

RKT (RENCANA KERJA TAHUNAN) POLTEKKES KEMENKES TANJUNGGARANG TAHUN 2022



Poltekkes
Kemenkes
Tanjungkarang

Visi: "Menjadi Institusi
Kesehatan Yang
Profesional, Unggul dan
Mandiri Pada Tahun 2025"

Poltekkes Tanjungkarang
Membangun Zona Integritas
Menuju Wilayah Bebas dari
Korupsi (WBK)

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2022. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 ini disusun mengikuti mekanisme perencanaan Bottom-up yaitu usulan dari unit kerja. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang tahun 2022 juga merupakan penjabaran dari Renstra Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2020 – 2024 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi untuk mencapai tujuan program dan kegiatan pada tahun 2022.

Pada kesempatan ini kami sampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan RKT Tahun 2022 ini. Besar harapan kami kepada semua pihak agar dapat memberikan saran dan kritik yang membangun, sehingga dapat dipakai sebagai masukan guna penyempurnaan laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dimasa mendatang.

Akhirnya semoga dengan disusunnya RKT Tahun 2022 ini dapat menjadi pedoman dan informasi yang bermanfaat bagi pegawai/staf di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang khususnya dan bagi pembaca pada umumnya dalam rangka melaksanakan kegiatan pada tahun 2022.

Bandar lampung, Januari 2022
Polteknik Kesehatan
Tanjungkarang
Direktur



Warjiidin Aliyanto, SKM, M.Kes
NIP.19640128 198502 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Sistematika	2
BAB II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN	
A. Visi	3
B. Misi	3
C. Tujuan Strategis	3
D. Tugas Pokok	4
E. Fungsi	4
F. Sasaran Kinerja	4
G. Struktur Organisasi	5
H. Perjanjian Kinerja	5
BAB III. EVALUASI PROGRAM DAN KEGIATAN	
A. Evaluasi Sasaran Kinerja Tahun 2021	8
B. Akuntabilitas Keuangan tahun 2021	9
C. Evaluasi Kegiatan tahun 2021	9
D. Isu Strategis	9
BAB IV. Rencana Kegiatan Tahun 2022	
A. Sasaran Kinerja Tahun 2022	10
B. Rencana Kerja Tahun 2022	11
C. Sumber Dana Tahun 2022	15
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	17
B. Saran	17

BAB I

PENDAHUIUAN

A. Latar Belakang

Visi Nasional pembangunan jangka panjang memiliki tujuan terciptanya manusia yang sehat, cerdas, produktif, dan berakhlak mulia serta masyarakat yang makin sejahtera dalam pembangunan yang berkelanjutan. Presiden terpilih sebagaimana tertuang dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan Visi Presiden yaitu “Terwujudnya Indonesia Maju Yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, Berlandaskan Gotong Royong”. Kementerian Kesehatan menjabarkan visi Presiden di bidang kesehatan guna menciptakan manusia yang sehat, produktif, mandiri, dan berkeadilan dengan Tujuan Strategis, yakni: 1). Peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui pendekatan siklus hidup, 2). Penguatan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan, 3). Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit dan pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat, 4). Peningkatan sumber daya kesehatan dan 5). Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan inovatif.

Peningkatan sumber daya manusia Kesehatan yang professional dan kompeten di bidangnya, memerlukan suatu upaya guna menjamin mutu institusi pendidikan tenaga kesehatan. Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang merupakan Institusi Pendidikan Tinggi yang dibentuk oleh Kementerian Kesehatan mempunyai tugas meningkatkan derajat kesehatan masyarakat melalui pendidikan kesehatan dengan berbagai disiplin ilmu seperti Keperawatan, Sanitasi Lingkungan, Kebidanan, Teknologi Laboratorium Medis (TLM), Kesehatan Gigi, Gizi Farmasi dan Teknik Gigi.

Unit Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Poltekkes KemenkesTanjungkarang mempunyai Tugas membantu Direktur dalam perencanaan anggaran dan kegiatan, pengelolaan anggaran, monitoring pelaksanaan anggaran dan kegiatan serta evaluasi dan pelaporan kinerja. Rencana kerja tahunan ini merupakan dokumen perencanaan yang digunakan sebagai acuan melaksanakan kegiatan yang berisi kegiatan-kegiatan dan besaran anggarannya yang akan dilakukan selama satu tahun berjalan.

B. Tujuan

1. Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan pada tahun sebelumnya, sehingga kegiatan yang akan datang tetap berkesinambungan
2. Menciptakan tolok ukur kinerja dan sebagai dasar evaluasi kinerja tahunan
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran unit organisasi
4. Menjadi alat monitoring, evaluasi dan supervise atas perkembangan/kemajuan kinerja institusi

C. Sistematika

Rencana Kerja Tahunan ini terdiri dari 5 Bab yaitu:

Bab I. Pendahuluan yang berisi latar belakang, tujuan dan Sistematika penulisan

Bab II. Visi, Misi, Tugas Pokok dan Fungsi, Tujuan Strategis, dan Perjanjian kinerja

Bab III. Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan 2021

Bab IV. Rencana Kerja tahun 2022

Bab V. Penutup

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

A. Visi

Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang yaitu: Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan yang Profesional, Unggul dan Mandiri pada tahun 2025.

B. Misi

Misi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yang merupakan uraian dari Visi dengan tujuan untuk mempersiapkan Langkah-langkah strategis yang hendak dilaksanakan oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang dalam kurun waktu lima tahun kedepan, Adapun uraian visi kedalam Misi organisasi dilakukan sesuai dengan kriteria utama dalam visi yang terangkum dalam kata Profesional, Unggul dan Mandiri sebagai berikut :.

1. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga Kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di Bidang Kesehatan
3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
4. Menyelenggarakan Organisasi dan Manajemen yang transparan dan akuntabel
5. Menyelenggarakan pengembangan kegiatan kemahasiswaan.
6. Menyelenggarakan Pengembangan Kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi

C. Tujuan Strategis

Tujuan dari pendirian Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yaitu :

1. Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga vokasi di bidang Kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

2. Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang Kesehatan.
3. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan Kesehatan di masyarakat.
4. Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
5. Meningkatnya pengembangan kegiatan kemahasiswaan.
6. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi.

C. Tugas Pokok

Dalam Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2020 Tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan, maka Poltekkes Tanjungkarang mempunyai Tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan vokasi bidang kesehatan dan dapat menyelenggarakan pendidikan profesi setelah memenuhi persyaratan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. Fungsi

Poltekkes Tanjungkarang mempunyai fungsi :

1. Pelaksanaan Pengembangan Pendidikan dalam bidang Kesehatan
2. Pelaksanaan Penelitian di bidang Pendidikan dan Kesehatan
3. Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat sesuai bidang yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya
4. Pelaksanaan Pembinaan sivitas akademika dan
5. Pelaksanaan Kegiatan Pelayanan administrasi

E. Sasaran

Sasaran dari visi Poltekkes Tanjungkarang terdiri dari tujuh sasaran sebagai berikut :

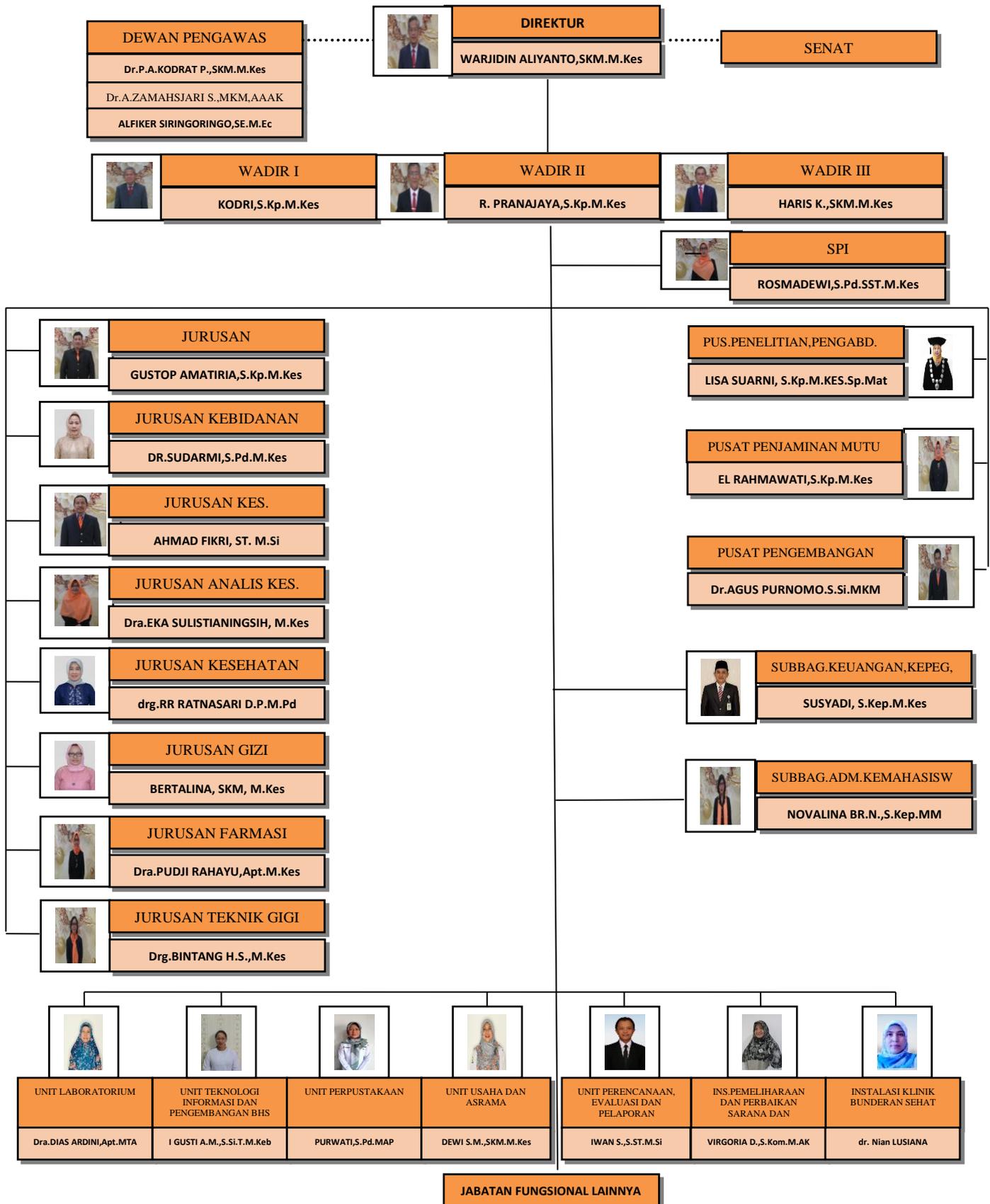
1. Meningkatnya daya saing lulusan
2. Meningkatnya daya saing institusi

3. Meningkatnya kualitas penelitian
4. Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat
5. Meningkatnya norganisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel
6. Meningkatnya pengembangan kegiatan kemahasiswaan dan Alumni
7. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi.
8. Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pendidikan Tinggi

F. Struktur Organisasi

Struktur organisasi disusun berdasarkan Keputusan Direktur Poltekkes Tanjungkarang Nomor: HK.02.03/I.2/0002/2019. Dewas ditetapkan dalam Kepmenkes RI Nomor: HK.01.07/MENKES/654/2017 Tentang Penetapan Dewas pada Tiga Belas Politeknik Kesehatan BLU Periode 2017-2022. Adapun susunan pejabat pengelola Poltekkes Tanjungkarang dan Dewan Pengawas dapat dilihat pada struktur organisasi dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Tanjungsarang



JABATAN FUNGSIONAL LAINNYA

BAB III EVALUASI HASIL KINERJA TAHUN 2021

Secara umum tahun 2021 Politeknik Kesehatan Tangjungkarang telah merealisasikan semua program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam Renstra tahun 2020-2024 dan turut merealisasikan kegiatan yang merupakan penjabaran dari Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan tenaga kesehatan.

Keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dilakukan melalui pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Adapun hasil kerja Politeknik Kesehatan Tangjungkarang yang telah dilaksanakan pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)

Pada tahun 2021 kinerja Politeknik Kesehatan Tangjungkarang telah mencapai target yang ditetapkan, bahkan pada kegiatan publikasi hasil capaian jauh diatas target dengan rata-rata sebanyak 95%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pada tahun 2021 sejumlah kegiatan telah dilaksanakan dalam rangka menjabarkan visi, misi dan tujuan yang tertuang dalam Renstra Politeknik Kesehatan Tangjungkarang tahun 2020-2024. Namun demikian, pada beberapa kegiatan masih perlu ditingkatkan lagi agar capaian kinerja dapat dimaksimalkan

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik Kesehatan Tangjungkarang Tahun 2021

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Rasio Dosen terhadap Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:28	1:25	100,00	95,00	95,00
2.	Serapan Lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja	70 %	76,20%	108,86	105,00	114,30

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
		kurang dari 1 tahun					
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	16 Desa pengabmas	20 Desa pengabmas	125.00	95.00	118.75
4.	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI	Karya yang diusulkan mendapat HKI	75 nilai	80 nilai	106.67	120.00	127.99
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	130 nilai	170 nilai	128.46	120.00	154.15
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	55 penelitian	62 penelitian	112.00	120.00	145.27
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	6.84%	5.66%	100.00	95.00	95.00
8.	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14 prestasi	16,5 prestasi	117.85	95.00	111.96
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.37%	3.38%	100.59	90.00	90.27
10.	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	20%	20%	100	100.00	100

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	90%	98.97%	109.97	100.00	109.97
12.	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	10 Nilai Prestasi	18 Nilai Prestasi	180.00	95.00	171.00
13.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	41.67%	50.48%	121.15	100.00	121.15
14.		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	37.181.100.000	39.441.274.094	106.08	110.00	116.69
15.		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	1.300.000.000	876.754.463	67.44	100.00	67.44
16.		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	125	135	108.00	90.00	97.20
Total							114,76

2. Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran Staregtis Tahun 2021

Tabel 3.2. Capaian Indikator Kinerja pada Sasaran Strategis

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	Persen	-	-	-
		Persentase lulusan IPK \geq 3,25	Persen	70%	83,03%	118,61%
		Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Persen	90%	98,97%	109,97%
		Persentase lulusan tepat waktu	Persen	97%	92,04%	94,88%
		Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Persen	70%	76,20%	108,86%
2	Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	Jumlah	5	1	20%
		Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	Jumlah	1	1	100%
3	Meningkatnya Kualitas Penelitian	Dokumen Road Map/RIP Penelitian	Dokumen	-	-	-
		Jumlah dilaksanakan oleh dosen	penelitian	90	62	68,88%
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	nilai	90	170	188,88%
		Jumlah hasil karya yang	nilai	75	80	106,67%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
		diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Paten				
		Jumlah produk inovasi/ Science Terapan Unggulan	Jumlah	1	1	100%
		Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	Jumlah	5	4	80%
4	Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat	Dokumen Road Map/RIP Penelitian	Dokumen	-	-	-
		Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	Desa	16	20	125%
		Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	persen	30	30	100%
5	Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel	Rasio dosen dan mahasiswa	Rasio	1:28	1:25	100%
		Persentase dosen berkualifikasi S3/S2 sesuai bidang keahlian profesional	Persen	6,84	5,66	82,75%
		Persentase tenaga Pendidikan /Kependidikan yang mengikti pengembangan kompetensi profesional	Persen	-	-	-

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %	
6		Jumlah Pendapatan belanja Non pajak (PNBP)	Jumlah	37M	39M	105,40%	
		Persentase Pendapatan PNBP terhadap biaya Operasional	Persen	36	50,48	140,22%	
		Realisasi pendapatan dari Optimal aset (Satker BLU)	Juta	1.300.000.000	876.754.463	67,44%	
		Persentase Penyelesaian modernisasi Pengelolaan keuangan BLU	Persen	125	135	108%	
		Persentase serapan anggaran	Persen	95%	92,76%	97,64%	
		Opini laporan Keuangan	WTP	WTP	WTP	WTP	
		Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,37	3,38	100,59%	
	Meningkatnya perkembangan kegiatan kemahasiswaan dan alumni	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Persen	20	20	100	
		Jumlah prestasi mahasiswa tingkat Nasional/ Internasional	Jumlah	11	18	163,64%	
		Jumlah dokumen data base mahasiswa dan alumni	dokumen	1	1	100%	
	7	Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma PT	Jumlah kerjasama /MOU nasional yang ditindaklanjuti	Jumlah	20	20	100%
			Jumlah Mou Internasional	Jumlah	1	0	0%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
		yang ditindak lanjuti				
		Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	Jumlah	4	4	80%
TOTAL						94,89%

3. Akuntabilitas Keuangan

Upaya dalam mencapai sasaran kinerja yang sudah ditetapkan diatas, menggunakan sejumlah anggaran yang tertuang dalam DIPA tahun 2021. Selama tahun 2021 anggaran di Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mengalami sejumlah perubahan yang disebabkan adanya perubahan penggunaan anggaran dan perubahan penggunaan saldo awal.

DIPA Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2021 sebesar Rp. 85.471.303.000 yang bersumber dari dana RM sebesar Rp. 55.961.213.000 dan BLU sebesar Rp. 29.510.090.000. Berdasarkan Laporan Keuangan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang realisasi pelaksanaan kegiatan pada tahun Anggaran 2021 sebesar 92,34% yaitu Rp. 81.005.062.578,- (Delapan puluh Satu Milyar Lima Juta Enam Puluh Dua Ribu Lima Ratus Tujuh Puluh Delapan Rupiah).

Realisasi anggaran Tahun 2021 per output dapat dilihat dalam bentuk tabel seperti dibawah ini:

Tabel 3.3 Realisasi Anggaran Belanja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Tahun 2021

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi				
5034.ADE	Akreditasi Lembaga	Rp 705.349.000	Rp 668.942.900	94,84
5034.AEC	Kerja sama	Rp 58.918.000	Rp4.000.000	6,79
5034.BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	Rp893.448.000	Rp847.254.776	94,83
5034.BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp627.475.000	Rp484.215.000	77,17
5034.BGC	Tata Kelola Kelembagaan	Rp18.297.749.000	Rp15.415.136.825	84,25

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
	Publik Bidang Pendidikan			
5034.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	Rp23.881.156.000	Rp23.652.664.238	99,04
5034.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp5.975.177.000	Rp5.691.491.224	95,25
5034.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp15.917.304.000	Rp12.782.676.129	80,31
5034.DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	Rp1.998.872.000	Rp1.784.473.821	89,27
5034.DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	Rp1.530.156.000	Rp1.495.852.200	97,76
5034.EAB	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	Rp591.026.000	Rp429.647.249	72,70
5034.EAC	Layanan Umum	Rp993.490.000	Rp954.803.200	96,11
5034.EAF	Layanan SDM	Rp185.576.000	Rp78.797.993	42,46
5034.EAL	Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	Rp374.900.000	Rp171.194.000	45,66
Program Dukungan Manajemen				
4817.EAA.001	Gaji dan Tunjangan	Rp28.112.451.000	Rp27.936.730.062	99,37
4817.EAA.002	Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	Rp15.658.887.000	Rp15.058.506.113	96,17

4. Evaluasi Kegiatan Tahun 2021

1. Tahun 2021 penilaian internal Kementerian Kesehatan untuk predikat WBK belum dapat dicapai
2. Sistem Pengumpulan data dan Laporan belum Berbasis Teknologi Informasi Website terintegrasi

5. Issu Strategis

1. perubahan system penyusunan rencana kerja dari *money follow function* menjadi *money follow program*
2. Efektivitas dan Efisiensi Anggaran
3. Monitoring dan evaluasi Kinerja dilaksanakan sebagai Perbaikan System Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

BAB IV
RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022

A. Sasaran Kinerja Tahun 2022

Arah kebijakan dari rencana strategis Tahun 2020 – 2024 merupakan dasar dalam pengerjaan rencana kegiatan tahunan Tahun 2022 bagi seluruh unit kerja yang ada di lingkungan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang, adapun sasaran strategis Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang adalah:

1. Meningkatkan Daya Saing Lulusan
2. Meningkatnya Daya Saing Institusi
3. Meningkatkan Kualitas Penelitian
4. Peningkatan Kualitas Pengabdian Masyarakat
5. Peningkatan Tata Kelola Organisasi
6. Peningkatan Kemitraan yang Mendukung Perguruan Tinggi

Tabel 4.1 Penetapan Kinerja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis (ISS/IKU)	Satuan	Target	
				Semester I	Tahunan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I.	Meningkatkan Daya Saing Lulusan	1. Persentase Lulusan Tepat Waktu	Persen	49	98
		2. Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Persen	46	92
II.	Meningkatnya Daya Saing Institusi	3. Prodi Terakreditasi Baik/ Unggul	Baik/Unggul	-	2
		4. Laboratorium Terpadu Terakreditasi	Baik/Unggul	-	1
		5. Klinik Terpadu Terakreditasi	Baik/Unggul	-	1
III.	Meningkatnya Kualitas Penelitian	6. Jumlah Penelitian yang Dilakukan Dosen	Penelitian	20	80
		7. Jumlah Produk Inovasi/ Science Terapan Unggulan	Inovasi	1	2
		8. Jumlah Karya/ Penelitian yang Dipublikasikan	Penelitian	20	80
		9. Jumlah Karya/ Penelitian yang Mendapatkan Hak	Karya	20	80

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis (ISS/IKU)	Satuan	Target	
				Semester I	Tahunan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		Atas Kekayaan Intelektual (HKI)			
IV.	Peningkatan Kualitas Pengabdian Masyarakat	10. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Berbasis Wilayah	Desa/Kel	10	20
V.	Peningkatan Tata Kelola Organisasi	11. Rasio Dosen dan Mahasiswa	Rasio	-	1:30
		12. Persentase Pendapatan Terhadap Belanja Operasional	Persen	-	44
		13. Persentase Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Persen	-	130
		14. Opini Laporan Keuangan	Opini	-	WTP
		15. Persentase Serapan Anggaran	Persen	40	95
		16. Persentase Pengaduan yang Ditindaklanjuti	Persen	50	100
		17. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,5	3,5
		18. Persentase Temuan yang Ditindaklanjuti	Persen	50	100
		19. Nilai Akuntabilitas Instansi Pemerintah	Nilai	-	85
VI.	Peningkatan Kemitraan yang Mendukung Perguruan Tinggi	20. Persentase Mou Nasional/Internasional Yang Ditindaklanjuti	Persen	50	100

B. Rencana Kerja Tahun 2022

Penyusunan rencana kerja tahunan Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2022 merupakan salah satu upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas dalam pelaksanaan kegiatan, target kerja yang lebih terukur serta pengelolaan sumber daya yang lebih efektif dalam upaya mencapai sasaran Rencana kerja tahun 2022 disusun secara bottom up dengan koordinasi dan disesuaikan dengan kebutuhan sehingga tercapai efisiensi dan peningkatan kinerja.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) memiliki tujuan untuk mewujudkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah (SAKIP) yang transparan dan akuntabel, yang mana anggaran harus disusun berdasarkan kegiatan/program yang telah ditetapkan (Money Follow Programme).

Adapun Program dan kegiatan kegiatan Poltekkes Tanjungkarang tahun 2022 adalah sebagai berikut :

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DANA
1.	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	Jumlah Jurusan/Prodi melakukan Pembelajaran Virtual Learning	Persentase	100	Jurusan/Prodi Pusat Pengembangan	RM BLU
2.	Persentase lulusan IPK $\geq 3,25$	Jumlah Jurusan/Prodi mempunyai Persentase Lulusan IPK $\geq 3,25$ Kurikulum	Persentase	73	Jurusan/prodi Sub. Bag. Adak	
3.	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Jumlah Jurusan/Prodi mempunyai Persentase Lulusan Uji Kompetensi	Persentase	92	Jurusan/prodi Sub. Bag. Adak	
4.	Persentase lulusan tepat waktu	Jumlah Jurusan/Prodi mempunyai Persentase Lulusan Tepat Waktu	Persentase	98	Jurusan/prodi Sub. Bag ADAK	
5.	Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Jumlah Jurusan/Prodi mempunyai Serapan Lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase	70	Jurusan/prodi Sub. Bag AKAK Sub. Bag ADAK	
6.	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	Jurusan/Prodi Terkreditasi A	Jumlah	5	Pusat Penjaminan Mutu	RM BLU
7.	Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	Jumlah	1	Pusat Pengembangan Unit Laboratorium Terpadu	
3.	Jumlah Prestasi Dosen nasional dan internasional	Prestasi Dosen nasional dan internasional	Jumlah	20	Jurusan/prodi Sub. Bag. Adum	

1.	Pengembangan dan peningkatan sarana Perkantoran	Pengadaan kendaraan operasional Perkantoran (R2, R3, R4, R6)	Jumlah	20	Su. Bag Adum Unit Renvalpol	RM BLU
		Pengadaan Meubelair Perkantoran (Meja, Kursi, Lemari, Lainnya)	Jumlah	250	Su. Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pengadaan Sarana Perkantoran (Printer, Komputer, Laptop, Lainnya)	Jumlah	250	Su. Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pemeliharaan Kendaraan Operasional Kantor	Layanan	1	Instalasi Pemeliharaan	
		Pemeliharaan Sarana Perkantoran	Layanan	1	Instalasi Pemeliharaan	
2.	Pengembangan dan peningkatan prasarana perkantoran	Pembangunan/ Rehab/ Renov Gedung Perkantoran	Jumlah	2	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/ Rehab/ Renov Gedung Penunjang (Lab. Terpadu, Klinik Terpadu)	Jumlah	2	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/Renov Gedung Aula Poltekkes Tanjungkarang	Jumlah	2	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/Renov Gedung Aula Direktorat/Jur/Prodi	Jumlah	2	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan Kantin (food Corner)	Jumlah	-	Su.Bag Adum	
		Pemeliharaan Gedung Prasarana Perkantoran	Layanan	1	Instalasi Pemeliharaan	
3.	Pengembangan dan peningkatan sarana Pendidikan	Pengadaan Alat Laboratorium Pendidikan	Jumlah	1000	Unit Renvalpol	
		Pengadaan ABBM Mahasiswa (LCD, Komputer, Laptop, Meja, Kursi, dll)	Jumlah	400	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pengadaan Kendaraan Operasional Pendidikan PBM (R4, R6)	Jumlah	8	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	

		Pengadaan Teknologi Informasi Pendidikan	Paket	3	Unit Renvalpol	
		Pemeliharaan Sarana Pendidikan	Layanan	1	Instalasi Pemeliharaan	
4	Pengembangan dan peningkatan prasarana Pendidikan	Pembangunan/Rehab/Renov Gedung Kelas Mahasiswa	Jumlah	1	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/ Renov Gedung Lab Mahasiswa	Jumlah		Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/ Renov Gedung Perpustakaan Terpadu	Jumlah	1	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/Renov Gedung Pusat Teknologi Informasi	Jumlah	1	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/ Renov gedung Pusat Kegiatan Mahasiswa	Jumlah	-	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/ Renov Gedung Pusat Bahasa dan Multimedia	Jumlah	-	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/Renov Gedung Pusat Pelayanan Terpadu (Bank)	Jumlah	-	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	
		Pembangunan/Rehab/Renov Gedung Asrama Mahasiswa	Jumlah	-	Su.Bag Adum Unit Renvalpol	

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DANA
1.	Dokumen Roadmap/RIP Penelitian	Tersedianya Dokumen Roadmap/RIP Penelitian	Dokumen	1	Pusat Penelitian dan Pengabmas	RM BLU
2.	Jumlah penelitian yang dilaksanakan oleh dosen	penelitian yang dilaksanakan oleh dosen	Jumlah	90	Pusat Penelitian dan Pengabmas	
3.	Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah	penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	Jumlah	90	Pusat Penelitian dan Pengabmas	
4.	Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan	hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Patent	Jumlah	75	Pusat Penelitian dan Pengabmas	
5.	Jumlah produk inovasi /Science Terapan Unggulan	Jumlah produk inovasi /Science Terapan Unggulan	Jumlah	1	Pusat Penelitian dan Pengabmas	
6.	Jumlah Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	Jumlah	5	Pusat Penelitian dan Pengabmas	
1.	Dokumen RIP/Roadmap Pengabmas	Tersedianya Dokumen Roadmap/RIP Pengabmas	Dokumen	1	Pusat Penelitian dan Pengabmas	RM BLU
2.	Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	Jumlah	16	Pusat Penelitian dan Pengabmas	
3.	Jumlah Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	Jumlah	30	Pusat Penelitian dan Pengabmas	
1.	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	Rasio	1:28	Su.Bag Adum Su.Bag ADAK	RM BLU
2.	Persentase Dosen berkualifikasi S3/Sp-2 sesuai bidang keahlian profesional	Dosen berkualifikasi S3/Sp-2 sesuai bidang keahlian profesional	Persentase	6,84	Su.Bag Adum	

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DANA
3.	Persentase Tenaga Pendidik/Kependidikan yang mengikuti pengembangan kompetensi profesionalnya	Tenaga Pendidik/Kependidikan yang mengikuti pengembangan kompetensi profesionalnya	Persentase	-	Su.Bag Adum Su.Bag ADAK	
	Jumlah Pendapatan Belanja Non Pajak (PBNP)	Pendapatan Belanja Non Pajak (PBNP)	Jumlah	42 M	Su.Bag Adum	
	Persentase Pendapatan PNPB terhadap Biaya Operasional	Pendapatan PNPB terhadap Biaya Operasional	Persentase	38	Su.Bag Adum	
	Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset (Satker BLU)	Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset (Satker BLU)	Jumlah (Dalam Jutaan)	1.350	Su.Bag Adum	
	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Persentase	130	Su.Bag Adum	
	Persentase Serapan Anggaran	Serapan Anggaran	Persentase	95	Su.Bag Adum	
	Opini Laporan Keuangan	Laporan Keuangan	Opini	WTP	SPI Su.Bag Adum	
	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,37	Su.Bag Adum	
1.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Persentase	20	Su.Bag ADAK Su.Bag AKAK	RM BLU
2.	Jumlah Prestasi mahasiswa di tingkat Nasional/Internasional	Prestasi mahasiswa di tingkat Nasional /Internasional	Jumlah	12	Su.Bag ADAK Su.Bag AKAK	
3.	Jumlah Dokumen Data based mahasiswa dan alumni	Dokumen Data based mahasiswa dan alumni	Jumlah	1	Su.Bag ADAK Su.Bag AKAK	

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DANA
1.	Jumlah Kerjasama/MoU Nasional yang ditindaklanjuti	Kerjasama/MoU Nasional yang ditindaklanjuti	Jumlah	20	Su.Bag ADAK Su.Bag AKAK	RM BLU
2.	Jumlah MoU Internasional yang ditindaklanjuti	MoU Internasional yang ditindaklanjuti	Jumlah	1	Su.Bag ADAK Su.Bag AKAK	
3.	Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	jenis sumber pendapatan BLU	Jumlah	4	Su.Bag ADAK Su.Bag AKAK	

C. Sumber Dana Tahun 2022

Untuk mewujudkan kinerja yang telah ditetapkan, dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi Poltekkes Tanjungkarang didukung penuh dengan anggaran yang tertuang pada DIPA Tahun Anggaran 2022. Tahun Anggaran 2022 Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang mempunyai pagu anggaran sebesar Rp. 112.068.000.000,- yang berasal dari Pendapatan BLU sebesar Rp. 42.791.925.000,-. Dan dana yang berasal dari Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 69.276.118.000,- . Alokasi anggaran yang disesuaikan dengan Perjanjian kinerja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang bisa dilihat di tabel dibawah ini

Tabel 4.5 Alokasi Anggaran Belanja Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022

Sasaran Strategis Renstra 2020-2024	IKU	Base Line Tahun 2020	Target Tahun 2022	Satuan	KRO/RO/KOMPONEN/AKUN	Nama RO	Anggaran
	Persentase lulusan IPK \geq 3,25	60	73	%	2077.CAA.001	Sarana Pendidikan Poltekkes Kemenkes	466.864.000
					5034.CAA.001	Sarana Pendidikan di Poltekkes Kemenkes	958.415.000
					5034.CBJ.001	Prasarana Pendidikan di Poltekkes Kemenkes	14.146.822.000
					5034.DBA.003	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Keperawatan	3,245,803,000
					5034.DBA.004	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kebidanan	2,730,486,000
					5034.DBA.005	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kesehatan Gigi	271,070,000

					5034.DBA.006	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kesehatan Lingkungan	2,142,295,000
					5034.DBA.007	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Gizi	1,131,755,000
					5034.DBA.008	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Farmasi	341,590,000
					5034.DBA.010	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Teknik Laboratorium Medik	1,165,659,000
					5034.DBA.018	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Teknik Gigi	493,115,000
	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	70	92	%	5034.DBA.023	Pengkayaan Mahasiswa Dalam Rangka Uji Kompetensi	443,430,000
	Persentase lulusan tepat waktu	97	98	%	5034.DBA.003	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Keperawatan	3,245,803,000

					5034.DBA.004	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kebidanan	2,730,486,000
					5034.DBA.005	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kesehatan Gigi	271,070,000
					5034.DBA.006	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kesehatan Lingkungan	2,142,295,000
					5034.DBA.007	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Gizi	1,131,755,000
					5034.DBA.008	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Farmasi	341,590,000
					5034.DBA.010	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Teknik Laboratorium Medik	1,165,659,000
					5034.DBA.018	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Teknik Gigi	493,115,000

					5034.DBA.023	Pengkayaan Mahasiswa Dalam Rangka Uji Kompetensi	443,430,000
	Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	65	70	%	5034.AEC.001	Kerjasama Pendidikan Tinggi Poltekkes Kemenkes	53,918,000
Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	4	5	Prodi	5034.ADE.001	Akreditasi Prodi dan Institusi Poltekkes Kemenkes	117,772,000
	Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	1	1	Kegiatan	5034.ADE.002	Akreditasi Fasilitas Penunjang Pendidikan di Poltekkes Kemenkes	24,743,000
	Jumlah Prestasi Dosen nasional dan internasional	14	20	prestasi	5034.DCI.001-056	Peningkatan Kapasitas Dosen dan Tenaga Kependidikan Poltekkes Kemenkes	912,365,000
Meningkatnya Sarana dan Prasarana Perkantoran dan Pendidikan	Pengembangan dan peningkatan sarana Perkantoran	3	3	paket	4817.EBA.994-002.B	Pemeliharaan Alat Perkantoran dan Laboratorium	1,040,280,000
	Pengembangan dan peningkatan prasarana perkantoran	3	3	paket	4817.EBA.994-002.A	Perawatan dan Pemeliharaan Gedung	4,418,884,000

	Pengembangan dan peningkatan sarana Pendidikan	3	3	paket	2077.CAA.001	Sarana Pendidikan Poltekkes Kemenkes	466,864,000
				paket	5034.CAA.001	Sarana Pendidikan di Poltekkes Kemenkes	958,415,000
	Pengembangan dan peningkatan prasarana Pendidikan	3	3	paket	5034.CBJ.001	Prasarana Pendidikan di Poltekkes Kemenkes	14,146,822,000
Meningkatnya kualitas penelitian	Dokumen Roadmap/RIP Penelitian	-	1	Dokumen	5034.DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	2,363,640,000
	Jumlah penelitian yang dilaksanakan oleh dosen	90	90	penelitian			
	Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	90	90	penelitian			
	Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Paten	45	75	Karya			
	Jumlah produk inovasi/ Science Terapan Unggulan	1	1	produk			
	Jumlah Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	5	5	jurnal			
Meningkatnya kualitas	Dokumen RIP/Roadmap Pengabmas	-		dokumen	5034.BDD.601		493,568,000

pengabdian kepada masyarakat	Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	10	16	Kelompok Masyarakat			
	Jumlah Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	30	30	Kelompok Masyarakat		Pengabdian Masyarakat Berbasis Riset	
Meningkatnya Organisasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	1:27	1:28	rasio	5034.DBA.023	Pengkayaan Mahasiswa Dalam Rangka Uji Kompetensi	443,430,000
					5034.DBA.003	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Keperawatan	3,245,803,000
					5034.DBA.004	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kebidanan	2,730,486,000
					5034.DBA.005	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kesehatan Gigi	271,070,000
					5034.DBA.006	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Kesehatan Lingkungan	2,142,295,000
					5034.DBA.007	Mahasiswa yang Dididik	1,131,755,000

						pada Jurusan Gizi	
					5034.DBA.008	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Farmasi	341,590,000
					5034.DBA.010	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Teknik Laboratorium Medik	1,165,659,000
					5034.DBA.018	Mahasiswa yang Dididik pada Jurusan Teknik Gigi	493,115,000
	berkualifikasi S3/Sp-2 sesuai bidang keahlian profesional	5,1	6,6	%	4817.EBA.994-001.A.511188	Belanja Tunj. Tugas Belajar Tenaga Pengajar Biasa pada PT untuk mengikuti pendidikan Pasca Sarjana PNS	184,800,000
	Persentase Tenaga Pendidik/Kependidikan yang mengikuti pengembangan kompetensi profesionalnya	100	-	%	5034.DCI.001-056	Peningkatan Kapasitas Dosen dan Tenaga Kependidikan Poltekkes Kemenkes	912,365,000

	Jumlah Pendapatan Belanja Non Pajak (PBNP)	29 M	42 M	rupiah			
Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	4	20	%	5034.BEJ.001-053	Pemberian Bantuan Pendidikan Mahasiswa dari Keluarga Tidak Mampu Secara Ekonomi - blu	21,300,000
	Jumlah Prestasi mahasiswa di tingkat Nasional/Internasional	10	12	prestasi	5034.BEJ.001-056	Pemberian Beasiswa Mahasiswa Berprestasi - blu	521,000,000
	Jumlah Dokumen Data based mahasiswa dan alumni	1	1	Dokumen	5034.BGC.001-062	Tracer Study Poltekkes Kemenkes - blu	7,600,000
Meningkatnya penembangan kemitraan yang mendukung tri dharma perguruan tinggi	Jumlah Kerjasama/MoU Nasional yang ditindaklanjuti	20	20	MoU	5034.AEC.001	Kerjasama Pendidikan Tinggi Poltekkes Kemenkes	53,918,000
	Jumlah MOU Internasional yang ditindaklanjuti	1	1	MOU			
	Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	5	4	JENIS	5034.BGC.001.056.	Pemberian Layanan Manajemen Pendidikan	58,500,000

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Rencana Kerja Tahunan Poltekkes Kesehatan Kementerian Kesehatan Tanjungkarang Tahun 2022 merupakan dokumen perencanaan yang digunakan sebagai acuan melaksanakan kegiatan yang berisi kegiatan-kegiatan dan besaran anggarannya yang akan dilakukan selama satu tahun berjalan.

Rencana Kerja Tahun 2022 ini dibuat merupakan komitmen Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan dan acuan untuk mengambil Langkah-langkah kebijakan dalam pengembangan Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang agar lebih maju dan berkembang sesuai dengan Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjung Karang

Demikian Rencana Kerja Tahunan Poltekkes kemenkes Tanjungkarang Tahun 2022 yang dapat disampaikan, besar harapan laporan ini dijadikan sebagai informasi dan masukan pada periode selanjutnya

B. Saran

Kritik dan Saran sangat diharapkan untuk Memperbaiki Rencana Kerja Tahun 2022. Rencana Kerja Tahunan dibuat sebagai Acuan untuk megontrol proses capaian kinerja yang dilaksanakan, serta sebagai bahna Evaluasi kegiatan-kegiatan yang telah dan akan berjalan. Besar harapan dengan adanya Rencana Kinerja Tahunan ini maka seluruh kegiatan di Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang dapat berjalan dengan lancar dan menjadi lebih baik kedepannya.