

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Kementerian Kesehatan RI dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2021 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang telah dilaksanakan.

Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) yang merupakan turunan kegiatan dari Rencana Strategis (Renstra) Bisnis Tahun 2020 - 2024 Poltekkes Tanjungkarang Kemenkes RI. Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) ini menyajikan tentang rencana kegiatan poltekkes tanjungkarang tahun 2021.

Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) diharapkan dapat menjadi acuan dalam penyusunan kegiatan dan penganggaran di Badan PPSDM Kesehatan RI bagi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang pada Tahun Anggaran 2021.

Akhir kata kami ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2021.



Bandar Lampung, Januari 2021

Direktur

Wartini Aliyanto, S.KM.,M.Kes

NIP : 196401281985 02 1 001

## BAB I

## PENDAHULUAN

**Latar Belakang**

Meningkatnya kualitas hidup manusia Indonesia menjadi salah satu harapan dalam Visi dan Misi Presiden Republik Indonesia yang dituangkan kedalam Program Indonesia Sehat. Upaya pengembangan dan pemberdayaan SDM kesehatan dilakukan dalam rangka pemenuhan jumlah, jenis, kualitas dan pemerataan tenaga kesehatan.

Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sebagai salah satu institusi pendidikan tenaga kesehatan sangat berperan dalam menghasilkan tenaga kesehatan yang professional, unggul, mandiri. Sebagai upaya mewujudkan hal tersebut, maka disusunlah tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang dijabarkan kedalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2020-2024.

Langkah-langkah strategis perlu segera diupayakan untuk mewujudkan suatu iklim pemerintahan yang baik dan bersih (*good and clean governance*). Pemerintahan yang baik ditandai dengan tiga pilar elemen dasar yang saling berkaitan yaitu transparansi, partisipasi dan akuntabilitas.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang merupakan turunan kegiatan dari Rencana Strategis (Renstra) Bisnis Tahun 2016 - 2020 Poltekkes Tanjungkarang Kemenkes RI. Untuk maksud tersebut Rencana Kerja Tahunan (RKT) Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2021 ini disusun dengan mempertimbangkan masukan dari pihak yang terkait dengan system Bottom up dilingkup poltekkes tanjungkarang, serta masukan dan Kementerian Kesehatan RI dan Kementerian Keuangan RI, sehingga Poltekkes Tanjungkarang dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2021.

**Kelembagaan (Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi)**

### 1. Kedudukan

Politeknik Kesehatan Tanjungkarang adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan yang dipimpin oleh seorang Direktur. Direktur dalam melaksanakan tugas secara teknis fungsional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan.

### 2. Tugas Pokok

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 71 Tahun 2020 tanggal 26 Oktober 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan. Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan profesional dalam program Diploma III dan atau program Diploma IV sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Keputusan Direktur Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Nomor HK.02.03/1.2/0930.2/2020 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi di Lingkungan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang

### 3. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas pokoknya Politeknik Kesehatan Tanjungkarang memiliki fungsi (Nomor HK.02.03/1.2/0930.2/2020 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi di Lingkungan Poltekkes Tanjungkarang apakah sesuai PMK 71 tahun 2020) sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan
- b. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan professional dan kesehatan
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawab

- d. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika dalam hubungannya dengan lingkungan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif
- f. Pelaksanaan kegiatan sistem penjaminan mutu

## Visi, Misi dan Tujuan

### 1. Visi

Visi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yaitu:

**“Poltekkes Tanjungkarang menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan yang Profesional, Unggul dan Mandiri pada Tahun 2025”**

### 2. Misi

Visi tersebut diuraikan dalam bentuk Misi dengan tujuan untuk mempersiapkan langkah-langkah strategis yang hendak dilaksanakan oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang dalam kurun waktu lima tahun kedepan. Uraian Visi ke dalam Misi organisasi dilakukan sesuai dengan kriteria utama dalam visinya yang terangkum dalam kata Profesional, Unggul dan Mandiri sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan.
- c. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
- d. Menyelenggarakan organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
- e. Menyelenggarakan pengembangan kegiatan kemahasiswaan.
- f. Menyelenggarakan pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi.

### 3. Tujuan

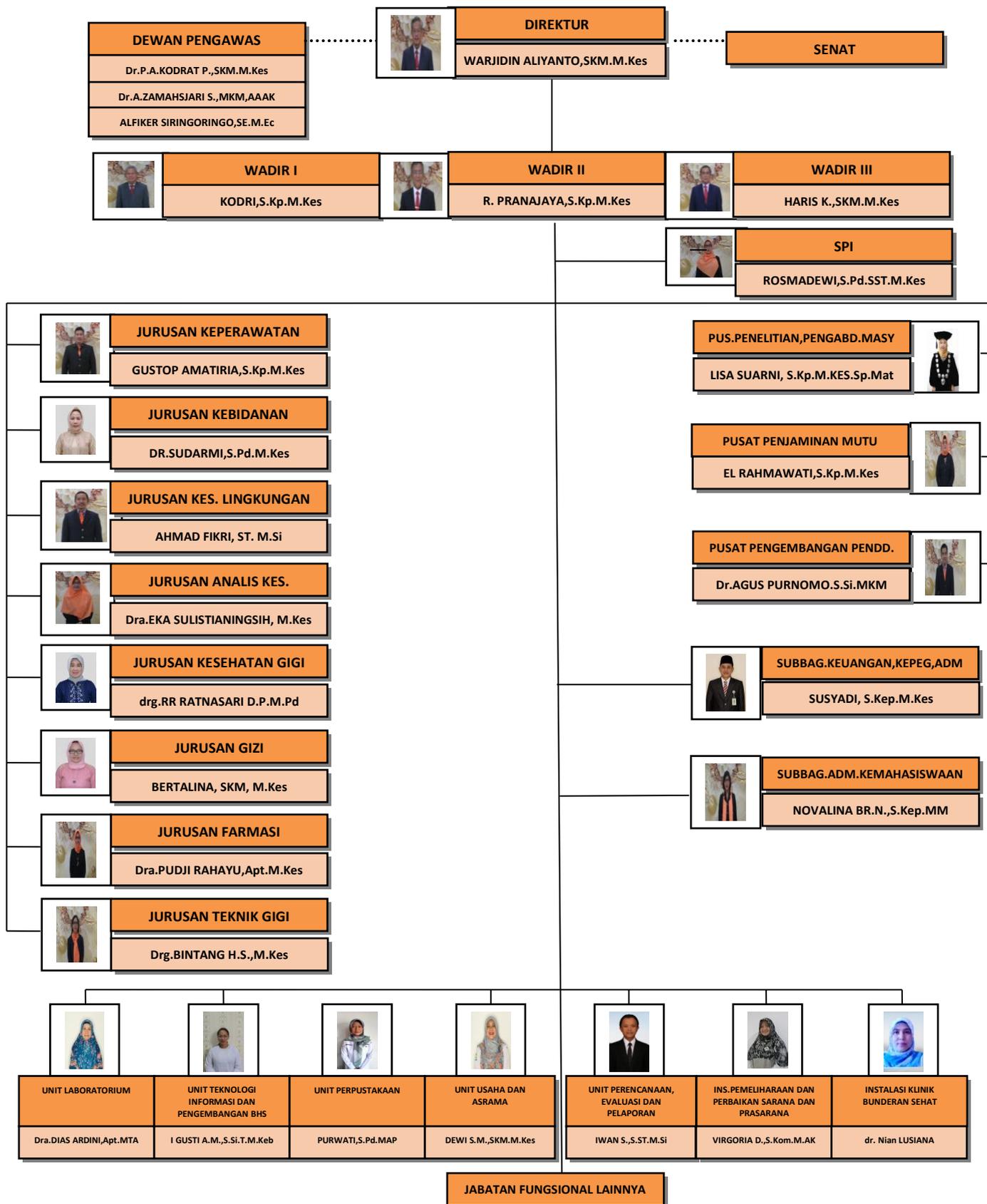
Tujuan dari pendirian Politeknik Kesehatan Tangjungkarang yaitu:

- a. Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga vokasi di bidang kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan.
- c. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
- d. Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
- e. Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan.
- f. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Dharma PerguruanTinggi.

### 4. Struktur Organisasi

Struktur organisasi disusun berdasarkan Keputusan Direktur Poltekkes Tangjungkarang Nomor: HK.02.03/I.2/0002/2019. Dewas ditetapkan dalam Kepmenkes RI Nomor: HK.01.07/MENKES/654/2017 Tentang Penetapan Dewas pada Tiga Belas Politeknik Kesehatan BLU Periode 2017-2022. Adapun susunan pejabat pengelola Poltekkes Tangjungkarang dan Dewan Pengawas dapat dilihat pada struktur organisasi dibawah ini

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang



## Sumber Daya

### 1. Jurusan dan Program Studi

Politeknik Kesehatan Tangjungkarang terdiri dari 8 (delapan) Jurusan dan 16 (enam belas) Program Studi. Terdapat 3 (tiga) Program Studi yang berlokasi di luar Kota Bandar Lampung, yaitu Prodi D III Keperawatan Kotabumi di Kabupaten Lampung Utara dan Prodi D III dan D IV Kebidanan Metro di Kota Metro. Rekapitulasi jumlah Jurusan dan Program Studi di Politeknik Kesehatan Tangjungkarang pada Tahun 2021, disajikan dalam tabel berikut ini:

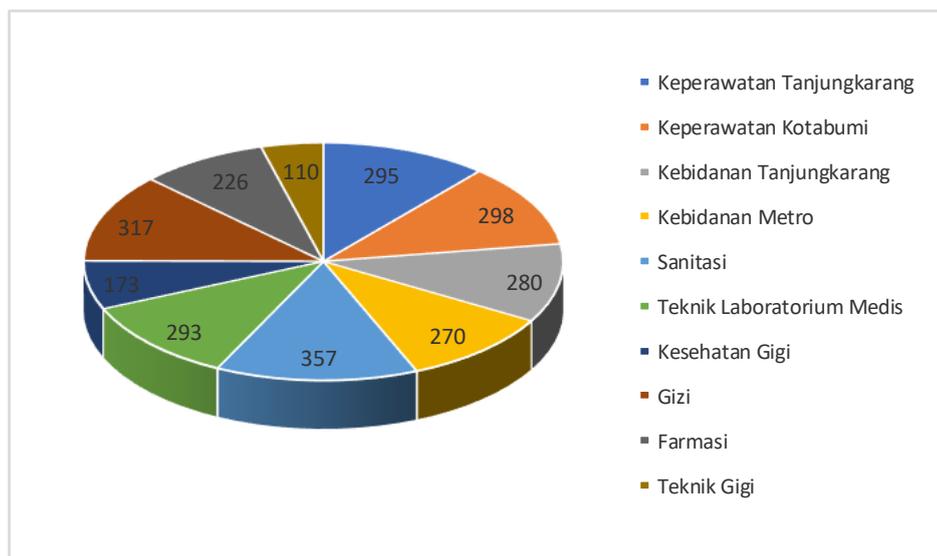
**Tabel 1. 1 Rekapitulasi Jumlah Jurusan dan Program Studi Poltekkes Tangjungkarang Tahun 2021**

No.	Jurusan/Prodi	Program Studi		
		Diploma Tiga	Sarjana Terapan	Program Profesi
1.	Keperawatan	2	1	1
2.	Kebidanan	2	2	-
3.	Sanitasi Lingkungan	1	1	-
4.	Teknologi Laboratorium Medik	1	1	-
5.	Kesehatan Gigi	1	-	-
6.	Gizi	1	-	-
7.	Farmasi	1	-	-
8.	Teknik Gigi	1	-	-
<b>Jumlah</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

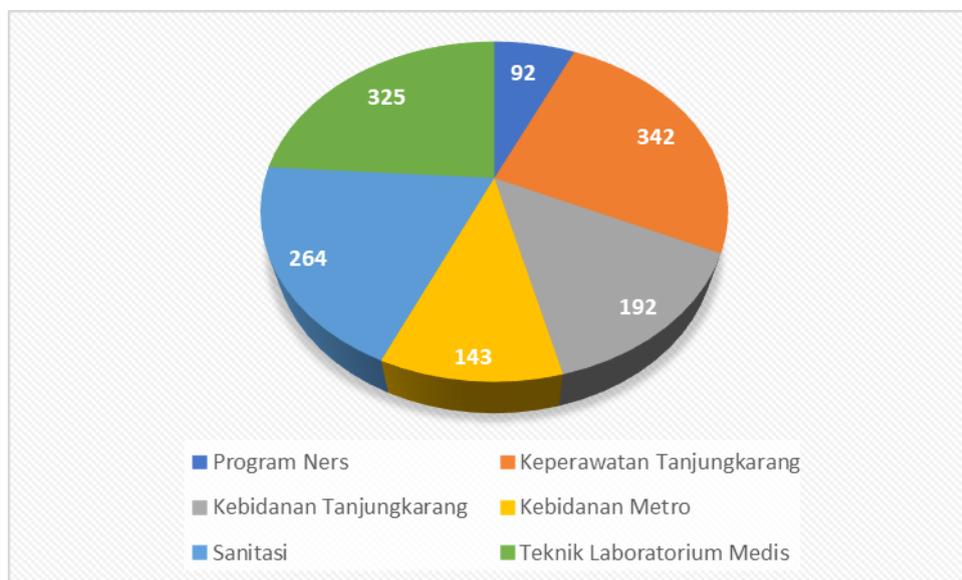
### 2. Mahasiswa

Politeknik Kesehatan Tangjungkarang melaksanakan Program Pendidikan Diploma III dan Sarjana Terapan Bidang Kesehatan. Pada Tahun Akademik 2021/2022 Politeknik Kesehatan Tangjungkarang memiliki mahasiswa sejumlah

3.982 orang berdasarkan keputusan Direktur tentang penetapan peserta didik tahun akademik 2021/2022(melihat judul SK) (Gambar 1.2 dan 1.3).

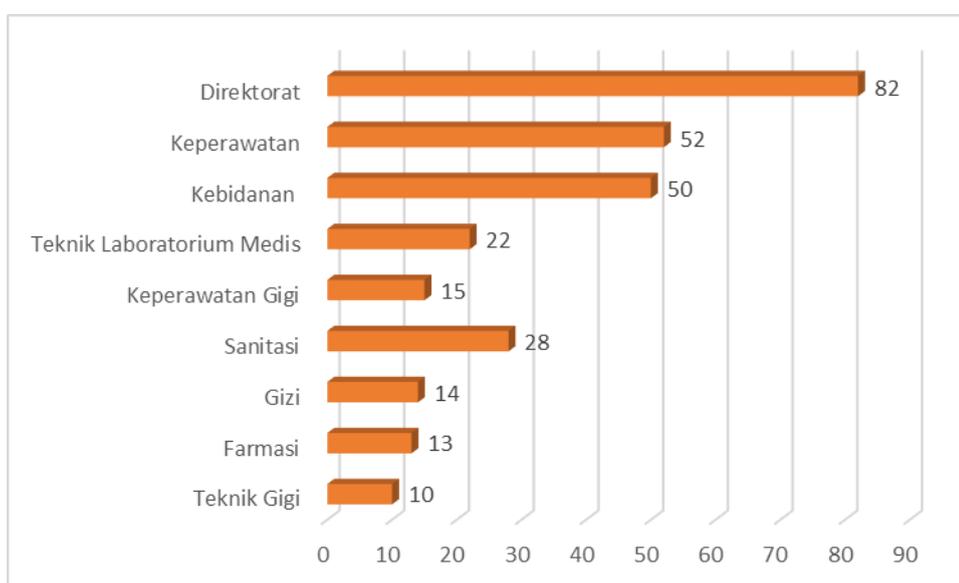


**Gambar 1.2 Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa D III Poltekkes Tanjungkarang TA. 2020/2021**

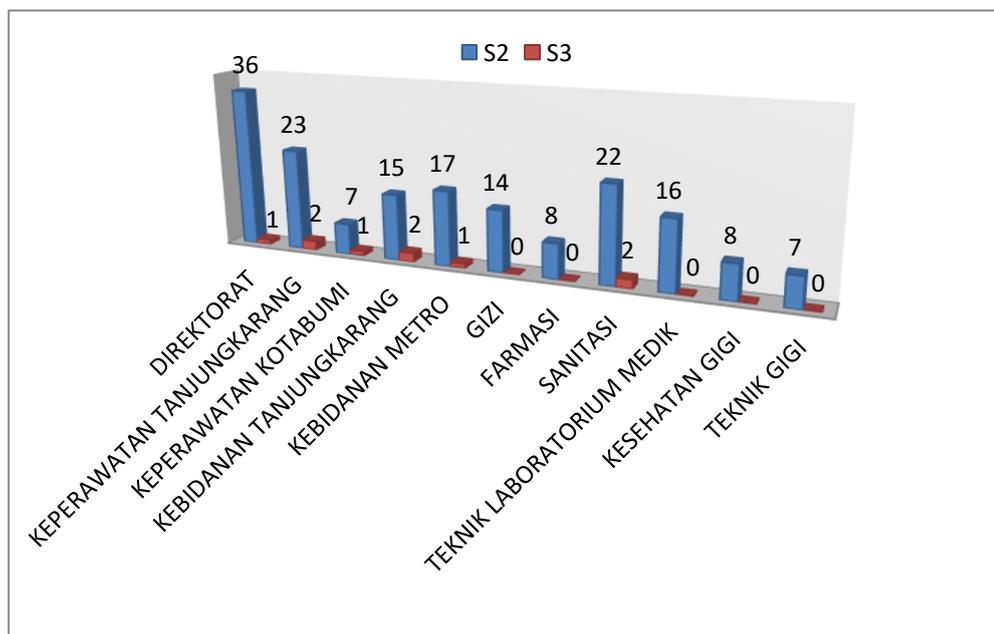


**Gambar 1. 3 Grafik Rekapitulasi Jumlah Mahasiswa Program Ners dan Sarjana Terapan Poltekkes Tanjungkarang TA. 2020/2021**

Sumber daya manusia merupakan pendukung utama dalam rangka menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional. Untuk menjalankan tugas pokok dan fungsi tersebut, dibutuhkan tenaga pendidik/dosen maupun tenaga kependidikan yang cakap dan bertanggung jawab dengan latar belakang pendidikan yang sesuai. Tahun 2021 Politeknik Kesehatan Tangjungkarang memiliki sejumlah 286 pegawai yang tersebar pada 8 Jurusan dan Direktorat (Gambar 1.4).



**Gambar 1. 4 Grafik Rekapitulasi Jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan Poltekkes Tangjungkarang Tahun 2020**



**Gambar 1. 5** Rekapitulasi Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun2021

Jumlah tenaga pendidik/dosen Poltekkes Tanjungkarang pada tahun 2021 sebanyak 159 orang dengan kualifikasi S2 dan S3 (Gambar 1.5), sedangkan jumlah tenaga kependidikan sebanyak 286 orang (Tabel 1.2).

**Tabel 1. 2** Rekapitulasi Tenaga Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2021

NO	JURUSAN/PRODI	SD	SLTP	SLTA	D III	D IV/S1	S2	S3	JUMLAH
1.	Direktorat	1	2	11	4	27	36	1	82
2.	Keperawatan Tanjungkarang	0	2	1	1	4	23	2	33
3.	Keperawatan Kotabumi	0	1	2	1	8	7	1	20
4.	Kebidanan Tanjungkarang	0	0	4	0	3	15	2	24
5.	Kebidanan Metro	0	1	3	2	1	17	1	25
6.	Teknik Laboratorium Medik	0	1	1	1	3	16	0	22
7.	Kesehatan Gigi	0	0	2	2	3	8	0	15
8.	Kesehatan Lingkungan	0	1	2	0	1	22	2	28
9.	Gizi	0	0	0	0	0	14	0	14
10.	Farmasi	0	0	1	1	3	8	0	13
11.	Teknik Gigi	0	0	0	1	2	7	0	10
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>55</b>	<b>173</b>	<b>9</b>	<b>286</b>

### 3. Sarana dan Prasarana

Upaya mendukung terwujudnya visi dan misi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang dalam rangka menghasilkan lulusan tenaga kesehatan yang profesional, unggul, dan mandiri membutuhkan keberadaan sarana dan prasarana yang memadai dan sesuai standar berlaku. Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sejak tahun 2002 sampai dengan saat ini terus mengupayakan pengembangan sarana dan prasarana. Adapun jumlah, jenis dan rincian sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tertuang secara rinci dalam dokumen Laporan Barang Milik Negara (BMN).

## BAB II EVALUASI KINERJA TAHUN 2020

Secara umum tahun 2020 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang telah merealisasikan semua program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam Renstra tahun 2016-2020 dan turut merealisasikan kegiatan yang merupakan penjabaran dari Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan tenaga kesehatan.

Keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dilakukan melalui pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Adapun hasil kerja Poltekkes Tanjungkarang yang telah dilaksanakan pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

### 1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)

Pada tahun 2020 kinerja Poltekkes Tanjungkarang telah mencapai target yang ditetapkan, bahkan pada kegiatan publikasi hasil capaian jauh diatas target dengan rata-rata sebanyak 95%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pada tahun 2020 sejumlah kegiatan telah dilaksanakan dalam rangka menjabarkan visi, misi dan tujuan yang tertuang dalam Renstra Poltekkes Tanjungkarang tahun 2016-2020. Namun demikian, pada beberapa kegiatan masih perlu ditingkatkan lagi agar capaian kinerja dapat dimaksimalkan.

Tabel 7. Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Bobot IKU (%)	Hasil (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Rasio Dosen terhadap Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:27	1:26	100.00	80.00	80.00
2.	Serapan Lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	65 %	65	100,89	95.00	95.94
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	5 wilayah pengabdian	6 wilayah pengabdian	120.00	90.00	108.00
4.	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI	Karya yang diusulkan mendapat HKI	45 nilai	79 nilai	175.55	115.00	201.89
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	90 nilai	407 nilai	452.22	95.00	429.61
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	80 penelitian	77 penelitian	96,25	115.00	110.69
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	5,1	5,48	107,45	95.00	102.07
8.	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14 prestasi	14 prestasi	100.00	95.00	95.00
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37	3,39	100,59	100.00	100.59

10.	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	4	5,37	134,25	95,00	127,54
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	70	91,03	131,33	115,00	150,99
12.	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	10 prestasi	14 prestasi	140,00	110,00	154,00
13.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	36	39,86	110,72	90,00	99,66
14.		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	29.510.090.000	31.007.374.516	105,07	120,00	126,09
15.		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	1.100.000.000	1.158.571.809	105,32	90,00	18,95
16.		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	100	135	135,00	100,00	135,00
Rata –Rata Capaian Kinerja Poltekkes Tanjung Karang Tahun 2020							132,22 %

**Table 8 Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran Staretgis Tahun 2020**

<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian %</b>
1	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	Persen	20%	100%	140
		Persentase lulusan IPK $\geq$ 3,25	Persen	60%	65,41 %	109,01
		Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Persen	70%	91,03 %	131,3
		Persentase lulusan tepat waktu	Persen	97%	93,75 %	96,64
		Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Persen	65%	65,64 %	100,98
	Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	Jumlah	4	0	0
		Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	Jumlah	1	1	100
3	<b>Meningkatnya Kualitas Penelitian</b>	<b>Dokumen Road Map/RIP Penelitian</b>	<b>Dokumen</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
		Jumlah dilaksanakan oleh dosen	penelitian	80	77	96,25
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	nilai	90	407	452,22

		Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Patent	nilai	45	79	175,55 %
		Jumlah produk inovasi/ Science Terapan Unggulan	Jumlah	1	2	200%
		<b>Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional</b>	<b>Jumlah</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>80%</b>
4	<b>Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat</b>	<b>Dokumen Road Map/RIP Penelitian</b>	<b>Dokumen</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>
		Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	Desa	5	6	120%
		Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	persen	30	30	100%
5 6	<b>Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel</b>	Rasio dosen dan mahasiswa	Rasio	1:27	1:26	102,70 %
		Persentase dosen berkualifikasi S3/S2 sesuai bidang keahlian profesional	Persen	5,1	5,4	107,45
		Persentase tenaga Pendidikan /Kependidikan yang mengikti pengembangan kompetensi	Persen	100	184	184

	profesional				
	Jumlah Pendapatan belanja Non pajak (PNBP)	Jumlah	29 M	31 M	106,89
	Persentase Pendapatan PNBP terhadap biaya Operasional	Persen			
	Realisasi pendapatan dari Optimal aset (Satker BLU)	Juta	11000.000	1.158.571.809	105,32
	Persentase Penyelesaian modernisasi Pengelolaan keuangan BLU	Persen	100	135	135
	Persentase serapan anggaran	Persen	90%	92,33	102,5
	Opini laporan Keuangan	WTP	WTP	WTP	WTP
	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,35	3,39	100,59
<b>Meningkatnya perkembangan kegiatan kemahasiswaan dan alumni</b>	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Persen	4	5,37	134,25
	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat Nasional/Internasional	Jumlah	10	14	140

		Jumlah dokumen data base mahasiswa dan alumni	dokumen	1	1	100
7	<b>Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma PT</b>	Jumlah kerjasama /MOU nasional yang ditindaklanjuti	Jumlah	20	19	95
		Jumlah Mou Internasional yang ditindaklanjuti	Jumlah	1	1	100
		Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	Jumlah	5	4	80

## 2. Akuntabilitas Keuangan

Upaya dalam mencapai sasaran kinerja yang sudah ditetapkan diatas, menggunakan sejumlah anggaran yang tertuang dalam DIPA tahun 2020. Selama tahun 2020 anggaran di Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mengalami sejumlah perubahan yang disebabkan adanya perubahan penggunaan anggaran dan perubahan penggunaan saldo awal.

DIPA Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2020 sebesar Rp. 85.471.303.000 yang bersumber dari dana RM sebesar Rp. 55.961.213.000 dan BLU sebesar Rp. 29.510.090.000. Berdasarkan Laporan Keuangan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang realisasi pelaksanaan kegiatan pada tahun Anggaran 2020 sebesar 92,34% yaitu Rp. 81.005.062.578,- (Delapan puluh Satu Milyar Lima Juta Enam Puluh Dua Ribu Lima Ratus Tujuh Puluh Delapan Rupiah).

Realisasi anggaran Tahun 2020 per output dapat dilihat dalam bentuk tabel seperti dibawah ini:

**Tabel 9. Realisasi Anggaran Belanja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020**

Kode	Uraian	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)		%
			RM	BLU	
2077	Kegiatan Pendidikan SDM Kesehatan				
502	Tenaga Kesehatan yang Belum D III yang Mendapatkan Program Bantuan Biaya Pendidikan	472.000.000	458.086.700	-	97,05
2079	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan				
604	Gedung Layanan	2.000.959.000	1.958.487.000	-	97,88

	Pendidikan dan Pelatihan				
994	Layanan Perkantoran	40.379.641.000	40.017.907.342	-	99,10
5034	Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi				
501	Pendidikan tenaga kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	10.801.582.000	-	8.482.187.816	78,53
601	Pengabdian Masyarakat	1.727.644.000	1.705.820.060	-	98,74
602	Penelitian bagi Tenaga Pendidik	2.467.228.000	2.357.880.050	-	95,57
603	Dukungan Layanan Pendidikan	21.188.504.000	2.259.554.195	15.727.758.083	84,89
604	Sarana dan Prasarana Pendidikan	2.227.549.000	42.619.500	2.173.739.720	99,49
605	Gedung Layanan Pendidikan	5.917.663.000	-	5.522.120.400	92,32
970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	543.607.000	-	291.787.111	53,68
<b>Total</b>		<b>87.726.377.000</b>	<b>48.800.354.847</b>	<b>32.204.707.731</b>	<b>92,34</b>

### 3. Upaya Mempertahankan WTP

Pemeriksaan Laporan Keuangan (LK) pemerintah merupakan pemeriksaan yang menilai administrasi pencatatan transaksi keuangan apakah sudah sesuai standard yang ditetapkan, dan apakah ada upaya pengendalian untuk memastikan pencatatan sudah benar dan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Opini atas LK merupakan salah satu tahapan awal dari perwujudan *good and clean governance* dan masih ada tahapan lainnya antara lain pemeriksaan akuntabilitas

kinerja. Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) merupakan opini audit yang diterbitkan jika laporan keuangan dianggap memberikan informasi yang bebas dari salah saji material.

Sampai dengan tahun 2020, Poltekkes Tanjungkarang tetap dapat mempertahankan opini WTP yang telah diraih dari tahun-tahun sebelumnya dengan terus meningkatkan layanan. Upaya mempertahankan opini WTP tersebut antara lain dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) keuangan dan melakukan reviu serta revisi bila diperlukan. Selain itu upaya lainnya dapat dilakukan dengan menerapkan teknologi dan informasi untuk pencatatan dan pelaporan dalam rangka modernisasi pengelolaan keuangan.

#### **4. Reformasi Birokrasi**

Sesuai agenda prioritas Reformasi Birokrasi Kemenkes 2015-2020 bagian pengawasan, saat ini Poltekkes Tanjungkarang telah melaksanakan pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Tahun 2020 Poltekkes Tanjungkarang diusulkan menjadi satker berpredikat menuju WBK, berdasarkan surat Sekretariat Badan PPSDM Kesehatan nomor OT.04.02/2/1641/2019 tanggal 21 Pebruari 2019 perihal Penyampaian Usulan Unit Kerja menuju WBK Tahun 2019 di Lingkungan Badan PPSDM Kesehatan.

#### **5. Implementasi Reformasi Birokrasi di Satker Poltekkes Tanjungkarang**

Pencanangan telah dilakukan pada tanggal 7 Oktober 2019 yang dipimpin oleh Direktur Poltekkes Tanjungkarang Bapak Warjidin Aliyanto, SKM., M.Kes yang diikuti oleh seluruh unsur pimpinan. Pencanangan ini dikukuhkan pada sebuah Piagam yang ditandatangani oleh Pimpinan dan saksi-saksi yang terdiri dari Kepala Kantor Perwakilan BPKP Propinsi Lampung (saksi I), Kepala Ombudsman Perwakilan Propinsi Lampung, dan Ketua Lembaga Masyarakat Sai Hati (saksi III).

Pembangunan Zona Integritas di Poltekkes Tanjungkarang dijabarkan kedalam Penetapan Rancangan Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di

Lingkungan Poltekkes Tanjungkarang yang ditetapkan oleh Direktur dengan Surat Keputusan Nomor HK.02.03/I.2/0496/2020 tanggal 4 Maret 2020. Pada Rencana Kerja Zona Integritas Poltekkes Tanjungkarang tersebut, ditetapkan sebagai berikut:

- Tahun 2019 persiapan pencaangan Zona Integritas WBK
- Tahun 2019 pencaangan pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM Politeknik Kesehatan Tanjungkarang
- Tahun 2020 penilaian internal Kementerian Kesehatan untuk predikat WBK
- Tahun 2020 Belum berhasil memperoleh status WBK
- Tahun 2023 Mengulang kembali pengusulan Menuju WBK.

**BAB III****PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2021**

Arah kebijakan dan strategi nasional menetapkan 8 (delapan) fokus prioritas dalam pembangunan kesehatan yang salah satunya adalah pemenuhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM . Salah satu strategi yang digunakan dalam mewujudkan visi dan misi Kementerian Kesehatan dalam menjamin ketersediaan dan pemerataan sumber daya kesehatan termasuk di dalamnya adalah tenaga kesehatan yaitu dengan pemenuhan SDM yang mencukupi dalam jumlah, jenis dan kualitasnya.

**A. Rencana Strategis**

Perencanaan kinerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang merupakan perwujudan dalam rangka pelaksanaan rencana strategis Kementerian Kesehatan dan Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan, sehingga perencanaan kinerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tidak terlepas dari sasaran dan indikator yang telah ditetapkan di lingkungan Kementerian Kesehatan.

**1. Rencana Strategis Kemenkes Tahun 2020-2024**

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024. Indikator Kinerja Utama tingkat Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2021 menyebutkan bahwa Indikator Badan PPSDM Kesehatan yaitu:

1. Terselenggaranya standarisasi, sertifikasi dan pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan;
2. Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan;
3. Meningkatnya pendidikan dan pelatihan aparatur;
4. Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan;
5. Meningkatnya pengelolaan mutu pendidikan tinggi;
6. Meningkatnya perencanaan dan pendayagunaan SDM Kesehatan;

7. Meningkatnya pelaksanaan perencanaan SDM Kesehatan;
8. Terselenggaranya pelaksanaan internship tenaga kesehatan;
9. Meningkatnya pembinaan dan pengelolaan pendidikan tinggi;
10. Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya pada program pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan.

Upaya dalam rangka mencapai Indikator Kinerja Utama tersebut, sesuai dengan Renstra Kemenkes Tahun 2020-2024. Kegiatan yang akan dilakukan salah satunya adalah Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan.

## **2. Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan Tahun 2020-2024**

Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan 2020-2024 merupakan rencana pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun sampai dengan tahun 2024. Adapun dengan ditetapkannya Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan dapat memberikan arah dan acuan bagi semua satuan kerja di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan yang salah satunya adalah Politeknik Kesehatan Tanjungkarang.

Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi dan berbagai kegiatan yang dilaksanakan dalam Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan sampai dengan tahun 2024. Sasaran Strategis Badan PPSDM Kesehatan yang akan dicapai pada tahun 2024 adalah:

- a. Puskesmas tanpa dokter sebesar 0%.
- b. Terpenuhinya Puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar sebesar 83%.
- c. Terpenuhinya RSUD yang memiliki dokter spesialis dasar dan lainnya sebesar 90%.
- d. Tersedianya SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya sebanyak 202.593 orang.

Indikator Kinerja Program Badan PPSDM Kesehatan disajikan dalam tabel berikut ini.

**Tabel 2.1 Indikator Politeknik Kesehatan dalam Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan**

No.	Indikator	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Persentase Puskesmas tanpa dokter	6	0	0	0	0
2.	Persentase Puskesmas dengan Jenis tenaga kesehatan sesuai standar	35	47	59	71	83
3.	Persentase RSUD kab/kota yang memiliki 4 dokter spesialis dasar dan 3 dokter spesialis lainnya	70	75	80	85	90
4.	Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya	41.669	39.627	40.275	40.437	40.585

Upaya dalam rangka mencapai Sasaran Strategis Badan PPSDM Kesehatan tersebut salah satunya dituangkan kedalam indikator sasaran strategis kegiatan, pembinaan dan pengelolaan pendidikan tinggi, meliputi:

- a. Jumlah mahasiswa aktif yang dididik di Poltekkes Kementerian Kesehatan RI 483.922 orang.
- b. Jumlah tenaga kesehatan lulusan Poltekkes Kementerian Kesehatan RI yang didayagunakan di fasyankes pemerintah sebanyak 1.500 orang.
- c. Jumlah satuan kerja yang ditingkatkan sarana dan prasarannya sebanyak 49 satker.
- d. Jumlah penelitian oleh tenaga pendidik Poltekkes Kemenkes RI yang diterbitkan pada jurnal yang terakreditasi 529 penelitian.
- e. Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang bersifat non profit yang dilaksanakan oleh civitas akademika di lingkungan Kemenkes RI sebanyak 760

Pemenuhan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan difokuskan pada:

- a. Pengembangan paket pelayanan kesehatan (tenaga kesehatan, fasilitas kesehatan, farmasi dan alat kesehatan), afirmasi pemenuhan tenaga kesehatan strategis dan afirmasi pendidikan (beasiswa dan tugas belajar) tenaga kesehatan untuk ditempatkan di daerah tertinggal, perbatasan dan kepulauan (DTPK) dan daerah kurang diminati.
- b. Re-distribusi tenaga kesehatan yang ditempatkan di Puskesmas dan RS di tingkat pusat, propinsi dan kabupaten/kota yang didukung penyediaan insentif finansial dan non finansial.
- c. Pengembangan mekanisme kerjasama pemenuhan tenaga kesehatan melalui kontrak pelayanan.
- d. Perluasan pelatihan tenaga kesehatan fokus pada pelayanan kesehatan dasar, peningkatan mutu program studi bidang kesehatan sesuai kebutuhan.
- e. Pemenuhan tenaga kesehatan Puskesmas sesuai standar dan non-kesehatan termasuk tenaga sistem informasi dan administrasi keuangan untuk mendukung tata kelola pelayanan kesehatan di fasilitas kesehatan.

### 3. Sasaran Strategis Politeknik Kesehatan Tanjungkarang

Renstra Politeknik Kesehatan Tanjungkarang merupakan penjabaran dari visi dan misi Politeknik Tanjungkarang yang dirumuskan dalam perencanaan program untuk pengembangan Tri Darma perguruan tinggi dan sumber daya pendukungnya dalam rangka mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan Politeknik Kesehatan.

Guna mendukung Visi dan Misi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang maka ditetapkanlah sasaran strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kesehatan Tanjungkarang 2020-2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 2 Sasaran Strategis Indikator Kinerja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020-2024

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target pada Tahun				
			2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	20	-	-	-	-
		Persentase lulusan IPK $\geq 3,25$	60	70	73	76	80
		Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	70	90	92	95	97
		Persentase lulusan tepat waktu	97	97	98	98	99
		Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6	65	70	70	75	75
2.	Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	4	5	5	5	5
		Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	1	1	1	1	1
		Jumlah Prestasi Dosen nasional dan internasional	14	14	20	25	30
3.	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Perkantoran dan Pendidikan	Pengembangan dan peningkatan sarana	3	3	3	3	3
		Pengembangan dan peningkatan prasarana perkantoran	3	3	3	3	3
		Pengembangan dan peningkatan sarana Pendidikan	3	3	3	3	3

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target pada Tahun				
			2020	2021	2022	2023	2024
		Pengembangan dan peningkatan prasarana Pendidikan	3	3	3	3	3
4.	Meningkatnya kualitas penelitian	Dokumen Roadmap/RIP Penelitian	-	-	1	-	-
		Jumlah penelitian yang dilaksanakan oleh dosen	90	90	90	90	90
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding,	90	90	90	90	90
		Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Paten	45	75	75	75	75
		Jumlah produk inovasi /Science Terapan Unggulan	1	1	1	1	1
		Jumlah Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	5	5	5	5	5
5.	Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat	Dokumen RIP/Roadmap Pengabmas	-	-	1	-	-
		Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan	10	16	16	16	16
		Jumlah Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	30	30	30	30	30

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target pada Tahun				
			2020	2021	2022	2023	2024
6.	Meningkatnya Organisasi dan Managemen yang Transparan dan Akuntabel	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	1:27	1:28	1:28	1:28	1:28
		Persentase Dosen berkualifikasi S3/Sp-2 sesuai bidang keahlian profesional	5,1	6,84	6,84	6,84	6,84
		Persentase Tenaga Pendidik/Kependidikan yang mengikuti pengembangan	100	-	-	-	-
		Jumlah Pendapatan Belanja Non Pajak (PNBP)	29 M	37 M	42 M	44 M	45 M
		Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	>35	36	38	40	45
		Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset (Satker BLU)	1.35 M	1.3 M	1.35 M	1.5 M	1.7 M
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	100	125	130	130	130
		Persentase Serapan	90	95	95	95	95
		Opini Laporan	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,37	3,37	3,37	3,37	3,37
		7.	Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni	Persentase mahasiswa dari masyarakat kemahasiswaan	4	20	20
Jumlah Prestasi mahasiswa di tingkat	10			11	12	13	14

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target pada Tahun				
			2020	2021	2022	2023	2024
		Jumlah Dokumen Data based mahasiswa dan	1	1	1	1	1
8.	Meningkatnya pengembangan Kemitraan yang mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi	Jumlah Kerjasama/MoU Nasional yang ditindaklanjuti	20	20	20	20	20
		Jumlah MoU Internasional yang ditindaklanjuti	1	1	1	1	1
		Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	5	4	4	4	4

#### 4. Penetapan Kinerja

Tugas Politeknik Kesehatan Tanjungkarang melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu:

1. Pendidikan dan pengajaran
2. Melakukan penelitian
3. Melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat

Tahun 2021 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sebagai Satuan Kerja dengan Badan PPSDM Kesehatan sebagai Eselon I menetapkan dengan 13 (tiga belas) sasaran strategis dan 16 (enam belas) indikator kinerja utama (IKU) sebagai berikut:

**Tabel 2.3 Penetapan Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Badan PPSDM Kesehatan Tahun 2021**

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Rasio Dosen terhadap Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:28

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
2.	Serapan Lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	70 %
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	16 pengabmas
4.	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI dan/atau produk inovasi	Karya yang diusulkan mendapat HKI dan/atau produk inovasi	75 nilai
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	130 nilai
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	55 penelitian
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	6,84 %
8.	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasinasional dan internasional	14 prestasi
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37
10.	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	20 %
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	90 %
12.	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional	10

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		(Prov/Kab/Kota)	
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	41,67 %
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	Rp. 37.181.100.000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	Rp. 1.300.000.000
		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	125 %

#### Sasaran Indikator Target BLU

Poltekkes Tanjungkarang telah ditetapkan sebagai satker BLU, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 266/KMK.05/2011 tanggal 15 Agustus 2011. Selanjutnya Politeknik Kesehatan Tanjungkarang melakukan kontrak kinerja dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Berikut kontrak kinerja Direktur Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan.

**Tabel 2.4 Kontrak Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Dirjen Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI Tahun 2021**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	Kinerja pengelolaan keuangan efektif,	1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	41,67	%
		2. Realisasi Pendapatan BLU tahun 2020	37.181.300.000,-	Rp

	efisien dan akuntabel	3. Realisasi Pendapatan dari optimalisasi aset	1.300.000.000,-	Rp
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	125	%
II	Layanan Prima	5. Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 28	Rasio
		6. Serapan lulusan ≤ 1 tahun	70	%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	16	Jumlah
		8. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau Produk Inovasi	75	Nilai
		9. Jumlah penelitian yang dihasilkan	55	Jumlah
		10. Penelitian yang dipublikasikan	130	Nilai
		11. Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	6,84	%
		12. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14	Jumlah
		13. Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37	Indeks
		14. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	20	%
		15. Persentase kelulusan Uji Kompetensi	90	%
		16. Prestasi Mahasiswa	10	%

**Revisi Rencana Kegiatan Tahun 2021**

Sumber anggaran Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2021 tertuang dalam DIPA awal Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2021 yaitu sebesar Rp. 110.825.287.000 dengan nomor Digital Stamp: DS 9648-5750-0800-9251 tanggal 23 Nopember 2020.

**Tabel 3.26 Alokasi Anggaran Belanja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2021**

KODE	URAIAN	PAGU
5034.ADE	Akreditasi Lembaga	Rp 705.349.000
5034.AEC	Kerja sama	Rp 58.918.000
5034.BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	Rp893.448.000
5034.BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp627.475.000
5034.BGC	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	Rp18.297.749.000
5034.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	Rp. 23.881.156.000
5034.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp. 5.975.177.000
5034.DBA	Pendidikan Tinggi	Rp. 15.917.304.000
5034.DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	Rp. 1.998.872.000
5034.DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	Rp. 1.530.156.000
5034.EAB	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	Rp. 591.026.000
5034.EAC	Layanan Umum	Rp. 993.490.000
5034.EAF	Layanan SDM	Rp. 185.576.000
5034.EAL	Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	Rp. 374.900.000
4817.EAA.001	Gaji dan Tunjangan	Rp. 28.112.451.000
4817.EAA.002	Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	Rp. 15.658.887.000

**Revisi Rencana Kegiatan tahun 2021**

Poltekkes Tanjungkarang pertanggal 31 Desember 2020 memiliki saldo akhir Kas BLU sebesar Rp. 16.868.265.909,- (*Enam Belas Milyar Delapan Ratus Enam Puluh Delapan Juta Dua Ratus Enam Puluh Lima Ribu Sembilan Ratus Sembilan Rupiah*) yang dana tersebut menjadi saldo awal Kas BLU Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2021. Hal tersebut tertuang dalam dokumen DIPA NOMOR : SP DIPA-024.12.2.632174/2021 dengan Kode Digital Stamp : DS: 3970-6907-3526-6294 dengan Tanggal Pengesahan 20 Januari 2021. Saldo Awal kas BLU tersebut akan digunakan untuk kegiatan belanja operasional layanan pendidikan yang tidak terakomodir di alokasi anggaran atau DIPA Awal Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2021. Adapaun rencana penggunaan dana Saldo Awal Kas BLU tahun 2021 ini sebesar Rp. 8.662.903.000,- (*Delapan Milyar Enam Ratus Enam Puluh Dua Juta Sembilan Ratus Tiga Ribu Rupiah*), dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

- I. Pembangunan Gedung Layanan Pendidikan :
  - a. Kegiatan Lanjutan Pembangunan Ruang Laboratorium Keperawatan Tanjungkarang,
  - b. Renovasi Laboratorium Jurusan Analis Kesehatan
  - c. Perancangan Pembangunan Gedung Perpustakaan Terpadu dan Teknologi Informasi
  - d. Pembuatan Lapangan Olahraga Mahasiswa
- II. Pengadaan Sarana Pendidikan (Proses Belajar Mengajar)
  - a. Pengadaan Kitchen Set Jurusan Gizi
  - b. Pengadaan PC Komputer Laboratorium TI (CBT)
  - c. Pengadaan Pemeliharaan Jaringan TI
  - d. Alat Laboratorium Gigi
  - e. Meja Dosen Mengajar di Kelas

## BAB IV

**PENUTUP**

Demikian Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2021 ini dibuat berdasarkan Rencana Startegis Bisnis 2020 - 2024 sebagai perencanaan dan pedoman pelaksanaan kegiatan pada tahun 2021, semoga dapat terlaksana sesuai yang telah ditetapkan.



Bandar Lampung, Januari 2021  
Direktur

Warjuna Aliyanto, S.KM.,M.Kes  
NIP. 196401281985 02 1 001