



# LAPORAN TAHUNAN POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGGARANG

**TAHUN 2020**

*Poltekkes Tanjungkarang Membangun Zona Integritas  
Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT Tuhan yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Kementerian Kesehatan RI dapat menyelesaikan Laporan Tahunan 2020. Laporan ini disusun sebagai perwujudan kewajiban Satker Pemerintah untuk mempertanggung jawabkan pencapaian pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

Pada penyusunan Laporan Tahunan 2020 ini, kami banyak mendapat bantuan, bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak terutama civitas akademika Poltekkes Tanjungkarang. Untuk itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati kami mengucapkan terima kasih dan semoga apa yang telah diberikan menjadi amal dan bermanfaat untuk semua. Harapan kami semoga Laporan Tahunan ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan evaluasi untuk pelaksanaan kegiatan di tahun berikutnya.

Bandar Lampung, Pebruari 2021



Poltekkes Tanjungkarang

Direktur

Waridin Aliyanto, SKM., M.Kes

196401281985021001

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL	v
BAB I	1
ANALISIS SITUASI AWAL TAHUN	1
A. Hambatan Tahun Lalu .....	1
B. Kelembagaan .....	1
1. Sejarah Politeknik Kesehatan Tanjungkarang .....	1
2. Layanan/Kegiatan Poltekkes Tanjungkarang .....	4
3. Visi, Misi dan Tujuan Poltekkes Tanjungkarang.....	6
4. Budaya Poltekkes Tanjungkarang .....	7
C. Sumber Daya .....	8
1. Sumber Daya Manusia di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang .....	8
2. Jurusan dan Program Studi .....	12
3. Mahasiswa .....	12
4. Sarana dan Prasarana.....	15
D. ALOKASI ANGGARAN.....	15
BAB II	17
TUJUAN DAN SASARAN KERJA	17
BAB III	24
STRATEGI PELAKSANAAN	24
A. Strategi Pencapaian Tujuan dan Sasaran .....	24
B. Hambatan dalam Pelaksanaan Tujuan .....	26
C. Terobosan yang Dilakukan.....	28
BAB IV	31
HASIL KERJA	31
A. Pencapaian Tujuan dan Sasaran.....	31
1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU).....	31
2. Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran .....	33
B. Akuntabilitas Keuangan .....	35
C. Upaya Mempertahankan WTP .....	37

D. Reformasi Birokrasi .....	38
BAB V	40
PENUTUP	40

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang .....	11
Gambar 2.	Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa D III Poltekkes Tanjungkarang TA 2020/2021 .....	13
Gambar 3.	Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa D IV Poltekkes Tanjungkarang TA 2020/2021 .....	13
Gambar 4.	Grafik Rekapitulasi Jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 .....	14
Gambar 5.	Rekapitulasi Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 .....	14
Gambar 6.	Grafik Realisasi Anggaran Politeknik Kesehatan Tanjungkarang pada Tahun 2015-2020.....	37

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rekapitulasi Jumlah Jurusan dan Program Studi Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 .....	12
Tabel 2. Rekapitulasi Tenaga Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2020 .....	15
Tabel 3. Sasaran Strategis Indikator Kinerja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2016-2020 .....	18
Tabel 4. Penetapan Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Badan PPSDM Kesehatan .....	21
Tabel 5. Kontrak Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal PPK BLU .....	22
Tabel 6. Hambatan dalam Pencapaian Tujuan Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 .....	27
Tabel 7. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 .....	32
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja pada Sasaran Strategis.....	34
Tabel 9. Realisasi Anggaran Belanja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020..	36

# BAB I

## ANALISIS SITUASI AWAL TAHUN

### A. Hambatan Tahun Lalu

Poltekkes Tanjungkarang terus berupaya semaksimal mungkin untuk melaksanakan kegiatan dalam mencapai kinerja yang telah ditetapkan. Upaya perbaikan Rencana Strategis tahun 2019 ditemui pada pencapaian dengan rencana tindak lanjut Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020, antara lain:

1. Secara umum data keseluruhan lulusan, indikatornya tepat waktu sudah baik, namun masih terdapat beberapa prodi dengan kelulusan tidak tepat waktu yang tinggi (>30%) dengan rencana tindak lanjut mengoptimalkan proses perencanaan belajar dan mengajar, monitoring secara berkala proses belajar mengajar serta mengoptimalkan kriteria penilaian hasil belajar **sebesar 65 %**.
2. Uji kompetensi hanya terselenggara pada beberapa Prodi saja, sehingga belum menggambarkan kelulusan uji kompetensi yang sesungguhnya sehingga di tahun 2020 ditindak lanjut dengan memacu kesiapan Prodi-prodi yang belum menyelenggarakan uji kompetensi dan serta mempersiapkan kegiatan try out uji kompetensi baik internal maupun eksternal sehingga menghasilkan hasil uji kompetensi dengan maksimal melebihi target yaitu **sebesar 91,03 %**.
3. Pembelajaran berbasis e-learning ditahun 2019 baru sebagian dosen saja yang mendapatkan sosialisasi mengenai pembelajaran berbasis e-learning sehingga capaian pembelajaran virtual learning masih rendah ditahun 2019 dan ditahun 2020 Memotivasi jurusan/prodi untuk terus meningkatkan kapasitas dan keterampilan dosen dengan mengadakan In house training vlep ditingkat Direktorat dan prodi sehingga tercapai capaian Renstra pembelajaran berbasis e-Learning **sebesar 100 %**.
4. Rencana Strategis Persentase serapan lulusan dipasar kerja kurang dari 6 bulan hambatannya kurang partisipasi dari alumni yang sudah bekerja untuk dapat menginformasikan tempat mereka bekerja sehingga rencana tindak lanjutnya perbaiki sistem pengumpulan data dengan membuat link khusus bagi lulusan agar dapat mengupdate informasi mereka sehingga Rencana tahun 2020 mencapai lebih baik dari tahun sebelumnya **sebesar 65,64%**.

5. Rencana Strategis jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam setahun hambatan tahun 2019 kmaren Proses seleksi substansi proposal oleh tim pakar Poltekkes dan tim pakar pusat berlangsung pada tahun berjalan, sehingga kegiatan penelitian mundur dari jadwal yang ditentukan, sehingga menjadi tindak lanjut ditahun 2020 melakukan Seleksi proposal dilakukan lebih awal, sebelum tahun penelitian berjalan juga dilakukan peningkatan kualitas serta sarana pendukung proses kegiatan penelitian dengan peningkatan mutu *cyber research*. Sehingga tercapai hasil penelitiahtahun ini sebesar 77 penelitian dosen masih kurang dari target karena kendala covid -19.
6. Rencana Strategis jumlah kegiatan Karya yang diusulkan mendapatkan HKI menjadi hambatan ditahun 2019 yaitu dilakukan oleh individu dosen masing-masing, sehingga kesulitan untuk pengumpulan data karya yang telah mendapatkan HKI karena terdokumentasi sebagai data pribadi sehingga tindaklanjut ditahun 2020 adalah upaya Upaya pengusulan HKI agar difasilitasi oleh penanggung jawab khusus dan alokasi anggaran di tingkat Direktorat Poltekkes Tanjungkarang. Sehingga tercapai target HKI dosen tahun ini 79 Nilai.
7. Rencana Strategis Rasio dosen terhadap mahasiswa secara keseluruhan sudah baik, tetapi pada tingkat Prodi masih terdapat beberapa Prodi dengan rasio dosen dan mahasiswa yang rendah serta ada juga Prodi yang rasionya tinggi sehingga mnjdi hambatan ditahun 2019 dan rencana tindak lanjutnya dengan Memenuhi kebutuhan tenaga pendidik dengan mengupayakan pengajuan calon dosen bagi Jurusan/Prodi yang jumlah dosennya masih kurang memadai sehingga ditarget renstra rasio dosen ditahun 2020 mencapai 1: 26 masih dalam batas normal sesuai dengan standar Dikti.

## **B. Kelembagaan**

### **1. Sejarah Politeknik Kesehatan Tanjungkarang**

Politeknik Kesehatan Tanjungkarang adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Politeknik dipimpin oleh seorang Direktur dan dalam melaksanakan tugas sehari-hari secara teknis fungsional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan.

Politeknik Kesehatan Tanjungkarang dihimpun dari 7 (tujuh) buah Akademi Kesehatan milik Departemen Kesehatan yaitu Akademi



Keperawatan Tanjungkarang, Akademi Keperawatan Kotabumi, Akademi Kebidanan Tanjungkarang, Akademi Kebidanan Metro, Akademi Kesehatan Lingkungan Tanjungkarang, Akademi Kesehatan Gigi Tanjungkarang dan Akademi Analis Kesehatan Tanjungkarang. Pada tahun 2001, berdasarkan Surat Keputusan Menkes dan Kesos RI Nomor 298/Menkes– Kessos/SK/IV/2001 tanggal 16 April 2001 akademi–akademi tersebut digabung menjadi satu Institusi Perguruan Tinggi milik Depkes yaitu Politeknik Kesehatan Tanjungkarang dengan 5 (lima) Jurusan dan 6 (enam) Program Studi (Prodi), yaitu Jurusan Keperawatan (Prodi D III Keperawatan Tanjungkarang), Kebidanan (Prodi D III Kebidanan Tanjungkarang dan Metro), Kesehatan Lingkungan (Prodi D III Kesehatan Lingkungan), Kesehatan Gigi (Prodi DIII Kesehatan Gigi) dan Analis Kesehatan (Prodi D III Analis Kesehatan).

Pada tahun 2003 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1049/Menkes/SK/VII/03, tanggal 1 Juli 2003 terdapat penambahan 1 (satu) prodi baru yaitu prodi DIII Keperawatan Kotabumi. Sehingga terdapat 7 (tujuh) Prodi dan 5 (lima) Jurusan. Tahun 2007 terdapat penambahan 3 Prodi baru, menjadi 10 (sepuluh) prodi dan 5 (lima) Jurusan berdasarkan SK Menteri Kesehatan Nomor: OT. 01. 01. 1. 4. 2. 02751. 1 tanggal 11 Juli 2007 dan SK Menteri Kesehatan RI Nomor: OT. 01. 01. 1. 1. 4. 2. 03430. 1 tanggal 23 Juli 2007. Prodi tersebut yaitu: D IV Kebidanan, D IV Kesehatan Lingkungan dan D III Gizi.

Tahun 2008 berdasarkan surat keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor: OT. 01. 01. 1. 4. 2. 002057, tanggal 16 April 2008, berkembang menjadi 5 (lima) Jurusan dan 11 (sebelas) Prodi dengan penambahan prodi D IV Keperawatan Medikal Bedah. Tahun 2009 terjadi perubahan pada Poltekkes Depkes Tanjungkarang yaitu menjadi 8 (delapan) Jurusan dan 13 (tiga belas) Prodi. Penambahan tersebut antara lain Jurusan Gizi (Prodi D III Gizi), Jurusan Farmasi (Prodi D III Farmasi), dan Jurusan Teknik Gigi (Prodi D III Teknik Gigi).

Pada tahun 2010 sehubungan dengan berubahnya nama-nama Departemen yang ada di Indonesia, khususnya Departemen Kesehatan RI menjadi Kementerian Kesehatan RI. Politeknik Kesehatan Depkes Tanjungkarang juga mengalami perubahan nama menjadi Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Tanjungkarang. Tahun 2011 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang ditetapkan menjadi Satker Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU) sejak tanggal 15 Agustus 2011 yang berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan, Nomor 266/KMK/.05/2011. Tahun 2013 Poltekkes Tanjungkarang dalam proses alih bina. Dampak dari alih bina tersebut adalah pada jalur penerimaan, saat ini baru ada 2 jalur penerimaan. Hingga saat ini terdapat 8 (delapan) Jurusan dan 16 (enam belas) Prodi, yaitu:

- a. Jurusan Keperawatan, dengan Program Studi :
  - 1) Program Studi D III Keperawatan Tanjungkarang
  - 2) Program Studi D III Keperawatan Kotabumi
  - 3) Program Studi D IV Keperawatan Tanjungkarang
  - 4) Prodi Ners
- b. Jurusan Kebidanan, dengan Program Studi :
  - 1) Program Studi D III Kebidanan Tanjungkarang
  - 2) Program Studi D III Kebidanan Metro
  - 3) Program Studi D IV Kebidanan Tanjungkarang
  - 4) Program Studi D IV Kebidanan Metro
- c. Jurusan Kesehatan Lingkungan, dengan Program Studi
  - 1) Program Studi D III Kesehatan Lingkungan Tanjungkarang
  - 2) Program Studi D IV Kesehatan Lingkungan Tanjungkarang
- d. Jurusan Kesehatan Gigi, dengan Program studi
  - 1) Program Studi D III Kesehatan Gigi Tanjungkarang
- e. Jurusan Analis Kesehatan, dengan Program Studi
  - 1) Program Studi D III Analis Kesehatan Tanjungkarang
  - 2) Program Studi D IV Analis Kesehatan Tanjungkarang

- f. Jurusan Gizi, dengan Program Studi
  - 1) Program Studi D III Kesehatan Gizi Tanjungkarang
- g. Jurusan Farmasi, dengan Program Studi
  - 1) Program Studi D III Farmasi Tanjungkarang
- h. Jurusan Teknik Gigi, dengan Program Studi
  - 1) Program Studi D III Teknik Gigi Tanjungkarang

Hasil akreditasi yang dilaksanakan oleh LAM-PTKes, dari sejumlah 8 (delapan) Jurusan dan 16 (enam belas) Prodi di Poltekkes Tanjungkarang, semuanya telah terakreditasi B.

Sejak berdiri hingga saat ini, Poltekkes Tanjungkarang telah menghasilkan lulusan tenaga kesehatan ahli madya dan Sarjana Sains Terapan di bidang kesehatan yang terserap di berbagai instansi baik pemerintah maupun non pemerintah di dalam propinsi Lampung maupun luar propinsi Lampung.

## **2 Layanan/Kegiatan Poltekkes Tanjungkarang**

Layanan/Kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan Poltekkes Tanjungkarang untuk mencapai Visi, Misi dan Tujuan yang telah ditetapkan dapat digambarkan sebagai berikut :

- a. Layanan Utama (Layanan Pendidikan)
  - 1) Sipensimaru
  - 2) Pengenalan Program Studi Mahasiswa (PPSM)
  - 3) Program Pembelajaran (PBM)
    - a) Persiapan/perencanaan Program Pembelajaran
    - b) Pembimbingan Akademik
    - c) Pembelajaran Teori
    - d) Pembelajaran Laboratorium
    - e) Pembelajaran Praktek Klinik/ Lapangan
    - f) Evaluasi Pembelajaran (UTS, UAS, UAP, PPK)

- g) Yudisium
- h) Wisuda
- 4) Penyelenggaraan Ucap Janji Mahasiswa
- 5) Pengembangan Pendidikan
  - a) Sarana dan Prasarana Pembelajaran
  - b) Sumber Daya Manusia (Pendidik dan Kependidikan)
  - c) Institusi (Program, Kurikulum, Akreditasi)
  - d) Pengabdian Masyarakat
- 6) Pengembangan Kompetensi Mahasiswa
  - a) Pelatihan khusus bagi mahasiswa sesuai jurusan
- 7) Penyelenggaraan Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan
  - a) Kartu Tanda Mahasiswa
  - b) Registrasi Mahasiswa/KRS
  - c) Penatausahaan KHS
  - d) Penatausahaan Transkrip, Ijazah, Surat Keterangan Pendamping Ijazah (SKPI) dan legalisir
- b. Layanan Penunjang (Layanan Non Pendidikan)
  - 1) Pelayanan JPKM
  - 2) Pelayanan Perpustakaan
  - 3) Pelayanan Internet
  - 4) Pelayanan Asrama
  - 5) Penyelenggaraan Klinik Terpadu
    - a) Pemeriksaan Kesehatan Umum
    - b) Pelayanan KIA
    - c) Pelayanan Kesehatan Gigi
    - d) Pelayanan laboratorium Klinik
    - e) Pelayanan Ambulans
  - 6) Pelayanan Laboratorium Terpadu
  - 7) Pelayanan Penunjang Lainnya
    - a) Pengadaan Perlengkapan Mahasiswa
    - b) Sewa Gedung Aula/Kelas/*Guest House*

- c) Penyelenggaraan Tempat Praktik/Penelitian/Studi banding
- 8) Pelayanan Kemahasiswaan
- c. Layanan Kontraktual
  - 1) Penyelenggaraan pakaian dan makan mahasiswa
  - 2) Penyelenggaraan Laboratorium Dasar
  - 3) Pemeriksaan Laboratorium Kesehatan
  - 4) Bidang Pendidikan dan Pengajaran
  - 5) Bidang Penelitian
  - 6) Bidang Pengabdian Masyarakat
  - 7) Bidang Pelatihan
  - 8) Bidang pendampingan
  - 9) Konsultasi Kesehatan Lingkungan
  - 10) Bidang Uji Kompetensi

### 3. Visi, Misi dan Tujuan Poltekkes Tanjungkarang

#### a. Visi

Visi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2016-2020 yaitu: **“Poltekkes Tanjungkarang menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan yang Profesional, Unggul dan Mandiri pada Tahun 2025”**

#### b. Misi

Visi tersebut diuraikan dalam bentuk Misi dengan tujuan untuk mempersiapkan langkah-langkah strategis yang hendak dilaksanakan oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang dalam kurun waktu lima tahun kedepan. Uraian Visi ke dalam Misi organisasi dilakukan sesuai dengan kriteria utama dalam visinya yang terangkum dalam kata Profesional, Unggul dan Mandiri sebagai berikut:

- 1) Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

- 2) Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan.
- 3) Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
- 4) Menyelenggarakan organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
- 5) Menyelenggarakan pengembangan kegiatan kemahasiswaan dan alumni.
- 6) Menyelenggarakan pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi.

#### c. Tujuan

Tujuan dari pendirian Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yaitu:

- 1) Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga vokasi di bidang kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2) Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan.
- 3) Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
- 4) Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
- 5) Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan.
- 6) Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Dharma PerguruanTinggi.

## 4. Budaya Poltekkes Tanjungkarang

Dalam mendukung tercapainya keberhasilan proses pendidikan, manajemen administrasi dan keuangan serta menjaga spirit dan motivasi kerja maka diharapkan seluruh komponen Poltekkes Tanjungkarang

mampu bekerja secara professional dan berdedikasi tinggi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, dengan motto:

**BERPIKIR:**

B : Bersih

E : Efektif

R : Responsif

P : Produktif

I : Inovatif

K : Kreatif

I : Ikhlas

R : Rasional

Setiap insan Poltekkes Tanjungkarang diharapkan mampu bekerja secara produktif dan efektif dengan menciptakan hal-hal baru yang bermanfaat guna membangun dan mengembangkan organisasi didasari kebersamaan dan keikhlasan dalam mencapai tujuan dengan suasana yang kondusif dan bersih dari unsur KKN.

## C. Sumber Daya

### 1. Sumber Daya Manusia di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang

Susunan Pejabat dan Uraian Tugas Pengelola

a. Susunan Pejabat Pengelola Poltekkes Tanjungkarang sebagai berikut:

Dewan Pengawas (TMT 01 Januari 2018):

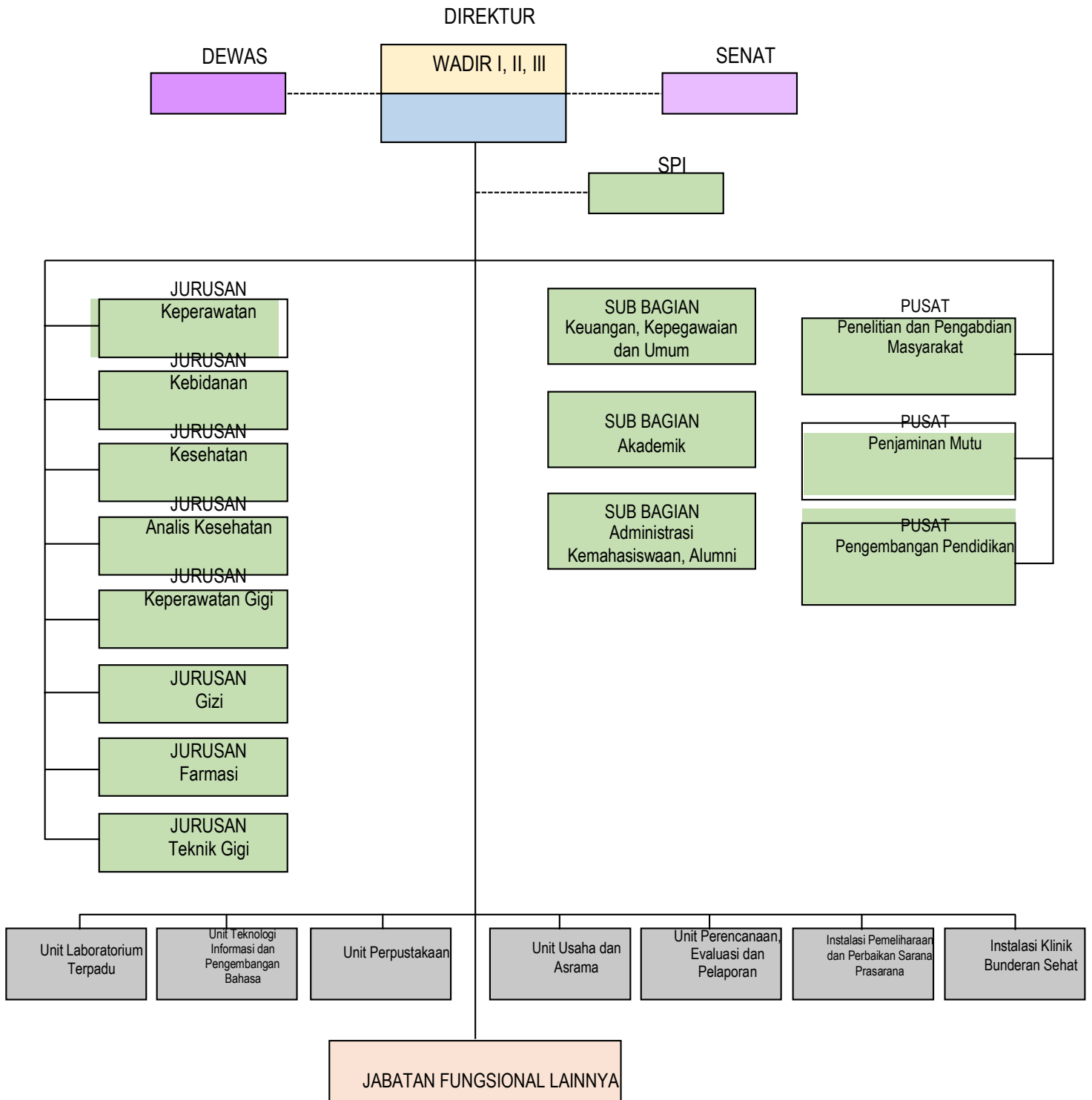
- 1) Dr. P.A. Kodrat Pramudho, SKM., M.Kes
- 2) dr. A. Zamahsjari Sahli, MKM., AAAK
- 3) Alfiker Siringoringo, SE., M.Ec

Direktur/Pimpinan BLU	: Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes
Pudir	: Kodri, S.Kp.M.Kes
Pudir II	: R. Pranajaya, S.Kp., M.Kes
Pudir III	: Haris Kadarusman, SKM., M.Kes
SPI	: Rosmadewi, S.Pd., S.ST., M.Kes
Kasubbag ADUM	: Wajarudin, S.IP, MM

Kasubbag ADDAK	: Novalina Br. Nababan, S.Kep., MM
Kasubbag AKAK	: IGA Mirah Widhi S, S.Si.T., M.Kes
Kajur Keperawatan	: Gustop Amatiria, S.Kp., M.Kes Kaprodi
D III Tanka	: Dr. Ns. Anita, S.Kep., M.Kep.,Sp. Mat
Kaprodi D III Kotabumi	: Sono, S.Kp., M.Kep
Kaprodi D IV Tanka	: Musiana, S.Kep., Ners., M.Kes
Kajur Kebidanan	: Dr. Sudarmi, S.Pd., M.Kes
Kaprodi D III Tanka	: Nelly Indrasari, S.Si.T., M.Kes
Kaprodi D III Metro	: Islamiyati, AK., M.Kes
Kaprodi D IV Tanka	: Yeyen Putriana, S.Si.T., M.Keb
Kaprodi D IV Metro	: Ns. Martini Fairus, S.Kep., M.Sc
Kajur Analis Kesehatan	: Dra. Eka Sulistyaningsih, M.Kes
Kaprodi D III Analis	: Misbahul Huda, S.Si., M.Kes
Kaprodi D IV Analis	: Sri Ujjani, S.Pd., M.Biomed Kajur
Kesehatan Lingkungan	: A. Fikri, ST., M.Si
Kaprodi D III Kesling	: Wibowo Ady Sapta, ST., M.Kes
Kaprodi D IV Kesling	: Rifai Agung Mulyono, SKM., M.Kes
Kajur Keperawatan Gigi	: drg. RR. Ratnasari, M.Pd
Kajur Teknik Gigi	: drg. Bintang Simbolon, M.Kes
Kajut Gizi	: Bertalina, SKM., M.Kes
Kajur Farmasi	: Dra. Pudji Rahayu, Apt., M.K
Kapus Penjamin Mutu	: El Rahmayati, S.Kp., M.Kes
Kapus PPM	: Lisa Suarni, S.Kep., M.Kep
Kapus Pengembangan	: Dr. Agus Purnomo, S.Si, MKM
Ka Unit Renvalpol	: Susyadi, S.Kep., M.Kes
Ka Unit Usaha & Asrama	: Dewi Sri Sumardilah, SKM., M.Kes
Ka Unit Laboratorium Terpadu	: Dra. Dias Ardini, Apt.,MTA
Ka Unit Perpustakaan	: Purwati, S.Pd., MAP
Ka Unit Teknologi & Informasi	: Saipul Mujab, S.Kom.,MM
Ka Unit Klinik Bunderan Sehat	: dr. Nian Lusiana
Ka. Instanlasi.Pemeliharaan Sarana Prasarana	: Virgoria Dwi Pudjiningsih, S.Kom.,MAT



Susunan pejabat Pengelola Politeknik Kesehatan Tanjungkarang dan Dewan Pengawas dapat dilihat secara lengkap pada struktur organisasi dibawah ini berdasarkan Keputusan Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang Nomor: HK.02.03/I.2/4050/2019 tentang Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sedangkan Dewan Pengawas Poltekkes Tanjungkarang ditetapkan dalam Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia dalam surat keputusan Nomor: HK.01.07/MENKES/654/2017 Tentang Penetapan Dewan Pengawas pada Tiga Belas Politeknik Kesehatan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kesehatan yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Periode 2017-2022.



**Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Tangjungkarang**

## 2 Jurusan dan Program Studi

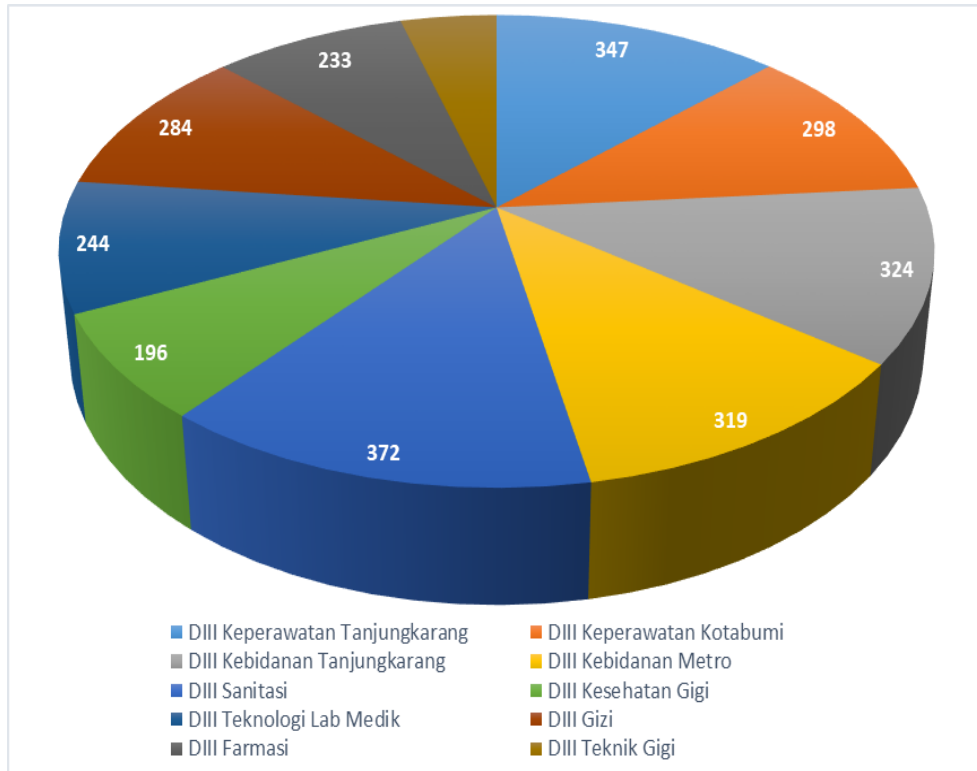
Politeknik Kesehatan Tanjungkarang terdiri dari 8 (delapan) Jurusan dan 16 (enam belas) Program Studi. Terdapat 3 (tiga) Program Studi yang berlokasi di luar Kota Bandar Lampung, yaitu Prodi D III Keperawatan Kotabumi di Kabupaten Lampung Utara dan Prodi D III dan D IV Kebidanan Metro di Kota Metro. Rekapitulasi jumlah Jurusan dan Program Studi di Politeknik Kesehatan Tanjungkarang pada Tahun 2019, disajikan dalam tabel berikut ini:

**Tabel 1. Rekapitulasi Jumlah Jurusan dan Program Studi Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020**

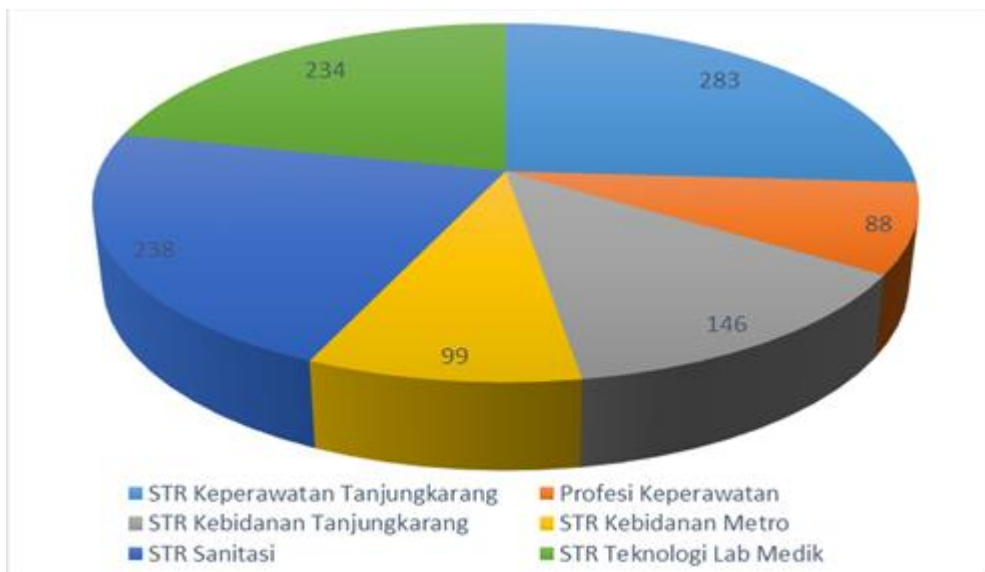
No.	Jurusan/Prodi	Program Studi		
		D III	D IV	Program Profesi
1.	Keperawatan	2	1	1
2.	Kebidanan	2	2	-
3.	Kesehatan Lingkungan	1	1	-
4.	Analisis Kesehatan	1	1	-
5.	Keperawatan Gigi	1	-	-
6.	Gizi	1	-	-
7.	Farmasi	1	-	-
8.	Teknik Gigi	1	-	-
	Jumlah	10	5	1

## 3 Mahasiswa

Politeknik Kesehatan Tanjungkarang melaksanakan Program Pendidikan Diploma III dan Diploma IV Bidang Kesehatan. Pada Tahun Akademik 2020/2021 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang memiliki mahasiswa sejumlah 3.821 orang (Gambar 2 dan 3).



**Gambar 2. Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa D III Poltekkes Tanjungkarang TA 2020/2021**

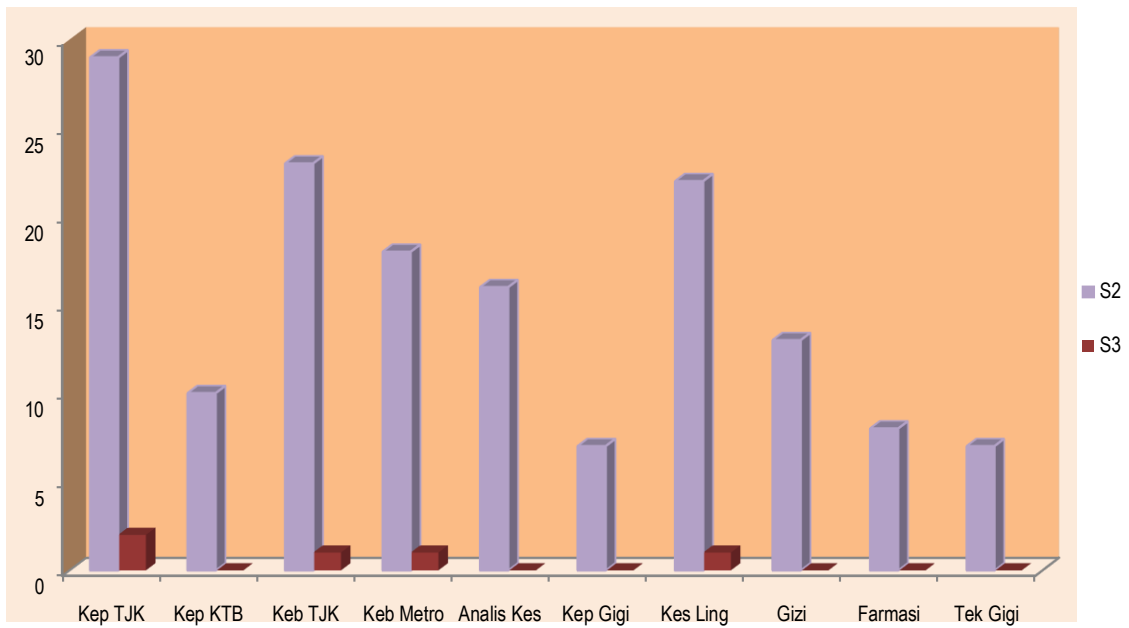


**Gambar 3. Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa D IV Poltekkes Tanjungkarang TA 2020/2021**

Sumber daya manusia merupakan pendukung utama dalam rangka menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional dan untuk menjalankan tugas pokok dan fungsi tersebut, dibutuhkan tenaga pendidik/dosen maupun tenaga kependidikan yang cakap dan bertanggung jawab dengan latar belakang pendidikan yang sesuai. Tahun 2020 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang memiliki sejumlah 296 pegawai yang tersebar pada beberapa Jurusan dan Direktorat (Gambar 4).

**Gambar 4. Table Rekapitulasi Jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020**

No	JURUSAN/PRODI	JUMLAH KESELURHAN			JUMLAH PEGWAI
		JFS	JFT	JFU	
1	DIREKTORAT	30	0	54	84
2	KEPERAWATAN TJK	8	13	13	34
3	KEBIDANAN TJK	8	3	13	24
4	KESEHATAN LINGKUNGAN	8	12	10	30
5	ANALIS KESEHATAN	8	4	12	24
6	KEPERAWATAN GIGI	6	1	8	15
7	GIZI	6	5	3	14
8	FARMASI	6	1	5	12
9	TEKNIK GIGI	6	1	3	10
10	KEPERAWATAN KOTABUMI	5	0	18	23
11	KEBIDANAN METRO	6	10	10	26
<b>JUMLA</b>		<b>97</b>	<b>50</b>	<b>149</b>	<b>296</b>



**Gambar 5. Rekapitulasi Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020**

Jumlah tenaga pendidik/dosen Poltekkes Tanjungkarang pada tahun 2020 sebanyak 146 orang dengan kualifikasi S2 dan S3 (Gambar 5), sedangkan jumlah tenaga kependidikan sebanyak 152 orang (Tabel 2).

**Tabel 2. Rekapitulasi Tenaga Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2020**

No	Jurusan/Prodi	SD	SLTP	SLTA	D III	D IV/S1	S2	S3	Jumlah
1.	Direktorat	1	3	11	6	34	15	0	82
2.	Keperawatan Tanjungkarang	0	1	2	2	3	26	2	38
3.	Keperawatan Kotabumi	0	0	6	1	7	10	0	23
4.	Kebidanan Tanjungkarang	0	0	4	0	2	22	1	27
5.	Kebidanan Metro	1	1	7	1	1	17	1	30
6.	Analisis Kesehatan	0	1	1	1	3	16	1	22
7.	Keperawatan Gigi	0	0	3	1	2	7	0	13
8.	Kesehatan Lingkungan	0	4	3	0	2	23	2	32
9.	Gizi	0	0	0	0	0	16	0	14
10.	Farmasi	0	0	1	1	2	9	0	11
11.	Teknik Gigi	0	0	0	1	2	8	0	10
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>14</b>	<b>58</b>	<b>169</b>	<b>7</b>	<b>298</b>

#### 4. Sarana dan Prasarana

Upaya mendukung terwujudnya visi dan misi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang dalam rangka menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang profesional dan mandiri membutuhkan kerja sama lintas sektor dan program serta keberadaan sarana dan prasarana yang memadai. Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sejak tahun 2002 sampai dengan saat ini terus mengupayakan pengembangan sarana dan prasarana penunjang, sebagaimana disajikan pada tabel dibawah ini:

**D. ALOKASI ANGGARAN**

1. Sumber anggaran Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 tertuang dalam DIPA awal Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Tahun 2020 yaitu sebesar Rp. 85.471.303.000 dengan nomor Digital Stamp: DS 5831-2954-3083-6026 tanggal 12 Nopember 2019.
2. Tanggal 4 Pebruari 2020 dilakukan Revisi Pencantuman Saldo dengan nomor Digital Stamp DS: 5831-2954-3083-6026.
3. Pada tanggal 8 April 2020 dilakukan Revisi Saldo Awal Kas BLU sehingga total anggaran menjadi Rp. 93.662.743.000 dengan nomor Digital Stamp DS: 2618-5127-8070-2279.
4. Tanggal 6 Mei 2020 Revisi Efisiensi Anggaran di Poltekkes Tanjungkarang menjadi Rp. 88.577.372.000 dengan nomor Digital Stamp DS: 0300-4697-3474-2072.
5. Revisi Pemanfaatan Sisa Anggaran Kontraktual tanggal 13 Agustus 2020 dengan nomor DS: 0475-0889-3500-0476. Anggaran menjadi Rp. 88.577.372.000



## BAB II

# TUJUAN DAN SASARAN KERJA

Politeknik Kesehatan Tangjungkarang merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan PPSDM Kesehatan dan dipimpin oleh seorang Direktur. Adapun tugas Poltekkes Tangjungkarang adalah melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu:

1. Melaksanakan pendidikan program Diploma III dan atau Diploma IV serta program lain sesuai peraturan perundang-undangan
2. Melaksanakan penelitian dalam bidang kesehatan
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan fungsi pelaksanaan pengembangan pendidikan dalam bidang kesehatan, pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan dan kesehatan, pelaksanaan pengabdian masyarakat sesuai bidang yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya, pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif.

Penyelenggaraan pendidikan di Poltekkes Tangjungkarang, mengacu pada Rencana Strategis Kementerian Kesehatan dan mendukung pencapaian Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan yaitu “penggerak terwujudnya pengembangan dan pemberdayaan SDM kesehatan yang profesional dalam mewujudkan masyarakat sehat yang mandiri dan berkeadilan”. Untuk itu dalam rangka mencapai visi serta misi Poltekkes Tangjungkarang 2016-2020, maka ditetapkan tujuan Poltekkes Tangjungkarang yang tertuang dalam Renstra Poltekkes Tangjungkarang 2016-2020 sebagai berikut:

- a. Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

- b. Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan.
- c. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
- d. Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
- e. Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan Alumni.
- f. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Guna mendukung Visi dan Misi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang maka ditetapkanlah sasaran strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kesehatan Tanjungkarang 2016-2020 adalah sebagai berikut:

**Tabel 3. Sasaran Strategis Indikator Kinerja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2016-2020**

No.	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Kondisi saat Reviu 2018	Target pada Tahun				
				2016	2017	2018	2019	2020
1.	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	2	-	-	10	10	30
		Persentase lulusan IPK $\geq 3,25$	35,24	40	45	50	55	60
		Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	86 Bidan Perawat	-	-	-	60	65
		Persentase lulusan tepat waktu	94,3	95	95	95	97	97
		Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	63	50	55	60	65	65
2.	Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	0	-	-	-	-	4
		Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	-	-	-	-	-	1

No.	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Kondisi saat Reviu 2018	Target pada Tahun				
				2016	2017	2018	2019	2020
3.	Meningkatnya kualitas penelitian	Dokumen Roadmap/RIP Penelitian	1	-	-	-	1	1
		Jumlah penelitian yang dilaksanakan oleh dosen	88	80	85	88	93	80
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	3	2	3	25	88	90
		Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Paten	0	0	2	2	30	45
		Jumlah produk inovasi /Science Terapan Unggulan	1	-	-	-	1	1
		Jumlah Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	1	-	-	1	3	5
4.	Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat	Dokumen RIP/Roadmap Pengabmas	1	-	-	-	-	-
		Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	6	5	5	5	10	5
		Jumlah Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	13	-	-	-	3	3
5	Meningkatnya Organisasi dan Managemen yang Transparan dan Akuntabel	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	1:20	1:20	1:20	1:20	1:27	1:27
		Persentase Dosen berkualifikasi S3/Sp-2 sesuai bidang keahlian profesional	2	2	2	3	3,9	5,1
		Persentase Tenaga Pendidik/Kependidikan yang mengikuti pengembangan kompetensi profesionalnya	-	-	-	-	100	100
		Jumlah Pendapatan Belanja Non Pajak (PNBP)	23 M	-	-	-	26 M	29 M
		Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	26.07	>30	>30	>30	>35	>35

		Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset (Satker BLU)	Juta	-	-	-	900 Juta	950 Juta
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	100	100	100	100	100	100
		Persentase serapan anggaran	86	95	95	95	90	90
		Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,12	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35
6.	Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	3,23	-	-	-	3,79	4
		Jumlah Prestasi mahasiswa di tingkat Nasional/Internasional	2	2	2	2	2	10
		Jumlah Dokumen Data based mahasiswa dan alumni	-	-	-	-	1	1
7.	Meningkatnya pengembangan Kemitraan yang mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi	Jumlah Kerjasama/MoU Nasional yang ditindaklanjuti	20	20	20	20	20	20
		Jumlah MoU Internasional yang ditindaklanjuti	-	1	1	1	1	1
		Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	3	-	-	-	4	5

## PENETAPAN KINERJA

Tahun 2020 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sebagai Satuan Kerja dengan Badan PPSDM Kesehatan sebagai Eselon I menetapkan, 16 (Enam Belas) IKU sebagai berikut:

**Tabel 4. Penetapan Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Badan PPSDM Kesehatan**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	<b>Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel</b>	1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	36	%
		2. Realisasi Pendapatan BLU tahun 2020	29.510.090.000,-	Rp
		3. Realisasi Pendapatan dari optimalisasi aset	1.100.000.000,-	Rp
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	100	%
II	<b>Layanan Prima</b>	5. Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 27	Rasio
		6. Serapan lulusan $\leq$ 1 tahun	65	%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	5	Jumlah
		8. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau Produk Inovasi	45	Nilai
		9. Jumlah penelitian yang dihasilkan	80	Jumlah
		10. Penelitian yang dipublikasikan	90	Nilai
		11. Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	5,1	%
		12. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14	Jumlah
		13. Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37	Indeks
		14. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	4	%
		15. Persentase kelulusan Uji Kompetensi	70	%
		16. Prestasi Mahasiswa	10	Jumlah

Selain berkontrak dengan Badan PPSDM Kesehatan, Poltekkes Tanjungkarang juga menandatangani kontrak kinerja dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI. Berikut ini ditampilkan kontrak kinerja Direktur Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan.

**Tabel 5. Kontrak Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktorat Jenderal PPK BLU**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	<b>Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel</b>	1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	36	%
		2. Realisasi Pendapatan BLU tahun 2020	29.510.090.000,-	Rp
		3. Realisasi Pendapatan dari optimalisasi aset	1.100.000.000,-	Rp
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	100	%
II	<b>Layanan Prima</b>	5. Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 27	Rasio
		6. Serapan lulusan $\leq$ 1 tahun	65	%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	5	Jumlah
		8. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau Produk Inovasi	45	Nilai
		9. Jumlah penelitian yang dihasilkan	80	Jumlah
		10. Penelitian yang dipublikasikan	90	Nilai
		11. Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	5,1	%
		12. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14	Jumlah
		13. Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37	Indeks
		14. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	4	%
		15. Persentase kelulusan Uji Kompetensi	70	%
		16. Prestasi Mahasiswa	10	Jumlah

## BAB III

# STRATEGI PELAKSANAAN

### A. Strategi Pencapaian Tujuan dan Sasaran

#### 1. Meningkatnya daya saing lulusan

Pada tahap II ini (periode 2016-2020) Poltekkes Tanjungkarang menyusun strategi untuk meningkatkan kualitas lulusan calon tenaga kesehatan yang menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi praktis dibidang kesehatan, memiliki keunggulan skill/keterampilan profesional spesifik dan berkepribadian yang baik. Untuk itu Poltekkes Tanjungkarang dan seluruh civitas akademika perlu mengarahkan perhatian dengan meningkatkan dan mengembangkan kualitas lulusan melalui :

Peningkatan kualitas isi dan perencanaan pembelajaran dengan pemutakhiran kurikulum dan penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) yang berkualitas.

Kualitas proses pembelajaran ditingkatkan dengan pembelajaran yang berpusat pada mahasiswa dengan metode pembelajaran *Blended Learning*, Interdisiplin ilmu (*Interprofesional*), pemanfaatan IPTEKS dengan pembelajaran berbasis penelitian (*eviden based learning*), pembelajaran *virtual (e-Learning)*, seminar ilmiah. Pembelajaran juga ditunjang dengan penyediaan sumber belajar yang berkualitas berupa modul dan buku ajar.

Penilaian Capaian pembelajaran dievaluasi secara obyektif, transparan, dan akuntabel serta mudah diakses oleh peserta didik. Peningkatan kualitas evaluasi pembelajaran dengan analisis soal, pembuatan bank soal dan secara bertahap dikembangkan evaluasi berbasis *Computer Based Test (CBT)*.

Dalam rangka penjaminan mutu internal pelaksanaan pembelajaran dimonev secara berkala, kemudian ditindaklanjuti untuk perbaikan ke depan. Program studi diharapkan juga melaksanakan secara berkala program/kegiatan diluar kegiatan pembelajaran terstruktur dan pengembangan budaya ilmiah dan kelompok keilmuan.

Dengan demikian diharapkan Poltekkes Tanjungkarang menghasilkan calon tenaga kesehatan mampu bersaing di pasar kerja global dengan indikator mahasiswa lulus tepat waktu,  $IPK \geq 3,25$ , tingkat kelulusan uji kompetensi yang tinggi dan lulusan banyak terserap di tempat kerja kurang dari 6 bulan

## 2 Meningkatkan Daya Saing Institusi

Poltekkes Tanjungkarang sesuai dengan Visinya menjadi institusi pendidikan tinggi kesehatan yang profesional, unggul dan mandiri tahun 2025. Untuk mencapai visi tersebut Poltekkes Tanjungkarang perlu menyusun penetapan target capaian sasaran strategis secara bertahap dan berkesinambungan yang dijabarkan melalui program dan kegiatan yang dituangkan dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP), Rencana Strategis (Renstra) Bisnis dan Rencana Kerja Tahunan (RKT).

Peningkatan mutu institusi dilaksanakan dengan pemenuhan lima pilar tata pamong dan keterlaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) di bidang akademik dan non akademik. Untuk itu Poltekkes Tanjungkarang terus meningkatkan Sistem Penjaminan Mutu dengan menyiapkan dokumen penjaminan mutu internal, pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) dan kegiatan survey kepuasan terhadap mutu layanan internal maupun eksternal. Poltekkes Tanjungkarang juga menargetkan meningkatkan status akreditasi Jurusan/Prodi dari “Baik” (terakreditasi B) menjadi “Unggul” (terakreditasi A).

Poltekkes Tanjungkarang terus berupaya mengembangkan kualitas layanan pendidikan melalui pengelolaan layanan administrasi akademik berbasis web (SIKAD), *updating* pangkalan data perguruan tinggi, serta pengembangan layanan unit pendidikan lain, seperti : unit laboratorium dipersiapkan untuk akreditasi KAN, unit perpustakaan, klinik dan unit Informasi dan Teknologi Informasi (IT).

Pada periode 2016-2020 Poltekkes Tanjungkarang berencana mengembangkan prodi vokasi yang dirasa strategis yaitu Prodi Sarjana Terapan, Prodi Pendidikan Profesi dan *assessment* Rintisan Kelas Internasional (RKI) pada jurusan keperawatan.



### 3. Meningkatnya Kualitas Penelitian

Pada bidang penelitian Poltekkes Tanjungkarang pada periode 2016-2020 akan mengembangkan penelitian terapan sesuai unggulan lokal (*Excellent Local Research*) yang dimulai dengan penyusunan RIP/*Roadmap* penelitian. Pelaksanaan penelitian di Poltekkes Tanjungkarang tidak hanya menargetkan jumlah, tetapi juga peningkatan kualitas penelitian yang dilaksanakan melalui beberapa skema penelitian. Untuk itu dosen sebagai peneliti perlu ditingkatkan kemampuannya (*capacity building*) dalam meneliti dan publikasi melalui kegiatan workshop, pelatihan dan seminar.

Dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan teknologi dan science (IPTEKS) serta inovasi di bidang kesehatan, Poltekkes Tanjungkarang juga mengembangkan Riset Pusat Unggulan IPTEKS Poltekkes (*PUI-PK/Center of Excellent/CoE*), dimana melalui riset ini akan dihasilkan produk atau science kesehatan unggulan yang berguna untuk mengatasi permasalahan kesehatan di masyarakat.

Dalam rangka penjaminan kualitas dan mutu penelitian maka dilaksanakan kegiatan monev penelitian yang kemudian ditindaklanjuti untuk perbaikan relevansi penelitian serta pengembangan keilmuan di setiap prodi. Monev penelitian ini juga fokus pada publikasi hasil penelitian ke jurnal (nasional terakreditasi atau Jurnal Internasional bereputasi), prosiding dan luaran hasil penelitian seperti Paten/HAKI serta penerapan hasil penelitian pada pembelajaran dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Poltekkes Tanjungkarang juga peningkatan pengelolaan jurnal elektronik yang saat ini telah terakreditasi nasional (Shinta 3) dan Lembaga Etik Penelitian

Pada bulan Agustus tahun 2020 Poltekkes Tanjungkarang mulai menggunakan Penelitian dosen tahun 2021 aplikasi kementerian Kesehatan yaitu "SIMLITEKKES" [linkhttps://drive.google.com/drive/folder/1V0MkTbSDTkH\\_vCK09DshPrLlumCUd93](https://drive.google.com/drive/folder/1V0MkTbSDTkH_vCK09DshPrLlumCUd93) yaitu aplikasi yang menggunakan siklus pengelolaan penelitian melalui aplikasi tersebut. Didalam aplikasi tersebut sudah mulai terdapat dari mulai pembagian skema penelitian, pengajuan proposal sampai dengan di review oleh Tim Reviwer

#### 4 Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat

Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat di Poltekkes Tanjungkarang dikembangkan sesuai *RIP/Roadmap* pengabmas; Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dan desa Mitra dengan memanfaatkan hasil penelitian terapan dan Teknologi Tepat Guna untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Poltekkes Tanjungkarang juga berencana meningkatkan kualitas kegiatan pengabmas melalui kegiatan diseminasi dan publikasi hasil pengabmas melalui prosiding dan jurnal pengabdian masyarakat terakreditasi.

Monev kegiatan pengabdian kepada masyarakat akan difokuskan pada evaluasi dampak kegiatan pengabmas terhadap kesehatan masyarakat sebagai feedback untuk perbaikan relevansi serta pengembangan keilmuan

#### 5. Meningkatkan Organisasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel

Pada pelaksanaan manajemen dan organisasi Poltekkes Tanjungkarang terus meningkatkan kecukupan SDM melalui analisis jabatan untuk menghasilkan peta jabatan, selanjutnya dilaksanakan Analisis Beban Kerja (ABK), pengusulan formasi dan penempatan dosen dan tenaga kependidikan sesuai ketentuan.

Pengembangan kualifikasi SDM di Poltekkes Tanjungkarang difokuskan pada peningkatan kemampuan SDM melalui jenjang pendidikan formal: Doktoral (S3) untuk dosen, serta melalui kegiatan jenjang non formal melalui pelatihan, workshop, *shortcourse*, dan magang baik di dalam maupun luar negeri. Pengembangan dosen lainnya melalui Sertifikasi Dosen; Persiapan tenaga pendidik dan kependidikan berprestasi dan Peningkatan kemampuan berbahasa asing untuk mengembangkan wawasan global.

Pada pengelolaan administrasi kepegawaian dilaksanakan layanan administrasi kepegawaian berbasis web (SIMKA) dan penyusunan laporan kepegawaian. Upaya pembinaan dan peningkatan kinerja pegawai diimplementasikan melalui Penyusunan pedoman penilaian dan Pengusulan kontrak kinerja pegawai.

Adapun penilaian/evaluasi kinerja pegawai dilakukan dengan menerapkan remunerasi pegawai sesuai ketentuan dalam rangka memberikan *reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai serta pembinaan kinerja pegawai.

Peningkatan Pelayanan Informasi dan Komunikasi Publik juga dilakukan untuk mewujudkan manajemen yang transparan dan akuntabel, diantaranya melalui kegiatan Pelayanan Informasi Publik; Pelayanan Komunikasi Opini Publik; Produksi Komunikasi Institusi dan Survey Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Institusi.

Sebagai bentuk Peningkatan Pelayanan Organisasi dan Tata Kelola Institusi, dilaksanakan kegiatan Pemenuhan Produk Hukum sesuai kebutuhan; Reviu Tata Kelola Poltekkes; Penyusunan/Analisis dan juga Pengusulan Pengembangan Organisasi Poltekkes serta Bimbingan Teknis Pengelolaan Organisasi. Selain itu manajemen organisasi juga didukung oleh Peningkatan pelayanan bagian Umum dan Rumah Tangga melalui pelaksanaan ketatausahaan administrasi dan pengelolaan arsip; Pemeliharaan kebersihan, keindahan dan penghijauan institusi serta pengelolaan kendaraan dinas dan parkir.

Peningkatan kualitas Pengadaan Barang dan jasa yang transparan dan akuntabel diwujudkan dengan kegiatan Perencanaan; Pelaksanaan serta Monitoring dan Evaluasi Pengadaan Barang dan Jasa.

Peningkatan Pengelolaan Manajemen Asset/Barang Milik Negara (BMN) dilakukan melalui penyusunan perencanaan kebutuhan dan penganggaran BMN;

## **6 Meningkatnya pengembangan kegiatan kemahasiswaan dan alumni**

Pada sasaran pengembangan kegiatan kemahasiswaan dan alumni Poltekkes Tanjungkarang memprogramkan : Peningkatkan animo calon mahasiswa; Peningkatan akses dan mutu layanan kepada mahasiswa di bidang penalaran dan keilmuan; Pengembangan bakat, minat di bidang olah raga dan seni; Pembinaan softskill, kewirausahaan dan kepedualian social; Pembinaan organisasi mahasiswa; Layanan beasiswa, bimbingan dan konseling, kesehatan, kesejahteraan dan asrama ; serta kegiatan pertukaran pelajar.

Poltekkes Tanjungkarang juga merancang program peningkatan serapan lulusan di tempat kerja dan peningkatan partisipasi alumni dalam mendukung pengembangan Poltekkes Tanjungkarang

**7. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tridarma Perguruan Tinggi.**

Poltekkes Tanjungkarang dalam upaya peningkatan kualitas pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi dan penyerapan lulusan di pasar kerja perlu menjalin kemitraan dengan instansi pemerintah/swasta, industri dan stake holder berskala lokal dan nasional. Khususnya dalam upaya peningkatan daya saing dan wawasan Internasional (*Internasional Outlook*) perlu dijalin kerjasama dan kemitraan dengan institusi mitra berskala regional/Internasional.

Poltekkes Tanjungkarang dalam rangka meningkatkan pendapatan sebagai satker BLU dilakukan dengan peningkatan kinerja unit bisnis terhadap pendapatan untuk membiayai operasional institusi.

## B. Hambatan dalam Pelaksanaan Tujuan

Terdapat beberapa hambatan yang harus segera diselesaikan, dalam pelaksanaan tujuan, diantaranya :

No.	Sasaran Tindaklanjut	Indikator Kinerja Capaian Program/Kegiatan	Hambatan	Rencana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kualitas penelitian	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	Penelitian dosen karena lagi pandemi covid sehingga menjadi salah satu alasan kita untuk penelitian tidak tercapai target hanya tercapai 77 penelitian dosen yang tercapai.	Tahun 2021, Poltekkes Tanjungkarang mengupayakan peningkatan dari segi kualitas penelitian serta sarana pendukung proses kegiatan penelitian yaitu dengan peningkatan mutu yang telah ada Aplikasi baru yaitu "SIMILITIKES" mudah-mudahan dengan adanya aplikasi tersebut target Resntra ditahun 2021 mencapai target.
2.	Meningkatnya daya saing institusi	Presentasi Lulusan Tepat waktu	Karena lagi pandemi covid sehingga menjadi alasan proses pembelajaran kurang kondusif.	Melakukan kajian ulang secara komfrensif terhadap proses belajar-mengajar terdampak Covid -19 dengan mencari solusi atau alternatif kegiatan pengganti proses PBM.
3.		Jumlah Terakreditasi A/Unggul	Pandemi Covid sehingga kurang memotivasi setiap prodi untuk menghasilkan Akreditasi Unggul	Meningkat motivasi Prodi menuju Akreditasi A/ Unggul dengan maksimal dan mempelajari 9 borang
4		Jumlah Jurnal Terakreditasi Nasional		Memaksimalkan ditahun ini Jurnal Nasional menambah sesuai dengan target.
5.	Meningkatnya Pengembangan	Jumlah MOU atau kerjasama Nasional	Karena Lagi pendemi Covid -	Memaksimalkan kembali dan melihat

	Kemitraan yang mendukung Perguruan tinggi	yang ditindaklanjuti	19 sehingga MOU dengan pihak luar terbatas sehingga terrealisasi hanya 19 MOU	kondisi apakah bisa memungkinkan MOU Nasional mencapai dengan target
6	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Jumlah Jenis Pendapatan PNBP-BLU	Terdapat 2 jenis pendapatan dalam DIPA Poltekes Tanka yaitu Rupiah Murni dan Badan layanan Umum (BLU) kendala ketidaktercapaian belum mendapat PHLN, bantuan soasila hibah dan sumber lainnya.	Melakukan upaya pencaiaran jenia pendapatan lain (PHLN) Hibah, Bantuan sosial lainnya)

### C. Terobosan yang Dilakukan

Terobosan yang dilakukan oleh Poltekkes Tanjungkarang dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran serta mengatasi masalah tersebut antara lain:

1. Pada tahun 2020 telah dilaksanakan peninjauan ulang dengan Essilon 1 KPI/PK-BLU tentang target Indikator Kinerja Unit (IKU) Poltekkes Tanjungkarang, terdapat perubahan yang signifikan didalamnya. Hal ini juga menjadi dasar dalam penyusunan dokumen monitoring dan evaluasi penilaian kinerja di tahun 2020. Berkaitan dengan hal tersebut, adapun IKU yang direvisi adalah Penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam satu tahun, Pembinaan wilayah berkelanjutan dan Realisasi Pendapatan pendapatan dari Optimal Aset. telah dilaksanakan penyelarasan terhadap definisi operasional dari kinerja serta strategi pencapaiannya.
2. Revisi anggaran ditahun 2020 dalam rangka penyesuaian anggaran dengan kondisi wabah Covid-19 dilakukan 7 x revisi DIPA dan 3 x revisi anggaran POK.
3. Penyesuaian pelaksanaan kegiatan dengan kondisi Covid -19 seperti kegiatan penelitian yang dilakukan dosen , Pengabdian kepada masyarakat dan proses belajar –mengajar secara daring.
4. Meningkatkan daya saing lulusan dengan meningkatkan kualitas lulusan tepat waktu dan memastikan perhitungan target indikator kinerja utama yang dihitung secara optimis dan realistis serta melibatkan partisipasi dari seluruh prodi di Poltekkes Tanjungkarang. Selain itu, peningkatan kelulusan uji kompetensi dipersiapkan dengan *try out* uji kompetensi pada masing- masing Prodi, baik Prodi yang sudah terjadwal maupun Prodi yang belum dijadwalkan uji kompetensi. Peningkatan kualitas lulusan yang mendapatkan IPK  $\geq 3,25$  juga diupayakan dengan standarisasi penilaian hasil pembelajaran pada seluruh Prodi.
5. Peningkatan pembelajaran berbasis e-learning dilakukan dengan sosialisasi kepada seluruh dosen dari masing- masing Prodi melalui pelatihan dan monitoring serta evaluasi pelaksanaan pembelajaran e-learning yang telah berjalan. Dalam rangka mengumpulkan data serapan lulusan di pasar kerja, upaya yang dilakukan adalah dengan membuat link khusus bagi lulusan yang melakukan legalisir ijazah dan transkrip nilai serta sertifikat akreditasi Prodi, sehingga informasi tersebut dapat terkumpul dengan baik dan lengkap.
6. Peningkatan kualitas penelitian dilakukan dengan melakukan seleksi proposal jauh lebih awal sebelum pelaksanaan penelitian di tahun berjalan,

sehingga diharapkan dengan waktu yang cukup pengambilan data di lapangan dan hasil penelitian dapat lebih baik. Selain itu juga dapat diupayakan pengumpulan pengusulan karya yang mendapatkan HKI agar dapat terkumpul data dan dokumentasi yang akurat.

7. Peningkatan organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel dilakukan dengan peningkatan jumlah dosen pada Prodi yang tenaga pengajarnya masih belum memadai, begitu juga dengan peningkatan dosen yang berkualifikasi S3 baik melalui tugas belajar dari Kementerian Kesehatan maupun instansi penyanggah dana beasiswa lainnya. Hal ini juga dapat meningkatkan rasio dosen terhadap mahasiswa, yang juga akan berdampak pada peningkatan kualitas lulusan



## **BAB IV**

# **HASIL KERJA**

### **A. Pencapaian Tujuan dan Sasaran**

Secara umum tahun 2020 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang telah merealisasikan semua program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam Renstra tahun 2016-2020 dan turut merealisasikan kegiatan yang merupakan penjabaran dari Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan tenaga kesehatan.

Keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dilakukan melalui pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Adapun hasil kerja Poltekkes Tanjungkarang yang telah dilaksanakan pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

#### **1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Pada tahun 2020 kinerja Poltekkes Tanjungkarang telah mencapai target yang ditetapkan, bahkan pada kegiatan publikasi hasil capaian jauh diatas target dengan rata-rata sebanyak 95%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pada tahun 2020 sejumlah kegiatan telah dilaksanakan dalam rangka menjabarkan visi, misi dan tujuan yang tertuang dalam Renstra Poltekkes Tanjungkarang tahun 2016-2020. Namun demikian, pada beberapa kegiatan masih perlu ditingkatkan lagi agar capaian kinerja dapat dimaksimalkan.

**Tabel 7. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Rasio Dosen terhadap Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:27	1:26	100,00	80,00	80,00
2.	Serapan Lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	65 %	65	100,89	95,00	95,94
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	5 wilayah pengabmas	6 wilayah pengabmas	120,00	90,00	108,00
4.	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI	Karya yang diusulkan mendapat HKI	45 nilai	79 nilai	175,55	115,00	201,89
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	90 nilai	407 nilai	452,22	95,00	429,61
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	80 penelitian	77 penelitian	96,25	115,00	110,69
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	5,1	5,48	107,45	95,00	102,07
8.	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14 prestasi	14 prestasi	100,00	95,00	95,00
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37	3,39	100,59	100,00	100,59
10.	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	4	5,37	134,25	95,00	127,54
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	70	91,03	131,33	115,00	150,99

12.	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	10 prestasi	14 prestasi	140,00	110,00	154,00
13.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	36	39,86	110,72	90,00	99,66
14.		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	29.510.090.000	31.007.374.516	105.07	120,00	126,09
15.		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	1.100.000.000	1.158.571.809	105.32	90.00	18,95
16.		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	100	135	135,00	100,00	135,00
<b>Rata –Rata Capaian Kinerja Poltekkes Tanjung Karang Tahun 2020</b>							<b>132,22 %</b>

Capaian kinerja Poltekkes Tanjungkarang tahun 2020 berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran pada Sasaran Strategis dituangkan dalam tabel 8. Adapun capaian kinerja Poltekkes Tanjungkarang tahun 2020 berdasarkan Indikator Program dan Kegiatan terdapat pada lampiran.

## 2. Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran Staretgis Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	Persen	20%	100%	140
		Persentase lulusan IPK $\geq 3,25$	Persen	60%	65,41%	109,01
		Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Persen	70%	91,03%	131,3
		Persentase lulusan tepat waktu	Persen	97%	93,75%	96,64
		Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Persen	65%	65,64%	100,98
		Pembelajaran Inetrprofesional IPE/IPC	Persen	1	1	100
2	Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	Jumlah	4	0	0
		Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	Jumlah	1	1	100
3	Meningkatnya Kualitas Penelitian	Dokumen Road Map/RIP Penelitian	Dokumen	1	1	100
		Jumlah dilaksanakan oleh dosen	penelitian	80	77	96,25
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	Nilai	90	407	452,22
		Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Paten	Nilai	45	79	175,55
		Jumlah produk Inovasi/	Jumlah	1	2	200

		Science Terapan Unggulan				
		Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	Jumlah	5	4	80
4	Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat	Dokumen Road Map/RIP Penelitian	Dokumen	1	1	100
		Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	Desa	5	6	120
		Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	persen	30	30	100
5	Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel	Rasio dosen dan mahasiswa	Rasio	1:27	1:26	102,70
		Persentase dosen berkualifikasi S3/S2 sesuai bidang keahlian profesional	Persen	5,1	5,4	107,45
		Persentase tenaga Pendidikan /Kependidikan yang mengikti pengembangan kompetensi profesional	Persen	100	184	184
		Jumlah Pendapatan belanja Non pajak (PNBP)	Jumlah	29 M	31 M	106,89
		Persentase Pendapatan PNBP terhadap biaya Operasional	Persen	36%	39,86	110,72
		Realisasi pendapatan dari Optimal aset (Satker BLU)	Juta	110.000.000	1.158.571.809	105,32
		Persentase Penyelesaian modernisasi Pengelolaan keuangan BLU	Persen	100	135	135
		Persentase serapan anggaran	Persen	90%	92,33	102,5
		Opini laporan Keuangan	WTP	WTP	WTP	WTP
		Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,35	3,39	100,59

	Meningkatnya perkembangan kegiatan kemahasiswaan dan alumni	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Persen	4	5,37	134,25
		Jumlah prestasi mahasiswa tingkat Nasional/Internasional	Jumlah	10	14	140
		Jumlah dokumen data base mahasiswa dan alumni	dokumen	1	1	100
7	Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma PT	Jumlah kerjasama /MOU nasional yang ditindaklanjuti	Jumlah	20	19	95
		Jumlah Mou Internasional yang ditindaklanjuti	Jumlah	1	1	100
		Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	Jumlah	5	4	80
		<b>Total</b>				<b>118,79 %</b>

## B. Akuntabilitas Keuangan

Upaya dalam mencapai sasaran kinerja yang sudah ditetapkan diatas, menggunakan sejumlah anggaran yang tertuang dalam DIPA tahun 2020. Selama tahun 2020 anggaran di Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mengalami sejumlah perubahan yang disebabkan adanya perubahan penggunaan anggaran dan perubahan penggunaan saldo awal.

DIPA Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2020 sebesar Rp. 85.471.303.000 yang bersumber dari dana RM sebesar Rp. 55.961.213.000 dan BLU sebesar Rp. 29.510.090.000. Berdasarkan Laporan Keuangan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang realisasi pelaksanaan kegiatan pada tahun Anggaran 2020 sebesar 92,34% yaitu Rp. 81.005.062.578,- (Delapan puluh Satu Milyar Lima Juta Enam Puluh Dua Ribu Lima Ratus Tujuh Puluh Delapan Rupiah).

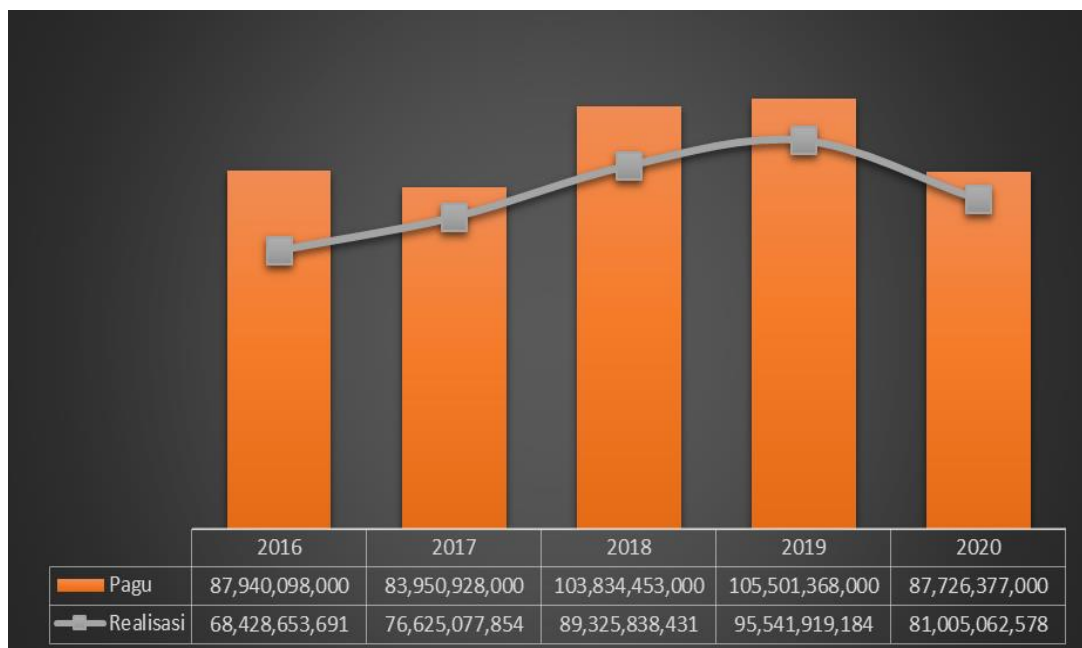
Realisasi anggaran Tahun 2020 per output dapat dilihat dalam bentuk tabel seperti dibawah ini:

**Tabel 9. Realisasi Anggaran Belanja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020**

Kode	Uraian	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)		%
			RM	BLU	
<b>2077</b>	<b>Kegiatan Pendidikan SDM Kesehatan</b>				
502	Tenaga Kesehatan yang Belum D III yang Mendapatkan Program Bantuan Biaya Pendidikan	472.000.000	458.086.700	-	97,05
<b>2079</b>	<b>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>				
604	Gedung Layanan Pendidikan dan Pelatihan	2.000.959.000	1.958.487.000	-	97,88
994	Layanan Perkantoran	40.379.641.000	40.017.907.342	-	99,10
<b>5034</b>	<b>Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi</b>				
501	Pendidikan tenaga kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	10.801.582.000	-	8.482.187.816	78,53

601	Pengabdian Masyarakat	1.727.644.000	1.705.820.060	-	98,74
602	Penelitian bagi Tenaga Pendidik	2.467.228.000	2.357.880.050	-	95,57
603	Dukungan Layanan Pendidikan	21.188.504.000	2.259.554.195	15.727.758.083	84,89
604	Sarana dan Prasarana Pendidikan	2.227.549.000	42.619.500	2.173.739.720	99,49
605	Gedung Layanan Pendidikan	5.917.663.000	-	5.522.120.400	92,32
970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	543.607.000	-	291.787.111	53,68
<b>Total</b>		<b>87.726.377.000</b>	<b>48.800.354.847</b>	<b>32.204.707.731</b>	<b>92,34</b>

Adapun perkembangan realisasi anggaran Poltekkes Tanjungkarang sejak tahun 2016 sampai dengan tahun 2020, disajikan pada Gambar 8





### **C. Upaya Mempertahankan WTP**

Pemeriksaan Laporan Keuangan (LK) pemerintah merupakan pemeriksaan yang menilai administrasi pencatatan transaksi keuangan apakah sudah sesuai standard yang ditetapkan, dan apakah ada upaya pengendalian untuk memastikan pencatatan sudah benar dan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Opini atas LK merupakan salah satu tahapan awal dari perwujudan *good and clean governance* dan masih ada tahapan lainnya antara lain pemeriksaan akuntabilitas kinerja. Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) merupakan opini audit yang diterbitkan jika laporan keuangan dianggap memberikan informasi yang bebas dari salah saji material.

Sampai dengan tahun 2020, Poltekkes Tanjungkarang tetap dapat mempertahankan opini WTP yang telah diraih dari tahun-tahun sebelumnya dengan terus meningkatkan layanan. Upaya mempertahankan opini WTP tersebut antara lain dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) keuangan dan melakukan reviu serta revisi bila diperlukan. Selain itu upaya lainnya dapat dilakukan dengan menerapkan teknologi dan informasi untuk pencatatan dan pelaporan dalam rangka modernisasi pengelolaan keuangan.

### **D. Reformasi Birokrasi**

Sesuai agenda prioritas Reformasi Birokrasi Kemenkes 2015-2020 bagian pengawasan, saat ini Poltekkes Tanjungkarang telah melaksanakan pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Tahun 2020 Poltekkes Tanjungkarang diusulkan menjadi satker berpredikat menuju WBK, berdasarkan surat Sekretariat Badan PPSDM Kesehatan nomor OT.04.02/2/1641/2019 tanggal 21 Pebruari 2019 perihal Penyampaian Usulan Unit Kerja menuju WBK Tahun 2019 di Lingkungan Badan PPSDM Kesehatan.

Berdasarkan surat dari Kementerian Kesehatan Inspektorat Jenderal tentang hasil penilaian (Self Assesment) dinyatakan Poltekes Tanjungkarang belum berhasil menuju berpredikat WBK ditahun 2020 dan insa Allah akan dilanjutkan tahun 2021

untuk menuju WBK kembali sambil menunggu instruksi dari BPPSDMK.

## **Implementasi Reformasi Birokrasi di Satker Poltekkes Tanjungkarang**

Pencanangan telah dilakukan pada tanggal 7 Oktober 2019 yang dipimpin oleh Direktur Poltekkes Tanjungkarang Bapak Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes yang diikuti oleh seluruh unsur pimpinan. Pencanangan ini dikukuhkan pada sebuah Piagam yang ditandatangani oleh Pimpinan dan saksi-saksi yang terdiri dari Kepala Kantor Perwakilan BPKP Propinsi Lampung (saksi I), Kepala Ombudsman Perwakilan Propinsi Lampung, dan Ketua Lembaga Masyarakat Sai Hati (saksi III).

Pembangunan Zona Integritas di Poltekkes Tanjungkarang dijabarkan kedalam Penetapan Rancangan Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Poltekkes Tanjungkarang yang ditetapkan oleh Direktur dengan Surat Keputusan Nomor HK.02.03/I.2/0496/2020 tanggal 4 Maret 2020. Pada Rencana Kerja Zona Integritas Poltekkes Tanjungkarang tersebut, ditetapkan sebagai berikut:

- Tahun 2019 persiapan pencanangan Zona Integritas WBK
- Tahun 2019 pencanangan pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Politeknik Kesehatan Tanjungkarang
- Tahun 2020 penilaian internal Kementerian Kesehatan untuk predikat WBK
- Tahun 2020 Belum berhasil memperoleh status WBK
- Tahun 2023 Mengulang kembali pengusulan Menuju WBK.

## BAB V

# PENUTUP

Laporan tahunan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2020 merupakan laporan program Poltekkes Tanjungkarang dengan muatan data tahun 2020. Adapun isi dari laporan tahunan ini terdiri atas analisa awal tahun, tujuan dan sasaran kinerja, strategi pelaksanaan dan hasil kinerja serta penutup. Laporan tahunan Poltekkes Tanjungkarang tahun 2020 ini merupakan salah satu bentuk kegiatan evaluasi dan monitoring untuk menilai pelaksanaan kegiatan dan kinerja sepanjang tahun 2020.

Secara umum, pencapaian kinerja rencana strategis (RENSTRA) Poltekkes Tanjungkarang dalam tahun 2020 sudah melampaui target yang ditetapkan. Namun demikian, perlu dilakukan upaya dalam mengatasi hambatan pada pemenuhan capaian indikator kinerja pada sasaran strategis berdasarkan Renstra Poltekkes Tanjungkarang tahun 2016-2020, antara lain:

1. Penelitian berjalan dan meningkatkan kualitas serta sarana pendukung proses kegiatan penelitian dengan peningkatan mutu *cyber research* dan mulai tahun 2020 bulan Agustus Poltekkes Tanjungkarang dengan adanya web kerjasama dengan Kemenkes yaitu ‘SIMILITIKKES’ sistem informasi Penelitian kesehatan yaitu dengan mudahnya adanya aplikasi tersebut lebih efektif dan efisien dosen dan TIM Reviwer membimbing proses penelitian.
2. Jumlah Kerjasama MOU Nasional yang ditindak lanjuti saat ini belum tercapai target hanya tercapai 19 MOU nasional karena kondisi belum memungkinkan (COVID 19) sehingga membuat terbatas untuk melakukan kerjasama dengan pihak luar.
3. Jumlah Prodi Terakreditasi Unggul/ A belum tercapai saat ini dikarenakan lagi wabah Covid -19 sehingga membuat motivasi Prodi terbatas untuk menuju Akreditasi Unggul.
4. Jumlah Jurnal terakreditasi Nasional saat ini juga belum tercapai target hanya tercapai 4 jurnal yaitu ;
  1. Jurnal Akreditasi 3 Kesehatan
  2. Jurnal Metro Sai WaiWai Akreditasi 4
  3. Jurnal Sai Betik Akreditasi 4
  4. Jurnal Analis Kesehatan Akreditasi 4

Diharapkan Laporan Tahunan Poltekkes Tanjungkarang tahun 2020 ini dapat memberikan informasi yang berguna bagi para pengambil keputusan dalam kaitan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan dan akuntabel. Kritik dan saran sangat diharapkan sebagai upaya peningkatan mutu pada periode selanjutnya.

# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**  
**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**  
**POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURING**

Jalan Soekarno - Hatta No. 6 Bandar Lampung  
Telp : 0721 - 783 852 Faksimile : 0721 - 773 918

Website : <http://poltekkes-tjk.ac.id> E-mail : [direktorat@poltekkes-tjk.ac.id](mailto:direktorat@poltekkes-tjk.ac.id)



**KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURING**  
**NOMOR: HK.02.03/1.2/0496 /2020**

**TENTANG**  
**PENETAPAN RANCANGAN PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH**  
**BEBAS DARI KORUPSI (WBK) DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI**  
**(WBBM) DI LINGKUNGAN POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURING**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA**

**DIREKTUR POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURING**

- Menimbang** : a. bahwa untuk mewujudkan Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di lingkungan Politeknik Kesehatan Tanjungpuring dibutuhkan adanya rancangan / Grand Design Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani ;
- b. bahwa berdasar pertimbangan sebagaimana dimaksud diatas , maka dipandang perlu untuk menetapkan Keputusan Direktur Politeknik Kesehatan Tanjungpuring tentang Penetapan Rancangan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di lingkungan Politeknik Kesehatan Tanjungpuring.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 ,tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 31 tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 134, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4150);
4. Undang-Undang Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 5135);
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 71 tahun 2000 tentang Tata cara peranserta masyarakat dan pemberian penghargaan dalam pencegahan dan

- pemberantasan tindak pidana korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3995);
6. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 120);
  7. Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 122);  
Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2018 tentang Strategi Nasional Pencegahan Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 108);
  8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 05 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 06, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
  9. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 008 Tahun 2012 tentang Kode etik Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Kementerian Kesehatan (Beita Begara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 345)
  10. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 014 Tahun 2015 tentang Pengendalian Gratifikasi di Lingkungan Kementerian Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 345);
  11. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1508);
  12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi di Lingkungan Instansi Pemerintah;

#### MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURBAN TENTANG PENETAPAN RANCANGAN PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI (WBK ) DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM) DI LINGKUNGAN POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURBAN
- Kesatu : Rancangan Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di lingkungan Politeknik Kesehatan Tanjungpurban sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan

ini, dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari keputusan ini;

- Kedua : Rancangan/ Grand Design Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) sebagaimana dimaksud digunakan sebagai acuan bagi Politeknik Kesehatan Tangjungkarang untuk melaksanakan Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) dilingkungan Politeknik Kesehatan Tangjungkarang;
- Ketiga : Seluruh biaya yang ditimbulkan sebagai akibat ditetapkannya Surat Keputusan ini dibebankan pada DIPA Politeknik Kesehatan Tangjungkarang.
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bandar Lampung  
Pada Tanggal : 4 Maret 2020

DIREKTUR,

  
WARJIDIN ALIYANTO



**DOKUMEN  
GRAND DESIGN  
PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS  
MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI (WBK)/  
WILAYAH BIROKRASI BERSIH DAN MELAYANI (WBBM)**



**Oleh :**



**POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURA  
Jln. Soekarno Hatta No. 6 Bandar Lampung**

## A. LATAR BELAKANG

Zona Integritas (ZI) merupakan predikat yang diberikan kepada instansi pemerintah yang pimpinan dan jajarannya mempunyai komitmen untuk mewujudkan WBK/WBBM melalui reformasi birokrasi, khususnya dalam hal pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik. Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi yang selanjutnya disingkat Menuju WBK adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja/kawasan yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, dan penguatan akuntabilitas kinerja.

Menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani yang selanjutnya disingkat Menuju WBBM adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja/kawasan yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, penguatan akuntabilitas kinerja, dan penguatan kualitas pelayanan publik; 4. Instansi Pemerintah adalah instansi pusat dan instansi.

Berdasarkan hasil rapat dan kesepakatan pimpinan Politeknik Kesehatan Tangkarang, untuk menuju Zona Integritas Wilayah Bebas Dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, diperlukan perencanaan jangka panjang/road map (Grand Design), sehingga kegiatan pembangunan ZI WBK-WBBM dapat dibangun secara berkelanjutan.

Adapun target dan waktu yang diperlukan untuk mencapai Zona Integritas Wilayah Bebas Dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani adalah diperlukan waktu 7 tahun (2019-2026) dengan 3 tahapan target utama yaitu: (1) WBK Kementerian Kesehatan, (2) WBK Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, (3) WBBM Kementerian Kesehatan dan (4) WBBM NASIONAL

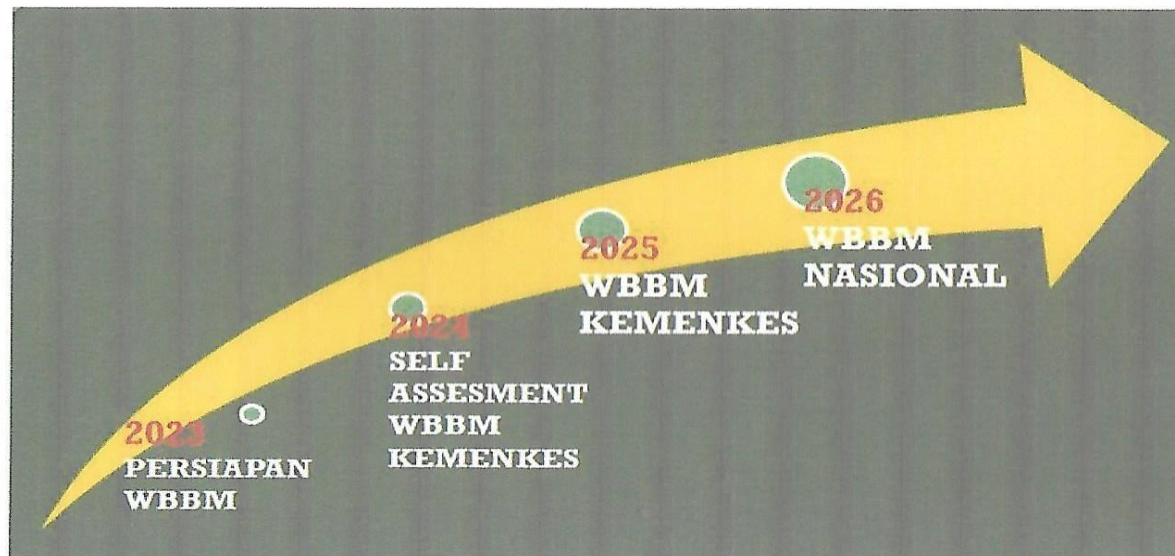
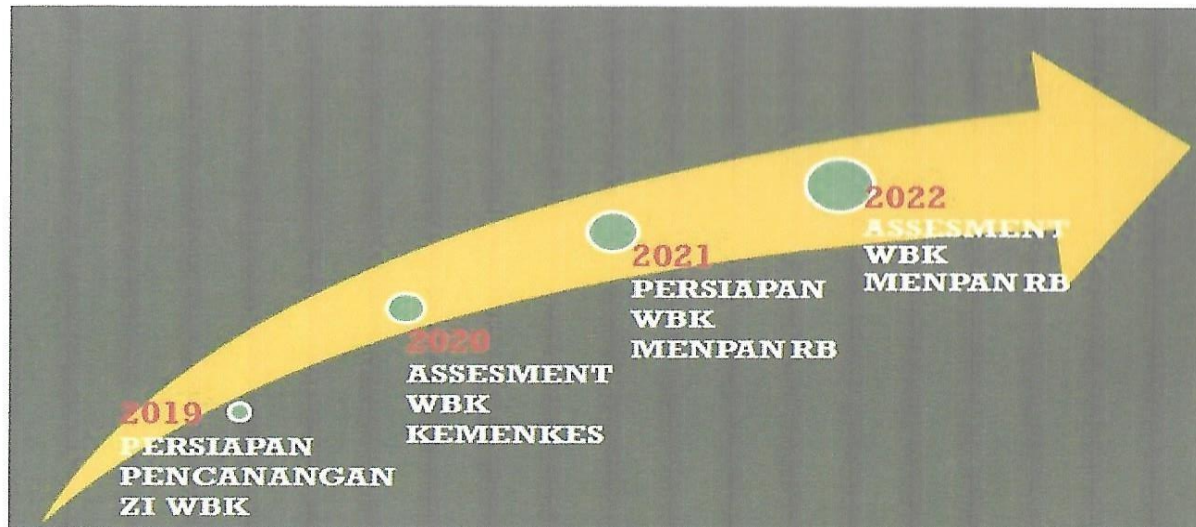
## **B. DASAR**

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah.
2. Penetapan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sebagai Satuan Kerja yang diusulkan oleh Badan PPSDM sebagai Satker menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi pada tahun 2020 berdasarkan surat PPSDM No. OT.04.02/2/1641 /2019 tentang Penyampaian Usulan Unit Kerja Menuju WBK Tahun 2019 di Lingkungan Badan PPSDM Kesehatan.

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

1. Grand Design pembangunan Zona Integritas dibuat sebagai pedoman bagi Politeknik Kesehatan dalam membangun Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) secara berkelanjutan (*Sustainable*)
2. Tujuan penyusunan Grand Design ini ini agar dapat memberikan pemahaman yang sama bagi pengelola Politeknik Kesehatan Tanjungkarang terutama Tim Pembangunan Zona Integritas untuk menuju menuju WBK dan WBBM

## GRAND DESIGN RENCANA PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS WBK/W B B M POLTEKKES TANJUNGPINANG



## GRAND DESAIN PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS WBK/ WBBM POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPINANG

NO	PROGRAM	TUJUAN	INDIKATOR	TARGET	KEGIATAN
1	Penguatan Perencanaan Pembangunan ZI WBK	Meningkatnya Pembangunan ZI WBK	- Terbentuknya TIM ZI	- Dokumen Pembentukan TIM ZI	- Pertemuan Pembentukan TIM ZI
			- Tersusunnya Rencana Kerja ZI	- Dokumen Perencanaan	- Workshop Penyusunan Rencana Kerja
			- Terbentuknya Tim ADHOC	- Dokumen Pembentukan Tim ADHOC	- Pertemuan Pembentukan TIM ADHOC
			- Terselenggaranya Pencanangan ZI WBK	- Dokumen Pencanangan ZI WBK	- Pencanangan ZI WBK
2	Penguatan Management Perubahan	Meningkatnya integritas seluruh anggota organisasi untuk tidak KKN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terbentuknya agen perubahan (AOC)</li> <li>- Tidak adanya Gratifikasi</li> <li>- Tidak terjadi Tindak Pidana Korupsi (TPK)</li> <li>- Melaporkan penyimpangan</li> <li>- Pimpinan sebagai Role Model</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumen penunjukkan AOC</li> <li>- Laporan Monev ZI</li> <li>- Terbentuknya Budaya Kerja <b>BERPIKIR</b> (Bersih, Produktif, Inovatif, Kreatif, Ikhlas dan Responsif)</li> <li>- Berjalannya Whistleblowing System (WBS)</li> <li>- Laporan LHKPN/LHKASN, Kinerja dan pimpinan yang bersih dari Gratifikasi dan KKN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pertemuan Pembentukan AOC</li> <li>- Menyelenggarakan Sosialisasi</li> <li>- Melaksanakan Monitoring</li> <li>- Melaksanakan Evaluasi</li> <li>- Melaksanakan RTL hasil Monev.</li> <li>-</li> </ul>
3	Peningkatan Tatalaksana	Meningkatnya Tatalaksana	1. Tersedianya SOP kegiatan Utama	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SK Penetapan SOP</li> <li>- Dokumen SOP</li> </ul>	- Monitoring dan Evaluasi SOP
			2. Tersedianya IT untuk penyelenggaraan E-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aplikasi berbasis teknologi informasi</li> </ul>	- Review dan Revisi SOP

			Government (pengambilan keputusan)	nasional dan inovasi Poltekkes Tanjungkarang	
			3. Terbentuknya tim PPID	- Memiliki Timm PPID - SK PPID	- Monitoring dan evaluasi pemanfaat TI
			4. Terlaksananya Keterbukaan Informasi Publik	- Pedoman PPID	- Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan keterbukaan informasi publik
4	Peningkatan Penataan Manajemen	Meningkatnya kualitas Manajemen Sumber Daya manusia	1. Pimpinan terlibat langsung dalam penyusunan perencanaan kinerja, penetapan dan pemantauan capaian kinerja SDM	- Tersusunnya dokumen renstra, RKT dan penetapan kinerja Individu	- Workshop penyusunan renstra - Workshop penyusunan RKT
			2. Pelaporan kinerja tepat waktu dan memberikan informasi tentang kinerja	- Tersusunnya Pedoman Penilaian kinerja Individu - Tersusunnya IKU yang SMART - Tersusunnya dokumen rencana kinerja individu - Tersusunnya laporan kinerja tepat waktu	- Workshop penyusunan Pedoman Kinerja JFT, JFS dan JFU - Workshop Penyusunan SOP Penilaian kinerja - Montoring pelaksanaan kinerja - Evaluasi pelaksanaan kinerja - Pemberian Reward dan phunisme terhadap hasil capaian kinerja
			3. Pengelolaan akuntabilitas kinerja dilaksanakan oleh SDM yang memiliki kompeten.	-	

5	Peningkatan Penguatan Akuntabilitas Kinerja				
6	Peningkatan Penguatan Pengawasan OLEH SPI	Meningkatnya penyelenggaraan pelayanan pada Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN)	1. Terbentuknya Tim Unit Pengendalian Gratifikasi	- Dokumen kegiatan Unit Pengendalian gratifikasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pembentukan Tim UPG</li> <li>- Perencanaan Pelaksanaan kegiatan UPG</li> <li>- Sosialisasi tentang gratifikasi dan korupsi oleh Penyuluh Anti Korupsi Perwakilan Propinsi Lampung</li> <li>- Sosialisasi mekanisme pelaporan adanya gratifikasi</li> <li>- Penyusunan laporan UPG setiap bulan</li> </ul>
			2. Terlaksananya Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP)	- Dokumen kegiatan SPIP	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pembentukan Tim SPIP</li> <li>- Sosialisasi tentang SPIP</li> <li>- Menyusun Peta Risiko</li> <li>- Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengendalian risiko.</li> <li>- Menyusun Laporan Monev SPIP per triwulan.</li> </ul>
			3. Terbentuknya Tim Pengaduan Masyarakat	- Dokumen Kegiatan Tim Pengaduan Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pembentukan Tim pengaduan masyarakat.</li> <li>- Menyusun mekanisme tentang pengaduan masyarakat</li> <li>- Mensosialisasikan tentang mekanisme pengaduan masyarakat bisa melalui sms, Web, Kotak Pengaduan Masyarakat</li> </ul>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memonitor pengaduan masyarakat setiap hari.</li> <li>- Menindaklanjuti pengaduan masyarakat kepada unit terkait</li> <li>- Memonitor penyelesaian pengaduan masyarakat oleh unit terkait.</li> <li>- Menyusun laporan kegiatan pengaduan masyarakat setiap bulan.</li> </ul>
			4. Tersosialisasinya Whistleblowing System Pada Politeknik Kesehatan Tangjungkarang	-Dokumen Sosialisasi Whistleblowing System	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sosialisasi tentang WBS kepada fihak internal dan eksternal dengan menggunakan Banner dan Web Poltekkes</li> <li>- Menyusun laporan tentang kegiatan sosialisasi tentang WBS.</li> </ul>
			5. Terwujudnya mekanisme penanganan benturan kepentingan	- Pedoman dan mekanisme penanganan benturan kepentingan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyusun pedoman dan mekanisme penanganan benturan kepentingan</li> <li>- Monitoring adanya benturan kepentingan.</li> <li>- Menindaklanjuti adanya benturan kepentingan.</li> <li>- Menyusun laporan tentang adanya benturan kepentingan per triwulan.</li> </ul>
			6. Terwujudnya kepatuhan personil ASN yang wajib LHKPN dan ASN yang wajib LHKASN.	- Kepatuhan ASN wajib LHKPN 100% dan kepatuhan ASN wajib LHKASN 100%.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengkoordinir ASN yang wajib LHKPN</li> <li>- Mengkoordinir ASN yang wajib LHKASN</li> <li>- Membuat laporan tentang kepatuhan ASN mengisi LHKPN</li> </ul>



					dan keptuhan ASN mengisi LHKASN.
7	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik OLEH GUSTI	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Politeknik Kesehatan Tanjungkarang	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terbentuknya Standar Pelayanan Publik</li>   <li>- Terciptanya budaya pelayanan prima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumen kebijakan standar pelayanan yang sesuai dengan karakteristik institusi</li> <li>- Terdapat maklumat pelayanan publik</li> <li>- Dokumen SOP bagi pelaksanaan standar pelayanan</li> <li>- Dokumen review dan perbaikan atas standar pelayanan dan SOP</li>   <li>- Terdapat dokumen pelaksanaan sosialisasi/pelatihan dalam upaya penerapan budaya pelayanan prima</li> <li>- Terdapat kemudahan dalam mendapatkan informasi pelayanan</li> <li>- Tersusunnya pedoman pemberian reward dan punishment bagi pelaksana layanan</li> <li>- Terinternalisasinya budaya pelayanan prima bagi seluruh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menerbitkan kebijakan budaya kerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yaitu BERPIKIR</li> <li>- Menerbitkan buku saku bagi pegawai yang berisi tentang pelayanan prima</li> <li>- Menetapkan Pedoman Standar Pelayanan Minimal dan Standar Pendidikan</li> <li>- Menetapkan SOP untuk semua pelayanan</li> <li>- Melakukan</li> <li>- Melakukan reuiu dan revisi terhadap SOP, sesuai dengan perkembangan zaman.</li> <li>- Melakukan sosialisasi kepada seluruh pegawai tentang budaya pelayanan prima</li> <li>- Melaksanakan kegiatan character building bagi seluruh pegawai</li> <li>- Penyebaran informasi pelayanan dilakukan dengan berbagai media</li> <li>- Memberikan reward bagi pegawai yang berprestasi</li> <li>- Memberikan punishment bagi pegawai yang melakukan pelanggaran.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terlaksananya sistem penilaian kepuasan terhadap pelayanan</li> </ul>	<p>pegawai.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersusunnya instrumen survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan</li> <li>- Terdapat dokumen hasil survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan</li> <li>- Terdapat dokumen tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan secara berkala</li> <li>- Menyusun laporan triwulan dan laporan tahunan hasil survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan</li> <li>- Melakukan tindak lanjut dan menyusun laporan Tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan</li> </ul>
--	--	--	--	---	--

DIREKTUR,



WARJIDIN ALIYANTO

CS

Scanned with CamScanner



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA



BLU PROMiSe  
Professional. Melayani. Bersinergi



KEMENTERIAN KESEHATAN RI  
POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGGARANG

PIAGAM PENCANANGAN PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS

Pada hari ini Senin tanggal Tujuh bulan Oktober tahun Dua Ribu Sembilan Belas, Saya Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes. Selaku Direktur Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mencanangkan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Koupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) di lingkungan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang.

Bandar Lampung, 7 Oktober 2019

Yang Mencanangkan,  
POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGGARANG  
DIREKTUR,



WARJEDIN ALIYANTO, SKM., M.Kes

SAKSI I  
Kepala Kantor Perwakilan BPKP Provinsi Lampung  
A.n.

Hardono, SE., Ak., CA., CFE., CFr.A

SAKSI II  
Kepala Ombudsman Perwakilan Provinsi Lampung

Nur Rakhman Yusuf, S.Sos.

SAKSI III  
Ketua Lembaga Masyarakat Sai Hati

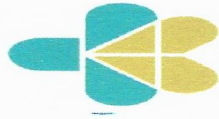
Akhmad Hendra, SH







**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN  
POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini.

Nama : Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes  
Jabatan : Direkur Poltekkes Kemenkes Tanjungpinang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Kirana Pritasari, MQIH.  
Jabatan : Plt.Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan  
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

dr. Kirana Pritasari, MQIH  
NIP. 196404081990032001

Jakarta, 28 November 2019  
Pihak Pertama,

Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes  
NIP. 196401281985021001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020  
POLTEKKES KEMENKES TANJUNGPINANG**

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Rasio Dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:27
2	Serapan lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	65%
3	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	10 pengabmas
4	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	45 nilai
5	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	90 nilai
6	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	90 penelitian
7	Prosentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	5.1%
8	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14 prestasi
9	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.37
10	Presentase Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	4%
11	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	70%
12	Prestasi Mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional	Jumlah Mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat Internasional, Nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	10 prestasi
12	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	36%
		Jumlah Pendapatan PNBP ( dlm Rupiah )	Rp 29,510,090,000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) ( dlm Rupiah )	Rp 1,350,000,000
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	100%



Jumlah Anggaran Tahun 2020 : Rp 85.471.303.000,-

*(Delapan Puluh Lima Milyar Empat Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Tiga Ratus Tiga Ribu Rupiah)*

Pihak Kedua



dr. Karana Pritasari, MQIH  
NIP. 196404081990032001

Jakarta, 28 November 2019  
Pihak Pertama,



Warjedin Aliyanto, SKM., M.Kes ✓  
NIP. 196401281985021001



**REVISI  
KONTRAK KINERJA  
DIREKTUR POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNG KARANG  
KEMENTERIAN KESEHATAN R.I.  
TAHUN 2020**



Nomor : PRJ-150.A/PB/2020

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi pada hasil dan memperhatikan Perubahan Postur dan Rincian Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2020 serta Langkah Strategis Badan Layanan Umum dalam rangka Penanganan Dampak *Corona Virus Disease* 2019, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : Warjedin Aliyanto  
Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Tanjung Karang  
Kementerian Kesehatan RI  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
  
2. Nama : Andin Hadiyanto  
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI  
Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI  
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

Bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan perubahan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. PIHAK PERTAMA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	%	36	36	90%
		2. Realisasi pendapatan BLU Tahun 2020	Rp	10.328.531.500	29.510.090.000	120%
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	Rp	472.500.000	1.100.000.000	90%
		4. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	%	60	100	100%
II.	Layanan Prima	5. Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio	1:27	1:27	80%
		6. Serapan lulusan ≤1 tahun	%	N/A	65	95%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah	5	5	90%
		8. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HAKI dan/atau Produk Inovasi	Nilai	14	45	115%
		9. Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah	9	80	115%
		10. Penelitian yang dipublikasikan	Nilai	N/A	90	95%
		11. Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	%	N/A	5,1	95%
		12. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Jumlah	N/A	14	95%
		13. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	N/A	3,37	100%
		14. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	%	4	4	95%
		15. Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	%	N/A	70	115%
		16. Prestasi Mahasiswa	Jumlah	5	10	110%

2. PIHAK PERTAMA pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.
3. PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dan dapat dipergunakan sebagai pertimbangan pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 September 2020  
PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,



Andin Hadiyanto  
NIP 196506091990121001



Warjedin Aliyanto  
NIP 196401281985021001



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**  
**BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**

POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURUN

Jalan Soekarno - Hatta No. 6 Bandar Lampung

Telp : 0721 - 783 852 Faxsimile : 0721 - 773 918

Website : <http://poltekkes-tjk.ac.id> E-mail : [direktorat@poltekkes-tjk.c.id](mailto:direktorat@poltekkes-tjk.c.id)



Nomor : PR.03.02/I.2/ 0431 /2021  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Perihal : Laporan Capaian Kinerja Tahun 2020

26 Januari 2021

Yth. Dirjen Pemberdayaan Kementerian Keuangan  
Cq. Direktorat PK- BLU  
di  
Tempat

Sehubungan dengan telah selesainya pelaksanaan kinerja Tahun 2020 berikut kami kirimkan hasil capaian kontrak kinerja Poltekkes Tanjungpurun dengan rincian terlampir.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Wanidin Aliyanto, SKM., M.Kes  
NIP. 196401281985021001

**CAPAIAN KONTRAK KINERJA PEMIMPIN BLU (POLTEKKES)**

Badan Layanan Umum : Poltekkes Tanjungkarang

Tahun Anggaran : 2020

No (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)	Realisasi (4)	Bobot (5)	Capaian (6)	Penjelasan Capaian (7)	Kendala/ Hambatan (8)																				
<b>A.</b>	<b>Aspek Keuangan</b>																										
1.	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	36%	39,86%	90%	99,67%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Realisasi</th> <th>Bobot</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a.</td> <td>Pendapatan BLU</td> <td>Rp. 31.007.374.516</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Biaya Operasional (belanja 51 dan 52, sumber dana RM dan BLU)</td> <td>Rp. 77.781.706.000</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Realisasi	Bobot	a.	Pendapatan BLU	Rp. 31.007.374.516		b.	Biaya Operasional (belanja 51 dan 52, sumber dana RM dan BLU)	Rp. 77.781.706.000		Tidak ada								
No	Uraian	Realisasi	Bobot																								
a.	Pendapatan BLU	Rp. 31.007.374.516																									
b.	Biaya Operasional (belanja 51 dan 52, sumber dana RM dan BLU)	Rp. 77.781.706.000																									
2.	Realisasi pendapatan BLU Tahun 2020	Rp. 29.510.090.000	Rp. 31.007.374.516	120%	126,09%		Tidak ada																				
3.	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp. 1.100.000.000	Rp. 1.158.571.809	90%	18,95%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Realisasi</th> <th>Bobot</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a.</td> <td>Pendapatan dari Aset Tetap</td> <td>Rp. 711.587.500</td> <td></td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Pendapatan dari Jasa Layanan Perbankan</td> <td>Rp. 446.984.309</td> <td></td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Total (a+b)</td> <td>Rp. 1.158.571.809</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Memiliki sistem informasi penatausahaan PNPB</td> <td>Ya</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Realisasi	Bobot	a.	Pendapatan dari Aset Tetap	Rp. 711.587.500		b.	Pendapatan dari Jasa Layanan Perbankan	Rp. 446.984.309		c.	Total (a+b)	Rp. 1.158.571.809	100%	d.	Memiliki sistem informasi penatausahaan PNPB	Ya	20%	Terjadi Penurunan Target, Disebabkan Covid 19 (Asrama Mahasiswa)
No	Uraian	Realisasi	Bobot																								
a.	Pendapatan dari Aset Tetap	Rp. 711.587.500																									
b.	Pendapatan dari Jasa Layanan Perbankan	Rp. 446.984.309																									
c.	Total (a+b)	Rp. 1.158.571.809	100%																								
d.	Memiliki sistem informasi penatausahaan PNPB	Ya	20%																								

4. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	100%	135%	100%	135%																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="142 497 252 541">No</th> <th data-bbox="252 497 1355 541">Uraian</th> <th data-bbox="1355 497 1511 541">Realisasi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="142 541 252 586">1.</td> <td data-bbox="252 541 1355 586">Publikasi BLU kepada masyarakat (misal: penggunaan identitas BLU pada website, gedung, dll)</td> <td data-bbox="1355 541 1511 586">20%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 586 252 630">2.</td> <td data-bbox="252 586 1355 630">BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2015-2019 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu</td> <td data-bbox="1355 586 1511 630">10%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 630 252 674">3.</td> <td data-bbox="252 630 1355 674">BLU menindaklanjuti rekomendasi money tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS</td> <td data-bbox="1355 630 1511 674">30%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 674 252 718">4.</td> <td data-bbox="252 674 1355 718">Penggunaan modul <i>Office Automation</i></td> <td data-bbox="1355 674 1511 718">0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 718 252 763">5.</td> <td data-bbox="252 718 1355 763">Komputerisasi prosedur penerimaan PNPB hingga belanja PNPB</td> <td data-bbox="1355 718 1511 763">15%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 763 252 807">6.</td> <td data-bbox="252 763 1355 807">BLU Mempunyai <i>website</i> yang representatif dan <i>up to date</i></td> <td data-bbox="1355 763 1511 807">20%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 807 252 851">7.</td> <td data-bbox="252 807 1355 851">BLU mempunyai <i>database</i> layanan terpusat</td> <td data-bbox="1355 807 1511 851">10%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 851 252 895">8.</td> <td data-bbox="252 851 1355 895">Tersedianya <i>webservices</i> untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan</td> <td data-bbox="1355 851 1511 895">0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 895 252 940">9.</td> <td data-bbox="252 895 1355 940">Tersedianya <i>dashboard</i> untuk kebutuhan manajerial BLU</td> <td data-bbox="1355 895 1511 940">10%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 940 252 984">10</td> <td data-bbox="252 940 1355 984">Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi</td> <td data-bbox="1355 940 1511 984">20%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 984 252 1028">11</td> <td data-bbox="252 984 1355 1028">Memiliki inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNPB BLU</td> <td data-bbox="1355 984 1511 1028">tidak</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Realisasi	1.	Publikasi BLU kepada masyarakat (misal: penggunaan identitas BLU pada website, gedung, dll)	20%	2.	BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2015-2019 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu	10%	3.	BLU menindaklanjuti rekomendasi money tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS	30%	4.	Penggunaan modul <i>Office Automation</i>	0%	5.	Komputerisasi prosedur penerimaan PNPB hingga belanja PNPB	15%	6.	BLU Mempunyai <i>website</i> yang representatif dan <i>up to date</i>	20%	7.	BLU mempunyai <i>database</i> layanan terpusat	10%	8.	Tersedianya <i>webservices</i> untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan	0%	9.	Tersedianya <i>dashboard</i> untuk kebutuhan manajerial BLU	10%	10	Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi	20%	11	Memiliki inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNPB BLU	tidak	100%	135%	100%	135%
No	Uraian	Realisasi																																						
1.	Publikasi BLU kepada masyarakat (misal: penggunaan identitas BLU pada website, gedung, dll)	20%																																						
2.	BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2015-2019 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu	10%																																						
3.	BLU menindaklanjuti rekomendasi money tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS	30%																																						
4.	Penggunaan modul <i>Office Automation</i>	0%																																						
5.	Komputerisasi prosedur penerimaan PNPB hingga belanja PNPB	15%																																						
6.	BLU Mempunyai <i>website</i> yang representatif dan <i>up to date</i>	20%																																						
7.	BLU mempunyai <i>database</i> layanan terpusat	10%																																						
8.	Tersedianya <i>webservices</i> untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan	0%																																						
9.	Tersedianya <i>dashboard</i> untuk kebutuhan manajerial BLU	10%																																						
10	Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi	20%																																						
11	Memiliki inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNPB BLU	tidak																																						
	Tidak Ada																																							

B. Aspek Layanan																																					
5.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 27	1 : 26	80%	80%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Jumlah Dosen NIDN tahun 2020</td> <td>146</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Jumlah Mahasiswa tahun 2020</td> <td>3821</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Rasio</td> <td>1 : 26</td> </tr> </tbody> </table> <p>Rasio 1 : 26 masih berada pada range sesuai borang BAN-PT (1 : 20 s/d 1 : 30), dengan nilai 100%</p>	No	Uraian	Jumlah	1.	Jumlah Dosen NIDN tahun 2020	146	2.	Jumlah Mahasiswa tahun 2020	3821	Rasio		1 : 26	Tidak ada																		
No	Uraian	Jumlah																																			
1.	Jumlah Dosen NIDN tahun 2020	146																																			
2.	Jumlah Mahasiswa tahun 2020	3821																																			
Rasio		1 : 26																																			
6.	Serapan lulusan ≤1 tahun	65%	65,64%	95%	95,94%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Jumlah serapan lulusan ≤1 thn</td> <td>596</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Jumlah lulusan tahun 2019</td> <td>908</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Persentase</td> <td>65,64%</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Jumlah	1.	Jumlah serapan lulusan ≤1 thn	596	2.	Jumlah lulusan tahun 2019	908	Persentase		65,64%	Tidak dihitungnya yang melanjutkan kuliah menjadi faktor perancu hitungan																		
No	Uraian	Jumlah																																			
1.	Jumlah serapan lulusan ≤1 thn	596																																			
2.	Jumlah lulusan tahun 2019	908																																			
Persentase		65,64%																																			
7.	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	5	6	90%	108%	6 wilayah adalah tingkat Kabupaten/Kota	Tidak ada																														
8.	Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HAKI	45 nilai	79 nilai	115%	201,89%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Jenis Karya</th> <th>Jumlah</th> <th>Nilai</th> <th>Realisasi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a.</td> <td>Karya yang diusulkan</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Karya yang mendapat Hak Cipta</td> <td>23</td> <td>3</td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Produk Inovasi yang dihasilkan</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Karya yang mendapat Hak Paten</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Jumlah</td> <td>79</td> </tr> </tbody> </table>	No	Jenis Karya	Jumlah	Nilai	Realisasi	a.	Karya yang diusulkan	0	1	0	b.	Karya yang mendapat Hak Cipta	23	3	69	c.	Produk Inovasi yang dihasilkan	2	5	10	d.	Karya yang mendapat Hak Paten	0	7	0	Jumlah				79	Tidak ada
No	Jenis Karya	Jumlah	Nilai	Realisasi																																	
a.	Karya yang diusulkan	0	1	0																																	
b.	Karya yang mendapat Hak Cipta	23	3	69																																	
c.	Produk Inovasi yang dihasilkan	2	5	10																																	
d.	Karya yang mendapat Hak Paten	0	7	0																																	
Jumlah				79																																	

9. Jumlah penelitian yang dihasilkan	80 judul	77 judul	115%	110,69%	-	Tidak terlaksana, Covid 19																																													
10. Penelitian yang dipublikasikan	90 nilai	407 nilai	95%	429,61%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Jenis Penelitian</th> <th>Jumlah</th> <th>Nilai</th> <th>Realisasi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a.</td> <td>Penelitian yang menghasilkan PNPB bagi BLU</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional Bereputasi</td> <td>28</td> <td>7</td> <td>196</td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi</td> <td>36</td> <td>3</td> <td>108</td> </tr> <tr> <td>e.</td> <td>Penelitian yang dipublikasikan di Prosiding Terindex</td> <td>33</td> <td>2</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>f.</td> <td>Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional/ISSN</td> <td>27</td> <td>1</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>g.</td> <td>Penelitian yang diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal</td> <td>0</td> <td>0,5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">Jumlah</td> <td>407</td> </tr> </tbody> </table>	No	Jenis Penelitian	Jumlah	Nilai	Realisasi	a.	Penelitian yang menghasilkan PNPB bagi BLU	0	10	0	b.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional Bereputasi	28	7	196	c.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	2	5	10	d.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi	36	3	108	e.	Penelitian yang dipublikasikan di Prosiding Terindex	33	2	66	f.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional/ISSN	27	1	27	g.	Penelitian yang diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal	0	0,5	0	Jumlah				407	Tidak ada
No	Jenis Penelitian	Jumlah	Nilai	Realisasi																																															
a.	Penelitian yang menghasilkan PNPB bagi BLU	0	10	0																																															
b.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional Bereputasi	28	7	196																																															
c.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	2	5	10																																															
d.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi	36	3	108																																															
e.	Penelitian yang dipublikasikan di Prosiding Terindex	33	2	66																																															
f.	Penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional/ISSN	27	1	27																																															
g.	Penelitian yang diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal	0	0,5	0																																															
Jumlah				407																																															



11. Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	5,1	5,48	95%	102,07%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Jumlah Dosen Tetap berkualifikasi S3</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Jumlah Dosen Tetap</td> <td>146</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Persentase</td> <td>5,48%</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Jumlah	1.	Jumlah Dosen Tetap berkualifikasi S3	8	2.	Jumlah Dosen Tetap	146	Persentase		5,48%	Tidak ada
No	Uraian	Jumlah																
1.	Jumlah Dosen Tetap berkualifikasi S3	8																
2.	Jumlah Dosen Tetap	146																
Persentase		5,48%																
12. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14 prestasi	14 prestasi	95%	95%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Jumlah Prestasi Nasional</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Jumlah Prestasi Internasional</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Jumlah	1.	Jumlah Prestasi Nasional	12	2.	Jumlah Prestasi Internasional	2	TOTAL		14	Tidak ada
No	Uraian	Jumlah																
1.	Jumlah Prestasi Nasional	12																
2.	Jumlah Prestasi Internasional	2																
TOTAL		14																
13. Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37	3,39	100%	100,59%	-	Tidak ada												
14. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	4%	5,37%	95%	127,54%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Jumlah Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat beasiswa/potongan tarif</td> <td>205</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Jumlah Mahasiswa Tahun 2020</td> <td>3.821</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Persentase</td> <td>5,37%</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Jumlah	1.	Jumlah Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat beasiswa/potongan tarif	205	2.	Jumlah Mahasiswa Tahun 2020	3.821	Persentase		5,37%	Tidak ada
No	Uraian	Jumlah																
1.	Jumlah Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat beasiswa/potongan tarif	205																
2.	Jumlah Mahasiswa Tahun 2020	3.821																
Persentase		5,37%																

15. Persentase jumlah mahasiswa yang lulus uji kompetensi	70%	91,03%	115%	150%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Jumlah peserta <i>first taker</i> kompeten</td> <td>934 orang</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Jumlah total peserta UKOM <i>first taker</i> pada tahun yang sama</td> <td>1.026 orang</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Persentase</td> <td>91,03%</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Jumlah	1.	Jumlah peserta <i>first taker</i> kompeten	934 orang	2.	Jumlah total peserta UKOM <i>first taker</i> pada tahun yang sama	1.026 orang	Persentase		91,03%	Tidak ada						
					No	Uraian	Jumlah																	
1.	Jumlah peserta <i>first taker</i> kompeten	934 orang																						
2.	Jumlah total peserta UKOM <i>first taker</i> pada tahun yang sama	1.026 orang																						
Persentase		91,03%																						
16. Prestasi Mahasiswa	10 prestasi	14 prestasi	110%	154%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Uraian</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Jumlah Prestasi Internasional</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Jumlah Prestasi Nasional</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Jumlah Prestasi Provinsi</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Jumlah Prestasi Kota/Kab</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTAL</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table>	No	Uraian	Jumlah	1.	Jumlah Prestasi Internasional	4	2.	Jumlah Prestasi Nasional	8	3.	Jumlah Prestasi Provinsi	2	4.	Jumlah Prestasi Kota/Kab	0	TOTAL		14	Tidak ada
					No	Uraian	Jumlah																	
1.	Jumlah Prestasi Internasional	4																						
2.	Jumlah Prestasi Nasional	8																						
3.	Jumlah Prestasi Provinsi	2																						
4.	Jumlah Prestasi Kota/Kab	0																						
TOTAL		14																						

**Total Capaian kinerja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 sebesar 132,22%**

Bandar Lampung, 7 Januari 2020  
 Pemimpin BLU



Wahyudi Aliyanto, SKM., M.Kes

NIP. 196401281985021001

- Misi 1 :** Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan YME
- Tujuan 1 :** Meningkatkan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
- Sasaran strategis 1 :** Meningkatkan Daya Saing Lulusan

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2020	Realisasi 2020
1	2	3	4	5	6
<b>A. Program Pengembangan Isi Pembelajaran (Kurikulum) Institusi</b>					
1	Penyusunan pedoman pengembangan dan pemutakhiran kurikulum	Jumlah Pedoman Pengembangan Kurikulum	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Kurikulum yang dikembangkan	Jumlah Kurikulum yang dikembangkan sesuai keunggulan lokal	Dokumen	-	-
3	Monitoring dan evaluasi Pengembangan Isi Pembelajaran (Kurikulum) Institusi	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
<b>B. Program Pengembangan Pembelajaran yang berkualitas</b>					
1	Penyusunan perencanaan pembelajaran Semester (RPS)	1. Dokumen RPS	prosentasi	100	100
2	Penyelenggaraan pembelajaran yang interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa	2. Jumlah kegiatan Pembelajaran Interprofesional	Kegiatan	1	1
		3. Pembelajaran berbasis virtual ( <i>e-learning</i> )	Prosentasi	10	16
		4. Jumlah Seminar keilmuan atau kuliah dengan Pakar Profesional	Kegiatan	16	8
3	Monitoring dan evaluasi Pengembangan Pembelajaran	5. Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
<b>C. Program pengembangan sumber belajar yang berkualitas</b>					
1	Penyusunan Pedoman Penyusunan buku Ajar, Modul Pembelajaran	Pedoman Penyusunan Buku Ajar dan Modul Pembelajaran	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Buku ajar dan modul	Jumlah Modul laboratorium dan klinik	Prosentasi	50	50
3	Penerbitan Buku Ajar dan Modul	Jumlah Buku Ajar ber-ISSN	Prosentasi	10	10
4	Monitoring dan evaluasi Pengembangan sumber belajar yang berkualitas	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
<b>D. Program pengembangan evaluasi pembelajaran yang edukatif, otentik, obyektif, akuntabel, transparan, bermutu &amp; mudah diakses</b>					
1	Penyusunan Pedoman Penilaian	Jumlah Pedoman Penilaian Pembelajaran	dokumen	1	1
2	Pelaksanaan dan pengembangan evaluasi hasil pembelajaran secara periodik	Jumlah kegiatan evaluasi pembelajaran	Kegiatan per tahun	4	4
3	Pelaksanaan dan pengembangan analisis soal	Soal MK yang dianalisis ( <i>item development</i> )	Prosentasi	60	60
4	Pembuatan dan pengembangan bank Soal	MK yang memiliki bank soal	Prosentasi	10	10
5	Survey kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran	Jumlah laporan survey indeks kepuasan Mahasiswa terhadap proses pembelajaran	Dokumen	16	16
		Jumlah laporan survey indeks kepuasan Mahasiswa terhadap sarana & prasarana belajar	Dokumen	16	16
6	Monitoring dan evaluasi Pengembangan evaluasi pembelajaran	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
<b>E. Program pengembangan budaya ilmiah dan budaya keilmuan</b>					
1	Pelaksanaan Pengembangan budaya Ilmiah dan Kelompok Keilmuan	Jumlah kelompok keilmuan profesional di Jurusan/Prodi	Kelompok/prodi	1	1
2	Monitoring dan evaluasi Pengembangan budaya ilmiah dan kelompok keilmuan	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	2
<b>F. Program peningkatan kualitas monev pembelajaran</b>					
1	Penyusunan Pedoman/Boorang Monev pembelajaran	Jumlah dokumen pedoman/boorang Monev	dokumen	1	1
2	Pelaksanaan Monev Kegiatan pembelajaran	Jumlah laporan Monev	Dokumen	2	2
3	Monitoring dan evaluasi peningkatan kualitas monev pembelajaran	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
<b>G. Program peningkatan kualitas laporan pendidikan</b>					
1	Penyusunan Pedoman Laporan Pendidikan	Jumlah pedoman laporan pendidikan	Dokumen	1	1

2	Penyusunan Laporan Pendidikan	Jumlah Laporan Hasil Pembelajaran	Dokumen	2	2
3	Monitoring dan evaluasi Peningkatan kualitas Laporan pendidikan	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	2

- Misi 1 : Menyenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan YME
- Tujuan 1 : Meningkatkan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
- Sasaran strategis 2 : Meningkatkan daya saing institusi

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2020	Realisasi 2020
1	2	3	4	5	
<b>A. Program Peningkatan Perencanaan Institusi</b>					
1	Penyusunan/Reviu Statuta	Jumlah Statuta	Dokumen	1	1
2	Penyusunan/Reviu Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VMTS)	Jumlah dokumen VMTS PT	Dokumen	-	-
		Jumlah dokumen VMTS Jurusan	Dokumen	-	-
3	Survey Pemahaman Visi Misi Tujuan Sasaran (VMTS)	Jumlah Laporan survey pemahaman VMTS Poltekkes	Dokumen	1	1
4		Jumlah Laporan survey pemahaman VMTS Jurusan	Dokumen	16	16
5	Penyusunan/Reviu Rencana Jangka Panjang (RJP)	Jumlah Rencana Induk Pengembangan (RIP)	Dokumen	-	-
6	Penyusunan Rencana Jangka Menengah (RPJM)	Jumlah Rencana Strategis (Renstra) Bisnis Poltekkes 2021-2025	Dokumen	-	-
7	Penyusunan Renstra Jurusan	Jumlah Rencana Strategis Jurusan	Dokumen	-	-
8	Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT)/Renop	Jumlah RKT Poltekkes	Dokumen	1	1
		Jumlah RKT Unit kerja, Jurusan	Dokumen	1	1
9	Penetapan Kinerja (Tapja)	Jumlah Penetapan Kinerja	Dokumen	1	1
10	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Perencanaan Institusi	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>B. Program Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Internal</b>					
1	Penyusunan/Reviu Dokumen Mutu	Jumlah Dokumen Penjaminan Mutu Internal :			
		Kebijakan SPMI	Kebijakan	1	1
		Manual SPMI	Manual	5	150
		Standar SPMI	Standar	29	29
		Formulir SPMI	Dokumen	1	32 Formulir
2	Penyusunan/reviu doukumen SPM	Jumlah Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	Dokumen	1	1
3	Penyusunan Borang Audit Mutu Internal	Jumlah Borang Audit Mutu Internal (Akademik)	Dokumen	1	1
4	Pelaksanaan Audit Mutu Akademik Internal	Jumlah Laporan Audit Mutu Internal (AMI)	Dokumen	1	1
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Internal	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	1
<b>C. Program Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Akademik Eksternal</b>					
1	Penyusunan Laporan/dokumen kinerja Program Studi	Jumlah Laporan/dokumen Kinerja Program Studi (PS)	Dokumen	1	7
2	Penyusunan dokumen Evaluasi Diri (ED)	Jumlah Evaluasi Diri (ED)	Dokumen	1	7
3	Pelaksanaan akreditasi/Reakreditasi Program Studi	Jumlah Program Studi terakreditasi A	Kegiatan	-	-
4	Pelaksanaan akreditasi/Reakreditasi Institusi Pengelola	Jumlah Institusi Pengelola terakreditasi A	Kegiatan	-	-
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>D. Program Peningkatan Manajemen Administrasi Poltekkes yang berkualitas</b>					
1	Rekon data peserta didik dan dosen pada feder Pangkalan data Kemenristekdikti	Jumlah kegiatan Rekon data Peserta didik pada pangkalan data Dikti	Kegiatan	2	3
2		Jumlah kegiatan Rekon data Dosen pada pangkalan data Dikti	Kegiatan	2	3
3	Penyusunan kalender akademik semester	Jumlah Kalender Akademik Pembelajaran semester	Dokumen	2	2
4	Pelaksanaan kegiatan PPS	Kegiatan PPS	Kegiatan	1	1
5	Penyusunan rancangan penggunaan unit litbang, kelas dan unit (lab, perpustakaan, komputer, bengkel, dan asrama secara terpadu)	Jumlah Rancangan Pemakaian unit kelas, unit litbang dan unit penunjang secara terpadu	Dokumen	2	2
6	Pelayanan dokumen Akademik tepat waktu	Jumlah pelayanan dokumen akademik tepat waktu	Bulan	12	12

7	Pelaksanaan Kegiatan Uji Kompetensi	Kegiatan Uji Kompetensi (Juli dan Oktober)	kegiatan	2	2
8	Pelaksanaan wisuda	Kegiatan Wisuda	Kegiatan	2	1
9	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan pelayanan Administrasi Akademik	Jumlah Laporan Monev	Dokumen	4	4
<b>E. Program Pengembangan Program Studi Baru dan Rintisan Kelas Internasional (RKI)</b>					
1	Penyusunan dan pengusulan naskah akademik prodi baru	Jumlah Naskah akademik pengusulan prodi baru :	Dokumen		
		Sarjana Terapan Gizi		1	1
		Profesi		1	1
2	Persiapan Rintisan Kelas Internasional (RKI)	Jumlah Naskah kajian Rintisan Kelas Internasional	Dokumen	-	
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengembangan Program Studi Baru dan RKI	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>F. Peningkatan dan Pengembangan Lab Pembelajaran</b>					
1	Pengadaan Dokumen dan SOP laboratorium sesuai standar	Jumlah Dokumen dan SOP pengelolaan laboratorium	Dokumen	1	1
2	Penyelenggaraan pembelajaran di laboratorium	Jumlah kegiatan Pembelajaran di laboratorium	layanan	12	11
3	Persiapan Pengusulan laboratorium terakreditasi KAN/sertifikasi ISO	Jumlah kegiatan persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ tersertifikasi ISO	dokumen	1	1
4	Pelayanan pemeriksaan laboratorium kepada masyarakat	Jumlah kegiatan pemeriksaan laboratorium yang valid dan terpercaya.	Rata-rata (bulan)	20	20
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Laboratorium	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	2
<b>G. Pengembangan Perpustakaan Pendidikan</b>					
1	Pengadaan sumber belajar : buku text, buku ajar, jurnal, prosiding, e-book, sesuai standar	Jumlah kegiatan pengadaan Bahan dan sumber belajar yang berkualitas	paket	1	0
2	Pelayanan perpustakaan yang berkualitas	Jumlah rata-rata kunjungan mahasiswa ke perpustakaan	Rata-rata (bulan)	3000	1526
		Jumlah rata-rata kunjungan dosen ke perpustakaan	Rata-rata (bulan)	100	64
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Perpustakaan Pendidikan	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>H. Pengembangan Layanan Unit Klinik</b>					
1	Pengurusan administrasi dan dokumen standar penyelenggaraan klinik pelayanan kesehatan	Jumlah dokumen pengelolaan dan SOP pelayanan Klinik kesehatan	Dokumen	1	1
2	Pelayanan kesehatan kepada masyarakat yang berkualitas	Jumlah rata-rata kunjungan pasien Umum ke instalasi klinik Bunderan sehat	Rata-Rata (Bulan)	40	60
		Jumlah rata-rata kunjungan pasien BPJS ke instalasi klinik Bunderan sehat	Rata-Rata (Bulan)	175	924
3	Pelaksanaan Pembelajaran di klinik yang berkualitas	Jumlah kegiatan Pembelajaran di Klinik	Kegiatan	2	1
4	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Layanan Klinik	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>I. Peningkatan dan Pengembangan Sistem Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)</b>					
1	Penyusunan rencana Pengembangan Sistem dan aplikasi TIK	Jumlah dokumen rencana pengembangan sistem dan aplikasi TIK	Dokumen	4	4
2	Pengadaan sarana layanan TIK	Jumlah kegiatan pengadaan Sarana TIK	Paket	1	1
3	Pemeliharaan Sarana TIK	Jumlah kegiatan pemeliharaan Sarana TIK	Paket	1	1
4	Pelayanan Sarana dan aplikasi TIK untuk kegiatan akademik dan non akademik	Jumlah kegiatan pengembangan sarana dan aplikasi TIK untuk layanan akademik dan non akademik	Layanan	12	20
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Sistem Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	1

Misi 2 : Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangkai mengembangkan

Tujuan 2 : Meningkatkan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan kualitas penelitian

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2020	Realisasi 2020
1	2	4	5	5	6
<b>A. Peningkatan Perencanaan Penelitian Kesehatan di Poltekkes yang berkualitas</b>					
	Penyusunan/Revisi Roadmap/Rencana Strategis	1. Jumlah Roadmap/RIB/Rencana			

	Penyusunan/reviu roadmap/rencana strategis Penelitian Kesehatan	1. Jumlah roadmap/ RIR/ rencana penelitian kesehatan	Dokumen	1	1
2	Penyusunan/reviu pedoman Penelitian Poltekkes	2. Jumlah Pedoman penelitian Dosen	Dokumen	1	1
		3. Jumlah Pedoman penelitian Mahasiswa	Dokumen	1	1
3	Monitoring dan evaluasi perencanaan penelitian kesehatan	4. Jumlah dokumen monev	dokumen	1	1
<b>B. Peningkatan Kualitas Penelitian Dosen Poltekkes</b>					
1	Pengusulan Proposal Penelitian dosen	Jumlah Proposal Penelitian	dokumen	93	77
2	Pelaksanaan Penelitian Kesehatan dosen	Jumlah Penelitian kesehatan oleh dosen	dokumen	93	77
<b>C. Pengembangan Pusat Unggulan IPTEKS (PUI-PK/CoE) Poltekkes Tanjungkarang</b>					
1	Penyusunan Pedoman PUI-PK/CoE Poltekkes Tanjungkarang	Jumlah Pedoman PUI-PK /CoE ZPoltekkes Tanjungkarang	dokumen	1	1
2	Pengusulan Riset Unggulan Poltekkes	Jumlah Usulan Penelitian Unggulan Poltekkes Tanjungkarang	dokumen	1	1
3	Monitoring dan evaluasi pengembangan Pusat Unggulan (PUI-PK/CoE) IPTEKS	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>D. Peningkatan Kualitas Dosen dalam Bidang Penelitian dan IPTEKS</b>					
1	Pelatihan/workshop penelitian	Jumlah Kegiatan Workshop tentang penelitian dosen	kegiatan	2	5
2	Seminar ilmiah	Jumlah Kegiatan Seminar Ilmiah	kegiatan	1	1
3	Monitoring dan evaluasi Kualitas dosen dalam bidang penelitian dan IPTEKS	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>E. Peningkatan Publikasi Penelitian Dosen</b>					
1	Publikasi penelitian	Jumlah artikel penelitian yang dipublikasikan	Nilai Artikel	88	407 nilai
2	Monitoring dan evaluasi publikasi penelitian dosen	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>F. Pengembangan Produk Luaran Hasil Penelitian Dosen</b>					
1	Penerapan hasil penelitian di PBM dan masyarakat	Jumlah Penelitian yang diaplikasi pada Pembelajaran dan masy.	Prosentasi	10	10
2	Pengusulan hasil tulisan/produk luaran Penelitian yang memiliki Potensi HAKI	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) atas Produk, TTG, Buku ( <i>text book</i> ) ber-ISBN, dll.	Sertifikat	30	79
3	Pengusulan Produk Inovasi	Jumlah Produk Inovasi Unggulan	Produk	1	2
4	Monitoring dan evaluasi Publikasi penelitian dosen	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>G. Peningkatan Pengelolaan Jurnal Penelitian Kesehatan</b>					
1	Pengelolaan e-Jurnal terakreditasi Nasional/Internasional	Jumlah Jurnal penelitian elektronik terakreditasi	Jurnal	2	4
2	Monitoring dan evaluasi pengelolaan jurnal	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>H. Peningkatan Pengelolaan Lembaga Etik Penelitian</b>					
1	Pengelolaan Lembaga Etik Penelitian	Jumlah layanan kegiatan	Layanan	12	12
2	Monitoring dan evaluasi pengelolaan lembaga etik penelitian	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>I. Peningkatan Kualitas Monev Penelitian Kesehatan</b>					
1	Penyusunan/reviu pedoman Monev penelitian	Jumlah Pedoman monev penelitian	dokumen	1	1
2	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Penelitian	Jumlah Laporan Monev Penelitian	dokumen	1	1
3	Survey Kepuasan Lembaga/Institusi Penelitian Mitra	Jumlah Laporan survey indeks kepuasan lembaga Institusi Penelitian dan Mitra	dokumen	1	1

Misi 3 :

Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam rangka meningkatkan kesehatan di masyarakat

Tujuan 3 :

Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam rangka meningkatkan kesehatan di masyarakat

Sasaran Strategis 4 :

Meningkatnya kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat (Pengabmas)

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2020	Realisasi 2020
1	2	3	4	5	6
<b>A. Peningkatan Kualitas Perencanaan Pengabmas</b>					
1	Penyusunan/revisi Roadmap/RIP/Rencana Strategis Pengabmas	Jumlah Roadmap/RIP/Renstra Pengabmas	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Pedoman Kegiatan Pengabmas	Jumlah Pedoman Pengabmas dosen	Dokumen	1	1
		Jumlah Pedoman Pengabmas Mahasiswa	Dokumen	1	1
3	Monitoring dan evaluasi perencanaan Pengabmas	Dokumen monev	dokumen	4	4
<b>B. Peningkatan Kualitas Kegiatan Pengabmas</b>					
1	Survey profile data wilayah desa binaan	Jumlah Profile wilayah desa binaan/family folder	Dokumen	1	1
2	Penyusunan analisis kajian/Need Assesment desa binaan	Jumlah dokumen analisis kajian	Dokumen	1	1
3	Penyusunan Proposal Pengabmas Dosen		dokumen	10	37
4	Pengembangan desa Mitra melalui kegiatan pengabmas	Jumlah Desa Mitra	Desa	5	6
5	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah Kegiatan Pengabmas berbasis wilayah dalam 1 tahun	Kegiatan	5	6
		Jumlah Kegiatan pengabmas berbasis hasil penelitian	Kegiatan	10	37
6	Survey kepuasan masyarakat yang memperoleh manfaat dari kegiatan Pengabmas	Indeks Kepuasan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	> 80%	3,38 (>80)
<b>C. Peningkatan Kualitas Monev Pengabmas</b>					
1	Penyusunan pedoman Monev pengabmas	Jumlah Pedoman monev Pengabmas	dokumen	1	1
2	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengabmas	Laporan Monev Pengabmas	Kegiatan	2	2
<b>D. Peningkatan Kemampuan Dosen dalam Bidang Pengabmas</b>					
1	Pelaksanaan pelatihan/workshop di bidang Pengabmas	Jumlah Kegiatan pelatihan tentang pengabmas	Kegiatan	1	1
2	Monev capacity building dosen pada kegiatan Pengabmas	Laporan Monev Pengabdian Kepada Masyarakat	Kegiatan	2	2
<b>E. Peningkatan Publikasi Kegiatan Pengabmas</b>					
1	Publikasi kegiatan pengabmas	Jumlah kegiatan publikasi pengabmas oleh dosen	Kegiatan	1	1
2	Monitoring dan evaluasi publikasi pengabmas	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4

Misi 4 :

Tujuan 4 :

Sasaran Strategis 5 :

Menyelenggarakan Organisasi dan Manajemen yang transparan dan akuntabel

Meningkatnya Organisasi dan Manajemen yang transparan dan akuntabel

Meningkatkan Organisasi dan Manajemen yang transparan dan akuntabel

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2020	Realisasi 2020
1	2	3	4	5	6
<b>A. Peningkatan Manajemen SDM Kesehatan</b>					
1	Penyusunan dokumen analisis jabatan	Jumlah peta jabatan	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Analisis Beban Kerja tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan	Dokumen	1	1
3	Penyusunan Pedoman Pengadaan tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah Pedoman pengadaan tenaga pendidik dan kependidikan	Dokumen	1	1
4	Pengusulan formasi Tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah Usulan formasi kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan	Kegiatan	1	1
5	Penempatan dosen sesuai bidang keilmuan di jurusan/prodi	Jumlah tenaga dosen di jurusan/prodi sesuai ketentuan	Rasio Dosen dg	1.30	1.26
		Jumlah Rata-rata beban dosen per semester ( <i>Fulltime Teaching Equivallent</i> )	Jam/Minggu	40	40
6	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Manajemen SDM Kesehatan	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>B. Program Pengembangan SDM</b>					
1	Penyusunan Master plan Pengembangan SDM	Jumlah Masterplan pengembangan SDM	Dokumen	1	1
2	Pengusulan tenaga pendidik dan Tendik mengikuti	Jumlah rencana tenaga pendidik dan	Dokumen	1	1

	tubel atau ibel di dalam/luar negeri	kependidikan untuk mengikuti tubel atau ibel di dalam/luar negeri			
3	Pengusulan rencana pelatihan/ workshop/ seminar / lokakarya /skill lab/magang bagio dosen/tendik di dalam dan Luar negeri	Jumlah rencana pelatihan Tenaga pendidik dan kependidikan	Dokumen	1	1
4	Penugasan dosen/tendik mengikuti pelatihan/ workshop/ seminar / lokakarya /skill lab/magang	Tenaga pendidik (dosen) dan kependidikan yang dikembangkan	Persentasi	100	184
5	Peningkatan tenaga pendidik dan kependidikan dalam berbahasa asing	Tenaga pendidik dan kependidikan dengan kemampuan berbahasa asing aktif/TOEFL ≥ 450	Persentasi	10	10
6	Pengusulan dosen tetap (DT) pada jabatan fungsional Lektor Kepala	DT dengan jabatan fungsional lektor kepala yang bidang keahliannya sesuai dengan prog. Studi	Persentasi	10	10
7	Pengusulan sertifikasi dosen	Dosen tetap yang memiliki sertifikat Pendidik pada PS	Persentasi	90	90
8	Persiapan dan Pengusulan tenaga pendidik dan kependidikan berprestasi	Kegiatan persiapan dan pengusulan Tenaga Pendidik berprestasi	Kegiatan	1	1
9		Tenaga kependidikan berprestasi	Kegiatan	1	1
10	Survey kepuasan Dosen	Jumlah laporan survey indeks kepuasan Dosen	Dokumen	1	1
11	Survey kepuasan Tenaga kependidikan	Jumlah Laporan survey indeks kepuasan tenaga kependidikan	dokumen	1	1
12	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengembangan SDM	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	1	1
<b>C. Peningkatan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian</b>					
1	Pelayanan manajemen administrasi Kepegawaian berbasis web (SIMKA)	Layanan Kepegawaian berbasis web (SIMKA) kepada pegawai	Layanan per bulan	12	12
2	Penyusunan Laporan Kepegawaian	Jumlah Laporan Kepegawaian	Dokumen	1	1
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>D. Peningkatan Kinerja SDM Poltekkes</b>					
1	Penyusunan Pedoman Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Pedoman Penilaian Kinerja Pegawai	Dokumen	1	1
2	Pengusulan Kontrak Kinerja Pegawai	Pegawai yang mengusulkan Kontrak Kinerja di awal tahun	Prosentasi	100	100
3	Penilaian/Evaluasi Kinerja pegawai	Pegawai yang dievaluasi kinerjanya	Prosentasi	100	100
4	Pemberian reward dan punishment terhadap kinerja pegawai	Pegawai/Dosen yang mendapatkan remunerasi sesuai ketentuan	Prosentasi	100	100
5	Pembinaan Kinerja Pegawai	Jumlah Kegiatan pembinaan Kinerja Pegawai	Layanan per Bulan	12	12
6+A28 9:F33	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Peningkatan Kinerja SDM Poltekkes	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>E. Peningkatan Pelayanan Informasi dan Komunikasi Publik</b>					
1	Pelayanan informasi publik	Jumlah kegiatan promosi dan publikasi institusi : media cetak, web, liflet, brosur,/liflet, banner, foto, pameran	kegiatan	10	15
		Jumlah kegiatan promosi dan publikasi institusi ke institusi/instansi sasaran (target) via wa	Kegiatan	25	50
2	Pelayanan komunikasi dan opini publik	Jumlah kegiatan: liputan, wawancara, dokumentasi, analisis opini publik dan kliping berita kesehatan.	Layanan	12	12
3	Produksi komunikasi institusi	Jumlah video/film/advertorial cetak atau online institusi	Kegiatan	1	1
4	Survey Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Institusi	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan isntitusi	indeks 1-4	3.35	3,38
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pelayanan Informasi dan Komunikasi Publik	Jumlah Dokumen Monev Pelayanan Informasi dan Komunikasi Publik	Dokumen	4	2



<b>F. Peningkatan Pelayanan Organisasi dan Tata Kelola Institusi</b>					
1	Pemenuhan produk hukum sesuai kebutuhan	Jumlah kegiatan pemenuhan Peraturan/Produk hukum /perundang-	Layanan	12	12
2	Reviu Pola Tata Kelola Poltekkes	Jumlah Reviu Pola Tata Kelola Poltekkes	Dokumen	1	1
3	Penyusunan/Analisis dan Pengusulan Pengembangan Organisasi Poltekkes	Jumlah dokumen Struktur dan Organisasi Poltekkes	Dokumen	-	-
4	Bimbingan Teknis Pengelolaan Organisasi	Jumlah kegiatan Bimtek Pengelolaan Organisasi Poltekkes	Layanan	12	12
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pelayanan Organisasi dan Tata kelola	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>G. Peningkatan Pengawasan dan Pengendalian Institusi</b>					
1	Penyusunan Perencanaan Pengawasan dan Pengendalian Insstitusi	Jumlah Rencana kegiatan pengawasan dan pengendalian	Kegiatan	1	1
		Jumlah dokumen Audit Charter	Dokumen	1	1
2	Pelaksanaan pengawasan dan Pengendalian Internal (non Akademik)	Laporan Monev kegiatan Non akademik	Kegiatan	4	4
		Laporan Reviu kegiatan Non akademik	Dokumen	4	4
		Laporan Audit Non Akademik	Kegiatan	1	1
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Institusi	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
4	Penyusunan Laporan Kinerja Pengawasan dan Pengendalian Internal (non Akademik)	Laporan Kegiatan pengawasan dan pengendalian internal (Non Akademik)	Dokumen	5	5
<b>H. Peningkatan Pelayanan Umum dan Rumah Tangga</b>					
1	Pelaksanaan ketatausahaan administrasi dan Pengelolaan Arsip	Jumlah Layanan ketatausahaan administrasi dan pengelolaan arsip	Layanan	12	12
2	Pemeliharaan kebersihan, keindahan dan penghijauan institusi	Jumlah Layanan Pemeliharaan kebersihan, keindahan dan penghijauan	Layanan	12	12
3	Pemeliharaan ketertiban dan keamanan institusi	Jumlah layanan pemeliharaan ketertiban dan keamanan institusi	Layanan	12	12
4	Pengelolaan kendaraan dinas dan parkir	Jumlah layanan pengelolaan kendaraan dinas dan parker	Layanan	12	12
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pelayanan Umum dan Rumah Tangga	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>I. Peningkatan Kualitas Pengadaan Barang dan Jasa</b>					
1	Perencanaan Pengadaan barang dan Jasa	Jumlah Rencana Umum Pengadaan barang dan jasa	Dokumen	1	1
2	Pelaksanaan Pengadaan	Jumlah Laporan kegiatan pengadaan	Dokumen	1	1
3	Monitoring dan Evaluasi Pengadaan	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Pengadaan	dokumen	2	4
<b>J. Peningkatan Pengelolaan Manajemen Aset/Barang Milik Negara (BMN)</b>					
1	Penyusunan Perencanaan kebutuhan dan penganggaran BMN	Jumlah Master Plan Gedung Layanan & Amdal	dokumen	1	1
		Jumlah SOP Penatausahaan BMN	Dokumen	1	1
		Jumlah Rencana kebutuhan dan penganggaran BMN	Dokumen	1	1
2	Pelaksanaan pengelolaan BMN	Jumlah kegiatan Penetapan Status Penggunaan BMN	Layanan	12	12
		Jumlah kegiatan penatausahaan BMN	Layanan	12	12
		Jumlah pengamanan dan Pemeliharaan BMN	Layanan	12	12
		Jumlah kegiatan Pengamanan dan pemeliharaan BMN	Layanan	12	12
		Jumlah Kegiatan Penghapusan asset/BMN	Layanan	12	12
3	Optimalisasi pemanfaatan BMN	Jumlah kegiatan Optimalisasi pemanfaatan asset/BMN	Layanan	12	12
4	Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan BMN	Jumlah Kegiatan Pengawasan dan pengendalian BMN	Kegiatan	2	2
5	Penyusunan Laporan BMN	Jumlah laporan BMN	Dokumen	1	1
<b>K. Peningkatan Perencanaan Program dan Anggaran Institusi</b>					
1	Penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran	Jumlah Rencana Bisnis Anggaran (RBA)	Dokumen	3	3
		Jumlah Rencana Anggaran dan Kegiatan (RKA-K/L)	Dokumen	3	5
		Jumlah Rencana Pelaksanaan Kegiatan (RPK) Unit Kerja	dokumen	1	1
		Jumlah Rencana Penarikan Dana (RPD) Unit kerja	dokumen	1	1
2	Pelaksanaan Kegiatan dan Anggaran	Jumlah Petunjuk Operasional Kegiatan (POK)	Dokumen	32	75
		Jumlah Revisi RKA-K/L	Dokumen	6	9
3	Pelaksanaan Monitoring dan evaluasi (Monev) program dan anggaran satker Poltekkes	Monev Dirjen Anggaran (DJA)	Dokumen	12	12
		Monev Bapennas	Dokumen	12	12

Revisi 5 dan

		Monev PK-BLU	Dokumen	12	12
4	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Perencanaan Program dan Anggaran	Jumlah Dokumen Monev Satker Poltekkes	Dokumen	4	4
<b>L. Peningkatan Manajemen Administrasi Keuangan</b>					
1	Perencanaan Administrasi Keuangan	Jumlah SOP Keuangan	Dokumen	5	5
		Jumlah Rekening	Dokumen	4	7
		Jumlah rencana Pendapatan Negara bukan Pajak (PNBP)	Dokumen	1	1
2	Pelaksanaan Administrasi dan Akutansi Keuangan	Jumlah kegiatan Administrasi dan akutansi Keuangan	Layanan	12	12
3	Pelaksanaan pemantauan administrasi Keuangan	Jumlah Dokumen/Kartu Pengawasan	Dokumen	2	2
		Jumlah Dokumen Realisasi Anggaran	Dokumen	4	4
		Jumlah laporan hasil audit keuangan eksternal oleh KAP	Dokumen	1	1
4	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan manajemen administrasi keuangan	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
5	Penyusunan laporan Sistem Akutansi Keuangan (SAK)	Jumlah Laporan Sistem Akutansi Keuangan (SAK)	Dokumen	2	2
<b>M. Peningkatan Kualitas Laporan Pelaksanaan Program dan Anggaran</b>					
1	Penyusunan Laporan Tahunan	Jumlah Laporan Tahunan Institusi (LAPTAH)	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Dokumen	1	1
3	Penyusunan Laporan Kinerja BLU	Jumlah Laporan Kinerja BLU	Dokumen	2	2

Misi 5 :

Menyelenggarakan Pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni

Tujuan 5 :

Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni

Sasaran Strategis 6 :

Meningkatkan pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2020	Realisasi 2020
1	2	3	4	5	6
<b>A. Peningkatan Kualitas Calon Mahasiswa</b>					
1	Penyusunan pedoman penerimaan mahasiswa baru	Jumlah Pedoman seleksi mahasiswa baru (utu)	Dokumen	3	2
2	Seleksi penerimaan mahasiswa baru	Jumlah jalur seleksi penerimaan mahasiswa baru	Jalur	3	2
3	Kegiatan Sosialisasi Poltekkes ke SMU/SMK/MA	Jumlah Kegiatan sosialisasi Poltekkes ke SMU/SMA	Kegiatan	1	1
		Jumlah Pendaftar	Orang	6000	1277
		Keketatan jumlah pendaftar dengan yang diterima	Rasio	5 : 1	10.01
		Persentasi calon mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang registrasi	Persentasi	90	90
4	Kegiatan Monev animo calon mahasiswa	Jumlah profil calon/pendaftar	dokumen	1	1
		Jumlah Profil calon mahasiswa	Dokumen	1	1
<b>B. Peningkatan Mutu Layanan Kemahasiswaan</b>					
1	Pengembangan kegiatan penalaran dan keilmuan mahasiswa	Jumlah Kegiatan penalaran dan keilmuan mahasiswa	Kegiatan	5	2
		Jumlah Penghargaan Prestasi mahasiswa di bidang penalaran dan keilmuan tingkat nasional/Internasional	sertifikat	5	2
2	Pengembangan kegiatan minat,bakat,olah raga dan seni	Jumlah Kegiatan minat, bakat, olah raga dan seni	Kegiatan	5	2
		Jumlah Penghargaan prestasi mahasiswa dibidang minat, bakat,olah raga dan seni di tingkat nasional/Internasional	sertifikat	5	14
3	Pembinaan Softskill bagi mahasiswa	Jumlah Kegiatan pembinaan <i>softskill</i> bagi mahasiswa	kegiatan	1	0
4	Pengembangan Kepedulian Sosial	Jumlah kegiatan Pengabdian masy oleh Mahasiswa	Kegiatan	1	1
5	Pembinaan Organisasi Mahasiswa	Jumlah kegiatan pembinaan organisasi mahasiswa	Layanan	12	5
6	Beasiswa Mahasiswa	Jumlah mahasiswa berprestasi yang	orang	48	229

		mendapat beasiswa			
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yg mendapat bantuan dana pendidikan	prosentase	3.79	4.16
7	Bimbingan dan Konseling	Bimbingan dan konseling mahasiswa	Layanan	12	12
8	Program layanan kesehatan dan kesejahteraan mahasiswa	Pelayanan Kesehatan bagi mahasiswa	Layanan	12	12
9	Pelayanan asrama bagi mahasiswa	Jumlah Mahasiswa yang mendapat pelayanan asrama	Mahasiswa	700	0
10	Kegiatan Pertukaran pelajar/student exchange	Jumlah Kegiatan pertukaran pelajar/student exchange	kegiatan	-	0
11	Monitoring dan evaluasi pelayanan mahasiswa	Dokumen monev	dokumen	4	3
<b>C. Peningkatan Pelacakan Penyerapan Lulusan di Tempat Kerja</b>					
1	Road Map Pasar Kerja lulusan	Jumlah Dokumen Road Map Pasar Kerja	Dokumen	1	1
2	Perekaman dan pelacakan data lulusan berbasis web (tracer study)	Jumlah kegiatan Perekaman dan pelacakan data lulusan berbasis web	Kegiatan	1	1
3	Penyampaian informasi lapangan kerja/Bursa Kerja bagi lulusan di dalam dan luar negeri	Jumlah Kegiatan informasi lapangan kerja bagi lulusan di dalam dan luar negeri	kegiatan	1	1
4	Monitoring dan evaluasi pelacakan lulusan di tempat kerja	Dokumen monev	dokumen	4	4
<b>D. Peningkatan Partisipasi Alumni dalam Mendukung Pengembangan Poltekkes</b>					
1	Pembentukan/Reorganisasi Organisasi Alumni	Jumlah Organisasi Alumni	organisasi	1	1
2	Kegiatan partisipasi alumni yang mendukung pengembangan institusi	Jumlah kegiatan partisipasi alumni untuk pengembangan institusi	kegiatan	1	1
3	Survey kepuasan alumni	Jumlah Laporan survey alumni	dokumen	1	1
4	Monitoring dan Evaluasi partisipasi alumni dalam pengembangan Poltekkes	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4

Misi 6 : Menyelenggarakan Pengembangan kegiatan kemitraan yang mendukung Tri Darma Per  
 Meningkatkan pengembangan Pengembangan kegiatan kemitraan yang mendukung Tri Darma  
 Tujuan 6 : Perguruan Tinggi  
 Meningkatkan pengembangan kegiatan kemitraan yang mendukung Tri Darma  
 Sasaran Strategis 7 : Perguruan Tinggi

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2020	Realisasi 2020
1	2	3	4	5	6
<b>A. Pengembangan Kemitraan yang Mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi</b>					
1	Kegiatan Kerjasama dengan instansi lain di dalam dan luar negeri	1. Perjanjian kerjasama (MOU) yang berkait dengan Tridarma Perguruan Tinggi	Dokumen	20	56
		2. Perjanjian kerjasama (MOU) yang berkait dengan serapan lulusan	Dokumen	2	0
		3. Perjanjian kerjasama (MOU) yang berkait dengan layanan	Dokumen	3	16
2	Survey Kepuasan Pengguna Lulusan/User	4. Jumlah Laporan Survey Indeks Kepuasan Pengguna/User	Dokumen	-	1
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan kemitraan yang mendukung tridarma perguruan tinggi	5. Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	1
4	Penyusunan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Kerjasama	6. Laporan Pelaksanaan Kegiatan Kerjasama lokal/Nasional	Dokumen	1	1
<b>B. Peningkatan Pendapatan Satker BLU</b>					
1	Penyusunan/Reviu Tarif Layanan BLU	1. Tarif Layanan BLU	Dokumen	1	0
2	Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	2. Jumlah sumber pendapatan	Sumber Pendapatan	2	2
		3. Jumlah jenis pendapatan	Jenis Pendapatan	4	4
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan peningkatan pendapatan satker BLU	4. Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4