	Juli	Juara 3
11	Alif Via Nur Utami	Kata perorangan under 21 putri-Kejuaraan daerah karete se provinsi lampung	Juli	Juara 3
12	Anggela Meylia Maharani	Wingcun mok yan jong+Bart Cham Dao Putri	Juli	Juara 2
13	Tazkia Zahra Al Rozi	Muli_Mekhanai lampung barat	Juni	Juara 1
14	Inayah Maula	Lomba desain poster	Juni	Juara 3

No	Nama	Bulan	Bulan	Peringkat
15	Devina Oktrin Arbina Bangun	National Polytechnic english olympics (NPEO)	Juni	Storyteller
16	Tri nita ramadani	Gold medalist of master storytelling competition-National Polytechnic english olympics (NPEO)	Juli	Gold medalist
17	Odentia clarissa aurora	Kejuaran Karate adhyaksa cup open turnamen dan festival	Juli	Juara 3
18	Mutiara alifah lestrari	Standart level competition Dental Health Diploma degree in national health vocational studens competition (NHVSC 2023)	Agustus	Juara 2
19	Pertiwi purwa asri	Standart level competition midwifery bachelor degree in national health vocational studens competition (NHVSC 2023)	Agustus	Juara 2
20	Annisa suryani	Standart level competition nutrition diploma degree in national health vocational studens competition (NHVSC 2023)	Agustus	Juara 3
21	Tri Nita Ramadani	Standart level competition Nursery diploma degree in national health vocational studens competition (NHVSC 2023)	Agustus	Juara 3
22	Uswatun Hasanah	Standart level competition Nursery diploma degree in national health vocational studens competition (NHVSC 2023)	Agustus	Juara 1
23	Anisa Maulida Zahra	Putri Batik Lampung-Parade seni budaya nusantara-Lampung	Agustus	Juara 1
24	Saiful Anwar	Putra Batik Lampung-Parade seni budaya nusantara-Lampung	Agustus	Juara 1
25	Saiful Anwar	Lomba literasi semangat kemerdekaan	Agustus	Juara 3
26	Keperawatan KOBUM	Turnamen mobile legend	Agustus	Juara 3
27	Alif via nur utami	Karate open turnamen Provinsi Lampung	Agustus	Juara 1
28	Tazkia faza irawan	Public speakiing tingkat nasional	September	Juara 2
29	Suci Fadila Riyanda	Duta Genre putri provinsi lampung		Juara 2

No	Nama	Bulan	Bulan	Peringkat
30	Ni Putu Ayu Melianita Saraswati	National academic competition 2023		Juara 3

Capaian kinerja realisasi Akuntabilitas Prestasi Mahasiswa sebagai berikut:

Formula Perhitungan	Perhitungan
$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	$= \frac{30}{11} \times 100\% = 273\%$

Tabel 3. 51 Perbandingan Capaian Kinerja Mahasiswa Yang Mendapatkan Penghargaan Ditingkat Internasional, Nasional, Regional (Propinsi/ Kota /Kabupaten) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019 sd 2023

No	Tahun	Target (Nilai Prestasi)	Realisasi	Perhitungan Capaian	Capaian Kinerja
1.	2019	-	-	-	-
2.	2020	10	14	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	154%
3.	2021	10	18	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	180%
4.	2022	17	36,50	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	214,71%
5.	2023	11	30	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	273%
6.	Target Nasional	-	-	-	-
7.	Target Renstra 2023	15	30	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	200%
8.	Target Renstra 2024	20	-	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	-

Berdasarkan tabel 3.18 bahwa capaian indikator kinerja penghargaan mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada tahun 2023 mencapai 30 Prestasi dengan realisasi capaian sebesar 273%. Adapun jumlah prestasi yang diperoleh terdiri dari 1 penghargaan internasional, 11 penghargaan tingkat nasional, 9 penghargaan tingkat Provinsi dan 9 penghargaan di tingkat Kabupaten/Kota.

Program pengembangan kegiatan kemahasiswaan merupakan upaya meningkatkan daya saing nasional maupun internasional melalui peningkatan kualitas sumber daya yang dimiliki Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang khususnya mahasiswa sebagai unsur penting dalam proses regenerasi kepemimpinan bangsa. Pola pembinaan kemahasiswaan di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang diarahkan pada pengembangan budaya kampus yang mengintegrasikan antara pembinaan intrakurikuler melalui kegiatan proses belajar mengajar dengan pembinaan ekstrakurikuler berupa pembinaan penalaran, minat bakat dan kesejahteraan mahasiswa. Kegiatan kemahasiswaan pada tahun 2023 dalam lingkup internasional, nasional, provinsi dan kota seperti kejuaraan poster, *Inspiring Leader*, Muli-Mekhanai, Fotografi, Duta Bahasa tahun 2023.

Target Renstra pada tahun 2024 menargetkan prestasi mahasiswa sebesar 20 nilai prestasi. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang optimis para mahasiswanya dapat mencetak penghargaan dari berbagai perlombaan dan akan terus memotivasi mahasiswa untuk mengikuti perlombaan yang dapat meningkatkan skill dan soft skill mahasiswa sehingga dapat optimal dalam memberikan ruang yang cukup bagi pengembangan kepribadian, bakat, minat dan prestasi.

Sebagai dukungan untuk memfasilitasi kegiatan mahasiswa yang mendukung prestasi, Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang mengalokasikan anggaran untuk kegiatan kemahasiswaan baik lokal maupun nasional dan Internasional pada tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 52 Realisasi Anggaran Kegiatan Kemahasiswaan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No	Kegiatan	PAGU	Realisasi	Capaian	Efisiensi
1	Kegiatan Kemahasiswaan	Rp615.539.000,-	Rp578.187.003,-	94%	Rp37.000.000,-

Berdasarkan tabel 3.52 Anggaran prestasi mahasiswa Tahun 2023 untuk kegiatan kemahasiswaan Rp615.539.000 dengan realisasi Rp578.187.003,- (94%). Efisiensi akuntabilitas prestasi mahasiswa sebesar Rp37.000.000. Diharapkan pada akhir

tahun serapan anggaran bisa maksimal dan dapat meningkatkan capaian prestasi mahasiswa Poltekkes Tanjung Karang baik internasional maupun nasional serta lokal.

A. Analisis Ketercapaian Kinerja

1. Faktor pendukung

Tercapainya akuntabilitas Prestasi mahasiswa disebabkan antara lain:

- a. Poltekkes Kemenkes terus berupaya melengkapi sarana prasarana yang dapat mendukung minat bakat mahasiswa
- b. Semakin aktifnya mahasiswa dalam mengikuti forum atau perlombaan yang diselenggarakan luar Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang
- c. Adanya dukungan anggaran dari Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang untuk melaksanakan pembinaan dan mengirimkan mahasiswa untuk mengikuti ajang perlombaan tingkat Internasional, Nasional, Provinsi, Kota/Kabupaten.
- d. Poltekkes Kemenkes dalam penerimaan mahasiswa baru juga membuka jalur minat bakat mahasiswa

2. Upaya Peningkatan

- a. Meningkatkan peran penanggung jawab kemahasiswaan dalam melaksanakan pembinaan secara intensif untuk menggali minat bakat mahasiswa Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang
- b. Mengirimkan mahasiswa mengikuti perlombaan tingkat Internasional, Nasional, Provinsi, Kota/Kabupaten.
- c. Meningkatkan peran alumni yang memiliki prestasi untuk ikut serta melaksanakan pembinaan minat bakat adik tingkatnya.
- d. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melaksanakan pembinaan dan bimbingan kepada mahasiswa baik untuk intrakurikuler maupun ekstrakurikuler.
- e. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pencapaian akuntabilitas prestasi mahasiswa

B. REALISASI ANGGARAN

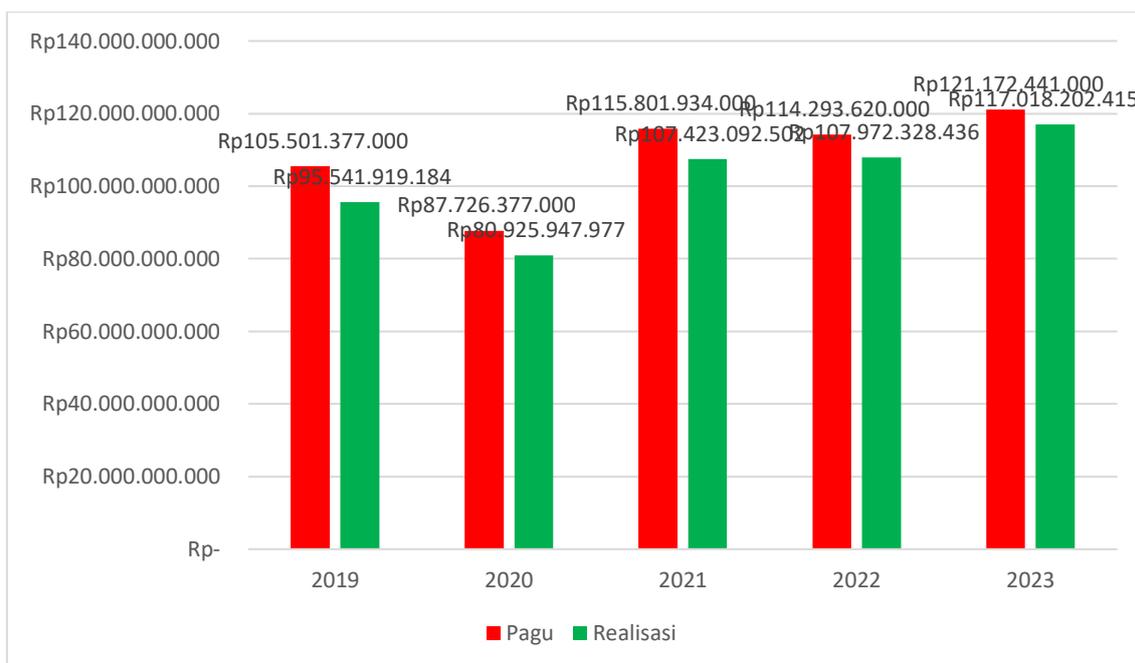
Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada tahun 2023 telah mengalokasikan anggaran kinerja yang direalisasikan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menunjang tercapainya target setiap indikator kinerja, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel Tabel 3. 53 Realisasi Anggaran Kinerja
Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi				
DL503	Pembinaan dan Pengelolaan	Rp	Rp	
4	Pendidikan Tinggi	74.468.051.000	70.551.312.190	94,74%
ADE	Akreditasi Lembaga	Rp	Rp	
		584.244.000	564.115.279	96,55%
AEC	Kerja sama	Rp	Rp	
		20.000.000	8.500.000	42,50%
BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	Rp	Rp	
		1.971.217.000	1.608.077.350	81,58%
BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp	Rp	
		3.196.693.000	3.100.778.500	97,00%
BGC	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	Rp	Rp	
		27.120.339.000	25.124.970.554	92,64%
CAA	Sarana Bidang Pendidikan	Rp	Rp	
		12.214.091.000	12.199.812.425	99,88%
CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp	Rp	
		8.983.667.000	8.495.541.885	94,57%
DBA	Pendidikan Tinggi	Rp	Rp	
		7.693.350.000	7.135.850.950	92,75%
DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	Rp	Rp	
		1.517.520.000	1.499.973.572	98,84%
DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	Rp	Rp	
		2.710.894.000	2.637.148.080	97,28%
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Rp	Rp	
		2.104.759.000	2.097.055.106	99,63%
EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Rp	Rp	
		192.938.000	189.488.350	98,21%
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	Rp	Rp	
		4.292.636.000	4.092.012.288	95,33%
EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Rp	Rp	
		304.503.000	239.187.851	78,55%
Program Dukungan Manajemen				
WA	Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Ditjen Tenaga Kesehatan			

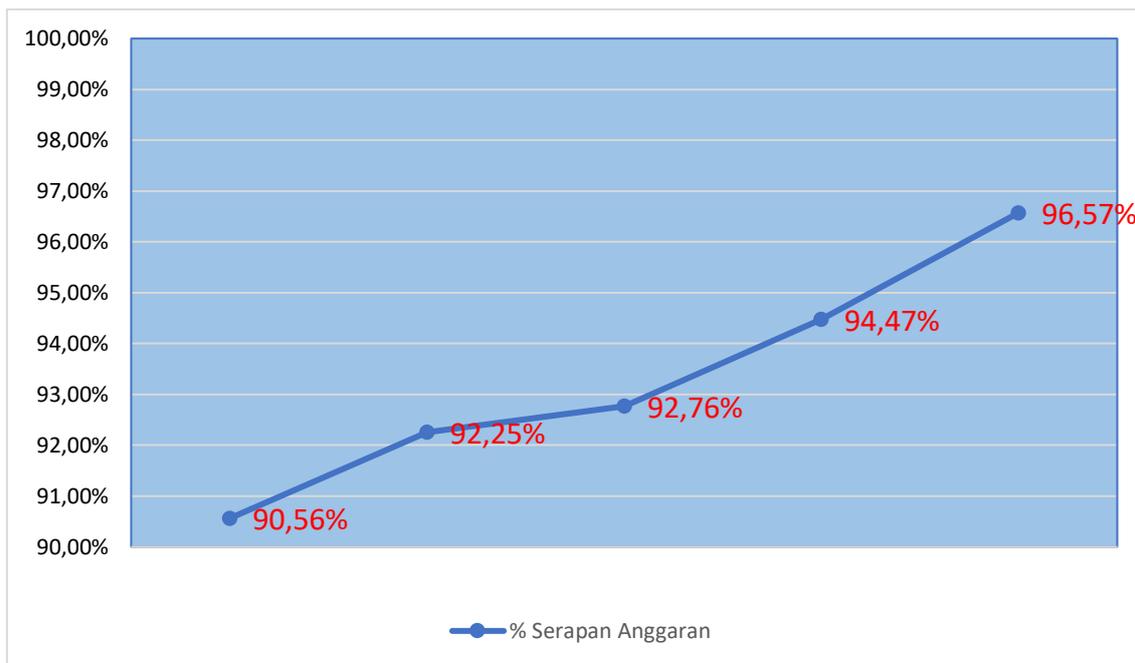
KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Rp 46.479.435.000	Rp 46.241.935.225	99,49%

Pagu anggaran terbesar tahun 2023 terdapat pada Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi dengan nilai anggaran Rp74.468.051.000 dan realisasi serapan anggaran terbesar terdapat pada sarana bidang pendidikan Rp 12.199.812.425 (99,87%)



Gambar 3. 5 Target dan realisasi anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melaksanakan kegiatan dengan menggunakan pagu anggaran yang berasal dari Rupiah Murni dan Badan Layanan Umum (BLU). Dengan memperhatikan grafik 3.5 Pagu anggaran tersebut merupakan total dari Rupiah Murni dan Badan Layanan Umum. Pagu terbesar terdapat pada tahun 2023 yaitu Rp121.172.441.000,- dengan realisasi Rp117.018.202.415,-



Gambar 3. 6 Persentase serapan realisasi anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2019-2023

Realisasi serapan anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sejak tahun 2019 sdampai dengan tahun 2023 cenderung meningkat, persentase serapan anggaran dari pagu total pada tahun 2023 sebesar 96,57% dari total pagu anggaran sebesar Rp121.172.441.000,- dan realisasi serapan anggaran sebesar Rp117.018.202.415,-.

Tabel 3.54 Realisasi Anggaran per indikator Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Target IKU	Anggaran		
			Pagu	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
1.	Presentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	43%	Rp 17.880.000	Rp17.880.000	100,0%
2.	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp. 42.800.440.000	Rp 7.547.009.000	Rp 7.397.126.645	98,01%

No	Indikator Kinerja	Target IKU	Anggaran		
			Pagu	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
3.	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp1.485.000.000,-	Rp 10.391.313.000	Rp 10.183.512.589	98,00%
4.	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	136%	Rp 1.020.783.000	Rp 963.387.851	94,38%
5.	Peta jalan (<i>roadmap</i>) pengembangan poltekkes	1 dokumen	Rp 28.965.000	Rp 19.290.000	66,60%
6.	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen.	2 dosen	Rp 3.000.000	Rp 2.000.000	66,67%
7.	Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/ atau guru besar	15 dosen	Rp 642.447.000	Rp 637.142.271	99,17%
8.	Persentase kemampuan bahasa inggris dosen di level intermediate (TOEFL ITP min 475) dosen KI	50%	Rp 268.830.000	Rp 268.781.961	99,98%
9.	Persentase kelulusan uji kompetensi	98 %	Rp 7.435.509.000	Rp 6.734.692.137	90,57%
10.	Penambahan prodi terakreditasi "UNGGUL" / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	1 prodi	Rp 158.200.000	Rp 158.155.000	99,97%
11.	Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes(<i>Respond Rate Tracer Study</i>)	67 %	Rp 88.923.000	Rp 61.200.000	68,82%

No	Indikator Kinerja	Target IKU	Anggaran		
			Pagu	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
12.	Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah	5%	Rp19.745.759.000	Rp 19.039.902.562	96,43%
13.	Jumlah lulusan perawat yang bekerja di luar negeri	9 orang	Rp 2.207.923.000	Rp 2.120.761.119	96,05%
14.	Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi KI	1 bahasa	Rp 33.200.000	Rp 32.961.824	99,28%
15.	Jumlah penelitan yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA	3 penelitian	Rp 2.710.894.000	Rp 2.637.148.080	97,28%
16.	Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian	Rp 2.273.104.000	Rp 2.269.813.750	99,86%
17.	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	Rp 867.164.000	Rp 859.832.750	99,15%
18.	Prestasi Dosen	1 prestasi	Rp 22.468.776.000	Rp 20.682.683.359	92,05%
19.	Prestasi Mahasiswa	11 Prestasi	Rp 615.539.000	Rp 578.187.003	93,93%

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023 disusun dalam rangka monitoring dan evaluasi terhadap kinerja yang dicapai oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dan merupakan pertanggungjawaban Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi sebagaimana yang tertuang dalam Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2020-2024 serta indikator kinerja utama yang terdapat dalam perjanjian kinerja Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.

Pelaksanaan kegiatan sasaran/program sudah terlaksana dengan rata-rata capaian indikator kinerja sebesar 128%, dengan rincian per-indikator sebagai berikut :

1. Realisasi indikator persentase pendapatan BLU terhadap beban operasional 105,77%.
2. Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU 101%.
3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset 126%
4. Persentase penyelesaian modernisasi BLU 111,8%
5. Peta jalan (*roadmap*) pengembangan Poltekkes 100%
6. Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen 113%
7. Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar 113%
8. Persentase kemampuan bahasa Inggris dosen di level intermediete (TOEFL ITP 475) disen KI 100%
9. Persentase kelulusan uji kompetensi 102%
10. Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” /Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi 100%

11. Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) 131,2%
12. Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah 178%
13. Jumlah lulusan perawat yang bekerja di luar negeri 100%
14. Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa Inggris bagi KI 100%
15. Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA 100%
16. Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan 200%
17. Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (program stunting, TB, PM, PTM dan KIA) 100%
18. Prestasi Dosen 100%
19. Prestasi Mahasiswa 273%.

Keberhasilan Capaian kinerja seluruh indikator kinerja utama akan dijadikan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan pada periode berikutnya sehingga pelaksanaannya dapat menghasilkan realisasi yang efektif dan efisien. Keberhasilan capaian indikator juga digunakan sebagai bahan menetapkan target indikator kinerja utama di tahun mendatang.

Keberhasilan pencapaian akuntabilitas kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tidak dapat dilepaskan dari komitmen seluruh elemen serta stakeholders yang senantiasa berkolaborasi dalam meningkatkan kinerja secara lebih baik, terarah dan tepat sasaran.

B. Saran dan Rekomendasi Perbaikan Kinerja

Dalam hal pencapaian akuntabilitas kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus berupaya meningkatkan kinerjanya dengan teridentifikasinya beberapa hal yang akan menjadi bahan perbaikan untuk periode selanjutnya, antara lain :

1. Pemanfaatan sistem teknologi informasi secara optimal untuk memudahkan monitoring dan evaluasi pada kinerja seluruh unit kerja
2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala dan berjenjang untuk memastikan program dan kegiatan terlaksana sesuai perencanaan dan target yang telah ditetapkan. Monitoring dan evaluasi yang terintegrasi sangat penting untuk diwujudkan sehingga menghasilkan interpretasi informasi yang akan meningkatkan realisasi akuntabilitas kinerja institusi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang.

Secara garis besar rencana kedepan melalui langkah strategis yang akan dilakukan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang untuk meningkatkan kinerja periode selanjutnya, sebagai berikut :

1. Optimalisasi pemanfaatan teknologi dan informasi pada kegiatan penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi dan tata kelola manajemen untuk mendukung tercapainya akuntabilitas indikator kinerja Poltekkes Kemennkes Tanjungkarang.
2. Koordinasi dan kolaborasi menjadi perpaduan yang akan dilakukan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terhadap pemangku kepentingan baik di dalam maupun luar institusi selaras dengan Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang.
3. Peningkatan kualitas perencanaan kegiatan, monitoring dan evaluasi dengan penguatan Sumber daya manusia profesional dibidangnya untuk mendukung pencapaian akuntabilitas indikator kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang.

Laporan tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023 diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi kinerja dalam penyempurnaan dokumen perencanaan maupun pelaksanaan program dan kegiatan pada masa mendatang serta penyempurnaan kebijakan yang diperlukan. Dengan selesainya laporan tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang ini dapat dijadikan sebagai informasi dan evaluasi pada periode selanjutnya.