



# LAPORAN TAHUNAN



## POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPANG PROFESIONAL, UNGGUL, MANDIRI

Jalan Soekarno Hatta No. 6 Bandar Lampung

Telp. 0721-783 852

Web : <http://poltekkes-tjk.ac.id>

Email : [direktorat@poltekkes-tjk.ac.id](mailto:direktorat@poltekkes-tjk.ac.id)

Instagram : Polkestanka

Facebook : Polkestanka

Youtube : Polkestanka Official

- 2022 -

## KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmat-Nya Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Kementerian Kesehatan RI dapat menyelesaikan Laporan Tahunan 2022. Laporan ini merupakan dokumen pertanggung jawaban dalam menjalankan program-program kegiatan sesuai dengan Visi Misi Organisasi yang telah dirumuskan dan mengacu pada tugas pokok dan fungsi yang diemban. Laporan Tahunan 2022 diharapkan dapat bermanfaat dan menjadi bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan pada tahun berikutnya.

Pada penyusunan Laporan Tahunan 2022 ini, kami banyak mendapat bantuan, bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak terutama civitas akademika Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang. Untuk itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, kami mengucapkan terima kasih dan semoga apa yang telah diberikan menjadi amal dan manfaat untuk semua.

Bandar Lampung, Januari 2023  
Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang  
Direktur,

Dewi Purwaningsih, S. SiT., M. Kes  
NIP. 196705271988012001



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I ANALISIS SITUASI AWAL TAHUN	1
A. Hambatan Tahun Lalu	1
B. Kelembagaan	1
1. Sejarah Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang	1
2. Layanan/Kegiatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang	4
3. Visi, Misi dan Tujuan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang	6
4. Budaya Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang	8
C. Sumber Daya	9
1. Sumber Daya Manusia di Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang	9
2. Jurusan dan Program Studi	12
3. Mahasiswa	15
4. Sarana dan Prasarana	16
D. ALOKASI ANGGARAN	16
BAB II TUJUAN DAN SASARAN KERJA	18
BAB III STRATEGI PELAKSANAAN	26
A. Strategi Bisnis Sasaran dan Program	26
B. Hambatan dan Rencana	30
BAB IV HASIL KERJA	34
A. Pencapaian Tujuan dan Sasaran	34
1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)	34
2. Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2022	34
B. Akuntabilitas Keuangan	34
C. Upaya Mempertahankan WTP	44
D. Reformasi Birokrasi	45
BAB V PENUTUP	46
LAMPIRAN	



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Struktur Organisasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang.....	11
Gambar 2	Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa DIII Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA 2022/2023.....	13
Gambar 3	Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa STR Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA 2022/2023 .....	13
Gambar 4	Grafik Rekapitulasi Jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022.....	14
Gambar 5	Grafik Rekapitulasi Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022.....	14
Gambar 6	Grafik Realisasi Anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada Tahun 2018-2022.....	44



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rekapitulasi Jumlah Jurusan dan Program Studi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022.....	12
Tabel 2. Rekapitulasi Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022.....	15
Tabel 3. Sasaran Strategis Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024.....	19
Tabel 4. Penetapan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Tahun 2022.....	24
Tabel 5. Kontrak Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal PPK BLU Tahun 2022.....	25
Tabel 6. Sasaran dan Program Poltekkes kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022	26
Tabel 7. Hambatan dan Rencana Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022 .....	30
Tabel 8. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022 .....	35
Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja Renstra Bisnis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022.....	37
Tabel 10. Realisasi Anggaran Belanja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022.....	43



# BAB I

## ANALISIS SITUASI AWAL TAHUN

### A. HAMBATAN TAHUN LALU

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang berupaya semaksimal mungkin untuk melaksanakan kegiatan dalam mencapai kinerja yang telah ditetapkan, walaupun beberapa kegiatan tidak tercapai dengan baik. Dampak pandemi covid masih menjadi penyebab beberapa kegiatan tidak berjalan maksimal diantaranya pendapatan PNBP dan pendapatan dari optimalisasi aset. Pelayanan Asrama yang seharusnya menjadi pendapatan aset tidak dapat dilaksanakan pada tahun 2022 karena banyak bangunan asrama yang saat ini sudah tidak layak digunakan sebagaimana mestinya. Juga layanan lain seperti aula yang sedang dalam tahap renovasi juga tidak memberikan pendapatan bagi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang.

Pelayanan Klinik di tahun 2022, juga mengalami hambatan dalam memberikan pelayanan dikarenakan kadaluarsa Surat Ijin Praktek (SIP) para tenaga kesehatan baik dokter, perawat, bidan dan para analis. Hal ini menjadi perhatian unsur pimpinan yang menjadi kewenangannya untuk menyelesaikan permasalahan yang ada.

### B. KELEMBAGAAN

#### 1. Sejarah Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan yang dipimpin oleh seorang Direktur. Direktur dalam melaksanakan tugas secara teknis fungsional dibina oleh Direktur Penyedia Tenaga kesehatan.

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dihimpun dari 7 buah Akademi Kesehatan milik Departemen Kesehatan yang bernama 1). Akademi Keperawatan Tanjungkarang, 2). Akademi Keperawatan Kotabumi, 3). Akademi Kebidanan Tanjungkarang, 4). Akademi Kebidanan Metro, 5.) Akademi Kesehatan Lingkungan Tanjungkarang, 6). Akademi Kesehatan Gigi Tanjungkarang, 7). Akademi Analis Kesehatan Tanjungkarang. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan dan





Kementerian Sosial RI Nomor 298/Menkes–Sos/SK/IV/2001 tanggal 16 April 2001 akademi–akademi tersebut digabung menjadi satu Institusi Perguruan Tinggi milik Departemen Kesehatan menjadi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan 5 Jurusan dan 6 Program Studi (Prodi). Jurusan tersebut terdiri dari:

- a. Jurusan Keperawatan
  - 1). Prodi DIII Keperawatan Tanjungkarang,
- b. Kebidanan
  - 1). Prodi DIII Kebidanan Tanjungkarang
  - 2). Prodi DIII Kebidanan Metro
- c. Kesehatan Lingkungan
  - 1). Prodi DIII Kesehatan Lingkungan
- d. Kesehatan Gigi
  - 1). Prodi DIII Kesehatan Gigi
- e. Teknologi Laboratorium Medis
  - 1). Prodi DIII Teknik Laboratorium Medik

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1049/Menkes/SK/VII/2003 tanggal 1 Juli 2003 tentang penambahan 1 prodi baru yaitu prodi DIII Keperawatan Kotabumi sehingga Prodi Politeknik Kesehatan Depkes Tanjungkarang menjadi 7 Prodi dalam 5 Jurusan. Berdasarkan SK Menteri Kesehatan Nomor OT.01.01.1.4.2.02751 pada tanggal 11 Juli 2007 terdapat penambahan kembali 3 Prodi baru sehingga program studi Politeknik Kesehatan Depkes Tanjungkarang menjadi 10 prodi dalam 5 Jurusan dan SK Menteri Kesehatan RI Nomor OT.01.01.1.1.4.2.03430 tanggal 23 Juli 2007 adanya penambahan kembali 3 Prodi baru yaitu DIV Kebidanan, DIV Kesehatan Lingkungan dan DIII Gizi.

Pada tahun 2008 berdasarkan surat keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor OT.01.01.1.4.2.002057 tanggal 16 April 2008 Politeknik Kesehatan Depkes Tanjungkarang menjadi 5 Jurusan dengan 11 Prodi dengan penambahan prodi DIV Keperawatan Medikal Bedah. Tetapi pada tahun 2009 terjadi perubahan menjadi 8 Jurusan dan 13 Prodi. Adanya penambahan prodi baru tersebut antara lain Jurusan Gizi (Prodi DIII Gizi), Jurusan Farmasi (Prodi DIII Farmasi), dan Jurusan Teknik Gigi (Prodi DIII Teknik Gigi).







### 1) Program Studi D III Teknik Gigi Tanjungkarang

Hasil akreditasi yang dilaksanakan oleh LAM-PTKes dari 8 Jurusan dan 16 Prodi di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, 1 prodi terakreditasi A pada prodi STR. Teknik Laboratorium Medik dan terakreditasi B pada 15 prodi lainnya.

Sejak berdiri hingga saat ini, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah menghasilkan lulusan tenaga kesehatan ahli madya dan Sarjana Terapan dibidang kesehatan yang terserap di berbagai instansi baik Pemerintah maupun non Pemerintah di dalam Propinsi Lampung maupun luar propinsi Lampung dan juga luar negeri.

## 2 Layanan/Kegiatan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

Layanan/Kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang untuk mencapai Visi, Misi dan Tujuan yang telah ditetapkan dapat digambarkan sebagai berikut :

- a. Layanan Utama (Layanan Pendidikan)
  - 1) Sipenmaru
  - 2) Pengenalan Program Studi Mahasiswa (PPSM)
  - 3) Program Pembelajaran (PBM)
    - a) Persiapan/perencanaan Program Pembelajaran
    - b) Pembimbingan Akademik
    - c) Pembelajaran Teori
    - d) Pembelajaran Laboratorium
    - e) Pembelajaran Praktek Klinik/ Lapangan
    - f) Evaluasi Pembelajaran (UTS, UAS, UAP, PPK)
    - g) Yudisium
    - h) Wisuda
  - 4) Penyelenggaraan Ucap Janji Mahasiswa
  - 5) Pengembangan Pendidikan
    - a) Sarana dan Prasarana Pembelajaran
    - b) Sumber Daya Manusia (Pendidik dan Kependidikan)
    - c) Institusi (Program, Kurikulum, Akreditasi)
    - d) Pengabdian Masyarakat
  - 6) Pengembangan Kompetensi Mahasiswa



- a) Pelatihan khusus bagi mahasiswa sesuai jurusan
- 7) Penyelenggaraan Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan
  - a) Kartu Tanda Mahasiswa
  - b) Registrasi Mahasiswa/KRS
  - c) Penatausahaan KHS
  - d) Penatausahaan Transkrip, Ijazah, Surat Keterangan
  - e) Pendamping Ijazah (SKPI) dan legalisir
- b. Layanan Penunjang (Layanan Non Pendidikan)
  - 1) Pelayanan JPKM
  - 2) Pelayanan Perpustakaan
  - 3) Pelayanan Internet
  - 4) Pelayanan Asrama
  - 5) Penyelenggaraan Klinik Terpadu
    - a) Pemeriksaan Kesehatan Umum
    - b) Pelayanan KIA
    - c) Pelayanan Kesehatan Gigi
    - d) Pelayanan laboratorium Klinik
    - e) Pelayanan Ambulans
  - 6) Pelayanan Laboratorium Terpadu
  - 7) Pelayanan Penunjang Lainnya
    - a) Pengadaan Perlengkapan Mahasiswa
    - b) Sewa Gedung Aula/Kelas/*Guest House*
    - c) Penyelenggaraan Tempat Praktik/Penelitian/Studi banding
  - 8) Pelayanan Kemahasiswaan
    - a) Layanan Kontraktual
    - b) Penyelenggaraan pakaian dan makan mahasiswa
    - c) Penyelenggaraan Laboratorium Dasar
    - d) Pemeriksaan Laboratorium Kesehatan
    - e) Bidang Pendidikan dan Pengajaran
    - f) Bidang Penelitian
    - g) Bidang Pengabdian Masyarakat
    - h) Bidang Pelatihan



- i) Bidang pendampingan
- j) Konsultasi Kesehatan Lingkungan
- k) Bidang Uji Kompetensi

### 3. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

#### a. Visi

Visi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2016-2022 yaitu:  
**“Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan yang Profesional, Unggul dan Mandiri pada Tahun 2024”**

#### b. Misi

Visi tersebut diuraikan dalam bentuk Misi dengan tujuan untuk mempersiapkan langkah-langkah strategis yang hendak dilaksanakan oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dalam kurun waktu lima tahun kedepan. Uraian Visi ke dalam Misi organisasi dilakukan sesuai dengan kriteria utama dalam visinya yang terangkum dalam kata Profesional, Unggul dan Mandiri sebagai berikut:

- 1) Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- 2) Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan;
- 3) Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat;
- 4) Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan dan alumni;
- 5) Menyelenggarakan kemitraan yang mendukung Perguruan Tinggi;
- 6) Menyelenggarakan tata kelola organisasi, keuangan, investasi, sarana dan prasarana serta inovasi yang transparan dan akuntabel.

#### c. Tujuan

Berdasarkan Visi dan Misi yang telah ditetapkan, tujuan yang akan dicapai Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sebagai berikut:

- 1) Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk



menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;

- 2) Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan;
- 3) Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat;
- 4) Meningkatnya kegiatan kemahasiswaan dan alumni;
- 5) Meningkatnya kemitraan yang mendukung Perguruan Tinggi;
- 6) Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, investasi, sarana dan prasarana serta inovasi yang transparan dan akuntabel.

#### d. Sasaran Strategis

Sasaran Strategis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang adalah:

- 1) Peningkatan daya saing lulusan
- 2) Peningkatan daya saing institusi
- 3) Peningkatan kualitas penelitian
- 4) Peningkatan publikasi penelitian
- 5) Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat
- 6) Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan alumni
- 7) Peningkatan kemitraan yang mendukung Perguruan Tinggi
- 8) Peningkatan tata kelola organisasi
- 9) Peningkatan pengelolaan keuangan
- 10) Peningkatan jumlah dan jenis investasi
- 11) Peningkatan pemenuhan sarana dan prasarana
- 12) Peningkatan program inovasi

#### 4 Budaya Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

Dalam mendukung tercapainya keberhasilan visi dan misi serta menjaga spirit dan motivasi kerja maka diharapkan seluruh komponen Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang mampu bekerja secara profesional dan berdedikasi tinggi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, dengan motto:



**BERPIKIR:**

B : Bersih  
E : Efektif  
R : Responsip  
P : Produktif  
I : Inovatif  
K : Kreatif  
I : Ikhlas  
R : Rasional

Setiap insan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang diharapkan mampu bekerja secara produktif dan efektif dengan menciptakan hal-hal baru yang bermanfaat guna membangun dan mengembangkan organisasi dengan didasari kebersamaan dan keikhlasan dalam mencapai tujuan dengan suasana yang kondusif dan bersih dari unsur KKN.





Kajur Teknik Gigi	: drg. Bintang Simbolon, M.Kes
Kajur Gizi	: Bertalina, SKM., M.Kes
Kajur Farmasi	: Dra. Pudji Rahayu, Apt., M.K
Kapus Penjamin Mutu	: El Rahmayati, S.Kp., M.Kes
Kapus Penelitian Pengabdian Masyarakat	: Lisa Suarni, S.Kep., M.Kep
Kapus Pengembangan	: Dr. Agus Purnomo, S.Si, MKM
Ka. Unit Perencanaan, Evaluasi Pelaporan	: Iwan Sariyanto, S. ST., M. Si
Ka. Unit Usaha dan Asrama	: Dewi Sri Sumardilah, SKM., M.Kes
Ka. Unit Laboratorium Terpadu	: Dra. Dias Ardini, Apt.,MTA
Ka. Unit Perpustakaan	: Purwati, S.Pd., MAP
Ka. Unit Teknologi & Informasi	: I Gusti A. M. W., S.,S. Si.T., M.Keb
Ka. Unit Klinik Bunderan Sehat	: dr. Nian Lusiana
Ka. Instalasi Pemeliharaan Saran Prasarana	: Virgoria Dwi P., S.Kom.,MAT

Susunan pejabat pelaksana Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dan Dewan Pengawas dapat dilihat secara lengkap pada struktur organisasi dibawah ini berdasarkan Keputusan Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang Nomor: HK.02.03/I.2/0002/2019 tentang Struktur Organisasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sedangkan Dewan Pengawas Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang ditetapkan dalam Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia dalam surat keputusan Nomor: HK.01.07/MENKES/1593/2022 Tentang Penetapan Dewan Pengawas 9 Politeknik Kesehatan Unit Pelaksanaan Teknis Kementerian Kesehatan.



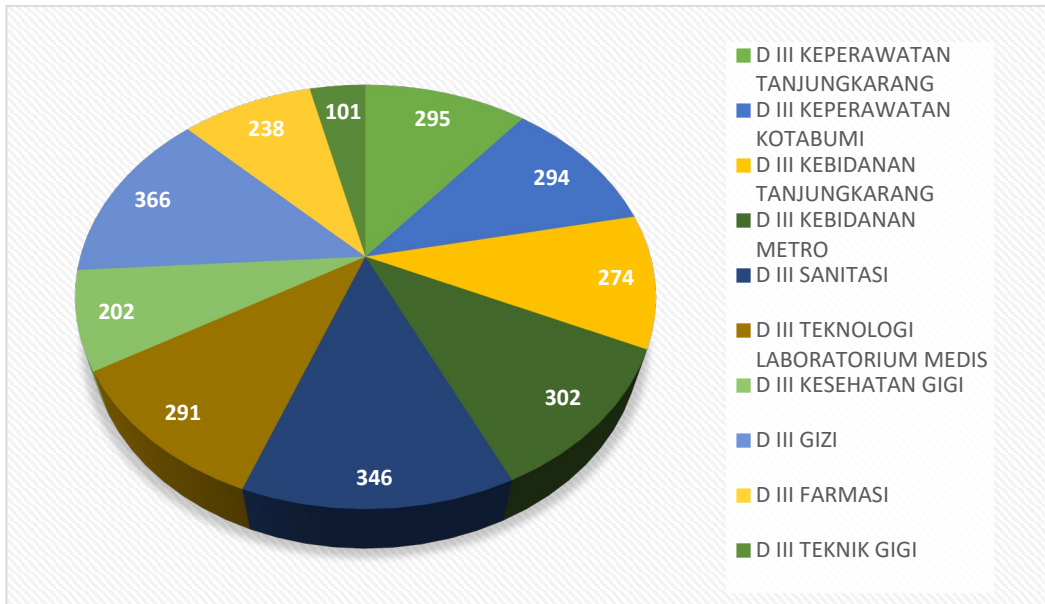




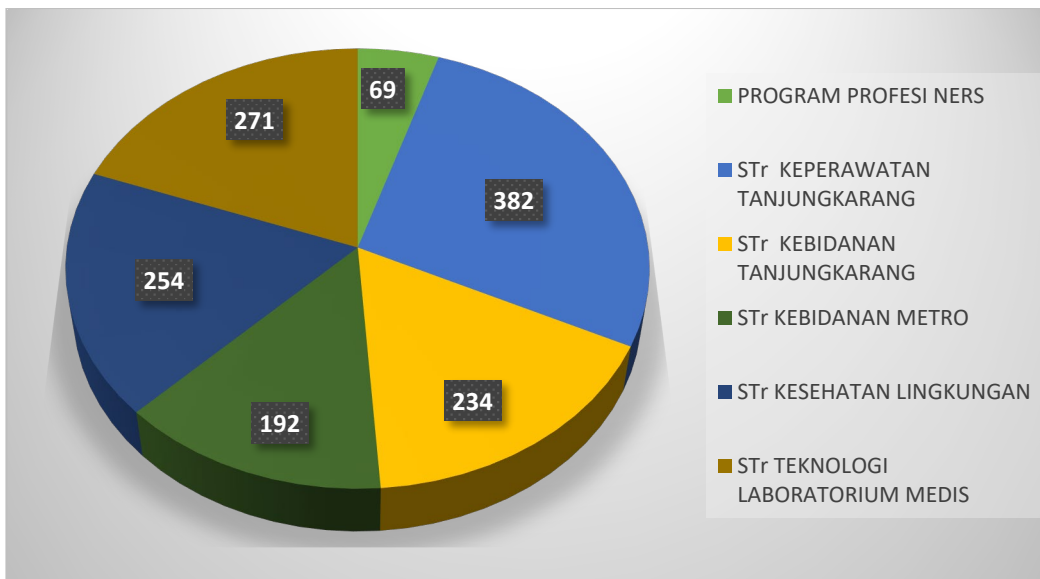


### 3. Mahasiswa

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melaksanakan Program Pendidikan Diploma III dan STR Bidang Kesehatan. Pada Tahun Akademik 2022/2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki mahasiswa sejumlah 4113 orang (Gambar 2 dan 3)



**Gambar 2. Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa DIII Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA 2022/2023**



**Gambar 3. Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa STR Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang TA 2022/2023**





Jumlah tenaga pendidik/dosen Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada tahun 2022 sebanyak 150 orang dengan kualifikasi S2 dan S3 (Gambar 5), sedangkan jumlah tenaga kependidikan sebanyak 140 orang (Tabel 2).

**Tabel 2. Rekapitulasi Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022**

NO	JURUSAN/PRODI	SD	SLTP	SLTA	D III	STR/S1	S2	S3	JUMLAH
1.	Direktorat	1	2	6	5	29	36	1	80
2.	Keperawatan Tanjungkarang		2	1	1	6	20	2	32
3.	Keperawatan Kotabumi		1	2	1	8	9		21
4.	Kebidanan Tanjungkarang			4		1	19	2	26
5.	Kebidanan Metro		1	2	1	1	18	1	24
6.	Teknik Laboratorium Medik		1	1	1	3	15	1	22
7.	Kesehatan Lingkungan		1	2		1	20	3	27
8.	Gizi			1		1	15		17
9.	Farmasi			2	1	3	9		15
10.	Kesehatan Gigi			2	2	3	7		14
11.	Teknik Gigi				1	2	9		12
<b>Total</b>									<b>290</b>

#### 4. Sarana dan Prasarana

Upaya mendukung terwujudnya visi dan misi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dalam rangka menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang profesional, unggul, dan mandiri membutuhkan keberadaan sarana dan prasarana yang memadai dan sesuai dengan standar yang berlaku. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang terus mengupayakan pengembangan sarana dan prasarana. Adapun jumlah, jenis dan rincian sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tertuang secara rinci dalam dokumen Laporan Barang Milik Negara (BMN).



#### D. ALOKASI ANGGARAN

Sumber anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022 tertuang dalam:

1. DIPA Awal Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022 sebesar Rp111.751.195.000,- dengan nomor Digital Stamp: DS 1381-2003-7516-4995 tanggal 17 Nopember 2021.
2. Revisi DIPA 01: Pencantuman saldo awal Kas BLU Rp17.205.047.428,- dengan Nomor Digital Stamp 6456-7807-8808-8314 tanggal 9 Februari 2022. Total anggaran Rp111.751.195.000,-.
3. Revisi DIPA 02: Penambahan Anggaran PEN untuk Sentra Vaksinasi Rp316.848.000,- dengan Nomor Digital Stamp: 1949-0651-1860-0684 tanggal 28 Maret 2022. Total anggaran Rp112.068.000,-.
4. Revisi DIPA 03: Revisi Buka Blokir dengan Nomor Digital Stamp: 9034-9008-8056-5445 tanggal 26 April 2022. Total anggaran Rp112.068.000.000,-.
5. Revisi DIPA 04: Revisi Halaman 3 DIPA dengan Nomor Digital Stamp: 9034-9008-8056-5445 tanggal 13 Mei 2022. Total anggaran menjadi Rp112.068.043.000,-.
6. Revisi DIPA 05: Revisi dalam rangka efektifitas dan efisiensi kegiatan dengan Nomor Digital Stamp: 4581-4457-2034-1534 tanggal 3 Juni 2022. Total anggaran Rp112.068.043.000,-.
7. Revisi DIPA 06: Revisi Automatic Adjustment Senilai Rp466.864.000,- dengan Nomor Digital Stamp: 0205-8655-9776-3602 tanggal 13 Juli 2022. Total anggaran Rp112.068.043.000,-.
8. Revisi DIPA 07: Revisi Penggunaan Saldo Awal Kas BLU Rp4.040.372.000,- dengan Nomor Digital Stamp 0748-2834-4598-72 tanggal 12 Agustus 2022. Total anggaran Rp116.108.415.000,-.
9. Revisi DIPA 08: Revisi Efisiensi Anggaran RM dan Revisi Realokasi dengan Nomor Digital Stamp 7542-2589-9225-8590 tanggal 26 September 2022. Total anggaran Rp115.012.191.000,-.
10. Revisi DIPA 09: Revisi Optimalisasi Anggaran dengan Nomor Digital Stamp 0128-5826-7723-5257 tanggal 21 November 2022. Total anggaran Rp115.012.191.000,-.



11. Revisi DIPA 09: Revisi Optimalisasi Anggaran dengan Nomor Digital Stamp 0128-5826-7723-5257 tanggal 21 November 2022. Total anggaran Rp115.012.191.000,-.
12. Revisi DIPA 10: Revisi Administrasi Pemutakhiran KPA dengan Nomor Digital Stamp 0128-5826-7723-5257 tanggal 22 November 2022. Total anggaran Rp115.012.191.000,-.
13. Revisi DIPA 11: Revisi Efisiensi PEN dengan Nomor Digital Stamp 5980-0288-7673-0577 tanggal 22 November 2022. Total anggaran Rp114.760.484.000,-.
14. Revisi DIPA 12: Revisi Efisiensi Blokir AA dengan Nomor Digital Stamp 5980-0288-7673-0577 tanggal 25 November 2022. Total anggaran Rp114.293.620.000,-.





## **BAB II**

### **TUJUAN DAN SASARAN KERJA**

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan yang dipimpin oleh seorang Direktur. Direktur dalam melaksanakan tugas secara teknis fungsional dibina oleh Direktur Penyedia Tenaga Kesehatan. Adapun tugas Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang adalah melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu:

1. Melaksanakan pendidikan program Diploma III dan atau STR serta program lain sesuai peraturan perundang-undangan;
2. Melaksanakan penelitian dalam bidang kesehatan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan fungsi pelaksanaan pengembangan pendidikan dalam bidang kesehatan, pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan dan kesehatan, pelaksanaan pengabdian masyarakat sesuai bidang yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya, pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif.

Penyelenggaraan pendidikan di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, mengacu pada Rencana Strategis Kementerian Kesehatan yaitu “Terpenuhinya SDM kesehatan yang kompeten dan berkeadilan” serta mendukung pencapaian Sasaran Program Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan maka Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang menetapkan sasaran strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Bisnis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022-2024 sebagai berikut:



**Tabel 3. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes  
Tanjungsarang Tahun 2020-2024**

1. Aspek Layanan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan daya saing lulusan	Kualitas lulusan	Persentase IPK > 3,25	60	70	73	76	80
			Persentase kelulusan uji kompetensi	70	90	92	93	94
2.	Peningkatan kualitas penelitian	Kuantitas dan kualitas penelitian, HKI, dan produk inovasi	Jumlah penelitian yang dilakukan dosen	70	75	65	65	65
			Nilai hasil karya/ penelitian yang mendapatkan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	45	75	60	60	65
			Nilai hasil karya/ penelitian yang dipublikasikan	70	75	260	265	270
3.	Peningkatan kualitas pengabdian masyarakat	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah	10	16	16	16	16
4.	Peningkatan daya saing institusi	a. Kuantitas dan kualitas dosen	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:25-1:30	1:25-1:30	1:25-1:30	1:25-1:30	1:25-1:30
			Persentase dosen dengan latar belakang pendidikan S3 lulusan	4	6	7	7,5	8
		b. Jumlah serapan lulusan	Persentase serapan lulusan kurang dari 1 tahun	65	70	75	80	85
		c. Jumlah prestasi mahasiswa	Nilai prestasi mahasiswa	10	10	15	17	20
		d. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,37	3,38	3,4	3,45	3,5



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5.	Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan alumni	e. Jumlah beasiswa mahasiswa	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	5	20	20	20	20
			Jumlah mahasiswa berprestasi yang mendapatkan beasiswa	33	35	153	159	165
6.	Peningkatan daya saing institusi	f. Kualitas kelembagaan	Institusi terakreditasi unggul	0	0	0	0	1
			Jumlah prodi terakreditasi baik/ unggul	0	2	2	3	4
			Laboratorium terpadu terakreditasi	0	0	1	1	1
			Perpustakaan terpadu terakreditasi	0	0	0	1	1
			Klinik terpadu terakreditasi	0	0	0	1	1
7.	Peningkatan Kualitas Penelitian		Nilai pusat unggulan Poltekkes Kemnekes Tanjungkarang	-	500	800	850	900
			Pengembangan program studi baru dan Rintisan Kelas Internasional (RKI)	0	0	0	1	1

## 2. Aspek Keuangan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Persentase pendapatan BLU terhadap beban operasional	Persentase pendapatan terhadap belanja operasional	35	40	44	44	45
		b. Realisasi pendapatan BLU	Jumlah pendapatan PNBPN (Miliar)	29	37	42	42	44



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		c. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Jumlah pendapatan optimalisasi aset (Miliar)	1,1	1,3	1,35	1,5	1,6
		d. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	Persentase modernisasi pengelolaan keuangan BLU	100	125	130	135	140

### 3. Aspek SDM

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Kuantitas dan kualitas SDM	Jumlah dokumen perencanaan pengelolaan SDM/ kepegawaian	7	7	7	7	7
			Jumlah dokumen pelaksanaan pengelolaan SDM/ kepegawaian	15	16	16	16	16
			Jumlah dokumen tidak lanjut monitoring dan evaluasi pengelolaan SDM/kepegawaian	4	4	4	4	4
		b. Jumlah prestasi SDM	Jumlah nilai dosen berprestasi nasional/ internasional	14	16	18	20	22
			Jumlah dokumen laporan tenaga pendidik dan kependidikan berprestasi	1	1	1	1	1



## 4. Aspek Sarana dan Prasarana

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Kualitas pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	0	0	0	1	1
			Monitoring dan evaluasi kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	0	0	0	1	1
		b. Kualitas pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	0	0	0	1	1
			Monitoring dan evaluasi kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	0	0	0	1	1

## 5. Aspek Inovasi

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan daya saing institusi	a. Pengelolaan kegiatan inovasi	Penyusunan pedoman pengelolaan kegiatan inovasi	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan inovasi	0	0	0	1	1
			Monitoring dan evaluasi inovasi	0	0	0	1	1



## 6. Aspek Investasi

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Pengelolaan kegiatan investasi jangka pendek	Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
			Jumlah/jenis investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka pendek	0	0	0	1	1
		b. Pengelolaan kegiatan investasi jangka panjang	Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka panjang	0	0	0	1	1
			Pelaksanaan kegiatan investasi jangka panjang	0	0	0	1	1
			Jumlah/jenis investasi jangka panjang	0	0	0	1	1
			Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka panjang	0	0	0	1	1

**PENETAPAN KINERJA**

Tahun 2022 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sebagai Satuan Kerja dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan sebagai Eselon I menetapkan, 16 (Enam Belas) IKU sebagai berikut:



**Tabel 4. Penetapan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Tahun 2022**

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:30
2.	Serapan lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	53,95%
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	20 desa pengabmas
4.	Karya yang diusulkan mendapat HKI dan/atau produk inovasi	Karya yang diusulkan mendapat HKI dan/atau produk inovasi	145 nilai
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	267 nilai
6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	38 penelitian
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	7,64%
8.	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	20 prestasi
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,38
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	20 %
11.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	92,06%
12.	Prestasi mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	17 nilai prestasi
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	44%
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	Rp. 42.791.925.000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	Rp. 1.350.000.000
		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	130 %





Selain berkontrak dengan Direktorat Jenderal tenaga Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang juga menandatangani kontrak kinerja dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI. Berikut ini ditampilkan kontrak kinerja Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan

**Tabel 5. Kontrak Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan Dirjen Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	44	%
		2. Realisasi Pendapatan BLU tahun 2022	42.791.925.000	Rp
		3. Realisasi Pendapatan dari optimalisasi aset	1.350.000.000	Rp
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	130	%
II	Layanan Prima	5. Kualitas Lulusan	88,46	%
		6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HKI, dan Produk Inovasi	100	%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	20	Desa/Kel
		8. Kuantitas dan Kualitas Dosen	53,82	%
		9. Serapan lulusan	53,95	%
		10. Prestasi Dosen dan Mahasiswa	100	%
		11. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,38	Indeks
		12. Beasiswa Mahasiswa	52	%
		13. Kualitas Kelembagaan	100	%



## BAB III STRATEGI PELAKSANAAN

### A. STRATEGI BISNIS SASARAN DAN PROGRAM POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG

Untuk melaksanakan rumusan kebijakan strategis yang akan dilakukan untuk mencapai visi, misi dan tujuan Potekkes Kemenkes Tanjungpinang tersebut, selanjutnya dijabarkan dalam bentuk sasaran dan program dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 6. Sasaran dan Program Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang Tahun 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA PROGRAM
I.	Peningkatan daya saing lulusan	1. Persentase lulusan tepat waktu <b>2. Persentase kelulusan uji kompetensi</b>	a. Jumlah dokumen perencanaan pembelajaran pada masing-masing program studi yang sesuai dengan kebutuhan iduka; b. Jumlah dokumen pelaksanaan pembelajaran pada masing-masing program studi yang sesuai dengan standar; c. Persentase IPK > 3,25; d. Jumlah dokumen sumber pembelajaran pada masing-masing program studi yang sesuai dengan standar; e. Jumlah dokumen monev pembelajaran pada masing-masing program studi yang sesuai dengan standar; f. Jumlah kegiatan mimbar akademik/orasi ilmiah.
II.	Peningkatan daya saing institusi	1. Institusi terakreditasi unggul 2. Jumlah Prodi terakreditasi Baik/unggul <b>3. Rasio dosen dan mahasiswa</b> 4. Laboratorium terpadu terakreditasi 5. Perpustakaan terpadu	a. Jumlah dokumen perencanaan institusi; b. Jumlah dokumen mutu internal; c. Jumlah dokumen akreditasi program studi; d. Jumlah dokumen data akademik dan pendidikan; e. Jumlah prodi baru; f. Jumlah dokumen akreditasi



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA PROGRAM
		terakreditasi 6. Klinik terpadu terakreditasi 7. Peningkatan layanan teknologi informasi dan laboratorium bahasa	laboratorium terpadu; g. Jumlah dokumen akreditasi perpustakaan; h. Jumlah pemanfaat layanan; i. Jumlah dokumen pengembangan dan pemanfaatan teknologi informasi dan laboratorium bahasa; j. Jumlah dokumen pengelolaan kegiatan inovasi; k. Jumlah dokumen, monitoring, evaluasi dan pelaporan insitusi.
III.	Peningkatan kualitas penelitian	<b>1. Jumlah penelitian yang dilakukan dosen</b> <b>2. Nilai hasil karya/ penelitian yang mendapatkan hak atas kekayaan intelektual (HKI)</b> 3. Jumlah produk inovasi/ science terapan unggulan 4. Nilai pusat unggulan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang	a. Jumlah dokumen perencanaan penelitian; b. Jumlah dokumen penelitian yang dilakukan dosen; c. Jumlah dokumen karya/penelitian yang dipublikasikan; d. Jumlah dokumen karya/penelitian yang mendapatkan Hak Cipta/Paten; e. Jurnal penelitian yang terakreditasi; f. Jumlah kegiatan pengelolaan lembaga etik penelitian; g. Jumlah penelitian unggulan PUI-PK; h. Jumlah dokumen laporan monitoring dan evaluasi penelitian.
IV.	Peningkatan publikasi penelitian	<b>1. Nilai hasil karya/ penelitian yang dipublikasikan</b>	a. Jumlah dokumen perencanaan publikasi penelitian; b. Jumlah kegiatan publikasi penelitian; c. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi publikasi penelitian
V.	Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat	<b>1. Jumlah kegiatan pengabmas berbasis wilayah</b>	a. Jumlah dokumen perencanaan pengabdian kepada masyarakat; b. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat; c. Jumlah publikasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat; d. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pengabdian kepada masyarakat.
VI.	Peningkatan	<b>1. Persentase mahasiswa</b>	a. Jumlah mahasiswa yang dididik pada



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA PROGRAM
	kegiatan kemahasiswaan dan alumni	<p><b>dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan</b></p> <p>2. <b>Jumlah nilai prestasi mahasiswa ditingkat nasional/ internasional</b></p> <p>3. Jumlah mahasiswa berprestasi yang mendapatkan beasiswa</p> <p>4. <b>Presentase serapan lulusan kurang dari 1 tahun</b></p>	<p>jurusan/prodi;</p> <p>b. Jumlah/jenis kegiatan layanan kemahasiswaan;</p> <p>c. Jumlah/jenis kegiatan organisasi mahasiswa;</p> <p>d. Jumlah dokumen laporan kegiatan pelacakan lulusan (<i>tracer study</i>);</p> <p>e. Jumlah dokumen laporan kegiatan pembinaan alumni.</p>
VII.	Peningkatan kemitraan yang mendukung Perguruan Tinggi	<p>1. Persentase MoU nasional yang ditindaklanjuti</p> <p>2. Persentase MoU internasional yang ditindaklanjuti</p> <p>3. Jumlah KSO peningkatan pendapatan BLU</p>	<p>a. Jumlah kumulatif MoU/MoA nasional/internasional yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi;</p> <p>b. Jumlah dokumen layanan BLU yang meningkatkan pendapatan.</p>
VIII.	Peningkatan tata kelola organisasi	<p>1. <b>Persentase dosen dengan latar belakang pendidikan S3</b></p> <p>2. <b>Jumlah nilai dosen berprestasi nasional/ internasional</b></p> <p>3. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti</p> <p>4. <b>Nilai indeks kepuasan masyarakat (IKM)</b></p> <p>5. Persentase temuan yang ditindaklanjuti</p> <p>6. Sertifikasi WBK/WBBM</p> <p>7. Nilai akuntabilitas instansi pemerintah</p> <p>8. Jumlah program/ prodi baru</p>	<p>a. Jumlah dokumen perencanaan pengelolaan sdm/kepegawaian;</p> <p>b. Jumlah dokumen pelaksanaan pengelolaan sdm/kepegawaian;</p> <p>c. Jumlah dokumen perencanaan pengelolaan umum dan tata persuratan;</p> <p>d. Jumlah dokumen pelaksanaan pengelolaan umum dan tata persuratan;</p> <p>e. Jumlah dokumen tidak lanjut monitoring dan evaluasi pengelolaan umum dan tata persuratan;</p> <p>f. Jumlah dokumen perencanaan pengelolaan kehumasan;</p> <p>g. Jumlah dokumen pelaksanaan pengelolaan kehumasan;</p> <p>h. Jumlah dokumen tidak lanjut monitoring dan evaluasi pengelolaan kehumasan;</p> <p>i. Jumlah dokumen perencanaan</p>



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA PROGRAM
			<p>pengawasan;</p> <p>j. Jumlah dokumen pelaksanaan pengendalian dan pengawasan;</p> <p>k. Jumlah dokumen pengelolaan organisasi.</p>
IX.	Peningkatan pengelolaan keuangan	<p><b>1. Jumlah pendapatan PNB</b></p> <p><b>2. Jumlah pendapatan optimalisasi aset</b></p> <p><b>3. Persentase pendapatan terhadap belanja operasional</b></p> <p>4. Opini laporan keuangan</p> <p>5. Persentase serapan anggaran</p> <p><b>6. Persentase modernisasi pengelolaan keuangan BLU</b></p>	<p>a. Jumlah dokumen perencanaan pengadaan, pengelolaan, keuangan dan BMN;</p> <p>b. Jumlah dokumen pelaksanaan pengadaan, pengelolaan keuangan dan BMN;</p> <p>c. Jumlah dokumen tidak lanjut monitoring dan evaluasi pengadaan, pengelolaan keuangan dan BMN.</p>
X.	Peningkatan jumlah dan jenis investasi	1. Jumlah dan jenis investasi	<p>a. Jumlah dokumen perencanaan pengelolaan investasi;</p> <p>b. Jumlah dokumen pelaksanaan pengelolaan investasi;</p> <p>c. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pengelolaan investasi.</p>
XI.	Peningkatan pemenuhan sarana dan prasarana	1. Jumlah dokumen Kebutuhan Sarana dan prasarana	<p>a. Jumlah dokumen perencanaan;</p> <p>b. Jumlah dokumen pelaksanaan pengadaan sarana dan prasarana pendidikan;</p> <p>c. Jumlah dokumen pengelolaan sarana dan prasarana.</p>
XII.	Peningkatan program inovasi	1. Jumlah dokumen Pengelolaan Kegiatan Inovasi	<p>a. Jumlah dokumen perencanaan program inovasi;</p> <p>b. Jumlah dokumen pelaksanaan program inovasi;</p> <p>c. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program inovasi</p>

Keterangan : **Huruf Tebal** pada Indikator Kinerja Sasaran Strategis merupakan Indikator Kinerja Utama (IKU) Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022



## B. Hambatan dan Rencana

### a Kinerja

Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang memiliki hambatan-hambatan dalam pencapaian kinerja yang dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 7. Hambatan dan Rencana Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	HAMBATAN	RENCANA
1.	Peningkatan daya saing institusi	Institusi terakreditasi unggul	Pada Juli 2022 BAN-PT menyatakan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tidak lolos Pemantauan dan Peringkat Akreditasi dengan penilaian sebagai berikut: <ul style="list-style-type: none"> <li>- PT memperbaiki data dan informasi pada PD-Dikti</li> <li>- PT memiliki kewajiban melaksanakan siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP)</li> </ul>	- Memperbaiki data dan informasi pada PD-Dikti
2.		Jumlah prodi terakreditasi A/Unggul	Motivasi setiap prodi untuk menghasilkan Akreditasi Unggul belum maksimal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan motivasi Prodi menuju Akreditasi A/ Unggul dengan maksimal dan mempelajari 9 borang</li> <li>- Pemberian reward bagi Prodi yang terakreditasi A/unggul</li> </ul>
3.		Rasio Dosen terhadap mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Berdasarkan proyeksi dosen pensiun tahun 2023 sampai tahun 2027 terdapat 19 dosen yang akan pensiun di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, sehingga diperlukan pemetaan <i>homebase</i> dosen masing-masing prodi setiap tahunnya sampai tahun 2027 untuk menutupi kekurangan dosen yang telah pensiun.</li> <li>- Rasio dosen dan mahasiswa tiap prodi belum merata, terdapat rasio yang melebihi 1:30 dan ada juga rasio yang di bawah 1:20 sehingga diperlukan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dilakukan pemetaan <i>homebase</i> tenaga pendidik/dosen</li> <li>- Memenuhi kebutuhan tenaga pendidik jurusan/prodi (sesuai standar PD-Dikti) dengan mengupayakan pengajuan calon dosen bagi jurusan/prodi yang jumlah dosennya belum mencapai rasio dosen terhadap mahasiswa 1: 25 – 1:30.</li> </ul>



NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	HAMBATAN	RENCANA
			pemetaan kembali penempatan <i>homebase</i> dosen	
4.		Laboratorium terpadu terakreditasi	Proses akreditasi laboratorium terpadu sampai dengan tahap ke-4	Dilakukan penyelesaian 7 tahap proses akreditasi laboratorium terpadu
5.		Klinik terpadu terakreditasi	Klinik Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang berhenti pelayanan karena kadaluarsa SIP tenaga kesehatannya baik dokter, perawat, bidan dan tenaga analis	Akan di lakukan pengurusan administrasi dan perpanjangan agar layanan klinik dapat berjalan kembali
6.		Peningkatan layanan teknologi informasi dan laboratorium bahasa	Teknologi informasi dan laboratorium bahasa belum di kemas dalam sistem terpadu, pelaksanaan kegiatan PBM IT dan bahasa masih pada masing-masing prodi	Melalui bagian Administrasi Akademik diharapkan akan dilakukan sistem terpadu, sehingga pelaksanaan PBM IT dan bahasa bisa terbangun dengan baik dan kelengkapan sarana serta prasaran untuk menunjang PBM lebih mudah dievaluasi
7.	Peningkatan kualitas penelitian	Nilai hasil karya/ penelitian yang mendapatkan hak atas kekayaan intelektual (HKI)	Kurangnya motivasi dari para dosen dalam mengusulkan karyanya untuk mendapatkan HKI dikarenakan pada tahun 2022 HKI hanya diakui sebagai kinerja tetapi tidak mendapatkan pengganti/reward dalam bentuk uang.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dalam rangka memfasilitasi pengusulan HKI, mengupayakan untuk mengalokasikan anggaran yang berkaitan dengan proses pengusulan HKI yang tertuang dalam anggaran operasional Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</li> <li>2. Para dosen dengan karya HKI akan mendapatkan uang pengganti/reward dalam bentuk uang</li> <li>3. Karya dengan HKI akan dihargai dalam kinerja lebih (P2) bila pemanfaatannya bagi masyarakat dinilai baik.</li> </ol>



NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	HAMBATAN	RENCANA
8.	Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan alumni	Persentase serapan lulusan kurang dari 1 tahun	<p>Persentase serapan lulusan mempunyai 2 sub indikator perhitungan yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah serapan lulusan &lt;3 bulan setelah STR terbit (dihitung dari lulusan tahun 2022)</li> <li>2. Jumlah serapan lulusan (T-1) yang bekerja di fasyankes/institusi pemerintah/melanjutkan pendidikan</li> </ol> <p>Pada sub indikator pertama mengalami kendala karena STR terbit biasanya pada semester ke-2 atau Triwulan 3-4, sehingga capaian kinerja pada indikator tersebut tidak tercapai sesuai target yang ditetapkan.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akan menghitung target dengan benar pada sub indikator jumlah serapan lulusan &lt;3 bulan setelah STR terbit.</li> <li>2. Sistem <i>Tracer Study</i> diperbaiki sehingga persentase <i>respon rate</i> para alumni tinggi .</li> </ol>
10.	Peningkatan tata kelola organisasi	Persentase dosen dengan latar belakang pendidikan S3	<p>Capaian indikator kinerja persentase dosen berkualifikasi S3 pada tahun 2022 belum mencapai target yang ditetapkan dikarenakan terdapat 2 dosen yang masih dalam proses penyelesaian pendidikan dan ditargetkan lulus pada tahun 2022</p>	<p>Poltekkes kemenkes Tanjungkarang melakukan langkah-langkah monitoring dan evaluasi terhadap dosen yang sedang dalam tahap tugas belajar dengan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mendatangi kampus, dimana dosen menempuh pendidikan untuk mengevaluasi adanya kendala/ keterlambatan.</li> <li>2. Setiap kegiatan monev triwulan institusi, kepada ketua Jurusan untuk mendorong dosen yang berada di lingkup jurusannya untuk segera menyelesaikan pendidikan,</li> <li>3. Kepada pada dosen yang sedang dalam tugas belajar selalu dimotivasi untuk dapat lulus tepat waktu</li> </ol>





NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	HAMBATAN	RENCANA
11.	Peningkatan pengelolaan keuangan	Jumlah pendapatan optimalisasi aset	Dampak pandemi Covid-19 masih berpengaruh dalam pemanfaatan penggunaan aset sarana dan prasarana terutama penggunaan asrama mahasiswa dan sewa aula.	Pada tahun 2023, penggunaan asrama akan dimanfaatkan kembali terutama pada asrama pada lingkup Tanjungkarang
12.	Peningkatan program inovasi	Jumlah dokumen pengelolaan kegiatan inovasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kegiatan inovasi merupakan kegiatan yang dikelola di Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, banyak inovasi yang sudah berjalan di tahun 2022 akan tetapi belum dilakukan pengurusan cipta karyanya sehingga belum dapat diakui sebagai karya Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</li> <li>- Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang melakukan pengusulan aplikasi/inovasi dalam penilaian kinerja pegawai secara berjenjang pada awal tahun 2022, tetapi Pusdatin menyatakan aplikasi tersebut mirip dengan aplikasi yang dimiliki oleh kemenkes RI sehingga selanjutnya diharapkan melakukan kordinasi saja dengan Kemenkes RI.</li> </ul>	- Dilakukan pengurusan cipta karya inovasi ke Eselon 1 dan Pusdatin sehingga dapat diakui sebagai karya Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang



## **BAB IV**

### **HASIL KERJA**

#### **A. PENCAPAIAN TUJUAN DAN SASARAN**

Secara umum tahun 2022 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah merealisasikan semua program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam Renstra tahun 2020-2024 dan turut merealisasikan kegiatan yang merupakan penjabaran dari Sasaran Program Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan tenaga kesehatan.

Keberhasilan pencapaian sasaran strategis dilakukan melalui pengukuran capaian Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang diperjanjikan dengan Eselon 1. Adapun hasil kerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang telah dilaksanakan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

##### **1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Pada tahun 2022 kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah mencapai target yang ditetapkan, bahkan pada indikator kinerja Prestasi mahasiswa jauh diatas target yang ditetapkan dengan capaian kinerja sebesar 214,71%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pada tahun 2022 sejumlah program dan kegiatan telah dilaksanakan dalam rangka menjabarkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang tertuang dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024. Namun demikian, pada beberapa kegiatan masih perlu ditingkatkan agar capaian kinerja dapat dimaksimalkan. Uraian pencapaian kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) dijabarkan dalam tabel berikut:



**Tabel 8. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022**

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	Rasio Dosen Dan Mahasiswa	1:30	1:27	100,00
2.	Serapan Lulusan < 1 Tahun	Persentase Serapan Lulusan Di Pasar Kerja Kurang dari 1 Tahun	53,95%	60,32%	111,81%
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Berbasis Wilayah Dalam 1 Tahun	20 Desa Pengabmas	26 Desa Pengabmas	130%
4.	Karya Yang Diusulkan Mendapat HKI	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI	145 Nilai	112 Nilai	77,24%
5.	Penelitian yang Dipublikasikan	Penelitian yang Dipublikasikan	267 Nilai	400 Nilai	150,56%
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah Kegiatan Penelitian yang Dilakukan Dosen Dalam 1 Tahun	38 Penelitian	67 Penelitian	176,32%
7.	Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3	Persentase Jumlah Dosen Berkualifikasi S3	7,64%	6,67%	87,30%
8.	Dosen Yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen Yang Berprestasi Nasional dan Internasional	20 Prestasi	21 Prestasi	105%
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,38%	3,4%	100,59%
10.	Persentase Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan	20%	20,71%	103,36%



No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	92,06%	98,78%	107,04%
12.	Prestasi Mahasiswa Yang Mendapat Penghargaan Nasional Dan Internasional	Jumlah Mahasiswa Yang Mendapatkan Penghargaan Di Tingkat Internasional, Nasional Dan Regional (Prov/Kab/ Kota)	17 Nilai Prestasi	36,50 Nilai Prestasi	214,71%
13.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien Dan Akuntabel	Persentase Pendapatan PNBP Terhadap Biaya Operasional	44%	44,36%	100,81%
		Jumlah Pendapatan PNBP (Dalam Rupiah)	42.791.925.000	42.540.872.201	99,41%
		Realisasi Pendapatan Dari Optimalisasi Aset (Khusus Satker PKBLU)	1.350.000.000	712.533.190	52,78%
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (Khusus Satker PKBLU)	130%	180%	138,46%
<b>TOTAL</b>					<b>111,67%</b>

Berdasarkan tabel diatas, maka jumlah total capaian kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada indikator 1 sampai dengan 16 sebesar 111,67%. Upaya peningkatan capaian kinerja pada tahun mendatang, khususnya pada indikator kinerja 1). Karya yang Diusulkan Mendapat HKI, 2). Persentase Jumlah Dosen Berkualifikasi S3, 3). Realisasi Pendapatan Dari Optimalisasi Aset. Terhadap indikator kinerja yang capaiannya melebihi 100% juga akan dilakukan reviu secara selektif pada saat menyusun dokumen perencanaan.



## 2. Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2022

**Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja Renstra Bisnis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022**

## 1. Aspek Layanan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Peningkatan daya saing lulusan	Kualitas lulusan	Persentase IPK > 3,25	Persen	73	83	113,69%
			Persentase kelulusan uji kompetensi	Persen	92	98,78	107,04%
2.	Peningkatan kualitas penelitian	Kuantitas dan kualitas penelitian, HKI, dan produk inovasi	Jumlah penelitian yang dilakukan dosen	Penelitian	65	67	103,08%
			Nilai hasil karya/ penelitian yang mendapatkan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Nilai	60	112	186,67%
			Nilai hasil karya/ penelitian yang dipublikasikan	Nilai	260	400	153,85%
3.	Peningkatan kualitas pengabdian masyarakat	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah	Desa/ Kelurahan	16	26	162,50%
4.	Peningkatan daya saing institusi	g. Kuantitas dan kualitas dosen	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio	1:25-1:30	1:27	100%
			Persentase dosen dengan latar belakang pendidikan S3 lulusan	Persen	7	6,67	95,29%
		h. Jumlah serapan lulusan	Persentase serapan lulusan kurang dari 1 tahun	Persen	75	60,32	80,43%
		i. Jumlah prestasi mahasiswa	Nilai prestasi mahasiswa	Nilai	15	36,50	243,33%
		j. Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	3,4	3,4	100%



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5.	Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan alumni	k. Jumlah beasiswa mahasiswa	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Persen	20	20,71	103,36%
			Jumlah mahasiswa berprestasi yang mendapatkan beasiswa	Mahasiswa	153	243	158,82%
6.	Peningkatan daya saing institusi	l. Kualitas kelembagaan	Institusi terakreditasi unggul	Institusi	0	0	100%
			Jumlah prodi terakreditasi baik/unggul	Prodi	2	0	0%
			Laboratorium terpadu terakreditasi	Lab-du	1	0	0%
			Perpustakaan terpadu terakreditasi	Perpustakaan Terakreditasi	0	0	100%
			Klinik terpadu terakreditasi	Klinik Terakreditasi	0	0	100%
7.	Peningkatan Kualitas Penelitian		Nilai pusat unggulan Poltekkes Kemnekes Tanjungkarang	Nilai	800	800	100%
			Pengembangan program studi baru dan Rintisan Kelas Internasional (RKI)	Prodi	0	1	200%



## 2. Aspek Keuangan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	e. Persentase pendapatan BLU terhadap beban operasional	Persentase pendapatan terhadap belanja operasional	Persen	44	44,36	100,81%
		f. Realisasi pendapatan BLU	Jumlah pendapatan PNBP	Rupiah	42.000.000.000	42.540.872.201	101,29%
		g. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Jumlah pendapatan optimalisasi aset	Rupiah	1.350.000.000	721.533.190	52,78%
		h. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	Persentase modernisasi pengelolaan keuangan BLU	Persen	130	180	138,46%

## 3. Aspek SDM

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	a. Kuantitas dan kualitas SDM	Jumlah dokumen perencanaan pengelolaan SDM/ kepegawaian	Dokumen	7	7	100%
			Jumlah dokumen pelaksanaan pengelolaan SDM/ kepegawaian	Dokumen	16	16	100%
			Jumlah dokumen tidak lanjut monitoring dan evaluasi pengelolaan SDM/ Kepegawaian	Dokumen	4	4	100%
		b. Jumlah prestasi SDM	Jumlah nilai dosen berprestasi nasional/ internasional	Nilai Prestasi	18	18	100%



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Jumlah dokumen laporan tenaga pendidik dan kependidikan berprestasi	Dokumen	1	1	100%

#### 4. Aspek Sarana dan Prasarana

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	c. Kualitas pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	Dokumen	0	0	100%
			Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	Kegiatan	0	0	100%
			Monitoring dan evaluasi kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran	Dokumen	0	0	100%
		d. Kualitas pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	Dokumen	0	0	100%
			Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	Kegiatan	0	0	100%
			Monitoring dan evaluasi kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran	Dokumen	0	0	100%





## 5. Aspek Inovasi

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)		(7)		
1.	Peningkatan daya saing institusi	b. Pengelolaan kegiatan inovasi	Penyusunan pedoman pengelolaan kegiatan inovasi	Dokumen	0	0	100%
			Pelaksanaan kegiatan inovasi	Kegiatan	0	0	100%
			Monitoring dan evaluasi inovasi	Dokumen	0	0	100%

## 6. Aspek Investasi

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)		(7)		
1.	Peningkatan tata kelola organisasi	c. Pengelolaan kegiatan investasi jangka pendek	Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi	Dokumen	0	0	100%
			Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka pendek	Dokumen	0	0	100%
			Pelaksanaan kegiatan investasi jangka pendek	Kegiatan	0	0	100%
			Jumlah/jenis investasi jangka pendek	Investasi	0	0	100%
		d. Pengelolaan kegiatan investasi jangka panjang	Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka pendek	Dokumen	0	0	100%
			Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi	Dokumen	0	0	100%
			Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka panjang	Dokumen	0	0	100%



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Indikator Program/ Kegiatan	Satuan	Target 2022	Realisasi	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Pelaksanaan kegiatan investasi jangka panjang	Kegiatan	0	0	100%
			Jumlah/jenis investasi jangka panjang	Investasi	0	0	100%
			Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka panjang	Dokumen	0	0	100%

Berdasarkan tabel 8.1 maka jumlah total capaian kinerja Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sebesar 106,29%. Upaya peningkatan capaian kinerja pada tahun berikutnya akan terus dilakukan agar pelaksanaan capaian dan kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang akan menjadi lebih baik.

## B. Akuntabilitas Keuangan

Upaya dalam mencapai sasaran kinerja yang sudah ditetapkan, menggunakan sejumlah anggaran yang tertuang dalam DIPA tahun 2022. Selama tahun 2022 anggaran di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang mengalami beberapa kali revisi yang disebabkan adanya penambahan penggunaan anggaran yang bersumber dari anggaran RM dan perubahan penggunaan saldo awal. Efisiensi anggaran dilakukan pada belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal.

DIPA awal Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Tahun 2022 sebesar Rp111.751.195.000,- yang bersumber dari dana RM Rp68.959.270.000,- dan BLU Rp42.791.925.000,-. DIPA revisi 12 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2022 sebesar Rp114.293.620.000,- yang bersumber dari dana RM Rp67.461.323.000 dan BLU Rp46.832.297.000,-. Berdasarkan Laporan Keuangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, realisasi penyerapan anggaran hingga 31 Desember 2022 senilai Rp107.972.328.436,- (**94,47%**) dengan sisa anggaran sebesar Rp.6.321.291.564,-. Realisasi anggaran tahun 2022 per output dapat dilihat dalam bentuk tabel 3.26.

Revisi anggaran pada tahun 2022 mengalami revisi anggaran sebanyak 12 kali revisi, revisi efisiensi pertama pada revisi ke-8 yaitu revisi belanja pegawai



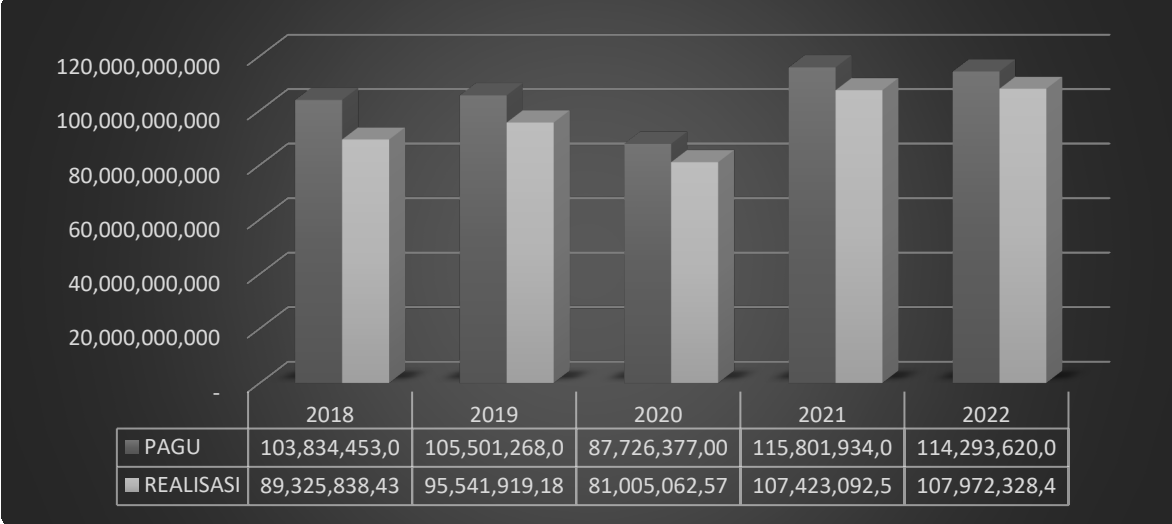
sebesar Rp1.496.224.000,-, serta revisi efisiensi anggaran kedua dan ketiga pada revisi anggaran ke-11 dan ke-12 dengan masing-masing efisiensi belanja barang (kegiatan sentra vaksinasi) sebesar Rp251.707.000,- dan belanja modal (efisiensi blokir AA) sebesar Rp466.864.000,-

**Tabel 10. Realisasi Anggaran Belanja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022**

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi				
Pendidikan SDM Kesehatan				
2077. BAH	Pelayanan Publik Lainnya	Rp65.141.000,-	Rp40.140.500,-	61,62%
Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi				
5034.ADE	Akreditasi Lembaga	Rp192.520.000,-	Rp160.191.605,-	83,21%
5034.AEC	Kerja sama	Rp37.716.000,-	Rp30.136.766,-	79,90%
5034.BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	Rp1.293.568.000,-	Rp1.196.900.992,-	92,53%
5034.BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp2.193.122.000,-	Rp2.098.612.701,-	95,69%
5034.BGC	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	Rp24.272.347.000,-	Rp22.265.374.216,-	91,73%
5034.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	Rp8.292.780.000,-	Rp8.269.191.495,-	99,72%
5034.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp10.802.829.000,-	Rp10.761.806.917,-	99,62%
5034.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp10.930.445.000,-	Rp9.570.836.554,-	87,56%
5034.DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	Rp2.773.002.000,-	Rp2.102.288.372,-	75,81%
5034.DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	Rp2.363.640.000,-	Rp2.299.297.730,-	97,28%
5034.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Rp1.959.441.000,-	Rp1.618.715.538,-	82,61%
5034.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	Rp3.295.457.000,-	Rp2.815.815.302,-	85,45%
5034.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Rp370.878.000,-	Rp274.369.266,-	73,98%
Program Dukungan Manajemen				
Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan				
4817.EBA	Layanan Perkantoran	Rp44.781.867.000,-	Rp43.897.205.984,-	98,02%
Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program Di Ditjen Tenaga Kesehatan				
6798.EBA	Layanan Perkantoran	Rp668.867.000,-	Rp571.444.498,-	85,43%



Adapun perkembangan realisasi anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang sejak tahun 2018 sampai dengan tahun 2022, disajikan pada Gambar 8.



**Gambar 6. Grafik Realisasi Anggaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada Tahun 2018-2022**

**C. Upaya Mempertahankan WTP**

Pemeriksaan Laporan Keuangan (LK) pemerintah merupakan pemeriksaan yang menilai administrasi pencatatan transaksi keuangan apakah sudah sesuai standard yang ditetapkan, dan apakah ada upaya pengendalian untuk memastikan pencatatan sudah benar dan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Opini atas LK merupakan salah satu tahapan awal dari perwujudan *good and clean governance* dan masih ada tahapan lainnya antara lain pemeriksaan akuntabilitas kinerja. Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) merupakan opini audit yang diterbitkan jika laporan keuangan dianggap memberikan informasi yang bebas dari salah saji material.

Sampai dengan tahun 2022, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tetap dapat mempertahankan opini WTP yang telah diraih dari tahun-tahun sebelumnya dengan terus meningkatkan layanan. Upaya mempertahankan opini WTP tersebut antara lain dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) keuangan dan melakukan reuiu serta revisi bila diperlukan. Selain itu upaya lainnya dapat dilakukan dengan menerapkan teknologi dan informasi untuk pencatatan dan pelaporan dalam rangka modernisasi pengelolaan keuangan.

#### D. Reformasi Birokrasi

Sesuai agenda prioritas Reformasi Birokrasi Kemenkes 2015-2022 bagian pengawasan, saat ini Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah melaksanakan pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Tahun 2022 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang diusulkan menjadi satker berpredikat menuju WBK, berdasarkan surat Sekretariat Badan PPSDM Kesehatan nomor OT.04.02/2/1641/2020 tanggal 21 Pebruari 2020 perihal Penyampaian Usulan Unit Kerja menuju WBK Tahun 2020 di Lingkungan Badan PPSDM Kesehatan (saat ini Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan)

Pencanangan telah dilakukan pada tanggal 7 Oktober 2020 yang dipimpin oleh Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Bapak Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes (Direktur Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang pada tahun 2020) yang diikuti oleh seluruh unsur pimpinan. Pencanangan ini dikukuhkan pada sebuah Piagam yang ditandatangani oleh Pimpinan dan saksi-saksi yang terdiri dari Kepala Kantor Perwakilan BPKP Propinsi Lampung (saksi I), Kepala Ombudsman Perwakilan Propinsi Lampung, dan Ketua Lembaga Masyarakat Sai Hati (saksi III).

Pembangunan Zona Integritas di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dijabarkan kedalam Penetapan Rancangan Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang ditetapkan oleh Direktur dengan Surat Keputusan Nomor HK.02.03/I.2/0496/2022 tanggal 4 Maret 2022. Pada Rencana Kerja Zona Integritas Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tersebut, dijabarkan sebagai berikut:

- Tahun 2020 persiapan pencanangan Zona Integritas WBK;
- Tahun 2020 pencanangan pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang;
- Tahun 2022 penilaian internal Kementerian Kesehatan untuk predikat WBK.

Realisasi sampai dengan tahun 2022 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang belum mendapatkan predikat WBK. Hal ini dibuktikan dengan hasil penilaian survey publik belum mencukupi.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

Laporan Tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022 merupakan laporan Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan muatan data capaian tahun 2022. Adapun isi dari laporan tahunan ini terdiri atas analisa awal tahun yang ditetapkan dalam penetapan kinerja, tujuan dan sasaran kinerja, strategi pelaksanaan dan hasil kinerja serta penutup. Laporan tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2022 ini merupakan salah satu bentuk kegiatan evaluasi dan monitoring untuk menilai pelaksanaan program, kegiatan dan kinerja sepanjang tahun 2022.

Secara umum, pencapaian kinerja Rencana Strategis (RENSTRA) Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dalam tahun 2022 sudah melampaui target yang ditetapkan. Namun demikian, perlu dilakukan upaya dalam mengatasi hambatan pada pemenuhan capaian indikator kinerja pada sasaran strategis berdasarkan Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2020-2024, antara lain:

1. Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun mencapai 80,43%. Kurangnya partisipasi dari para alumni untuk menginformasikan tempat kerja mereka sehingga data serapan lulusan menjadi kurang *up to date*. Persentase serapan lulusan mempunyai 2 sub indikator perhitungan yaitu:
  - a. Jumlah serapan lulusan < 3 bulan setelah STR terbit (dihitung dari lulusan tahun 2022)
  - b. Jumlah serapan lulusan (T-1) yang bekerja di fasyankes/ institusi pemerintah/melanjutkan pendidikan

Pada sub indikator pertama mengalami hambatan dikarenakan STR terbit biasanya pada semester ke-2 atau triwulan 3 dan triwulan 4, sehingga capaian kinerja pada indikator ini tidak tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan. Perbaikan sistem pengumpulan data menjadi rencana tindak lanjut dalam kegiatan ini. Persentase serapan lulusan tahun mendatang diharapkan dengan adanya perbaikan sistem pengumpulan data akan menjadi data yang lebih *up to date*.



2. Persentase Dosen berkualifikasi S3 belum mencapai target yang ditetapkan dikarenakan terdapat 2 dosen yang masih dalam proses penyelesaian pendidikan dan ditargetkan lulus pada tahun 2022. Pada indikator kinerja ini diperoleh jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 sebanyak 10 orang dari jumlah dosen 150 orang sehingga capaian realisasinya yaitu jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 (10 Orang) dibagi dengan jumlah dosen tetap (150 orang) dikali 100% sehingga diperoleh realisasi persentase dosen dengan kualifikasi S3 sebesar 6,67%. Poltekkes kemenkes Tanjungkarang melakukan langkah-langkah monitoring dan evaluasi terhadap dosen yang sedang dalam tahap tugas belajar dengan: 1) mendatangi kampus terkait untuk mengevaluasi adanya kendala/keterlambatan, 2). Setiap kegiatan monev triwulan institusi, kepada ketua Jurusan untuk mendorong dosen yang berada di lingkup jurusannya untuk segera menyelesaikan pendidikan, 3). Kepada pada dosen yang sedang dalam tugas belajar selalu dimotivasi untuk dapat lulus tepat waktu.
3. Jumlah Prodi terakreditasi baik/unggul merupakan target indikator sasaran strategis pada Rencana Strategis (Renstra) Bisnis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang. Pada tahun 2022, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang belum menyelesaikan tahapan akreditasi prodi. Prodi yang sedang dalam proses pengajuan dan pengurusan administrasi serta data dukung yaitu prodi Sarjana Terapan Kebidanan Tanjungkarang dan Sarjana terapan Kebidanan Metro. Diharapkan pada tahun berikutnya kedua prodi tersebut dapat dinyatakan meningkat status akreditasinya dari baik menjadi unggul.
4. Laboratorium terpadu terakreditasi sampai akhir tahun 2022 sampai pada tahap ke-4 dari 7 tahap yang harus diselesaikan.pada tahun yang akan datang diharapkan untuk dapat segera menyelesaikan tahapan akreditasi sehingga laboratorium terpadu Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dapat dinyatakan sebagai laboratorium terpadu yang telah terakreditasi.
4. Jumlah Pendapatan Optimalisasi Aset Poltekkes Kemenkes tanjungkarang pada tahun 2022 sebesar Rp721.533.190,- dari target Rp1.350.000.000,- sehingga capaian kinerja 52,78%. realisasi capaian indikator kinerja pendapatan dari optimalisasi aset tahun 2022 tidak mencapai target yang ditetapkan. Hal ini disebabkan dampak pandemi Covid-19 masih berpengaruh dalam pemanfaatan



penggunaan aset sarana dan prasarana terutama penggunaan asrama mahasiswa dan sewa aula. Sebagai satker BLU, Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang berusaha mengoptimalkan pendapatan yang berasal dari aset yang dimiliki dan akan terus ditingkatkan pada tahun yang akan datang. Upaya mengembangkan sumber potensi pendapatan pada tahun 2022 tidak hanya mengoptimalkan aset tidak bergerak saja tetapi aset bergerak seperti sumber daya manusia, klinik bunderan sehat maupun kegiatan yang dapat menghasilkan pendapatan dioptimalkan.

Diharapkan Laporan Tahunan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang tahun 2022 ini dapat memberikan informasi yang berguna dalam menetapkan kebijakan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan dan akuntabel. Kritik dan saran sangat diharapkan sebagai upaya peningkatan kualitas pada periode selanjutnya.

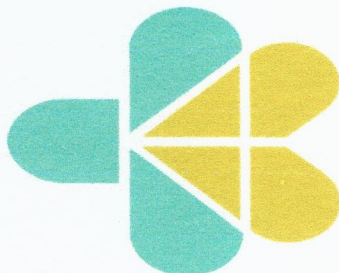




# LAMPIRAN



**DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN  
POLTEKKES KEMENKES RI**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Warjedin Aliyanto, SKM., M. Kes  
Jabatan : Direktur Politeknik Kemenkes Tanjungkarang

Selanjutnya disebut pihak **pertama**

Nama : drg. Arianti Anaya, MKM  
Jabatan : Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak **kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak kedua,**

Drg. Arianti Anaya, MKM  
NIP. 196409241994032001

Jakarta, 15 Desember 2021

**Pihak Pertama,**

Warjedin Aliyanto, SKM., M. Kes  
NIP. 196401281985021001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	01:30
2	Serapan Lulusan < 1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	53,95%
3	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	20 Desa Pengabmas
4	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI	Karya yang diusulkan mendapat HKI	145 nilai
5	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	267 nilai
6	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	38 penelitian
7	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	7,64%
8	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	20 prestasi
9	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,38%
10	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	20%
11	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	92,06%
12	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	17 Nilai Prestasi
13	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	44%
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	42.791.925.000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	1.350.000.000
		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	130



Jumlah Anggaran Tahun 2022 : Rp. 111.751.195.000,-

(Seratus Sebelas Miliar Tujuh Ratus Lima Puluh Satu Juta Seratus Sembilan Puluh Lima Ribu Rupiah)

**Pihak kedua,**



Drg. Arianti Anaya, MKM  
NIP. 196409241994032001

Jakarta, 15 Desember 2021

**Pihak Pertama,**



Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes  
NIP. 196401281985021001



## KONTRAK KINERJA

ANTARA

DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN  
KEMENTERIAN KEUANGAN RI



DENGAN

DIREKTUR POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURUNING  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI  
TAHUN 2022

Nomor : PRJ-70/PB/2022

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : Hadiyanto  
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI  
dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
2. Nama : Warjedin Aliyanto  
Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Tanjungpuruning  
Kementerian Kesehatan RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, menetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase pendapatan BLU terhadap beban operasional	%	44,00	44,00	100%
		2. Realisasi pendapatan BLU	Rp	17.116.770.000	42.791.925.000	110%
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp	540.000.000	1.350.000.000	100%
		4. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	%	60	130	90%
II.	Layanan Prima	5. Kualitas Lulusan	%	-	88,46	100%
		6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HKI, dan Produk Inovasi	%	40	100	120%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Desa/ Kel.	10	20	95%
		8. Kuantitas dan Kualitas Dosen	%	-	53,82	95%
		9. Serapan lulusan	%	-	53,95	105%
		10. Prestasi Dosen dan Mahasiswa	%	50	100	95%
		11. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	-	3,38	90%
		12. Beasiswa Mahasiswa	%	25	52	100%
		13. Kualitas Kelembagaan	%	-	100	100%



2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. PIHAK PERTAMA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

PIHAK PERTAMA,



Hadiyanto

Jakarta, 28 Januari 2022  
PIHAK KEDUA,



Warjedin Aliyanto





## KONTRAK KINERJA

ANTARA

DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN  
KEMENTERIAN KEUANGAN RI



DENGAN

DIREKTUR POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURWADARA  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI  
TAHUN 2022

Nomor : PRJ-70/PB/2022

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : Hadiyanto  
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI  
dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
2. Nama : Warjedin Aliyanto  
Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Tanjungpurwadara  
Kementerian Kesehatan RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, menetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase pendapatan BLU terhadap beban operasional	%	44,00	44,00	100%
		2. Realisasi pendapatan BLU	Rp	17.116.770.000	42.791.925.000	110%
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp	540.000.000	1.350.000.000	100%
		4. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	%	60	130	90%
II.	Layanan Prima	5. Kualitas Lulusan	%	-	88,46	100%
		6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HKI, dan Produk Inovasi	%	40	100	120%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Desa/ Kel.	10	20	95%
		8. Kuantitas dan Kualitas Dosen	%	-	53,82	95%
		9. Serapan lulusan	%	-	53,95	105%
		10. Prestasi Dosen dan Mahasiswa	%	50	100	95%
		11. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	-	3,38	90%
		12. Beasiswa Mahasiswa	%	25	52	100%
		13. Kualitas Kelembagaan	%	-	100	100%



2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. PIHAK PERTAMA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

PIHAK PERTAMA,



Hadiyanto

Jakarta, 28 Januari 2022

PIHAK KEDUA,



Warjedin Aliyanto



## DEFINISI OPERASIONAL RENSTRA BISNIS 2020-2024 POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG

### ASPEK LAYANAN

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL																									
1.	<b>Persentase IPK &gt; 3,25</b>	<p><b>Definisi:</b> Persentase jumlah lulusan dengan IPK <math>\geq 3,25</math> yaitu persentase jumlah lulusan mahasiswa yang mendapatkan IPK <math>\geq 3,25</math> dari seluruh lulusan mahasiswa pada tahun yang sama</p> <p><b>Formulasi Perhitungan Realisasi :</b></p> $\left( \frac{\text{Jumlah lulusan dengan IPK} \geq 3,25}{\text{Jumlah lulusan pada tahun yang sama}} \right) \times 100 \%$																									
	<b>Persentase Kelulusan Uji Kompetensi</b>	<p><b>Definisi :</b> Persentase kelulusan uji kompetensi yaitu persentase peserta ujian kompetensi <i>first taker</i> yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi <i>first taker</i> pada tahun yang sama. <b>Target minimum</b> indikator ini sesuai dengan nilai rata-rata capaian UKOM <i>first taker</i> Poltekkes BLU yaitu <b>80%</b>.</p> <p><b>Formulasi Perhitungan Realisasi :</b></p> $\left( \frac{\text{Jumlah peserta } \textit{first taker} \text{ lulus ujian kompeten}}{\text{Jumlah total } \textit{first taker} \text{ peserta UKOM pada tahun yang sama}} \right) \times 100 \%$																									
2.	<b>Jumlah Penelitian yang Dihasilkan</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Penelitian yang dihasilkan yaitu jumlah penelitian perskema yang telah diselesaikan oleh dosen dan telah direview oleh reviewer pada tahun 2022.</p> <p>Skema Penelitian:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Skema Penelitian Pemula (PP)</li> <li>2. Skema Penelitian Kerjasama Antar Perguruan Tinggi (PKPT)</li> <li>3. Skema Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT)</li> <li>4. Skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi (PTUPT)</li> <li>5. Skema Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi (PPUPT)</li> <li>6. Skema Kajian Kebijakan Strategis (KKS)</li> <li>7. Skema Konsorsium Riset Unggulan Perguruan Tinggi (KRU-PT)</li> </ol>	<p><b>Formulasi Perhitungan Realisasi:</b></p> $\left( \frac{\text{Realisasi penelitian per skema yang dihasilkan dosen pada tahun 2022} \times \text{Nilai Target nilai penelitian per skema yang dihasilkan dosen pada tahun 2022}}{\text{Target nilai penelitian per skema yang dihasilkan dosen pada tahun 2022}} \right) \times 100$ <p>Ketentuan <b>Nilai</b>, sebagai berikut:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #D9EAD3;"> <th style="width: 5%;"></th> <th style="width: 85%;">Uraian</th> <th style="width: 10%;">Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a.</td> <td>Skema Penelitian Pemula (PP)</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Skema Penelitian Kerjasama Antar Perguruan Tinggi (PKPT)</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Skema Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT)</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi (PTUPT)</td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>Skema Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi (PPUPT)</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td>f.</td> <td>Skema Kajian Kebijakan Strategis (KKS)</td> <td style="text-align: center;">12</td> </tr> <tr> <td>g.</td> <td>Skema Konsorsium Riset Unggulan Perguruan Tinggi (KRU-PT)</td> <td style="text-align: center;">15</td> </tr> </tbody> </table>		Uraian	Nilai	a.	Skema Penelitian Pemula (PP)	1	b.	Skema Penelitian Kerjasama Antar Perguruan Tinggi (PKPT)	3	c.	Skema Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT)	5	d.	Skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi (PTUPT)	7	e.	Skema Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi (PPUPT)	10	f.	Skema Kajian Kebijakan Strategis (KKS)	12	g.	Skema Konsorsium Riset Unggulan Perguruan Tinggi (KRU-PT)	15
	Uraian	Nilai																									
a.	Skema Penelitian Pemula (PP)	1																									
b.	Skema Penelitian Kerjasama Antar Perguruan Tinggi (PKPT)	3																									
c.	Skema Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT)	5																									
d.	Skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi (PTUPT)	7																									
e.	Skema Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi (PPUPT)	10																									
f.	Skema Kajian Kebijakan Strategis (KKS)	12																									
g.	Skema Konsorsium Riset Unggulan Perguruan Tinggi (KRU-PT)	15																									

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL										
	<b>Karya yang Diusulkan Mendapat HKI</b>	<p><b>Definisi:</b> Karya HKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi.</p> <p>Karya HKI : Karya yang mendapatkan HKI pada tahun berjalan, sesuai dengan UU No 28 Tahun 2014 dan UU No 14 Tahun 2001 dan PP RI No 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dapat berupa Hak Cipta dan Hak kekayaan Industri (Hak Paten, Hak Merek, Hak Desain Industri, Hak Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, Hak Rahasia Dagang, Hak Indikasi)</p> <p>Produk Inovasi : Karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi dan atau sosial budaya.</p> <p><b>Formula perhitungan realisasi:</b></p> $\left( \frac{\text{Jumlah Karya HKI yang dihasilkan pada tahun 2022} \times \text{Nilai}}{\text{Target Nilai Karya HKI pada tahun 2022}} \right) \times 100 \%$ <p>Ketentuan <b>Nilai</b> sebagai berikut:</p> <table border="1" data-bbox="731 700 1758 868"> <thead> <tr> <th>Uraian</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a. Karya yang mendapatkan Hak Cipta</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>b. Produk Inovasi yang dihasilkan</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>c. Karya yang mendapatkan Hak Paten</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>d. Hak Paten yang sudah dikomersilkan</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>	Uraian	Nilai	a. Karya yang mendapatkan Hak Cipta	3	b. Produk Inovasi yang dihasilkan	5	c. Karya yang mendapatkan Hak Paten	7	d. Hak Paten yang sudah dikomersilkan	50
Uraian	Nilai											
a. Karya yang mendapatkan Hak Cipta	3											
b. Produk Inovasi yang dihasilkan	5											
c. Karya yang mendapatkan Hak Paten	7											
d. Hak Paten yang sudah dikomersilkan	50											
	<b>Penelitian yang Dipublikasikan</b>	<p><b>Definisi :</b> Penelitian yang dipublikasikan yaitu jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022.</p> <p><b>Formula perhitungan realisasi:</b></p> $\left( \frac{\text{Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022} \times \text{Nilai}}{\text{Target Nilai Penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022}} \right) \times 100 \%$ <p>Ketentuan <b>Nilai</b>, sebagai berikut:</p> <table border="1" data-bbox="768 1272 2037 1473"> <thead> <tr> <th>Uraian</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a. Hasil penelitian berupa artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional bereputasi</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>b. Hasil penelitian yang berupa dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi/prosiding terindex/buku ber ISBN</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>c. Hasil penelitian berupa artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>d. Hasil penelitian berupa artikel dipublikasikan di jurnal nasional</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Uraian	Nilai	a. Hasil penelitian berupa artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional bereputasi	7	b. Hasil penelitian yang berupa dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi/prosiding terindex/buku ber ISBN	5	c. Hasil penelitian berupa artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	3	d. Hasil penelitian berupa artikel dipublikasikan di jurnal nasional	2
Uraian	Nilai											
a. Hasil penelitian berupa artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional bereputasi	7											
b. Hasil penelitian yang berupa dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi/prosiding terindex/buku ber ISBN	5											
c. Hasil penelitian berupa artikel yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	3											
d. Hasil penelitian berupa artikel dipublikasikan di jurnal nasional	2											

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL															
3.	<b>Pembinaan Wilayah Berkelanjutan</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah desa/kelurahan binaan yang dilakukan pada tahun 2022 (sesuai dengan Pedoman Pengabdian Kepada Masyarakat di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang).</p> <p>Desa binaan adalah satuan wilayah kelurahan/desa yang mendapat pembinaan dalam bidang kesehatan oleh prodi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dengan menerapkan IPE dan IPC secara komprehensif dan berkelanjutan yang bertujuan untuk meningkatkan derajat Kesehatan masyarakat di wilayah tersebut.</p> <table border="1" data-bbox="694 459 2550 634"> <tr> <td data-bbox="694 459 1408 634"> <p><b>Formula perhitungan realisasi:</b> Realisasi = Jumlah desa/kelurahan binaan yang telah dilakukan pada Tahun 2022 dibuktikan dengan MoU dan laporan yang telah disahkan.</p> </td> <td data-bbox="1408 459 2550 634"> <p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b> <math>\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100 \%</math></p> </td> </tr> </table>		<p><b>Formula perhitungan realisasi:</b> Realisasi = Jumlah desa/kelurahan binaan yang telah dilakukan pada Tahun 2022 dibuktikan dengan MoU dan laporan yang telah disahkan.</p>	<p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b> <math>\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100 \%</math></p>												
<p><b>Formula perhitungan realisasi:</b> Realisasi = Jumlah desa/kelurahan binaan yang telah dilakukan pada Tahun 2022 dibuktikan dengan MoU dan laporan yang telah disahkan.</p>	<p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b> <math>\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100 \%</math></p>																
4.	<b>Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa</b>	<p><b>Definisi:</b> Rasio antara dosen tetap adalah tenaga pengajar yang telah NIDN/NIDK pada tahun 2022 dibandingkan dengan jumlah mahasiswa pada tahun 2022. Sesuai dengan borang BAN PT, rasio dosen terhadap mahasiswa untuk Poltekkes yaitu 1:25 - 1:30.</p> <table border="1" data-bbox="694 773 2550 1027"> <tr> <td data-bbox="694 773 1408 1027"> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> <b>Realisasi per Komponen Penilaian:</b> Realisasi Rasio Dosen terhadap Mahasiswa Rasio = <math>\frac{\text{Jumlah Dosen NIDN/NIDK Tahun 2022}}{\text{Jumlah Mahasiswa Tahun 2022}}</math></p> </td> <td data-bbox="1408 773 2550 1027"> <p>Ketentuan <b>Nilai</b> sebagai berikut:</p> <table border="1" data-bbox="1434 806 2131 1007"> <thead> <tr> <th>Rasio</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1:25-1:30</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1:17-1:&lt;25 dan 1:&gt;30-1:33</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>1:14-1:&lt;17 dan 1:&gt;33-1:36</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>1:11-1:&lt;14 dan 1:&gt;36-1:39</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>1:&lt;11 dan 1:&gt;39</td> <td>55%</td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </table>		<p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> <b>Realisasi per Komponen Penilaian:</b> Realisasi Rasio Dosen terhadap Mahasiswa Rasio = <math>\frac{\text{Jumlah Dosen NIDN/NIDK Tahun 2022}}{\text{Jumlah Mahasiswa Tahun 2022}}</math></p>	<p>Ketentuan <b>Nilai</b> sebagai berikut:</p> <table border="1" data-bbox="1434 806 2131 1007"> <thead> <tr> <th>Rasio</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1:25-1:30</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1:17-1:&lt;25 dan 1:&gt;30-1:33</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>1:14-1:&lt;17 dan 1:&gt;33-1:36</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>1:11-1:&lt;14 dan 1:&gt;36-1:39</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>1:&lt;11 dan 1:&gt;39</td> <td>55%</td> </tr> </tbody> </table>	Rasio	Nilai	1:25-1:30	100%	1:17-1:<25 dan 1:>30-1:33	85%	1:14-1:<17 dan 1:>33-1:36	75%	1:11-1:<14 dan 1:>36-1:39	65%	1:<11 dan 1:>39	55%
<p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> <b>Realisasi per Komponen Penilaian:</b> Realisasi Rasio Dosen terhadap Mahasiswa Rasio = <math>\frac{\text{Jumlah Dosen NIDN/NIDK Tahun 2022}}{\text{Jumlah Mahasiswa Tahun 2022}}</math></p>	<p>Ketentuan <b>Nilai</b> sebagai berikut:</p> <table border="1" data-bbox="1434 806 2131 1007"> <thead> <tr> <th>Rasio</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1:25-1:30</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1:17-1:&lt;25 dan 1:&gt;30-1:33</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>1:14-1:&lt;17 dan 1:&gt;33-1:36</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>1:11-1:&lt;14 dan 1:&gt;36-1:39</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>1:&lt;11 dan 1:&gt;39</td> <td>55%</td> </tr> </tbody> </table>	Rasio	Nilai	1:25-1:30	100%	1:17-1:<25 dan 1:>30-1:33	85%	1:14-1:<17 dan 1:>33-1:36	75%	1:11-1:<14 dan 1:>36-1:39	65%	1:<11 dan 1:>39	55%				
Rasio	Nilai																
1:25-1:30	100%																
1:17-1:<25 dan 1:>30-1:33	85%																
1:14-1:<17 dan 1:>33-1:36	75%																
1:11-1:<14 dan 1:>36-1:39	65%																
1:<11 dan 1:>39	55%																
	<b>Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3</b>	<p><b>Definisi:</b> Persentase dosen tetap berkualifikasi S3 yaitu persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3 pada tahun 2022 dari seluruh jumlah dosen tetap tahun 2022.</p> <p><b>Formula perhitungan realisasi:</b> <math>\left( \frac{\text{Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 pada tahun 2022}}{\text{Jumlah dosen tetap pada tahun 2022}} \right) \times 100 \%</math></p>															
	<b>Serapan lulusan</b>	<p><b>Definisi:</b> Persentase serapan lulusan yang bekerja di bidang kesehatan/sesuai bidangnya/melanjutkan pendidikan secara general dalam waktu <math>\leq 3</math> bulan setelah STR terbit dari keseluruhan lulusan pada tahun yang sama dan serapan lulusan tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes/instansi pemerintah/melanjutkan pendidikan dari keseluruhan lulusan pada tahun sebelumnya.</p>															

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL											
		<p><b>Formula Perhitungan Realisasi IKU :</b></p> <p>1. Realisasi Serapan Lulusan General</p> $\left( \frac{\text{Jumlah serapan lulusan } \leq 3 \text{ bulan setelah STR terbit}}{\text{Jumlah Lulusan Tahun Yang sama}} \right) \times 100\% \times \text{Bobot Komponen (40\%)}$ <p><b>Realisasi IKU:</b> = Realisasi 1 + Realisasi 2</p>	<p>2. Realisasi Serapan Lulusan Yang Bekerja di Fasyankes/Institusi Pemerintah/Melanjutkan pendidikan</p> $\left( \frac{\text{Jumlah serapan lulusan ((T-1) yang bekerja di fasyankes/institusi pemerintah/melanjutkan pendidikan}}{\text{Jumlah Lulusan ((T-1)}} \right) \times 100\% \times \text{Bobot Komponen (60\%)}$ <p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b> <math>\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100\%</math></p>										
7.	<p><b>Jumlah Mahasiswa yang Mendapatkan Penghargaan Di Tingkat Internasional, Nasional dan Regional (Prov/Kab/Kota)</b></p>	<p><b>Definisi :</b> Prestasi Mahasiswa yaitu Prestasi yang diperoleh mahasiswa atau mengikuti lomba sebagai <b>juara I, II dan III</b> pada kegiatan kokulikuler dan ekstrakulikuler di tingkat internasional, nasional, provinsi, kabupaten/kota yang dibuktikan dengan dokumen tertulis (penghargaan yang didapat).</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b></p> $\left( \frac{(\Sigma \text{Capaian Internasional} \times 1) + (\Sigma \text{Capaian Nasional} \times 0,75) + (\Sigma \text{Capaian Provinsi} \times 0,50) + (\Sigma \text{Capaian Kab/ Kota} \times 0,25)}{\text{Target Nilai Prestasi Mahasiswa pada tahun 2022}} \right) \times 100\%$ <p>Ketentuan <b>Nilai</b> sebagai berikut:</p> <table border="1" data-bbox="1516 816 2174 984"> <thead> <tr> <th>Uraian</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a Prestasi Tingkat Internasional</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>b Prestasi Tingkat Nasional</td> <td>0,75</td> </tr> <tr> <td>c Prestasi Tingkat Provinsi</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>d Prestasi Tingkat Kota/Kabupaten</td> <td>0,25</td> </tr> </tbody> </table>		Uraian	Nilai	a Prestasi Tingkat Internasional	1	b Prestasi Tingkat Nasional	0,75	c Prestasi Tingkat Provinsi	0,50	d Prestasi Tingkat Kota/Kabupaten	0,25
Uraian	Nilai												
a Prestasi Tingkat Internasional	1												
b Prestasi Tingkat Nasional	0,75												
c Prestasi Tingkat Provinsi	0,50												
d Prestasi Tingkat Kota/Kabupaten	0,25												
	<p><b>Indeks Kepuasan Masyarakat</b></p>	<p><b>Definisi:</b> Penilaian layanan oleh lembaga survey/surveyor eksternal yang dilaksanakan sesuai dengan standar Peraturan Menpan RB nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan IKM Unit Pelayanan Instansi Pemerintah dengan sasaran <i>stakeholder</i>.</p> <p><b>Formula perhitungan realisasi:</b> Realisasi = Indeks hasil survey kepuasan masyarakat (skala 1 - 4) pada tahun 2022</p> <p><b>Keterangan:</b> Jumlah unsur penilaian kepuasan masyarakat sesuai standar Peraturan Menpan RB nomor 14 Tahun 2017</p> <table border="1" data-bbox="779 1298 1305 1496"> <thead> <tr> <th>Jumlah unsur yang sesuai standar</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 s.d 9 unsur</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>8 s.d. 6 unsur</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <td>5 s.d. 3 unsur</td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td>2 s.d. 1 unsur</td> <td>85%</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b> <math>\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times \text{Nilai}</math></p>		Jumlah unsur yang sesuai standar	Nilai	1 s.d 9 unsur	100%	8 s.d. 6 unsur	95%	5 s.d. 3 unsur	90%	2 s.d. 1 unsur	85%
Jumlah unsur yang sesuai standar	Nilai												
1 s.d 9 unsur	100%												
8 s.d. 6 unsur	95%												
5 s.d. 3 unsur	90%												
2 s.d. 1 unsur	85%												

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL															
5.	<p><b>Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan</b></p> <p><b>Jumlah Mahasiswa Berprestasi yang mendapatkan beasiswa</b></p>	<p><b>Definisi :</b>            Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik yang tinggi dan atau kurang mampu secara ekonomi yang mendapatkan beasiswa dan/atau potongan tarif layanan. Bantuan biaya pendidikan tersebut dapat berasal dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi, dan/atau Masyarakat. Beasiswa dan atau potongan tarif layanan terbagi menjadi 4 besaran potongan tarif yaitu 25%, 50%, 75%, 100%.</p> <p><b>Target Minimal: 20%</b></p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b>  <math display="block">\frac{\text{Jumlah mahasiswa yang mendapat beasiswa dan/atau potongan tarif layanan 25\%,50\%,75\%,100\% tahun 2022}}{\text{Jumlah keseluruhan mahasiswa tahun 2022}} \times 100\%</math></p>															
6.	<p><b>Institusi Terakreditasi Unggul</b></p> <p><b>Jumlah Prodi Terakreditasi Unggul</b></p>	<p><b>Definisi:</b>            Nilai akreditasi institusi (Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang) yang diperoleh dari lembaga resmi yang berhak mengeluarkan akreditasi. Nilai akreditasi berlaku sepanjang tahun sampai dengan masa akreditasi berakhir</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> Realisasi Jumlah berdasarkan Nilai Akreditasi Institusi sepanjang tahun sampai dengan masa akreditasi berakhir.</p> <p><b>Definisi:</b>            Jumlah Prodi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang terakreditasi unggul pada tahun berjalan.</p> <p><b>Nilai Akreditasi Prodi, sebagai berikut:</b></p> <table border="1" data-bbox="765 865 1555 1034"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uraian</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a.</td> <td>Tidak ada akreditasi</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Terakreditasi Minimum/Baik (C)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Terakreditasi Baik Sekali (B)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Terakreditasi Unggul (A)</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b>            Jumlah prodi terakreditasi UNGGUL (A) sepanjang tahun selama masa akreditasi berlaku.</p>	Uraian		Nilai	a.	Tidak ada akreditasi	1	b.	Terakreditasi Minimum/Baik (C)	2	c.	Terakreditasi Baik Sekali (B)	3	d.	Terakreditasi Unggul (A)	4
Uraian		Nilai															
a.	Tidak ada akreditasi	1															
b.	Terakreditasi Minimum/Baik (C)	2															
c.	Terakreditasi Baik Sekali (B)	3															
d.	Terakreditasi Unggul (A)	4															
	<b>Laboratorium Terpadu Terakreditasi</b>	<p><b>Definisi:</b>            Laboratorium Terpadu Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah terakreditasi pada tahun berjalan.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> Jumlah laboratorium terpadu terakreditasi sepanjang tahun selama masa akreditasi berlaku.</p>															
	<b>Perpustakaan Terpadu Terakreditasi</b>	<p><b>Definisi:</b>            Perpustakaan Terpadu Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah terakreditasi pada tahun berjalan.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah perpustakaan terpadu terakreditasi sepanjang tahun selama masa akreditasi berlaku.</p>															
	<b>Klinik Terpadu Terakreditasi</b>	<p><b>Definisi:</b>            Klinik Terpadu Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang telah terakreditasi pada tahun berjalan.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah klinik terpadu terakreditasi sepanjang tahun selama masa akreditasi berlaku</p>															

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL
7.	<b>Nilai Pusat Unggulan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</b>	<p><b>Definisi:</b> Nilai Pusat Unggulan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang dikeluarkan oleh Kementerian Kesehatan.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Realisasi Nilai Pusat Unggulan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang</p>
	<b>Pengembangan Program Studi Baru dan Rintisan Kelas Internasional (RKI)</b>	<p><b>Definisi:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Program Studi Baru Penambahan jumlah prodi baru yang dikembangkan dan/atau prodi baru yang dibuka di Poltekkes kemenkes Tanjungkarang.</li> <li>2. Rintisan Kelas Internasional: Program Studi yang menyelenggarakan kelas internasional sesuai dengan ketentuan di Poltekkes kemenkes Tanjungkarang.</li> </ol> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah prodi baru yang dibuka/dikembangkan dan/ atau prodi yang menyelenggarakan kelas internasional.</p>

#### **ASPEK KEUANGAN**

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL
1.	<b>Persentase Realisasi Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional</b>	<p><b>Definisi :</b> Biaya Operasional merupakan seluruh biaya yang meliputi belanja pegawai, biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa lainnya yang berkaitan dengan Satker BLU, baik yang sumber dananya berasal dari Rupiah Murni APBN maupun pendapatan operasional Satker BLU.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b>  <math display="block">\left( \frac{\text{Pendapatan BLU}}{\text{Biaya Operasional}} \right) \times 100 \%</math></p> <p><b>Perhitungan Capaian IKU :</b>  <math display="block">\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100 \%</math></p>
	<b>Realisasi pendapatan BLU Tahun 2022</b>	<p><b>Definisi :</b> Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain- lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN.</p> <p>Target pada kontrak kinerja minimal sesuai dengan yang tercantum pada DIPA/APBN.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> Realisasi = Pendapatan BLU</p> <p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b>  <math display="block">\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100 \%</math></p>

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL	
	<p><b>Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset</b></p>	<p><b>Definisi:</b> Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset, baik aset tetap maupun aset lancar pada BLU meliputi pelaksanaan pengelolaan aset BLU dan pelaksanaan pengelolaan aset pihak lain. Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset adalah sebagaimana yang dimaksudkan dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.</p> <p><b>Formula perhitungan realisasi:</b> Realisasi = Pendapatan BLU dari optimalisasi aset</p> <p><b>Unsur penambah dan pengurang dalam perhitungan realisasi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dalam hal BLU memiliki sistem informasi penatausahaan Pendapatan BLU dari optimalisasi aset, <b>ditambahkan 20%</b>.</li> <li>• Dalam hal optimalisasi aset yang dilakukan BLU memiliki manfaat sosial namun tidak menghasilkan Pendapatan bagi BLU, <b>ditambahkan 10%</b>.</li> </ul> <p>Dalam hal BLU tidak memiliki pedoman/SOP terkait pengelolaan aset, <b>dikurangi 20%</b>.</p>	<p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b></p> $\left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100\% + 20\%$ <p>(jika memiliki sistem Informasi penatausahaan PNPB optimalisasi aset)</p> $+ 10\%$ <p>(jika aset yang dioptimalkan memiliki manfaat sosial, namun tidak menghasilkan PNPB)</p> $- 20\%$ <p>(jika tidak memiliki Pedoman / SOP Pengelolaan Aset)</p>
	<p><b>Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU</b></p>	<p><b>Definisi:</b> Capaian KPI = Persentase penyelesaian pengembangan sistem informasi pada tahun 2022 sebagaimana maksud pasal 21 dan 22 Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum <i>Integrated Online System</i> yang telah diubah dengan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor 29/PB/2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum <i>Integrated Online System</i>, membuat publikasi BLU kepada masyarakat, melakukan tindak lanjut penyelesaian terhadap rekomendasi hasil moneyv, serta rekomendasi Dewan Pengawas.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> Tahapan dalam modernisasi Pengelolaan BLU:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Publikasi BLU kepada masyarakat (Misal : penggunaan istilah BLU pada website, identitas gedung, dll) <b>(Bobot 20%)</b></li> <li>2. BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2018-2022 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu <b>(Bobot 10%)</b></li> <li>3. BLU menindaklanjuti rekomendasi moneyv tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS <b>(Bobot 30%)</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. BLU menindaklanjuti 91-100% rekomendasi moneyv (Bobot 120%)</li> <li>b. BLU menindaklanjuti 76-90% rekomendasi moneyv (Bobot 100%)</li> <li>c. BLU menindaklanjuti 61-75% rekomendasi moneyv (Bobot 80%)</li> <li>d. BLU menindaklanjuti 51-60% rekomendasi moneyv (Bobot 60%)</li> <li>e. BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi moneyv (Bobot 40%)</li> </ol> </li> <li>4. BLU mempunyai aplikasi perkantoran secara elektronik <b>(Bobot 20%)</b></li> <li>5. Ketersediaan Aplikasi <i>Cash Management System</i> dari perbankan yang terkoneksi dengan Sistem Informasi Keuangan pada BLU <b>(Bobot 20%)</b></li> <li>6. BLU Mempunyai <i>website</i> yang representatif dan <i>up to date</i> <b>(Bobot 20%)</b></li> <li>7. BLU mempunyai <i>database</i> layanan terpusat <b>(Bobot 10%)</b></li> <li>8. Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU <b>(Bobot 10%)</b></li> </ol>	

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL
		<p>9. Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi <b>(Bobot 30%)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>proses pendaftaran, dan kegiatan akademik yang berbasis IT</li> <li>proses keuangan (penerimaan pendapatan hingga belanja) yang dapat menghasilkan Laporan Keuangan dan Manajerial secara otomatis yang berbasis IT (tidak melalui input manual setiap tahapan)</li> <li>memiliki SOP terkait proses bisnis layanan dan keuangan berbasis IT</li> </ol> <p>10. BLU mengisi tindak lanjut masukan Dewas pada Aplikasi BIOS <b>(Bobot 10%)</b></p> <p>11. BLU menyampaikan dokumen dan data kinerja secara tepat waktu (contoh: RSB, RBA, KPI, Capaian KPI, Penilaian Kinerja, Laporan Tematik, Data Tematik dan dokumen serta data pendukung lainnya) <b>(Bobot 20%)</b></p> <p>12. BLU Melakukan Self Assesment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu (pada Semester I) <b>(Bobot 30%)</b></p> <p><b>Unsur penambah dan pengurang dalam perhitungan realisasi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dalam hal BLU memiliki inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNBP BLU, <b>ditambahkan 30%</b>.</li> <li>Dalam hal BLU belum memiliki aplikasi penerimaan PNBP dan Belanja PNBP, <b>dikurangi 10%</b>.</li> </ul> <p><b>Target Minimal 100% bagi BLU yang belum menerapkan remunerasi</b>  <b>Target Minimal 125% bagi BLU yang menerapkan remunerasi</b></p> <p><b>Perhitungan Capaian IKU:</b></p> $\left( \left( \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100\% \right. \begin{array}{l} \left. + 30\% \quad (\text{jika memiliki inovasi layanan}) \\ \left. - 10\% \quad (\text{jika tidak memiliki aplikasi penerimaan dan Belanja PNBP}) \end{array} \right)$



## ASPEK SDM

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL									
1.	<b>Jumlah Dokumen Perencanaan Pengelolaan SDM/ Kepegawaian</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Perencanaan Pengelolaan SDM/ Kepegawaian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap <b>tahun</b>.</p> <p><b>Formulasi Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Perencanaan Pengelolaan SDM/ Kepegawaian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.</p>									
	<b>Jumlah Dokumen Pelaksanaan Pengelolaan SDM/ Kepegawaian</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Pengelolaan Pengelolaan SDM/ Kepegawaian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p> <p><b>Formulasi Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Perencanaan Pengelolaan SDM/ Kepegawaian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.</p>									
	<b>Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan SDM/ Kepegawaian</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan SDM/ Kepegawaian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tiga bulanan.</p> <p><b>Formulasi Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan SDM/ Kepegawaian Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.</p>									
2.	<b>Jumlah Nilai Dosen Berprestasi Nasional dan Internasional</b>	<p><b>Definisi:</b> Prestasi Dosen yaitu Prestasi yang diperoleh dosen sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional mendapatkan <b>juara I, II, III</b> termasuk <b>diundang</b> sebagai <b>narasumber utama</b> dalam seminar internasional dan nasional yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis (penghargaan yang didapat).</p> <p><b>Formulasi perhitungan realisasi:</b></p> $\left( \frac{(\sum \text{Prestasi Internasional} \times \text{Nilai}) + (\sum \text{Prestasi Nasional} \times \text{Nilai})}{\text{Target Nilai Prestasi Dosen}} \right) \times 100 \%$ <p>Ketentuan <b>Nilai</b> sebagai berikut:</p> <table border="1" data-bbox="1660 1202 2389 1328"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uraian</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a</td> <td>Prestasi Internasional</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>b</td> <td>Prestasi Nasional</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	Uraian		Nilai	a	Prestasi Internasional	1	b	Prestasi Nasional	0.5
Uraian		Nilai									
a	Prestasi Internasional	1									
b	Prestasi Nasional	0.5									
	<b>Jumlah Dokumen Laporan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berprestasi</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Laporan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berprestasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p> <p><b>Formulasi Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Laporan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berprestasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlaku/dihitung selama periode Renstra.</p>									

## **ASPEK SARANA DAN PRASARANA**

<b>NO.</b>	<b>INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN</b>	<b>DEFINISI OPERASIONAL</b>
1.	<b>Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Pedoman Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pembelajaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Pedoman Pengelolaan Sarana dan Prasarana Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.
	<b>Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Kegiatan Pedoman Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pembelajaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Kegiatan Pedoman Pengelolaan Sarana dan Prasarana Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.
	<b>Pelaksanaan Kegiatan Monitoring dan evaluasi pengelolaan sarana dan prasarana pembelajaran</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pembelajaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tiga bulan selama satu tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> Jumlah Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pembelajaran oliteknik Kesehatan Tanjungkarang yang disusun setiap tiga bulan selama satu tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.
2.	<b>Penyusunan pedoman pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Pedoman Pengelolaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pembelajaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi:</b> Jumlah Pedoman Pengelolaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.
	<b>Pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pembelajaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlaku/dihitung selama periode Renstra.
	<b>Monitoring dan evaluasi kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana perkantoran</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pembelajaran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlaku/dihitung selama periode Renstra.

## **ASPEK INOVASI**

<b>NO.</b>	<b>INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN</b>	<b>DEFINISI OPERASIONAL</b>
1.	<b>Penyusunan pedoman pengelolaan kegiatan inovasi</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Pedoman Pengelolaan Kegiatan Inovasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Pedoman Pengelolaan Kegiatan Inovasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.
	<b>Pelaksanaan kegiatan inovasi</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Inovasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Inovasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.
	<b>Pelaksanaan Kegiatan Monitoring dan evaluasi inovasi</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Inovasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tiga bulanan dalam satu tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Inovasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tiga bulanan dalam satu tahun.

## **ASPEK INVESTASI**

<b>NO.</b>	<b>INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN</b>	<b>DEFINISI OPERASIONAL</b>
1.	<b>Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Pedoman Pengelolaan Kegiatan Investasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Pedoman Pengelolaan Kegiatan Investasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung selama periode Renstra.
	<b>Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka pendek</b>	<b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen SOP Pengelolaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun. <b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen SOP Pengelolaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun dan berlau/dihitung secara kumulatif selama periode Renstra.

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL
	<b>Pelaksanaan kegiatan investasi jangka pendek</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang dilaksanakan setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang dilaksanakan setiap tahun.</p>
	<b>Jumlah/jenis investasi jangka pendek</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah/Jenis Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang dilaksanakan setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang dilaksanakan setiap tahun.</p>
	<b>Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka pendek</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah/Jenis Dokumen Laporan Monev Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang dilaksanakan setiap tiga bulan dalam setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Laporan Monev Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang dilaksanakan setiap tiga bulan dalam setiap tahun.</p>
2.	<b>Jumlah dokumen pedoman pengelolaan investasi</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Pedoman Pengelolaan Pelaksanaan Kegiatan Investasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p>
	<b>Jumlah dokumen SOP pengelolaan investasi jangka panjang</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen SOP Pengelolaan Pelaksanaan Kegiatan Investasi Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p>
	<b>Pelaksanaan kegiatan investasi jangka panjang</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Panjang Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Investasi Jangka Pendek Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tahun.</p>

NO.	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL
	<b>Jumlah/jenis investasi jangka panjang</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah/Jenis Investasi Jangka Panjang Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah/Jenis Investasi Jangka Panjang Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang setiap tahun.</p>
	<b>Jumlah dokumen laporan monev pengelolaan investasi jangka panjang</b>	<p><b>Definisi:</b> Jumlah Dokumen Laporan Pelaksanaan Kegiatan Monev Pengelolaan Investasi Jangka Panjang Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap Tiga Bulan dalam setiap tahun.</p> <p><b>Formula Perhitungan Realisasi :</b> Jumlah Dokumen Laporan Monev Pelaksanaan Kegiatan Pengelolaan Investasi Jangka Panjang Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang yang disusun setiap tiga bulan dalam setiap tahun.</p>

Bandar Lampung, Januari 2022  
Direktur,



Warjadin Aliyanto, S. Kp., M. Kes  
NIP. 196409241994032001