

Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) 2023 (Revisi)



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2023. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 ini disusun mengikuti mekanisme perencanaan Bottom-up yaitu usulan dari unit kerja. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang tahun 2023 juga merupakan penjabaran dari Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020 – 2024 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi untuk mencapai tujuan program dan kegiatan pada tahun 2023.

Pada kesempatan ini kami sampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan RKT Tahun 2023 ini. Besar harapan kami kepada semua pihak agar dapat memberikan saran dan kritik yang membangun, sehingga dapat dipakai sebagai masukan guna penyempurnaan laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dimasa mendatang.

Akhirnya semoga dengan disusunnya RKT Tahun 2023 ini dapat menjadi pedoman dan informasi yang bermanfaat bagi pegawai/staf di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang khususnya dan bagi pembaca pada umumnya dalam rangka melaksanakan kegiatan pada tahun 2023.

Bandar Lampung, Mei 2023

Direktur Poltekkes Tanjung Karang



Dewi Purwaningsih, S.SiT, M. Kes
NIP. 196705271988012001

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Visi Nasional pembangunan jangka panjang memiliki tujuan terciptanya manusia yang sehat, cerdas, produktif, dan berakhlak mulia serta masyarakat yang makin sejahtera dalam pembangunan yang berkelanjutan. Presiden terpilih sebagaimana tertuang dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan Visi Presiden yaitu “Terwujudnya Indonesia Maju Yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, Berlandaskan Gotong Royong”. Kementerian Kesehatan menjabarkan visi Presiden di bidang kesehatan guna menciptakan manusia yang sehat, produktif, mandiri, dan berkeadilan dengan Tujuan Strategis, yakni: 1). Peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui pendekatan siklus hidup, 2). Penguatan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan, 3). Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit dan pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat, 4). Peningkatan sumber daya kesehatan dan 5). Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan inovatif.

Peningkatan sumber daya manusia Kesehatan yang professional dan kompeten di bidangnya, memerlukan suatu upaya guna menjamin mutu institusi pendidikan tenaga kesehatan. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang merupakan Institusi Pendidikan Tinggi yang dibentuk oleh Kementerian Kesehatan mempunyai tugas meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui pendidikan kesehatan dengan berbagai disiplin ilmu seperti Keperawatan, Sanitasi Lingkungan, Kebidanan, Teknologi Laboratorium Medis (TLM), Kesehatan Gigi, Gizi Farmasi dan Teknik Gigi.

Unit Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Poltekkes KemenkesTanjungkarang mempunyai Tugas membantu Direktur dalam perencanaan anggaran dan kegiatan, pengelolaan anggaran, monitoring pelaksanaan anggaran dan kegiatan serta evaluasi dan pelaporan kinerja. Rencana kerja tahunan ini merupakan dokumen perencanaan yang digunakan sebagai acuan melaksanakan kegiatan yang berisi kegiatan-kegiatan dan besaran anggarannya yang akan dilakukan selama satu tahun berjalan

B. Tujuan

1. Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan pada tahun sebelumnya, sehingga kegiatan yang akan datang tetap berkesinambungan
2. Menciptakan tolok ukur kinerja dan sebagai dasar evaluasi kinerja tahunan
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran unit organisasi
4. Menjadi alat monitoring, evaluasi dan supervise atas perkembangan/kemajuan kinerja institusi

C. Sistematika

Rencana Kerja Tahunan ini terdiri dari 5 Bab yaitu:

- | | |
|---------|--|
| BAB I | Pendahuluan yang berisi latar belakang, tujuan dan Sistematika penulisan |
| Bab II | Visi, Misi, Tugas Pokok dan Fungsi, Tujuan Strategis, dan Perjanjian kinerja |
| BAB III | Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan 2022 |
| Bab IV | Rencana Kerja tahun 2023 |
| Bab V | Penutup |

BAB II

A. Visi

Visi Poltekkes Tanjung Karang pada tahun 2023 adalah menjadi institusi pendidikan tinggi kesehatan yang profesional, unggul dan mandiri pada tahun 2024.

B. Misi

Misi Poltekkes Tanjung Karang merupakan turunan dari visi yang berujuan untuk mempersiapkan Langkah-langkah strategis yang hendak dilaksanakan oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang dalam kurun waktu lima tahun kedepan, Adapun uraian visi kedalam Misi organisasi dilakukan sesuai dengan kriteria utama dalam visi yang terangkum dalam kata Profesional, Unggul dan Mandiri sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga Kesehatan yang professional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di Bidang Kesehatan
3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
4. Menyelenggarakan kegiatan mahasiswa dan alumni
5. Menyelenggarakan Kemitraan yang mendukung perguruan tinggi
6. Menyelenggarakan tata kelola organisasi, keuangan, investasi, sarana dan prasarana serta inovasi yang transparan dan akuntabel.

C. Tujuan Strategis

Tujuan dari pendirian Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yaitu:

1. Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga vokasi di bidang Kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
2. Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan

3. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam meningkatkan upaya kesehatan di masyarakat
4. Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
5. Meningkatnya pengembangan kegiatan kemahasiswaan.
6. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma perguruan tinggi.

D. Tugas Pokok

Dalam Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2020 Tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan, maka Poltekkes Tanjungkarang mempunyai Tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan vokasi bidang kesehatan dan dapat menyelenggarakan pendidikan profesi setelah memenuhi persyaratan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

E. Fungsi

Poltekkes Tanjungkarang mempunyai fungsi :

1. Pelaksanaan Pengembangan Pendidikan dalam bidang Kesehatan
2. Pelaksanaan Penelitian di bidang Pendidikan dan Kesehatan
3. Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat sesuai bidang yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya
4. Pelaksanaan Pembinaan sivitas akademika dan
5. Pelaksanaan Kegiatan Pelayanan administrasi

F. Sasaran

Sasaran dari visi Poltekkes Tanjungkarang terdiri dari tujuh sasaran sebagai berikut :

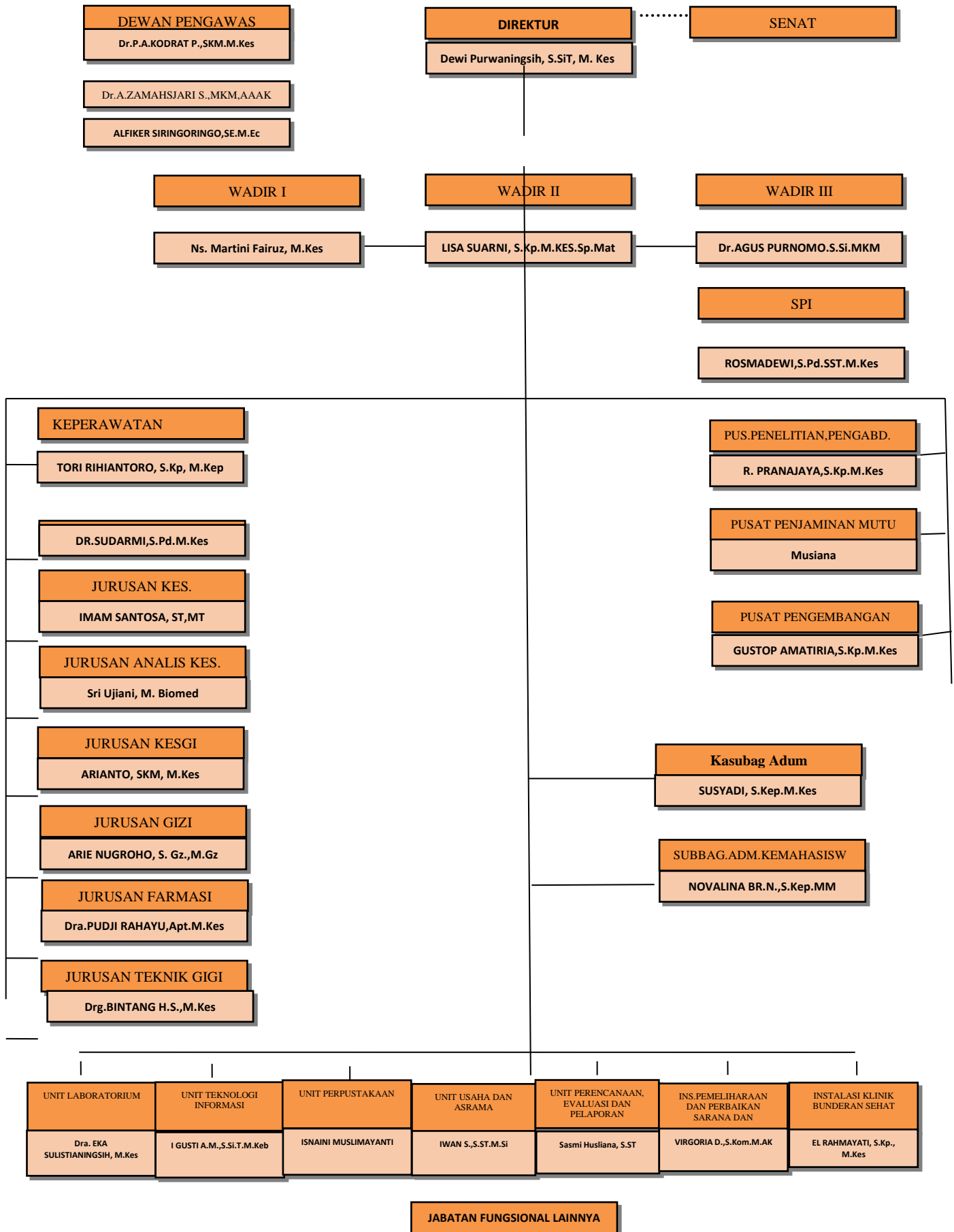
1. Meningkatnya daya saing lulusan
2. Meningkatnya daya saing institusi
3. Meningkatnya kualitas penelitian
4. Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat
5. Meningkatnya norganisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel
6. Meningkatnya pengembangan kegiatan kemahasiswaan dan Alumni
7. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi.
8. Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pendidikan Tinggi

G. Struktur Organisasi

Struktur organisasi disusun berdasarkan Keputusan Direktur Poltekkes Tanjungkarang Nomor: HK.02.03/I.2/0002/2019. Dewas ditetapkan dalam

Kepmenkes RI Nomor: HK.01.07/MENKES/654/2017 Tentang Penetapan Dewas pada Tiga Belas Politeknik Kesehatan BLU Periode 2017-2023. Adapun susunan pejabat pengelola Poltekkes Tanjungkarang dan Dewan Pengawas dapat dilihat pada struktur organisasi dibawah ini :

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Tangjungkarang



BAB III

EVALUASI HASIL KINERJA TAHUN 2022

Secara umum tahun 2022 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang telah merealisasikan semua program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam Renstra tahun 2020-2024 dan turut merealisasikan kegiatan yang merupakan penjabaran dari Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan tenaga kesehatan.

Keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dilakukan melalui pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Adapun hasil kerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yang telah dilaksanakan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)

Pada tahun 2022 kinerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang telah mencapai target yang ditetapkan, bahkan pada kegiatan publikasi hasil capaian jauh diatas target dengan rata-rata sebanyak 95%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pada tahun 2022 sejumlah kegiatan telah dilaksanakan dalam rangka menjabarkan visi, misi dan tujuan yang tertuang dalam Renstra Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2020-2024. Namun demikian, pada beberapa kegiatan masih perlu ditingkatkan lagi agar capaian kinerja dapat dimaksimalkan

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Tahun 2022

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Rasio Dosen terhadap Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:30	1:27	100%	100%	100%
2.	Serapan Lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	53,95%	60.32%	111.81%	102.94 %	117,4%

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	20 Desa pengabmas	26 Desa pengabmas	130%	95%	123%
4.	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI	Karya yang diusulkan mendapat HKI	145 nilai	112 nilai	77,24%	120%	127.99
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	267 nilai	400 nilai	149,81%	120.00	154.15
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	38 penelitian	67 penelitian	176,32%	120.00	145.27
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	7.64 %	6.67%	87,30%	95.00	95.00
8.	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	20 prestasi	21 prestasi	105%	95.00	111.96
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.38%	3,43%	101,57%	90.00	90.27
10.	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang	20%	20,71%	103,36%	100.00	100

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
		mendapat bantuan dana pendidikan					
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	92.06%	98,78%	107,04%	100.00	109.97
12.	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	17 Nilai Prestasi	36,50 Nilai Prestasi	214,71%	95.00	171.00
13.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	44%	44,54%	101,23%	100.00	121.15
14.		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	42.791.925.000	42.540.872.201	99,41%	110.00	116.69
15.		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	1.350.000.000	712.533.190	52,78%	100.00	67.44

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
16.		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	130	180%	138,46%	90.00	97.20
Total							115.53 %

Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2022
Tabel 3.2. Capaian Indikator Kinerja pada Sasaran Strategis

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Satuan	Realisasi	Capaian %
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
1.	Rasio Dosen terhadap Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	Persentase	1:30	1:27	111%
2.	Serapan Lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	Persentase	53,95%	60.32%	111.81%
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	Jumlah	20 Desa pengabmas	26 Desa pengabmas	130%
4.	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI	Karya yang diusulkan mendapat HKI	Jumlah	145 nilai	112 nilai	77,24%
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	Jumlah	267 nilai	400 nilai	149,81%

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Satuan	Realisasi	Capaian %
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	Jumlah	38 penelitian	67 penelitian	176,32%
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	Persentase	7.64 %	6.67%	87,30%
8.	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Jumlah	20 prestasi	21 prestasi	105%
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Persentase	3.38%	3,43%	101,57%
10.	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Persentase	20%	20,71%	103,36%
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	Persentase	92.06%	98,78%	107,04%
12.	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	Jumlah	17 Nilai Prestasi	36,50 Nilai Prestasi	214,71%

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Satuan	Realisasi	Capaian %
13.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	Persentase	44%	44,54%	101,23%
14.		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	Jumlah	42.791.925.000	42.540.872.201	99,41%
15.		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	Jumlah	1.350.000.000	712.533.190	52,78%
16.		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	Jumlah	130	180%	138,46%
Total						

2. Akuntabilitas Keuangan

Upaya dalam mencapai sasaran kinerja yang sudah ditetapkan diatas, menggunakan sejumlah anggaran yang tertuang dalam DIPA tahun 2023. Selama tahun 2023 anggaran di Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mengalami sejumlah perubahan yang disebabkan adanya perubahan penggunaan anggaran dan perubahan penggunaan saldo awal.

DIPA Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2023 sebesar Rp. Rp114.760.484.000,- yang bersumber dari dana RM sebesar Rp. 67.928.187.000 dan BLU sebesar Rp. 46.832.297.000. Berdasarkan Laporan Keuangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, realisasi penyerapan anggaran hingga 31 Desember 2023 senilai Rp107.972.328.436,- (94,47%) dengan sisa anggaran sebesar Rp.6.321.291.564,-. Realisasi anggaran Tahun 2023 per output dapat dilihat dalam bentuk tabel seperti dibawah ini:

**Tabel 3.3 Realisasi Anggaran Belanja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang
Tahun 2022**

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi				
2077.	Pelayanan Publik	Rp65.141.000,-	Rp40.140.500,-	61,62%
BAH	Lainnya			
Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi				
5034.ADE	Akreditasi Lembaga	Rp192.520.000,-	Rp160.191.605,-	83,21%
5034.AEC	Kerja sama	Rp37.716.000,	Rp30.136.766,-	79,90%
5034.BDD	Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp2.193.122.000,-	Rp2.098.612.701,-	95,69%
5034.BGC	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	Rp24.272.347.000,-	Rp22.265.374.216,-	91,73%
5034.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	Rp8.292.780.000,-	Rp8.269.191.495,-	99,72%
5034.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp10.802.829.000,-	Rp10.761.806.917,-	99,62%
5034.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp10.930.445.000,-	Rp9.570.836.554,-	87,56%
5034.DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	Rp2.773.002.000,-	Rp2.102.288.372,-	75,81%
5034.DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	Rp2.363.640.000,-	Rp2.299.297.730,-	97,28%
5034.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Rp1.959.441.000,-	Rp1.618.715.538,-	82,61%
5034.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	Rp3.295.457.000,-	Rp2.815.815.302,-	85,45%
5034.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Rp370.878.000,-	Rp274.369.266,-	73,98%
Program Dukungan Manajemen				

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan				
4817.EBA	Layanan Perkantoran	Rp44.781.867.000,-	Rp43.897.205.984,-	98,02%
Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program Di Ditjen Tenaga Kesehatan				
6798.EBA	Layanan Perkantoran	Rp668.867.000,-	Rp571.444.498,-	85,43%

3. Evaluasi Kegiatan Tahun 2022

1. Tahun 2022 penilaian internal Kementerian Kesehatan untuk predikat WBK belum dapat dicapai
2. Sistem Pengumpulan data dan Laporan belum Berbasis Teknologi Informasi Website terintegrasi

4. Isu Strategis

1. perubahan system penyusunan rencana kerja dari *money follow function* menjadi *money follow program*
2. Efektivitas dan Efisiensi Anggaran
3. Monitoring dan evaluasi Kinerja dilaksanakan sebagai Perbaikan System Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

BAB IV

RENCANA KEGIATAN TAHUN 2023

A. Sasaran Kinerja Tahun 2023

Arah kebijakan dari rencana strategis Tahun 2020 – 2024 merupakan dasar dalam pengerjaan rencana kegiatan tahunan Tahun 2023 bagi seluruh unit kerja yang ada di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, adapun sasaran strategis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang adalah:

1. Peningkatan daya saing lulusan;
2. Peningkatan daya saing institusi;
3. Peningkatan kualitas penelitian;
4. Peningkatan publikasi penelitian;
5. Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat;
6. Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan alumni;
7. Peningkatan kemitraan yang mendukung Perguruan Tinggi
8. Peningkatan tata kelola organisasi;
9. Peningkatan pengelolaan keuangan;
10. Peningkatan jumlah dan jenis investasi;
11. Peningkatan pemenuhan sarana dan prasarana;
12. Peningkatan program inovasi.

**Tabel 4.1 Perjanjian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang Revisi
Tahun 2023**

No.	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A.	Sasaran Strategis (12)		
	Meningkatnya Pemenuhan Dan Pemerataan SDM Yang Berkualitas		
	Program : Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi		
1.	Tata Kelola	1. Presentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	43%
		2. Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp. 43.776.335.000
		3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp. 1.485.000.000,-
		4. Persentase penyelesaian modernisasi BLU	136%
		5. Peta jalan (<i>roadmap</i>) pengembangan poltekkes	1 dokumen
2.	Pendidikan	1. Jumlah dosen dengan jabatan fungsional minimal 2 tahun yang akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen.	2 dosen
		2. Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/ atau guru besar	2 dosen
		3. Persentase kemampuan bahasa inggris dosen di level intermediate (TOEFL ITP min 475) dosen KI	50%

		4. Persentase kelulusan uji kompetensi	98 %
		5. Penambahan prodi terakreditasi “UNGGUL” / Poltekkes (min 1 prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	1 prodi
		6. Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (<i>Respond Rate Tracer Study</i>)	67 %
		7. Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah	5%
		8. Jumlah lulusan perawat yang bekerja di luar negeri	9 orang
		9. Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa inggris bagi KI	1 bahasa
3.	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	1. Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, TB, PM, PTM dan KIA	3 penelitian
		2. Jumlah luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian
		3. Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan	3 MoU

		(program stunting, TB, PM, PTM dan KIA)	
4.	Prestasi	1. Prestasi Dosen	1 prestasi
		2. Prestasi Mahasiswa	11 Prestasi

B. Rencana Kerja Tahun 2023

Penyusunan rencana kerja tahunan Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2023 merupakan salah satu upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas dalam pelaksanaan kegiatan, target kerja yang lebih terukur serta pengelolaan sumber daya yang lebih efektif dalam upaya mencapai sasaran Rencana kerja tahun 2023 disusun secara bottom up dengan koordinasi dan disesuaikan dengan kebutuhan sehingga tercapai efisiensi dan peningkatan kinerja.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) memiliki tujuan untuk mewujudkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah (SAKIP) yang transparan dan akuntabel, yang mana anggaran harus disusun berdasarkan kegiatan/program yang telah ditetapkan (Money Follow Programme).

Adapun Program dan kegiatan kegiatan Poltekkes Tanjungkarang tahun 2023 adalah sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target
1	Presentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	1. Penyusunan/ Revisi rencana kerja anggaran Kementerian – Lembaga/ Satker (RKA KL) 2. Penyusunan/Revisi Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (TRPNB-BLU) 3. Menyusun Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) 4. Menyusun Rencana Pelaksanaan Kegiatan (RPK) dan Penarikan Dana (RPD) 5. Menyusun Dokumen target dan realisasi penerimaan usaha asrama 6. Pembentukan Badan Usaha Poltekkes	1. Jumlah dokumen anggaran kementerian – lembaga satker (RKA-KL) 2. Jumlah dokumen terget penerimaan negara bukan pajak (TRPNB-BLU) 3. Jumlah dokumen rencana kegiatan tahunan (RKT) 4. Jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan (RPK) dan jumlah dokumen rencana penarikan dana (RPD) 5. Jumlah dokumen target dan realisasi penerimaan usaha asrama 6. Jumlah badan usaha poltekkes	Dokumen	43%

2	Realisasi Pendapatan Poltekes BLU	1. Menyusun Dokumen target dan realisasi penerimaan Layanan etik, publikasi dan hilirisasi	1. jumlah dokumen target dan realisasi penerimaan layanan etik, publikasi dan hilirisasi	dokumen	Rp. 43.776.335.000
3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan perencanaan pengembangan layanan Usaha (Rencana Bisnis) 2. Penyusunan Dokumen Tarif Layanan BLU 3. Penyelenggaraan Kegiatan pelayanan Klinik Bundaran Sehat 4. Penyelenggaraan Pelayanan Penunjang akademik lainnya 5. Penyelenggaraan Kegiatan pelayanan Penggunaan Aset 6. Penyelenggaraan Kegiatan Optimalisasi SDM 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen pengembangan layanan Usaha (Rencana Bisnis) 2. Jumlah Dokumen Tarif Layanan BLU 3. Jumlah dokumen Kegiatan pelayanan Klinik Bundaran Sehat 4. Jumlah dokumen Pelayanan Penunjang akademik lainnya 5. Jumlah dokumen Kegiatan pelayanan Penggunaan Aset 6. Jumlah dokumen Kegiatan Optimalisasi SDM Penyelenggaraan kegiatan layanan perbankan (bujagir)	dokumen	Rp. 1.485.000.000,-

		7. Penyelenggaraan kegiatan layanan perbankan (bujagir)			
4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	1. Penyusunan Perencanaan Kegiatan Efisiensi penggunaan sumber daya 2. Kegiatan Kampanye go green (Kampus Hijau, Hemat listrik, air dan pengelolaan sampah daur ulang)	1. Jumlah dokumen Perencanaan Kegiatan Efisiensi penggunaan sumber daya 2. Jumlah dokumen Kegiatan Kampanye go green (Kampus Hijau, Hemat listrik, air dan pengelolaan sampah daur ulang)	Dokumen	136%
5	Peta jalan (<i>roadmap</i>) pengembangan poltekkes	1. Penyusunan dokumen RKT, Laporan tahunan, dan manajemen risiko dan SOP	1. Jumlah dokumen Penyusunan dokumen RKT, Laporan tahunan, dan manajemen risiko dan SOP	Dokumen	1
6	Jumlah dosen dengan Jabatan Fungsional minimal 2 tahun yang	Mengusulkan Sertifikasi dosen	Persentase Dosen tetap yang memiliki sertifikat Pendidik pada PS	Jumlah	2

	akan ditingkatkan ke sertifikasi dosen				
7	Jumlah Dosen Tetap Dengan Kualifikasi Lektor Kepala Dan/Atau Guru Besar	Mengusulkan Dosen menjadi Lektor Kepala/Guru besar	Dokumen Usulan Calon Lektor Kepala/guru besar	Dokumen	2
8	Persentase Dosen Dengan Kemampuan Bahasa Inggris Di Level Intermediate (Toefl ITP 475) Dosen Kelas Internasional	Mengusulkan tenaga pendidik dan kependidikan dalam peningkatan berbahasa asing	Jumlah Tenaga pendidik dan kependidikan dengan kemampuan berbahasa asing aktif/TOEFL ≥ 450	Jumlah	50%
9	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun pedoman pengembangan dan pemutakhiran 2. Menyusun Pedoman Rencana Pembelajaran Semester 3. Menyusun Pedoman Penilaian 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen pedoman pengembangan dan pemutakhiran 2. Jumlah dokumen perencanaan pembelajaran semester 3. Jumlah dokumen penilaian 4. Jumlah dokumen penyusunan buku ajar dan modul 	Jumlah	98%

		<p>4. Menyusun Pedoman Penyusunan Buku Ajar dan Modul Pembelajaran</p> <p>5. Penyusunan Pedoman/ Borang monev pembelajaran</p> <p>6. Penyusunan pedoman laporan pendidikan</p>	<p>pembelajaran</p> <p>5. Jumlah dokumen penyusunan pedoman/ borang monev pembelajaran</p> <p>6. Jumlah dokumen penyusunan pedoman laporan pendidikan</p>		
10.	<p>Penambahan prodi terakreditasi unggul/ institusi yang memenuhi waktu reakreditasi</p>	<p>1. Penyusunan/ Reviu VMTS</p> <p>2. Penyusunan/ Reviu Perencanaan Jangka Panjang (RIP)</p> <p>3. Penyusunan/ Reviu Perencanaan Jangka Menengah (Renstra)</p> <p>4. Penyusunan/ Reviu Perencanaan Jangka Pendek/ Tahunan (RKT/ Renop)</p> <p>5. Penyusunan/Revisi Rencana Bisnis Anggaran (RBA)</p> <p>6. Penyusunan/Revisi Rencana</p>	<p>1. Jumlah dokumen Reviu VMTS</p> <p>2. Jumlah dokumen Penyusunan/ Reviu Perencanaan Jangka Panjang (RIP)</p> <p>3. Jumlah dokumen Penyusunan/ Reviu Perencanaan Jangka Menengah (Renstra)</p> <p>4. Jumlah dokumen Penyusunan/ Reviu Perencanaan Jangka Pendek/ Tahunan (RKT/ Renop)</p> <p>5. Jumlah dokumen Penyusunan/Revisi Rencana</p>	Dokumen	1

		<p>Kerja Anggaran Kementerian-Lembaga/ Satker (RKA KL)</p> <p>7. Penyusunan/Revisi Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (TRPNB-BLU)</p> <p>8. Penyusunan dan penetapan rencana kinerja (Tapja)</p> <p>9. Monitoring dan evaluasi Perencanaan Institusi</p>	<p>Bisnis Anggaran (RBA)</p> <p>6. Jumlah dokumen Penyusunan/Revisi Rencana Kerja Anggaran Kementerian- Lembaga/ Satker (RKA KL)</p> <p>7. Jumlah dokumen Penyusunan/Revisi Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (TRPNB-BLU)</p> <p>8. Jumlah dokumen Penyusunan dan penetapan rencana kinerja (Tapja)</p> <p>9. Jumlah dokumen Monitoring dan evaluasi Perencanaan Institusi</p>		
11.	Persentase Respond Rate Tracer Study	<p>1. Perekaman dan Pelacakan data lulusan berbasis web (tracer Study)</p> <p>2. Monitoring dan Evaluasi pelacakan lulusan di tempat</p>	<p>1. Jumlah dokumen perekaman dan pelacakan data berbasis web</p> <p>2. Dokumen Monev pelacakan lulusan di tempat kerja</p>	Jumlah	67%

		<p>kerja</p> <p>3. Kegiatan Partisipasi alumni yang mendukung Pengembangan Institusi</p> <p>4. Survey kepuasan alumni</p> <p>5. Monitoring dan Evaluasi partisipasi alumni dalam pengembangan Poltekkes</p>	<p>3. Jumlah kegiatan partisipasi alumni untuk pengembangan institusi</p> <p>4. Jumlah Laporan survey alumni</p> <p>5. Jumlah Dokumen Monev partisipasi alumni dalam pengembangan Poltekkes</p>		
12.	<p>Persentase serapan lulusan poltekkes yang bekerja di fasyankes milik pemerintah</p>	<p>1. Roadmap Pasar kerja lulusan dalam Negeri</p> <p>2. Penyampaian informasi lapangan kerja/Bursa Kerja bagi lulusan di dalam Negeri</p> <p>3. Melaksanakan Kerjasama dengan Pemerintah daerah</p> <p>4. Monitoring dan Evaluasi Serapan Lulusan Poltekkes Yang Bekerja Di Fasyankes Milik Pemerintah</p>	<p>1. Jumlah dokumen Roadmap Pasar Kerja dalam Negeri</p> <p>2. Jumlah kegiatan informasi Lapangan kerja bagi lulusan di dalam negeri</p> <p>3. Jumlah MoU serapan lulusan yang bekerja di Fasyankes milik pemerintah</p> <p>4. Jumlah MoU serapan lulusan yang bekerja di Fasyankes milik pemerintah</p>	Jumlah	5%

13.	Jumlah lulusan perawat yang diterima bekerja di luar negeri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Roadmap Pasar kerja lulusan Luar Negeri 2. Penyampaian informasi lapangan kerja/Bursa Kerja bagi lulusan di luar negeri 3. Melaksanakan Kerjasama dengan BP2MI 4. Pelaksanaan uji Kompetensi lulusan perawat yang akan bekerja diluar negeri 5. Menyelenggarakan program pelatihan persiapan tes bahasa asing berstandar internasional 6. monitoring dan evaluasi lulusan perawat yang bekerja diluar negeri 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen Roadmap Pasar Kerja luar Negeri 2. Jumlah kegiatan informasi lapangan kerja bagi lulusan di luar negeri 3. Jumlah MoU dengan BP2MI untuk informasi lapangan kerja di Luar negeri 4. Jumlah Lulusan Perawat yang mengikuti uji kompetensi untuk bekerja diluar negeri 5. Jumlah kegiatan pelatihan persiapan tes bahasa asing berstandar internasional 6. Jumlah Dokumen Monev lulusan perawat yang bekerja diluar negeri 	Jumlah	9
14.	Penambahan penguasaan bahasa asing selain bahasa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Optimalisasi Fungsi Lab Bahasa 2. Perencanaan kegiatan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Kegiatan pemanfaatan Lab Bahasa 2. Jumlah Dokumen Penguasaan 	dokumen	1

	<p>inggris bagi kelas internasional</p>	<p>Penguasaan Bahasa Asing Selain Bahasa Inggris Bagi Kelas Internasional</p> <p>3. Pelaksanaan Kegiatan Penguasaan Bahasa Asing Selain Bahasa Inggris Bagi Kelas Internasional</p> <p>4. Melakukan kerjasama dengan lembaga pelatihan bahasa asing yang terakreditasi</p> <p>5. Monitoring dan Evaluasi kegiatan Penguasaan Bahasa Asing Selain Bahasa Inggris Bagi Kelas Internasional</p> <p>6. Penyusunan Rencana Pengembangan teknologi informasi dan laboratorium bahasa</p> <p>7. Pengadaan sarana layanan</p>	<p>Bahasa Asing Selain Bahasa Inggris Bagi Kelas Internasional</p> <p>3.Jumlah Kegiatan Penguasaan Bahasa Asing Selain Bahasa Inggris Bagi Kelas Internasional</p> <p>4.Jumlah Dokumen MoU/MoA dengan lembaga pelatihan bahasa asiing yang terakreditasi</p> <p>5.Jumlah Dokumen Monev kegiatan Penguasaan Bahasa Asing Selain Bahasa Inggris Bagi Kelas Internasional</p> <p>6.jumlah dokumen rencana pengembangan Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa</p> <p>7.jumlah kegiatan Saranan</p>		
--	---	---	--	--	--

		<p>Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa</p> <p>8. Pemeliharaan sarana Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa</p> <p>9. Pelayanan sarana dan Aplikasi Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa untuk kegiatan akademik dan non akademik</p> <p>10. Monitoring dan Evaluasi kegiatan Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa</p>	<p>Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa</p> <p>8. Jumlah kegiatan pemeliharaan sarana Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa</p> <p>9. Jumlah kegiatan layanan sarana dan aplikasi Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa untuk layanan akademik dan non akademik</p> <p>10. Jumlah Dokumen Monev kegiatan Teknologi Informasi dan Laboratorium Bahasa</p>		
15.	<p>Jumlah Penelitian Yang Diimplementasikan Dalam Mendukung Program Stunting,</p>	<p>1. Penyusunan/reviu Roadmap/RIP/rencana Strategis Penelitian</p> <p>2. Penyusunan Pedoman Kegiatan Penelitian</p>	<p>1. Jumlah dokumen reviu roadmap/ RIP/ Renstra Penelitian</p> <p>2. Jumlah Penyusunan Pedoman Kegiatan Penelitian</p>	Dokumen	3

	TBC, PTM Dan KIA (MoU/ Regulasi/ Dakung Lainnya)	3. Monitoring dan Evaluasi Perencanaan Penelitian 4. Penyusunan Pedoman Kegiatan Penelitian 5. Monitoring dan Evaluasi Perencanaan Penelitian 6. Pelatihan/workshop penelitian 7. Seminar Ilmiah 8. Pelaksanaan Penelitian Kesehatan Dosen 9. Penyusunan Pedoman PUI- PK/CoE Poltekkes Tanjungkarang 10. Pengusulan Riset Unggulan (PUI-PK/CoE) IPTEKS	3. Jumlah monev perencanaan Penelitian 4. Jumlah Penyusunan Pedoman Kegiatan Penelitian 5. Jumlah monev perencanaan Penelitian yang ditindaklanjuti 6. Jumlah Kegiatan Pelatihan/ Workshop tentang penelitian Dosen 7. Jumlah kegiatan seminar ilmiah 8. Jumlah laporan Penelitian dosen 9. Ketersediaan Dokumen Pedoman PUI-PK 10. Jumlah Usulan Penelitian Unggulan Poltekkes Tanjungkarang		
--	--	---	---	--	--

16.	<p>Jumlah Penelitian Yang Dapat Dimanfaatkan Dalam Ketahanan Kesehatan (MoU Dengan Industri)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan 2. melaksanakan kegiatan kerjasama dengan industri tentang penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan 3. mengembangkan inovasi penelitian yang dapat dimanfaatkan pada ketahanan kesehatan 4. monev kegiatan penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan 5. Kegiatan Penelitian dosen 6. Kegiatan Penelitian mahasiswa 	<ol style="list-style-type: none"> 1. jumlah Dokumen usulan penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan 2. jumlah kegiatan kerjasama dengan industri tentang penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan 3. jumlah inovasi penelitian yang dapat dimanfaatkan pada ketahanan kesehatan 4. jumlah Dokumen monev kegiatan penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan 5. Jumlah Kegiatan penelitian dosen 6. Jumlah Kegiatan penelitian mahasiswa 		3
-----	--	---	--	--	---

17.	Pengabmas yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (stunting TBC, PTM, PM, KIA) MoU dengan daerah.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan/reviu Roadmap/RIP/rencana Strategis Pengabmas 2. Penyusunan Pedoman Kegiatan Pengabmas 3. Monitoring dan Evaluasi Perencanaan Penbagmas 4. Survey profile data wilayah Desa Binaan 5. Penyusunan analisis kajian/Need Assesment desa binaan 6. penyusunan dan seleksi proposal Pengabmas Dosen 7. Pengembangan desa Mitra melalui kegiatan Pangabmas 8. Pelaksanaan Pelatihan/workshop 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Roadmap / RIP / renstra Pengabmas 2. Jumlah Pedoman Pengabmas Dosen 3. Jumlah Pedoman Pengabmas Mahasiswa 4. Dokumen Monev Perencanaan Penbagmas 5. Jumlah Profil wilayah desa binaan/family folder 6. Jumlah dokumen analisis kajian 7. Jumlah usulan proposal pengabmas 8. Jumlah desa Mitra 9. Jumlah kegiatan Pelatihan/ Workshop pengabmas 10. Indeks Kepuasan Masyarakat kegiatan Pengabmas 11. Jumlah MoU/MoA 		3
-----	---	---	--	--	---

		<p>dibidang Pengabmas</p> <p>9. Survey kepuasan masyarakat yang memperoleh manfaat dari kegiatan Pengabmas</p> <p>10. Kerjasama Peningkatan Pengabdian kepada Masyarakat yang mendukung Program Stunting TBC, PTM, PM, KIA</p> <p>11. Kegiatan Pengabmas dosen</p> <p>12. Kegiatan Pengabmas Mahasiswa</p> <p>13. Penyusunan Pedoman Monev Pengabmas</p> <p>14. Monitoring dan Evaluasi kegiatan Pengabmas</p>	<p>Peningkatan Pengabdian kepada Masyarakat yang mendukung Program Stunting TBC, PTM, PM, KIA</p> <p>12. Jumlah kegiatan pengabmas dosen</p> <p>13. Jumlah kegiatan pengabmas mahasiswa</p> <p>14. Jumlah pedoman Monev Pengabmas</p> <p>15. Laporan Monev kegiatan Pengabmas</p> <p>16. Jumlah kegiatan Publikasi Pengabmas oleh Dosen</p> <p>17. Jurnal pengabmas terakreditasi</p> <p>18. Jumlah dokumen monev Publikasi Pengabmas</p>		
--	--	--	---	--	--

18.	Prestasi Dosen (Pemenang kejuaraan nasional/ internasional)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengusulkan tenaga pendidik dan kependidikan berprestasi 2. Penyusunan dokumen rencana pengelolaan SDM/ kepegawaian 3. Menyusun/ Reviu analisis jabatan 4. Menyusun/ Reviu analisis beban kerja tenaga pendidik dan kependidikan 5. Menyusun/ reviu analisis kebutuhan pengembangan tenaga 6. Menyusun/ Reviu pedoman pengelolaan tenaga (pendidik dan kependidikan) 7. Menyusun/ Reviu pedoman pengadaan tenaga (pendidik dan kependidikan) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen laporan Tenaga Pendidik dan kependidikan berprestasi 2. Jumlah dokumen penyusunan rencana pengelolaan SDM/ kepegawaian 3. Jumlah dokumen penyusunan reviu analisis jabatan 4. Jumlah dokumen reviu analisis beban kerja tenaga pendidik dan kependidikan 5. Jumlah penyusunan reviu analisis kebutuhan pengembangan tenaga 6. Jumlah penyusunan reviu pedoman pengelolaan tenaga (pendidik dan kependidikan) 7. Jumlah penyusunan reviu pedoman pengadaan tenaga (pendidik dan kependidikan) 		1
-----	---	---	--	--	---

		8. Menyusun Pedoman Penilaian Kinerja pegawai 15. Menyusun SOP bidang kepegawaian	8. Jumlah dokumen penyusunan penilaian kinerja pegawai 19. Jumlah dokumen penyusunan SOP bidang kepegawaian.		
19.	Prestasi mahasiswa	1. Penyusunan pedoman penerimaan mahasiswa baru 2. Seleksi Penerimaan mahasiswa baru 3. kegiatan Sosialisasi ke Poltekkes ke SMU/SMK/MA 4. Kegiatan Monev Penerimaan mahasiswa 5. Penetapan Peserta Didik 6. Rekon data peserta didik dan Dosen pada federasi Pangkalan data Kemenristekdikti 7. Pelayanan Dokumen Akademik tepat Waktu	1. Jumlah pedoman seleksi mahasiswa baru 2. Jumlah Jalur seleksi penerimaan mahasiswa baru 3. Persentase calon mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang registrasi 4. Jumlah SMU/SMK/MA yang dikunjungi 5. Jumlah Dokumen monev dan laporan penerimaan mahasiswa 6. Jumlah Dokumen SK Peserta Didik 7. Jumlah Dokumen Laporan data Dosen dan Peserta didik		11

		<p>8. Monitoring dan Evaluasi Kegiatan pelayanan Administrasi Akademik</p> <p>9. Penyusunan perencanaan dan pedoman layanan kemahasiswaan</p> <p>10. Pelaksanaan kegiatan penalaran dan keilmuan mahasiswa</p> <p>11. Pelaksanaan kegiatan Minat, Bakat, olah raga dan Seni</p> <p>12. Pelaksanaan kegiatan Softskill bagi mahasiswa</p> <p>13. Pengembangan Kepedulian Sosial</p> <p>14. Pelaksanaan Kesejahteraan Mahasiswa</p> <p>15. Pelaksanaan Bimbingan dan Konseling</p>	<p>yang valid dan update Dosen dan Peserta didik</p> <p>8. Jumlah Pelayanan Dokumen Akademik tepat waktu</p> <p>9. Jumlah Laporan Monev Administrasi Akademik</p> <p>10. Jumlah Dokumen Pedoman/ SOP Layanan kemahasiswaan</p> <p>11. jumlah kegiatan penalaran dan keilmuan mahasiswa</p> <p>12. Jumlah kegiatan minat, bakat, olah raga dan seni</p> <p>13. Jumlah Mhs yang mengikuti Kegiatan Softskill</p> <p>14. Jumlah Kegiatan Pengabdian masyarakat oleh mahasiswa</p> <p>15. Jumlah mahasiswa berprestasi yang mendapat beasiswa</p> <p>16. Jumlah Dokumen laporan</p>		
--	--	--	---	--	--

		<p>16. Kegiatan Pertukaran pelajar/Student Exchange</p> <p>17. Melaksanakan monev perencanaan Kegiatan Kemahasiswaan</p> <p>18. Melaksanakan monev Layanan kegiatan kemahasiswaan</p> <p>19. Penyusunan perencanaan dan pedoman organisasi mahasiswa</p> <p>20. Pembentukan/Reorganisasi Organisasi Alumni</p> <p>21. Pembinaan Organisasi Mahasisawa</p> <p>9.</p>	<p>layanan Bimbingan dan Konseling</p> <p>17. Jumlah kegiatan pertukaran pelajar/Student Exchange</p> <p>18. Jumlah Dokumen Monev dan TL perencanaan Kegiatan kemahasiswaan</p> <p>19. Jumlah Dokumen Monev dan TL pengembangan Kegiatan kemahasiswaan</p> <p>20. Jumlah Dokumen Pedoman/ SOP Layanan organisasi mahasiswa</p> <p>21. Jumlah Organisasi Alumni</p> <p>9. Jumlah Kegiatan pembinaan organisasi mahasiswa</p>		
--	--	---	---	--	--

C. Sumber Dana Tahun 2023

Untuk mewujudkan kinerja yang telah ditetapkan, dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi Poltekkes Tanjungkarang didukung penuh dengan anggaran yang tertuang pada DIPA Tahun Anggaran 2023. Tahun Anggaran 2023 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang mempunyai pagu anggaran sebesar Rp. 112.068.000.000,- yang berasal dari Pendapatan BLU sebesar Rp. 42.791.925.000,-. Dan dana yang berasal dari Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 69.276.118.000,-. Alokasi anggaran yang disesuaikan dengan Perjanjian kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bisa dilihat di tabel dibawah ini:

Tabel 4.5 Alokasi Anggaran Belanja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023

No	Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Nama RO	Anggaran
1.	5034.ADE	Akreditasi lembaga	Rp. 489.847.000,-
2.	5034. ACE	Kerjasama	Rp. 189.120.000
3.	5034. BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	Rp. 1.877.602.000,-
4.	5034.BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp. 3.203.122.000,-
5.	5034.BGC	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	Rp. 27.046.865.000
6.	5034. CAA	Sarana Bidang Pendidikan	Rp. 8.605.570.000
7.	5034. CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 11.454.538.000
8.	5034. DBA	Pendidikan Tinggi	Rp. 8.790.008.000
9.	5034.DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	Rp. 1.620.848.000
10.	5034.DCC	Penelitian dan Pengembangan Modelling	Rp. 2.746.528.000

11.	5034. EBA	Layanan dukungan manajemen internal	Rp. 1.590.460.000
12.	5034.EBB	Layanan sarana dan prasarana internal	Rp. 137.306.000
13.	5034. EBC	Layanan manajemen SDM internal	Rp. 3.744.035.000
14.	5034. EBD	Layanan manajemen kinerja internal	Rp. 323.621.000
15.	6798. EBA	Layanan dukungan manajemen internal	Rp. 47.583. 726.000

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Rencana Kerja Tahunan Poltekkes Kesehatan Kementerian Kesehatan Tanjungkarang Tahun 2023 merupakan dokumen perencanaan yang digunakan sebagai acuan melaksanakan kegiatan yang berisi kegiatan-kegiatan dan besaran anggarannya yang akan dilakukan selama satu tahun berjalan.

Rencana Kerja Tahun 2023 ini dibuat merupakan komitmen Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan dan acuan untuk mengambil Langkah-langkah kebijakan dalam pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang agar lebih maju dan berkembang sesuai dengan Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Karang.

Demikian Rencana Kerja Tahunan Poltekkes kemenkes Tanjungkarang Tahun 2023 yang dapat disampaikan, besar harapan laporan ini dijadikan sebagai informasi dan masukan pada periode selanjutnya

B. Saran

Kritik dan Saran sangat diharapkan untuk Memperbaiki Rencana Kerja Tahun 2023. Rencana Kerja Tahunan dibuat sebagai Acuan untuk megontrol proses capaian kinerja yang dilaksanakan, serta sebagai bahna Evaluasi kegiatan-kegiatan yang telah dan akan berjalan. Besar harapan dengan adanya Rencana Kinerja Tahunan ini maka seluruh kegiatan di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dapat berjalan dengan lancar dan menjadi lebih baik kedepannya.