

# 2020

## RENCANA AKSI KEGIATAN



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA  
**POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPUR**

JL. SOEKARNO HATTA NO. 6 BANDAR LAMPUNG TELP. 0721 – 783852 FAX. 0721 – 773918  
WEBSITE : [www.poltekkestanjungkarang.ac.id](http://www.poltekkestanjungkarang.ac.id) E-mail : poltekkestanjungkarang@yahoo.co.id



## KATA PENGANTAR

Politeknik Kesehatan Tanjungkarang merupakan Satker Badan Layanan Umum (BLU) secara penuh yang ditetapkan berdasarkan Surat keputusan Menteri Keuangan RI No. 266/KMK.05/2011 tanggal 15 Agustus 2011. Sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 23 Tahun 2005 yang diperberbarahui dengan PP No.74 Tahun 2012 maka untuk pelaksanaannya Satker BLU Politeknik Kesehatan Tanjungkarang diharuskan menyusun dokumen Rencana Aksi Kegiatan (RAK) yang merupakan turunan kegiatan dari Rencana Strategis (Renstra) Bisnis Tahun 2016 - 2020 Poltekkes Tanjungkarang Kemenkes RI.

Untuk maksud tersebut Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Poltekkes Tanjungkarang Tahun 20 ini disusun dengan mempertimbangkan masukan dari pihak yang terkait, antara lain Kementerian Kesehatan RI, dan Kementerian Keuangan RI, sehingga Poltekkes Tanjungkarang dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Tahun 2020.

Besar harapan kami untuk mendapat dukungan dari berbagai pihak agar RAK ini menjadi acuan dalam penyusunan kegiatan dan penganggaran di Badan PPSDM Kesehatan RI bagi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang pada Tahun Anggaran 2020.

Demikianlah yang dapat kami sampaikan dan kepada Tim Penyusun kami sampaikan penghargaan atas usaha penyusunan dokumen Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Tahun 2020.



Bandar Lampung, Januari 2020

Direktur,

Warjadin Aliyanto, S.KM.,M.Kes

NIP : 196401281985 02 1 001

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>Halaman Judul Luar</b> .....	<b>i</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>ii</b>
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Kelembagaan .....	2
I.3. Visi, Misi dan Tujuan .....	4
 <b>BAB II : EVALUASI KINERJA TAHUN 2019</b>	
2.1 Pencapaian Tujuan dan sasaran.....	5
2.1.1 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU).....	5
2.1.2 Capaian Indikator Kinerja pada Sasaran Strategis.....	8
2.1.3 Capaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan.....	10
2.1.4 Akuntabilitas Keuangan.....	23
 <b>BAB III : RENCANA KEGIATAN TAHUN 2020</b>	
3.1 Perencanaan Kinerja.....	36
3.2 Penetapan Kerja.....	42
 <b>BAB IV : RENCANA ANGGARAN TAHUN 2020</b>	
A. Sumber Pendapatan.....	66
B. Output Kegiatan.....	67
 <b>BAB V : PENUTUP</b>	
Penutup.....	69

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Amanat Bangsa Indonesia terhadap pembangunan sumber daya manusia seperti yang termaktub dalam pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 yaitu “melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa” merupakan bentuk nyata dari tujuan pembangunan nasional yang harus dilakukan. Seiring dengan itu Undang-Undang nomor 36 tahun 2009 tentang kesehatan, juga mengamantakan kepada pemerintah untuk bertanggungjawab terhadap ketersediaan akses Pendidikan kesehatan, ketersediaan informasi kesehatan, serta layanan kesehatan sehingga dapat meningkatkan dan memelihara derajat kesehatan masyarakat yang setinggi tingginya.

Pembangunan kesehatan merupakan salah satu aspek penting dalam rangka mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Tujuan pembangunan kesehatan dapat dicapai melalui berbagai bidang baik Pendidikan kesehatan, pelayanan medis, pelayanan parmedis, dan bidang-bidang lainnya. Untuk mewujudkan sumber daya manusia kesehatan yang professional dan kompeten di bidangnya, maka diperlukan suatu upaya guna menjamin mutu institusi Pendidikan tenaga kesehatan.

## **1.2 Kelembagaan (Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi)**

### **1.2.1 Kedudukan**

Politeknik Kesehatan Tanjungkarang adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Politeknik dipimpin oleh seorang Direktur dan dalam melaksanakan tugas sehari-hari secara teknis fungsional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan. Saat ini Poltekkes Tanjungkarang menyelenggarakan 8 (delapan) jurusan dan 16 (Enam belas) program studi, secara keseluruhan yaitu sebagai berikut :

1. Jurusan Keperawatan, dengan Program Studi :
  - a. Program Studi D III Keperawatan Tanjungkarang
  - b. Program Studi D III Keperawatan Kotabumi
  - c. Program Studi Sarjana Terapan Keperawatan Tanjungkarang
  - d. Program Studi NERS
2. Jurusan Kebidanan, dengan Program Studi :
  - a. Program Studi D III Kebidanan Tanjungkarang
  - b. Program Studi D III Kebidanan Metro
  - c. Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan Tanjungkarang
  - d. Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan Metro
3. Jurusan Sanitasi Lingkungan, dengan Program Studi
  - a. Program Studi D III Sanitasi Lingkungan
  - b. Program Studi Sarjana Terapan Sanitasi Lingkungan
4. Jurusan Kesehatan Gigi, dengan Program studi
  - a. Program Studi D III Kesehatan Gigi
5. Jurusan Teknologi Laboratorium Medik, dengan Program Studi
  - a. Program Studi D III Teknologi Laboratorium Medik
  - b. Program Studi Sarjana Terapan Teknologi Laboratorium Medik
6. Jurusan Gizi, dengan Program Studi

- a. Program Studi D III Kesehatan Gizi
- 7. Jurusan Farmasi, dengan Program Studi
  - a. Program Studi D III Farmasi Tanjungkarang
- 8. Jurusan Teknik Gigi, dengan Program Studi :
  - a. Program Studi D III Teknik Gigi Tanjungkarang

Dari 16 (Enam belas) program studi diatas seluruhnya sudah terakreditasi dengan nilai "B".

### **1.2.2 Tugas Pokok**

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 1988/MENKES/PER/IX/2011 tanggal 27 September 2011 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 890/MENKES/PER/VIII/2007 tentang Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan, Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan profesional dalam program Diploma III dan atau program Diploma IV sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Keputusan Direktur Politeknik Kesehatan Tanjungkarang Nomor OT.01.05/1.2/3987/2016 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi di Lingkungan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang

### **1.2.3 Fungsi**

Untuk melaksanakan tugas pokoknya Politeknik Kesehatan Tanjungkarang memiliki fungsi sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan professional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan
- b. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan professional dan kesehatan
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawab

- d. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika dalam hubungannya dengan lingkungan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif
- f. Pelaksanaan kegiatan sistem penjaminan mutu

### **1.3 Visi, Misi dan Tujuan**

#### **1.3.1 Visi**

Visi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2016-2020 yaitu:

**“Poltekkes Tanjungkarang menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan yang Profesional, Unggul dan Mandiri pada Tahun 2025”**

#### **1.3.2 Misi**

Visi tersebut diuraikan dalam bentuk Misi dengan tujuan untuk mempersiapkan langkah-langkah strategis yang hendak dilaksanakan oleh Politeknik Kesehatan Kemenkes Tanjungkarang dalam kurun waktu lima tahun kedepan. Uraian Visi ke dalam Misi organisasi dilakukan sesuai dengan kriteria utama dalam visinya yang terangkum dalam kata Profesional, Unggul dan Mandiri sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan.
- c. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
- d. Menyelenggarakan organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

- e. Menyelenggarakan pengembangan kegiatan kemahasiswaan.
- f. Menyelenggarakan pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi.

### **1.3.3 Tujuan**

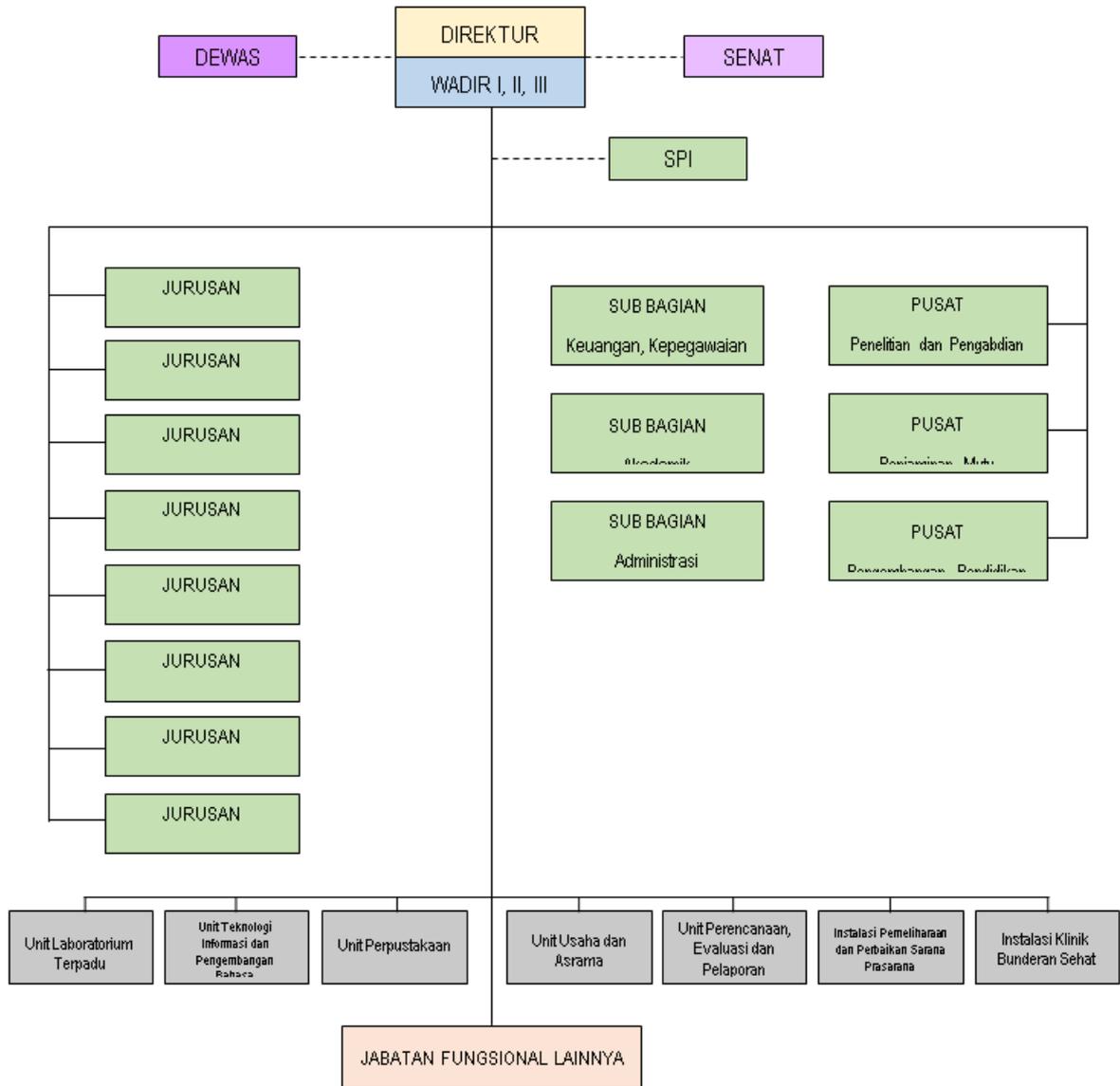
Tujuan dari pendirian Politeknik Kesehatan Tanjungkarang yaitu:

- a. Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga vokasi di bidang kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang kesehatan.
- c. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat guna dalam upaya meningkatkan kesehatan di masyarakat.
- d. Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.
- e. Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan.
- f. Meningkatnya pengembangan kemitraan yang mendukung Tri Dharma PerguruanTinggi.

### **1.3.4 Stuktur Organisasi**

Susunan pejabat Pengelola Poltekkes Tanjungkarang dan Dewan Pengawas dapat dilihat pada struktur organisasi dibawah ini. Struktur organisasi disusun berdasarkan Keputusan Direktur Poltekkes Tanjungkarang Nomor: HK.02.03/I.2/0002/2019. Dewas ditetapkan dalam Kepmenkes RI Nomor: HK.01.07/MENKES/654/2017 Tentang Penetapan Dewas pada Tiga Belas Politeknik Kesehatan BLU Periode 2017-2022.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang



## **BAB II**

### **EVALUASI KINERJA TAHUN 2019**

#### **2.1 Pencapaian Tujuan dan Sasaran**

Secara umum tahun 2019 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang telah merealisasikan semua program dan kegiatan yang telah direncanakan dalam Renstra tahun 2020-2024 dan turut merealisasikan kegiatan yang merupakan penjabaran dari Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan tenaga kesehatan.

Keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dilakukan melalui pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Adapun hasil kerja Poltekkes Tanjungkarang yang telah dilaksanakan pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

##### **2.1.1 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Pada tahun 2019 kinerja Poltekkes Tanjungkarang telah mencapai target yang ditetapkan, bahkan pada kegiatan publikasi hasil capaian jauh diatas target dengan rata-rata sebanyak 125,43%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa pada tahun 2019 sejumlah kegiatan telah dilaksanakan dalam rangka menjabarkan visi, misi dan tujuan yang tertuang dalam Renstra Poltekkes Tanjungkarang tahun 2020-2024. Namun demikian, pada beberapa kegiatan masih perlu ditingkatkan lagi agar capaian kinerja dapat dimaksimalkan.

Tabel 2.1.1

**Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Tanjungkarang  
Tahun 2019**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	97 %	95,90 %	98,87
2.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	60 %	90,37 %	150,62
3.	Meningkatnya Lulusan dengan IPK $\geq 3.25$	Persentase lulusan yang mendapatkan IPK $\geq 3.25$	55 %	58,69 %	106,71
4.	Meningkatnya pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	Persentase pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	10 %	9,13 %	91,3
5.	Meningkatnya penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	65 %	77,23 %	118,82
6.	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	93 penelitian	95 penelitian	102,15
7.	Meningkatnya publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional/internasional	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam 1 tahun	88 karya ilmiah	183 karya ilmiah	207,95
8.	Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	10 desa	12 desa	120
		Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	30 %	36,26 %	120,87

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	35 %	37,72 %	107,77
		Jumlah pendapatan PNBPN	Rp. 26.555.760.000	Rp. 31.584.390.897	118,94
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	Rp. 900.000.000	Rp. 1.440.700.000	160,07
		Persentase penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	100 %	115 %	115
10.	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 27	1 : 25	108,11
		Karya yang diusulkan mendapatkan HKI	30	60	200
		Persentase jumlah Dosen berkualifikasi S3	3,9 %	4,79 %	122,82
		Indeks Kepuasan Masyarakat	3,35	3,38	100,89
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	3,79 %	4,05 %	106,86
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Poltekkes Tanjungkarang tahun 2019</b>					<b>125,43</b>

### 2.1.2 Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran

Capaian kinerja Poltekkes Tanjungkarang tahun 2019 berdasarkan Indikator Kinerja Sasaran pada Sasaran Strategis dituangkan dalam tabel berikut ini :

**Tabel 2.1.2 Capaian Indikator Kinerja pada Sasaran Strategis**

No.	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target 2019	Realisasi 2019	Capaian (%)
1.	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	Persen	10	9,13	91,3
		Persentase lulusan IPK $\geq$ 3,25	Persen	55	58,69	106,71
		Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Persen	60	90,37	150,62
		Persentase lulusan tepat waktu	Persen	97	95,90	98,87
		Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	Persen	65	77,23	118,82
2.	Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	Jumlah	0	0	0
		Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	Jumlah	0	0	0
3.	Meningkatnya kualitas penelitian	Dokumen Roadmap/RIP Penelitian	dokumen	1	1	100
		Jumlah penelitian yang dilaksanakan oleh dosen	penelitian	93	95	102,15
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	nilai	88	183	207,95
		Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Paten	nilai	30	60	200
		Jumlah produk inovasi/ Science Terapan Unggulan	jumlah	1	0	0
		Jumlah Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	jumlah	3	4	133,33
4.	Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat	Dokumen RIP/Roadmap Pengabmas	dokumen	1	0	0
		Jumlah kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	Desa	10	12	120
		Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	persen	30	36,26	120,87
5.	Meningkatnya Organisasi dan Manajemen yang Transparan dan Akuntabel	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	rasio	1:27	1:25	108,11
		Persentase Dosen berkualifikasi S3/Sp-2 sesuai bidang keahlian profesional	Persen	3,9	4,79	122,82

No.	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target 2019	Realisasi 2019	Capaian (%)
		Persentase Tenaga Pendidik/Kependidikan yang mengikuti pengembangan kompetensi profesionalnya	persen	100	10	10
		Jumlah Pendapatan Belanja Non Pajak (PBNP)	jumlah	26 M	31,5 M	118,94
		Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	persen	>35	37,72	107,77
		Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset (Satker BLU)	juta	900 Juta	1.440,7 juta	160,07
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	persen	100	115	115
		Persentase serapan anggaran	persen	90	90,56	100,62
		Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP	WTP	100
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	indeks	3,35	3,38	100,89
6.	Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	persen	3,79	4,05	106,86
		Jumlah Prestasi mahasiswa di tingkat Nasional/Internasional	jumlah	5	39	>> 100
		Jumlah Dokumen Data based mahasiswa dan alumni	dokumen	1	1	100
7.	Meningkatnya pengembangan Kemitraan yang mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi	Jumlah Kerjasama/MoU Nasional yang ditindaklanjuti	jumlah	20	21	105
		Jumlah MoU Internasional yang ditindaklanjuti	jumlah	1	0	0
		Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	jumlah	4	2	50

## 2.1.3 Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan

Misi 1 :

Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan YME

Tujuan 1 :

Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa

Sasaran strategis 1 :

Meningkatnya Daya Saing Lulusan

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2019	Realisasi 2019
1	2	3	4	5	6
<b>A. Program Pengembangan Isi Pembelajaran (Kurikulum) Institusi</b>					
1	Penyusunan pedoman pengembangan dan pemutakhiran kurikulum	Jumlah Pedoman Pengembangan Kurikulum	Dokumen	1	-
2	Penyusunan Kurikulum yang dikembangkan	Jumlah Kurikulum yang dikembangkan sesuai keunggulan lokal	Dokumen	-	-
3	Monitoring dan evaluasi Pengembangan Isi Pembelajaran (Kurikulum) Institusi	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	2
<b>B. Program Pengembangan Pembelajaran yang berkualitas</b>					
1	Penyusunan perencanaan pembelajaran Semester (RPS)	1. Dokumen RPS	prosentasi	100	100
2	Penyelenggaraan pembelajaran yang interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa	2. Jumlah kegiatan Pembelajaran Interprofesional	Kegiatan	1	1
		3. Pembelajaran berbasis virtual ( <i>e-learning</i> )	Prosentasi	10	9,13
		4. Jumlah Seminar keilmuan atau kuliah dengan Pakar Profesional	Kegiatan	16	7
		5. Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
3	Monitoring dan evaluasi Pengembangan Pembelajaran				
<b>C. Program pengembangan sumber belajar yang berkualitas</b>					
1	Penyusunan Pedoman Penyusunan buku Ajar, Modul Pembelajaran	Pedoman Penyusunan Buku Ajar dan Modul Pembelajaran	Dokumen	1	2
2	Penyusunan Buku ajar dan modul	Jumlah Modul laboratorium dan klinik	Prosentasi	50	62,3
3	Penerbitan Buku Ajar dan Modul	Jumlah Buku Ajar ber-ISSN	Prosentasi	10	10,25
4	Monitoring dan evaluasi Pengembangan sumber belajar yang berkualitas	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
<b>D. Program pengembangan evaluasi pembelajaran yang edukatif, otentik, obyektif, akuntabel, transparan, bermutu &amp; mudah diakses</b>					
1	Penyusunan Pedoman Penilaian	Jumlah Pedoman Penilaian Pembelajaran	dokumen	1	1
2	Pelaksanaan dan pengembangan evaluasi hasil pembelajaran secara periodik	Jumlah kegiatan evaluasi pembelajaran	Kegiatan per tahun	4	4
3	Pelaksanaan dan pengembangan analisis soal	Soal MK yang dianalisis ( <i>item development</i> )	Prosentasi	60	85,25
4	Pembuatan dan pengembangan bank Soal	MK yang memiliki bank soal	Prosentasi	10	54,25
5	Survey kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran	Jumlah laporan survey indeks kepuasan Mahasiswa terhadap proses pembelajaran	Dokumen	16	16
		Jumlah laporan survey indeks kepuasan Mahasiswa terhadap sarana & prasarana belajar	Dokumen	16	16
6	Monitoring dan evaluasi Pengembangan evaluasi pembelajaran	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	4
<b>E. Program pengembangan budaya ilmiah dan budaya keilmuan</b>					
1	Pelaksanaan Pengembangan budaya Ilmiah dan Kelompok Keilmuan	Jumlah kelompok keilmuan profesional di Jurusan/Prodi	Kelompok/prodi	1	1
2	Monitoring dan evaluasi Pengembangan budaya ilmiah dan kelompok keilmuan	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	2
<b>F. Program peningkatan kualitas monev pembelajaran</b>					
1	Penyusunan Pedoman/Boorng Monev pembelajaran	Jumlah dokumen pedoman/boorng Monev	dokumen	1	1
2	Pelaksanaan Monev Kegiatan pembelajaran	Jumlah laporan Monev	Dokumen	2	2
3	Monitoring dan evaluasi peningkatan kualitas monev pembelajaran	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	2
<b>G. Program peningkatan kualitas laporan pendidikan</b>					
1	Penyusunan Pedoman Laporan Pendidikan	Jumlah pedoman laporan pendidikan	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Laporan Pendidikan	Jumlah Laporan Hasil Pembelajaran	Dokumen	2	2
3	Monitoring dan evaluasi Peningkatan kualitas Laporan pendidikan	Jumlah dokumen monev	Dokumen	4	2

Misi 1 :

Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga

Tujuan 1 :

Meningkatnya kegiatan pendidikan dan pengajaran untuk menghasilkan tenaga kesehatan yang profesional serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa

Sasaran strategis 2 :

Meningkatnya daya saing institusi

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2019	Realisasi 2019
1	2	3	4	5	6
<b>A. Program Peningkatan Perencanaan Institusi</b>					
1	Penyusunan/Reviu Statuta	Jumlah Statuta	Dokumen	1	-
2	Penyusunan/Reviu Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VMTS)	Jumlah dokumen VMTS PT.	Dokumen	-	-
		Jumlah dokumen VMTS Jurusan	Dokumen	-	-
3	Survey Pemahaman Visi Misi Tujuan Sasaran (VMTS)	Jumlah Laporan survey pemahaman VMTS Poltekkes	Dokumen	1	1
4		Jumlah Laporan survey pemahaman VMTS Jurusan	Dokumen	16	16
5	Penyusunan/Reviu Rencana Jangka Panjang (RJP)	Jumlah Rencana Induk Pengembangan (RIP)	Dokumen	-	-
6	Penyusunan Rencana Jangka Menengah (RPJM)	Jumlah Rencana Strategis (Renstra) Bisnis Poltekkes 2021-2025	Dokumen	-	-
7	Penyusunan Renstra Jurusan	Jumlah Rencana Strategis Jurusan	Dokumen	-	-
8	Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT)/Renop	Jumlah RKT Poltekkes-	Dokumen	1	1
		Jumlah RKT Unit kerja, Jurusan	Dokumen	1	1
9	Penetapan Kinerja (Tapja)	Jumlah Penetapan Kinerja	Dokumen	1	1
10	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Perencanaan Institusi	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>B. Program Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Internal</b>					
1	Penyusunan/Reviu Dokumen Mutu	Jumlah Dokumen Penjaminan Mutu Internal :			
		Kebijakan SPMI	Kebijakan	1	1
		Manual SPMI	Manual	5	5
		Standar SPMI	Standar	29	24
		Formulir SPMI	Dokumen	1	1
2	Penyusunan/reviu dokumen SPM	Jumlah Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	Dokumen	1	-
3	Penyusunan Borang Audit Mutu Internal	Jumlah Borang Audit Mutu Internal (Akademik)	Dokumen	1	1
4	Pelaksanaan Audit Mutu Akademik Internal	Jumlah Laporan Audit Mutu Internal (AMI)	Dokumen	1	1
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Internal	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	2
<b>C. Program Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Akademik Eksternal</b>					
1	Penyusunan Laporan/dokumen kinerja Program Studi	Jumlah Laporan/dokumen Kinerja Program Studi (PS)	Dokumen	-	-
2	Penyusunan dokumen Evaluasi Diri (ED)	Jumlah Evaluasi Diri (ED)	Dokumen	-	-
3	Pelaksanaan akreditasi/Reakreditasi Program Studi	Jumlah Program Studi terakreditasi A	Kegiatan	-	-
4	Pelaksanaan akreditasi/Reakreditasi Institusi Pengelola	Jumlah Institusi Pengelola terakreditasi A	Kegiatan	-	-
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	2
<b>D. Program Peningkatan Manajemen Administrasi Poltekkes yang berkualitas</b>					
1	Rekon data peserta didik dan dosen pada federasi Pangkalan data Kemenristekdikti	Jumlah kegiatan Rekon data Peserta didik pada pangkalan data Dikti	Kegiatan	2	2
2		Jumlah kegiatan Rekon data Dosen pada pangkalan data Dikti	Kegiatan	2	2
3	Penyusunan kalender akademik semester	Jumlah Kalender Akademik Pembelajaran semester	Dokumen	2	2
4	Pelaksanaan kegiatan PPS	Kegiatan PPS	Kegiatan	1	1

5	Penyusunan rancangan penggunaan unit litbang, kelas dan unit (lab, perpustakaan, komputer, bengkel, dan asrama secara terpadu)	Jumlah Rancangan Pemakaian unit kelas, unit litbang dan unit penunjang secara terpadu	Dokumen	2	0
6	Pelayanan dokumen Akademik tepat waktu	Jumlah pelayanan dokumen akademik tepat waktu	Bulan	12	12
7	Pelaksanaan Kegiatan Uji Kompetensi	Kegiatan Uji Kompetensi (Juli dan Oktober)	kegiatan	2	2
8	Pelaksanaan wisuda	Kegiatan Wisuda	Kegiatan	2	2
9	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan pelayanan Administrasi Akademik	Jumlah Laporan Monev	Dokumen	4	4
<b>E. Program Pengembangan Program Studi Baru dan Rintisan Kelas Internasional (RKI)</b>					
1	Penyusunan dan pengusulan naskah akademik prodi baru	Jumlah Naskah akademik pengusulan prodi baru :	Dokumen		
		Sarjana Terapan Promkes		1	-
		Profesi		1	1
2	Persiapan Rintisan Kelas Internasional (RKI)	Jumlah Naskah kajian Rintisan Kelas Internasional	Dokumen	-	-
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengembangan Program Studi Baru dan RKI	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>F. Peningkatan dan Pengembangan Lab Pembelajaran</b>					
1	Pengadaan Dokumen dan SOP laboratorium sesuai standar	Jumlah Dokumen dan SOP pengelolaan laboratorium	Dokumen	1	7
2	Penyelenggaraan pembelajaran di laboratorium	Jumlah kegiatan Pembelajaran di laboratorium	layanan	12	8
3	Persiapan Pengusulan laboratorium terakreditasi KAN/sertifikasi ISO	Jumlah kegiatan persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ tersertifikasi ISO	dokumen	1	-
4	Pelayanan pemeriksaan laboratorium kepada masyarakat	Jumlah kegiatan pemeriksaan laboratorium yang valid dan terpercaya.	Rata-rata (bulan)	20	-
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Laboratorium	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	2
<b>G. Pengembangan Perpustakaan Pendidikan</b>					
1	Pengadaan sumber belajar : buku text, buku ajar, jurnal, prosiding, e-book, sesuai standar	Jumlah kegiatan pengadaan Bahan dan sumber belajar yang berkualitas	paket	1	1
2	Pelayanan perpustakaan yang berkualitas	Jumlah rata-rata kunjungan mahasiswa ke perpustakaan	Rata-rata (bulan)	3000	2125
		Jumlah rata-rata kunjungan dosen ke perpustakaan	Rata-rata (bulan)	100	59
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Perpustakaan Pendidikan	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>H. Pengembangan Layanan Unit Klinik</b>					
1	Pengurusan administrasi dan dokumen standar penyelenggaraan klinik pelayanan kesehatan	Jumlah dokumen pengelolaan dan SOP pelayanan Klinik kesehatan	Dokumen	1	1
2	Pelayanan kesehatan kepada masyarakat yang berkualitas	Jumlah rata-rata kunjungan pasien Umum ke instalasi klinik Bunderan sehat	Rata-Rata (Bulan)	40	15
		Jumlah rata-rata kunjungan pasien BPJS ke instalasi klinik Bunderan sehat	Rata-Rata (Bulan)	175	114
3	Pelaksanaan Pembelajaran di klinik yang berkualitas	Jumlah kegiatan Pembelajaran di Klinik	Kegiatan	2	1
4	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Layanan Klinik	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>I. Peningkatan dan Pengembangan Sistem Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)</b>					
1	Penyusunan rencana Pengembangan Sistem dan aplikasi TIK	Jumlah dokumen rencana pengembangan sistem dan aplikasi TIK	Dokumen		3
2	Pengadaan sarana layanan TIK	Jumlah kegiatan pengadaan Sarana TIK	Paket	1	3
3	Pemeliharaan Sarana TIK	Jumlah kegiatan pemeliharaan Sarana TIK	Paket	1	1
4	Pelayanan Sarana dan aplikasi TIK untuk kegiatan akademik dan non akademik	Jumlah kegiatan pengembangan sarana dan aplikasi TIK untuk layanan akademik dan non akademik	Layanan	12	16
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Sistem Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	0

Misi 2 :  
 Tujuan 2 :  
 Sasaran Strategis 3 :

Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan il  
 Meningkatnya kegiatan penelitian yang berkelanjutan dalam rangka mengembangkan ilmu  
 Meningkatnya kualitas penelitian

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2019	Realisasi 2019
1	2	4	5	5	6
<b>A. Peningkatan Perencanaan Penelitian Kesehatan di Poltekkes yang berkualitas</b>					
	Penyusunan/reviu Roadmap/Rencana Strategis Penelitian Kesehatan	1. Jumlah Roadmap/RIP/Renstra penelitian kesehatan	Dokumen	1	1
2	Penyusunan/reviu pedoman Penelitian Poltekkes	2. Jumlah Pedoman penelitian Dosen	Dokumen	1	1
		3. Jumlah Pedoman penelitian Mahasiswa	Dokumen	1	1
3	Monitoring dan evaluasi perencanaan penelitian kesehatan	4. Jumlah dokumen monev	dokumen	1	1
<b>B. Peningkatan Kualitas Penelitian Dosen Poltekkes</b>					
1	Pengusulan Proposal Penelitian dosen	Jumlah Proposal Penelitian	dokumen	93	95
2	Pelaksanaan Penelitian Kesehatan dosen	Jumlah Penelitian kesehatan oleh dosen	dokumen	93	95
<b>C. Pengembangan Pusat Unggulan IPTEKS (PUI-PK/CoE) Poltekkes Tanjungkarang</b>					
1	Penyusunan Pedoman PUI-PK/CoE Poltekkes Tanjungkarang	Jumlah Pedoman PUI-PK /CoE ZPoltekkes Tanjungkarang	dokumen	1	1
2	Pengusulan Riset Unggulan Poltekkes	Jumlah Usulan Penelitian Unggulan Poltekkes Tanjungkarang	dokumen	1	1
3	Monitoring dan evaluasi pengembangan Pusat Unggulan (PUI-PK/CoE) IPTEKS	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>D. Peningkatan Kualitas Dosen dalam Bidang Penelitian dan IPTEKS</b>					
1	Pelatihan/workshop penelitian	Jumlah Kegiatan Workshop tentang penelitian dosen	kegiatan	2	5
2	Seminar ilmiah	Jumlah Kegiatan Seminar Ilmiah	kegiatan	1	1
3	Monitoring dan evaluasi Kualitas dosen dalam bidang penelitian dan IPTEKS	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>E. Peningkatan Publikasi Penelitian Dosen</b>					
1	Publikasi penelitian	Jumlah artikel penelitian yang dipublikasikan	Nilai Artikel	88	183
2	Monitoring dan evaluasi publikasi penelitian dosen	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>F. Pengembangan Produk Luaran Hasil Penelitian Dosen</b>					
1	Penerapan hasil penelitian di PBM dan masyarakat	Jumlah Penelitian yang diaplikasi pada Pembelajaran dan masy.	Prosentasi	10	100
2	Pengusulan hasil tulisan/produk luaran Penelitian yang memiliki Potensi HAKI	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) atas Produk, TTG, Buku ( <i>text book</i> ) ber-ISBN, dll.	Sertifikat	30	20
3	Pengusulan Produk Inovasi	Jumlah Produk Inovasi Unggulan	Produk	1	1
4	Monitoring dan evaluasi Publikasi penelitian dosen	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>G. Peningkatan Pengelolaan Jurnal Penelitian Kesehatan</b>					
1	Pengelolaan e-Jurnal terakreditasi Nasional/Internasional	Jumlah Jurnal penelitian elektronik terakreditasi	Jurnal	2	3
2	Monitoring dan evaluasi pengelolaan jurnal	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>H. Peningkatan Pengelolaan Lembaga Etik Penelitian</b>					
1	Pengelolaan Lembaga Etik Penelitian	Jumlah layanan kegiatan	Layanan	12	12
2	Monitoring dan evaluasi pengelolaan lembaga etik penelitian	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4
<b>I. Peningkatan Kualitas Monev Penelitian Kesehatan</b>					
1	Penyusunan/reviu pedoman Monev penelitian	Jumlah Pedoman monev penelitian	dokumen	1	1
2	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Penelitian	Jumlah Laporan Monev Penelitian	dokumen	1	1
3	Survey Kepuasan Lembaga/Institusi Penelitian Mitra	Jumlah Laporan survey indeks kepuasan lembaga Institusi Penelitian dan Mitra	dokumen	1	1

Misi 3 :  
 Tujuan 3 :  
 Sasaran Strategis 4 :

Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi  
 Meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan teknologi tepat  
 Meningkatkan kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat (Pengabmas)

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2019	Realisasi 2019
1	2	3	4	5	6
<b>A. Peningkatan Kualitas Perencanaan Pengabmas</b>					
1	Penyusunan/reviu Roadmap/RIP/Rencana Strategis Pengabmas	Jumlah Roadmap/RIP/Renstra Pengabmas	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Pedoman Kegiatan Pengabmas	Jumlah Pedoman Pengabmas dosen	Dokumen	1	1
		Jumlah Pedoman Pengabmas Mahasiswa	Dokumen	1	1
3	Monitoring dan evaluasi perencanaan Pengabmas	Dokumen monev	dokumen	4	4
<b>B. Peningkatan Kualitas Kegiatan Pengabmas</b>					
1	Survey profile data wilayah desa binaan	Jumlah Profile wilayah desa binaan/family folder	Dokumen	1	1
2	Penyusunan analisis kajian/Need Assesment desa binaan	Jumlah dokumen analisis kajian	Dokumen	1	1
3	Penyusunan Proposal Pengabmas Dosen		dokumen	10	33
4	Pengembangan desa Mitra melalui kegiatan pengabmas	Jumlah Desa Mitra	Desa	10	10
5	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah Kegiatan Pengabmas berbasis wilayah dalam 1 tahun	Kegiatan	10	10
		Jumlah Kegiatan pengabmas berbasis hasil penelitian	Kegiatan	10	10
6	Survey kepuasan masyarakat yang memperoleh manfaat dari kegiatan Pengabmas	Indeks Kepuasan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	> 80%	> 85%
<b>C. Peningkatan Kualitas Monev Pengabmas</b>					
1	Penyusunan pedoman Monev pengabmas	Jumlah Pedoman monev Pengabmas	dokumen	1	1
2	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengabmas	Laporan Monev Pengabmas	Kegiatan	2	2
<b>D. Peningkatan Kemampuan Dosen dalam Bidang Pengabmas</b>					
1	Pelaksanaan pelatihan/workshop di bidang Pengabmas	Jumlah Kegiatan pelatihan tentang pengabmas	Kegiatan	1	1
2	Monev capacity building dosen pada kegiatan Pengabmas	Laporan Monev Pengabdian Kepada Masyarakat	Kegiatan	2	2
<b>E. Peningkatan Publikasi Kegiatan Pengabmas</b>					
1	Publikasi kegiatan pengabmas	Jumlah kegiatan publikasi pengabmas oleh dosen	Kegiatan	1	1
2	Monitoring dan evaluasi publikasi pengabmas	Jumlah dokumen monev	dokumen	4	4

Misi 4 :  
 Tujuan 4 :  
 Sasaran Strategis 5 :

Menyelenggarakan Organisasi dan Manajemen yang transparan dan akuntabel  
 Meningkatkan Organisasi dan Manajemen yang transparan dan akuntabel  
 Meningkatkan Organisasi dan Manajemen yang transparan dan akuntabel

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2019	Realisasi 2019
1	2	3	4	5	6
<b>A. Peningkatan Manajemen SDM Kesehatan</b>					
1	Penyusunan dokumen analisis jabatan	Jumlah peta jabatan	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Analisis Beban Kerja tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan	Dokumen	1	1
3	Penyusunan Pedoman Pengadaan tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah Pedoman pengadaan tenaga pendidik dan kependidikan	Dokumen	1	1
4	Pengusulan formasi Tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah Usulan formasi kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan	Kegiatan	1	1
5	Penempatan dosen sesuai bidang keilmuan di jurusan/prodi	Jumlah tenaga dosen di jurusan/prodi sesuai ketentuan	Rasio Dosen dg Mahasiswa	1:30	1:25

		Jumlah Rata-rata beban dosen per semester ( <i>Fulltime Teaching Equivalent</i> )	Jam/Minggu	40	40
6	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Manajemen SDM Kesehatan	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>B. Program Pengembangan SDM</b>					
1	Penyusunan Master plan Pengembangan SDM	Jumlah Masterplan pengembangan SDM	Dokumen	1	1
2	Pengusulan tenaga pendidik dan Tendik mengikuti tubel atau ibel di dalam/luar negeri	Jumlah rencana tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengikuti tubel atau ibel	Dokumen	1	1
3	Pengusulan rencana pelatihan/ workshop/ seminar / lokakarya /skill lab/magang bagi dosen/tendik di dalam	Jumlah rencana pelatihan Tenaga pendidik dan kependidikan	Dokumen	1	1
4	Pengusulan dosen/tendik mengikuti pelatihan/ workshop/ seminar / lokakarya /skill lab/magang bagi dosen/tendik	Tenaga pendidik (dosen) dan kependidikan yang dikembangkan kemampuan	Persentase	100	85
5	Peningkatan tenaga pendidik dan kependidikan dalam berbahasa asing	Tenaga pendidik dan kependidikan dengan kemampuan berbahasa asing aktif/TOEFL $\geq$	Persentase	10	10
6	Pengusulan dosen tetap (DT) pada jabatan fungsional Lektor Kepala	DT dengan jabatan fungsional lektor kepala yang bidang keahliannya sesuai dengan prog. Studi	Persentase	10	10
7	Pengusulan sertifikasi dosen	Dosen tetap yang memiliki sertifikat Pendidik pada P5	Persentase	90	88,36
8	Persiapan dan Pengusulan tenaga pendidik dan kependidikan berprestasi	Kegiatan persiapan dan pengusulan Tenaga Pendidik berprestasi	Kegiatan	1	1
9		Tenaga kependidikan berprestasi	Kegiatan	1	1
10	Survey kepuasan Dosen	Jumlah laporan survey indeks kepuasan Dosen	Dokumen	1	1
11	Survey kepuasan Tenaga kependidikan	Jumlah Laporan survey indeks kepuasan tenaga kependidikan	dokumen	1	1
12	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengembangan SDM	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	1	1
<b>C. Peningkatan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian</b>					
1	Pelayanan manajemen administrasi Kepegawaian berbasis web (SIMKA)	Layanan Kepegawaian berbasis web (SIMKA) kepada pegawai	Layanan per bulan	12	12
2	Penyusunan Laporan Kepegawaian	Jumlah Laporan Kepegawaian	Dokumen	1	4
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	1
<b>D. Peningkatan Kinerja SDM Poltekkes</b>					
1	Penyusunan Pedoman Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Pedoman Penilaian Kinerja Pegawai	Dokumen	1	1
2	Pengusulan Kontrak Kinerja Pegawai	Pegawai yang mengusulkan Kontrak Kinerja di awal tahun	Prosentasi	100	100
3	Penilaian/Evaluasi Kinerja pegawai	Pegawai yang dievaluasi kinerjanya	Prosentasi	100	100
4	Pemberian reward dan punishment terhadap kinerja pegawai	Pegawai/Dosen yang mendapatkan remunerasi sesuai ketentuan	Prosentasi	100	100
5	Pembinaan Kinerja Pegawai	Jumlah Kegiatan pembinaan Kinerja Pegawai	Layanan per Bulan	12	12
6	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Peningkatan Kinerja SDM Poltekkes	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
<b>E. Peningkatan Pelayanan Informasi dan Komunikasi Publik</b>					
1	Pelayanan informasi publik	Jumlah kegiatan promosi dan publikasi institusi : media cetak, web, liflet,	kegiatan	10	10
		Jumlah kegiatan promosi dan publikasi institusi ke institusi/Instansi sasaran (target)	Kegiatan	25	25
2	Pelayanan komunikasi dan opini publik	Jumlah kegiatan: liputan, wawancara, dokumentasi, analisis opini publik dan kliping	Layanan	12	12
3	Produksi komunikasi institusi	Jumlah video/film/advertorial cetak atau online institusi	Kegiatan	1	1
4	Survey Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Institusi	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan institusi	Indeks 1-4	3.35	3.38
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pelayanan Informasi dan Komunikasi Publik	Jumlah Dokumen Monev Pelayanan Informasi dan Komunikasi Publik	Dokumen	4	1
<b>F. Peningkatan Pelayanan Organisasi dan Tata Kelola Institusi</b>					
1	Pemenuhan produk hukum sesuai kebutuhan	Jumlah kegiatan pemenuhan Peraturan/Produk hukum /perundang-	Layanan	12	12

2	Reviu Pola Tata Kelola Poltekkes	Jumlah Reviu Pola Tata Kelola Poltekkes	Dokumen	1	-
3	Penyusunan/Analisis dan Pengusulan Pengembangan Organisasi Poltekkes	Jumlah dokumen Struktur dan Organisasi Poltekkes	Dokumen	-	1
4	Bimbingan Teknis Pengelolaan Organisasi	Jumlah kegiatan Bimtek Pengelolaan Organisasi Poltekkes	Layanan	12	-
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pelayanan Organisasi dan Tata kelola	Jumlah Dokumen Money	Dokumen	4	-
<b>G. Peningkatan Pengawasan dan Pengendalian Institusi</b>					
1	Penyusunan Perencanaan Pengawasan dan Pengendalian Insstitusi	Jumlah Rencana kegiatan pengawasan dan pengendalian Jumlah dokumen Audit Charter	Kegiatan Dokumen	1 1	1 1
2	Pelaksanaan pengawasan dan Pengendalian Internal (non Akademik)	Laporan Money kegiatan Non akademik Laporan Reviu kegiatan Non akademik Laporan Audit Non Akademik	Kegiatan Dokumen Kegiatan	4 4 1	4 4 1
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Institusi	Jumlah Dokumen Money	Dokumen	4	13
4	Penyusunan Laporan Kinerja Pengawasan dan Pengendalian Internal (non Akademik)	Laporan Kegiatan pengawasan dan pengendalian internal (Non Akademik)	Dokumen	5	5
<b>H. Peningkatan Pelayanan Umum dan Rumah Tangga</b>					
1	Pelaksanaan ketatausahaan administrasi dan Pengelolaan Arsip	Jumlah Layanan ketatausahaan administrasi dan pengelolaan arsip	Layanan	12	12
2	Pemeliharaan kebersihan, keindahan dan penghijauan institusi	Jumlah Layanan Pemeliharaan kebersihan, keindahan dan penghijauan	Layanan	12	12
3	Pemeliharaan ketertiban dan keamanan institusi	Jumlah layanan pemeliharaan ketertiban dan kesmanan Institusi	Layanan	12	12
4	Pengelolaan kendaraan dinas dan parkir	Jumlah layanan pengelolaan kendaraan dinas dan paker	Layanan	12	12
5	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pelayanan Umum dan Rumah Tangga	Jumlah Dokumen Money	Dokumen	4	4
<b>I. Peningkatan Kualitas Pengadaan Barang dan Jasa</b>					
1	Perencanaan Pengadaan barang dan Jasa	Jumlah Rencana Umum Pengadaan barang dan jasa	Dokumen	1	1
2	Pelaksanaan Pengadaan	Jumlah Laporan kegiatan pengadaan	Dokumen	1	1
3	Monitoring dan Evaluasi Pengadaan	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Pengadaan	dokumen	2	4
<b>J. Peningkatan Pengelolaan Manajemen Aset/Barang Milik Negara (BMN)</b>					
1	Penyusunan Perencanaan kebutuhan dan penganggaran BMN	Jumlah Master Plan Gedung Layanan & Amdal Jumlah SOP Penatausahaan BMN Jumlah Rencana kebutuhan dan penganggaran BMN	dokumen Dokumen Dokumen	1 1 1	1 1 1
2	Pelaksanaan pengelolaan BMN	Jumlah kegiatan Penetapan Status Penggunaan BMN Jumlah kegiatan penatausahaan BMN Jumlah pengamanan dan Pemeliharaan BMN Jumlah kegiatan Pengamanan dan pemeliharaan BMN Jumlah Kegiatan Penghapusan asset/BMN	Layanan Layanan Layanan Layanan Layanan	12 12 12 12 12	12 12 12 12 12
3	Optimalisasi pemanfaatan BMN	Jumlah kegiatan Optimalisasi pemanfaatan asset/BMN	Layanan	12	12
4	Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan BMN	Jumlah Kegiatan Pengawasan dan pengendalian BMN	Kegiatan	2	2
5	Penyusunan Laporan BMN	Jumlah laporan BMN	Dokumen	1	1
<b>K. Peningkatan Perencanaan Program dan Anggaran Institusi</b>					
1	Penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran	Jumlah Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Jumlah Rencana Anggaran dan Kegiatan (RKA-K/L) Jumlah Rencana Pelaksanaan Kegiatan (RPK) Unit Kerja Jumlah Rencana Penarikan Dana (RPD) Unit kerja	Dokumen Dokumen dokumen dokumen	3 3 1 1	3 3 1 1
2	Pelaksanaan Kegiatan dan Anggaran	Jumlah Petunjuk Operasional Kegiatan (POK)	Dokumen	32	32

		Jumlah Revisi RKA-K/L	Dokumen	6	6
3	Pelaksanaan Monitoring dan evaluasi (Monev) program dan anggaran satker Poltekkes	Monev Dirjen Anggaran (DJA)	Dokumen	12	12
		Monev Bapennas	Dokumen	12	12
		Monev PK-BLU	Dokumen	12	12
4	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Perencanaan Program dan Anggaran	Jumlah Dokumen Monev Satker Poltekkes	Dokumen	4	4
<b>L. Peningkatan Manajemen Administrasi Keuangan</b>					
1	Perencanaan Administrasi Keuangan	Jumlah SOP Keuangan	Dokumen	5	5
		Jumlah Rekening	Dokumen	4	7
		Jumlah rencana Pendapatan Negara bukan Pajak (PNBP)	Dokumen	1	1
2	Pelaksanaan Administrasi dan Akuntansi Keuangan	Jumlah kegiatan Administrasi dan akuntansi Keuangan	Layanan	12	12
3	Pelaksanaan pemantauan administrasi Keuangan	Jumlah Dokumen/Kartu Pengawasan	Dokumen	2	2
		Jumlah Dokumen Realisasi Anggaran	Dokumen	4	4
		Jumlah laporan hasil audit keuangan eksternal oleh KAP	Dokumen	1	1
4	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan manajemen administrasi keuangan	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	-
5	Penyusunan laporan Sistem Akuntansi Keuangan (SAK)	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi Keuangan (SAK)	Dokumen	2	4
<b>M. Peningkatan Kualitas Laporan Pelaksanaan Program dan Anggaran</b>					
1	Penyusunan Laporan Tahunan	Jumlah Laporan Tahunan Institusi (LAPTAH)	Dokumen	1	1
2	Penyusunan Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Dokumen	1	1
3	Penyusunan Laporan Kinerja BLU	Jumlah Laporan Kinerja BLU	Dokumen	2	2

Misi 5 :

Tujuan 5 :

Sasaran Strategis 6 :

Menyelenggarakan Pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni

Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni

Meningkatkan pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2019	Realisasi 2019
1	2	3	4	5	6
<b>A. Peningkatan Kualitas Calon Mahasiswa</b>					
1	Penyusunan pedoman penerimaan mahasiswa baru	Jumlah Pedoman seleksi mahasiswa baru (utul)	Dokumen	3	3
2	Seleksi penerimaan mahasiswa baru	Jumlah jalur seleksi penerimaan mahasiswa baru	Jalur	3	3
3	Kegiatan Sosialisasi Poltekkes ke SMU/SMK/MA	Jumlah Kegiatan sosialisasi Poltekkes ke SMU/SMA	Kegiatan	1	1
		Jumlah Pendaftar	Orang	6000	10.411
		Keketatan jumlah pendaftar dengan yang diterima	Rasio	5 : 1	8 : 1
		Persentasi calon mahasiswa yang lulus seleksi dengan yang registrasi	Persentasi	90	95,20
4	Kegiatan Monev animo calon mahasiswa	Jumlah profil calon/pendaftar	dokumen	1	1
		Jumlah Profil calon mahasiswa	Dokumen	1	1
<b>B. Peningkatan Mutu Layanan Kemahasiswaan</b>					
1	Pengembangan kegiatan penalaran dan keilmuan mahasiswa	Jumlah Kegiatan penalaran dan keilmuan mahasiswa	Kegiatan	5	5
		Jumlah Penghargaan Prestasi mahasiswa di bidang penalaran dan keilmuan tingkat	sertifikat	5	5
2	Pengembangan kegiatan minat, bakat, olah raga dan seni	Jumlah Kegiatan minat, bakat, olah raga dan	Kegiatan	5	5

		seni			
		Jumlah Penghargaan prestasi mahasiswa dibidang minat, bakat, olah raga dan seni di tingkat nasional/Internasional	sertifikat	5	5
3	Pembinaan Softskill bagi mahasiswa	Jumlah Kegiatan pembinaan <i>softskill</i> bagi mahasiswa	kegiatan	1	1
4	Pengembangan Kepedulian Sosial	Jumlah kegiatan Pengabdian masy oleh Mahasiswa	Kegiatan	1	1
5	Pembinaan Organisasi Mahasiswa	Jumlah kegiatan pembinaan organisasi mahasiswa	Layanan	12	12
6	Beasiswa Mahasiswa	Jumlah mahasiswa berprestasi yang mendapat beasiswa	orang	48	136
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yg mendapat bantuan	prosentase	3,79	4,05
7	Bimbingan dan Konseling	Bimbingan dan konseling mahasiswa	Layanan	12	12
8	Program layanan kesehatan dan kesejahteraan mahasiswa	Pelayanan Kesehatan bagi mahasiswa	Layanan	12	12
9	Pelayanan asrama bagi mahasiswa	Jumlah Mahasiswa yang mendapat pelayanan asrama	Mahasiswa	700	723
10	Kegiatan Pertukaran pelajar/student exchange	Jumlah Kegiatan pertukaran pelajar/student exchange	kegiatan	-	-
11	Monitoring dan evaluasi pelayanan mahasiswa	Dokumen monev	dokumen	4	4
<b>C. Peningkatan Pelacakan Penyerapan Lulusan di Tempat Kerja</b>					
1	Road Map Pasar Kerja lulusan	Jumlah Dokumen Road Map Pasar Kerja	Dokumen	1	1
2	Perekaman dan pelacakan data lulusan berbasis web (tracer study)	Jumlah kegiatan Perekaman dan pelacakan data lulusan berbasis web	Kegiatan	1	1
3	Penyampaian informasi lapangan kerja/Bursa Kerja bagi lulusan di dalam dan luar negeri	Jumlah Kegiatan informasi lapangan kerja bagi lulusan di dalam dan luar negeri	kegiatan	1	1
4	Monitoring dan evaluasi pelacakan lulusan di tempat kerja	Dokumen monev	dokumen	4	1
<b>D. Peningkatan Partisipasi Alumni dalam Mendukung Pengembangan Poltekkes</b>					
1	Pembentukan/Reorganisasi Organisasi Alumni	Jumlah Organisasi Alumni	organisasi	1	1
2	Kegiatan partisipasi alumni yang mendukung pengembangan institusi	Jumlah kegiatan partisipasi alumni untuk pengembangan institusi	kegiatan	1	1
3	Survey kepuasan alumni	Jumlah Laporan survey alumni	dokumen	1	1
4	Monitoring dan Evaluasi partisipasi alumni dalam pengembangan Poltekkes	Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4

Misi 6 :

Tujuan 6 :

Sasaran Strategis 7 :

Menyelenggarakan Pengembangan kegiatan kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan

Meningkatnya pengembangan Pengembangan kegiatan kemitraan yang mendukung Tri

Meningkatkan pengembangan kegiatan kemitraan yang mendukung Tri Darma Perguruan Ting

No	Program dan Kegiatan	Indikator	Ukuran	Target 2019	Realisasi 2019
1	2	3	4	5	6
<b>A. Pengembangan Kemitraan yang Mendukung Tri Darma Perguruan Tinggi</b>					
1	Kegiatan Kerjasama dengan instansi lain di dalam dan luar negeri	1. Perjanjian kerjasama (MOU) yang berkait dengan Tridarma Perguruan Tinggi	Dokumen	20	56
		2. Perjanjian kerjasama (MOU) yang berkait dengan serapan lulusan	Dokumen	2	2
		3. Perjanjian kerjasama (MOU) yang berkait dengan layanan	Dokumen	3	24
2	Survey Kepuasan Pengguna Lulusan/User	4. Jumlah Laporan Survey Indeks Kepuasan Pengguna/User	Dokumen	-	-
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan kemitraan yang mendukung tridarma perguruan tinggi	5. Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	4
4	Penyusunan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Kerjasama	6. Laporan Pelaksanaan Kegiatan Kerjasama lokal/Nasional	Dokumen	1	1

B.	Peningkatan Pendapatan Satker BLU				
1	Penyusunan/Reviu Tarif Layanan BLU	1. Tarif Layanan BLU	Dokumen	-	-
2	Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	2. Jumlah sumber pendapatan	Sumber Pendapatan	2	2
		3. Jumlah jenis pendapatan	Jenis Pendapatan	4	4
3	Monitoring dan Evaluasi Kegiatan peningkatan pendapatan satker BLU	4. Jumlah Dokumen Monev	Dokumen	4	2

## 2.1.4 Akuntabilitas Keuangan

Upaya dalam mencapai sasaran kinerja yang sudah ditetapkan diatas, menggunakan sejumlah anggaran yang tertuang dalam DIPA tahun 2019. Selama tahun 2019 anggaran di Politeknik Kesehatan Tanjungkarang mengalami sejumlah perubahan yang disebabkan adanya perubahan penggunaan anggaran dan perubahan penggunaan saldo awal.

DIPA Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tahun 2019 sebesar Rp. 105.501.377.000 yang bersumber dari dana RM sebesar Rp. 77.117.000.000 dan BLU sebesar Rp. 34.384.377.000. Berdasarkan Laporan Keuangan Politeknik Kesehatan Tanjungkarang realisasi pelaksanaan kegiatan pada tahun Anggaran 2019 sebesar 90,56% yaitu Rp. 95.541.919.184,- (Sembilan Puluh Lima Milyar Lima Ratus Empat Puluh Satu Juta Sembilan Ratus Sembilan Belas Ribu Seratus Delapan Puluh Empat Rupiah). Realisasi anggaran Tahun 2019 per output dapat dilihat dalam bentuk tabel seperti dibawah ini:

Tabel 2.1.4 Realisasi Anggaran Belanja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2019

Kode	Uraian	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)		%
			RM	BLU	
<b>2077</b>	<b>Kegiatan Pendidikan SDM Kesehatan</b>				
502	Tenaga Kesehatan yang Belum D III yang Mendapatkan Program Bantuan Biaya Pendidikan	1.512.000.000	1.431.968.418	-	94,71
<b>2079</b>	<b>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>				
603	Sarana dan Prasarana	5.229.854.000	4.997.302.274	-	95,55
604	Gedung Layanan Pendidikan dan Pelatihan	8.633.577.000	8.455.702.270	-	97,94
994	Layanan Perkantoran	44.193.577.000	39.820.130.944	-	90,10
<b>5034</b>	<b>Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi</b>				
501	Pendidikan tenaga kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	9.065.519.000	-	8.176.996.552	90,20
601	Pengabdian Masyarakat	1.561.425.000	1.414.445.163	-	90,59
602	Penelitian bagi Tenaga Pendidik	4.615.000.000	4.001.490.334	-	86,71
603	Dukungan Layanan Pendidikan	21.917.531.000	5.063.470.826	14.988.203.124	91,49
604	Sarana dan Prasarana Pendidikan	1.770.456.000	-	1.746.903.200	98,67
951	Gedung Layanan Pendidikan	6.458.831.000	-	4.986.786.557	77,21
970	Layanan Internal	543.607.000	-	459.332.648	84,50
<b>Total</b>		<b>105.501.377.000</b>	<b>65.183.697.163</b>	<b>30.358.222.081</b>	<b>90,56</b>

### 2.1.5 Hambatan dalam Pelaksanaan Tujuan

Terdapat beberapa hambatan yang harus segera diselesaikan, dalam pelaksanaan tujuan, diantaranya:

Tabel 2.3

Hambatan dalam Pencapaian Tujuan Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Hambatan	Rencana Tindak Lanjut
1.	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase lulusan tepat waktu	Secara umum data keseluruhan lulusan, indikator kelulusan tepat waktu sudah baik, namun masih terdapat beberapa Prodi dengan kelulusan tidak tepat waktu yang tinggi (>30%)	Mengoptimalkan proses perencanaan belajar dan mengajar, monitoring secara berkala proses belajar mengajar serta mengoptimalkan kriteria penilaian hasil belajar
2.		Persentase kelulusan uji kompetensi	Uji kompetensi hanya terselenggara pada beberapa Prodi saja, sehingga belum menggambarkan kelulusan uji kompetensi yang sesungguhnya	Memacu kesiapan Prodi- Prodi yang belum menyelenggarakan uji kompetensi dan serta mempersiapkan kegiatan try out uji kompetensi baik internal maupun eksternal
3.		Persentase pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	Baru sebagian dosen saja yang mendapatkan sosialisasi mengenai pembelajaran berbasis <i>e-learning</i> sehingga capaian pembelajaran virtual learning masih rendah	Memotivasi jurusan/prodi untuk terus meningkatkan kapasitas dan keterampilan dosen dengan mengadakan <i>in house training</i> vilep di Jurusan/Prodi, meningkatkan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembelajaran vilep di tingkat Direktorat dan Jurusan/Prodi, serta meningkatkan sinergitas kerjasama antara fasilitator (tim advance vilep) dan tim teknologi informasi.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Hambatan	Rencana Tindak Lanjut
4.		Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Kurangnya partisipasi dari alumni yang sudah bekerja untuk dapat menginformasikan instansi tentang tempat mereka bekerja, sehingga kesulitan untuk mendapatkan data	Perbaiki sistem pengumpulan data dengan membuat link khusus bagi lulusan agar dapat meng- <i>update</i> informasi mereka. Melakukan survei bagi lulusan yang melakukan
			serapan lulusan di pasar kerja.	legalisir ijazah dan transkrip nilai serta sertifikat akreditasi untuk menjangkau informasi lulusan yang sudah bekerja
5.	Meningkatnya kualitas penelitian	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	Proses seleksi substansi proposal oleh tim pakar Poltekkes dan tim pakar pusat berlangsung pada tahun berjalan, sehingga kegiatan penelitian mundur dari jadwal yang ditentukan.	Seleksi proposal dilakukan lebih awal, sebelum tahun penelitian berjalan juga dilakukan peningkatan kualitas serta sarana pendukung proses kegiatan penelitian dengan peningkatan mutu <i>cyber research</i>
6.		Karya yang diusulkan mendapatkan HKI	Proses pengusulan HKI dilakukan oleh individu dosen masing-masing, sehingga kesulitan untuk pengumpulan data karya yang telah mendapatkan HKI karena terdokumentasi sebagai data pribadi	Upaya pengusulan HKI agar difasilitasi oleh penanggung jawab khusus dan alokasi anggaran di tingkat Direktorat Poltekkes Tanjungkarang
7.	Meningkatnya organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa secara keseluruhan sudah baik, tetapi pada tingkat Prodi masih terdapat beberapa Prodi dengan rasio dosen dan mahasiswa yang rendah serta ada juga Prodi yang rasionya tinggi	Memenuhi kebutuhan tenaga pendidik dengan mengupayakan pengajuan calon dosen bagi Jurusan/Prodi yang jumlah dosennya masih kurang memadai

### 2.1.6 Terobosan yang Dilakukan

Pada tahun 2018 telah dilaksanakan reviu I Rencana Strategis Bisnis Poltekkes Tanjungkarang, terdapat perubahan yang signifikan didalamnya. Hal ini juga menjadi dasar dalam penyusunan dokumen monitoring dan evaluasi penilaian kinerja di tahun 2019. Berkaitan dengan hal tersebut, telah dilaksanakan sosialisasi dan penyelarasan terhadap definisi operasional dari indikator kinerja serta strategi pencapaiannya. Selain itu juga telah dilakukan perubahan struktur organisasi dalam rangka menyesuaikan tugas pokok dan fungsi terhadap sasaran strategis yang ada di Poltekkes Tanjungkarang.

Terobosan yang dilakukan oleh Poltekkes Tanjungkarang dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran serta mengatasi masalah tersebut antara lain:

1. Meningkatkan daya saing lulusan dengan meningkatkan kualitas lulusan tepat waktu dan memastikan perhitungan target indikator kinerja utama yang dihitung secara optimis dan realistis serta melibatkan partisipasi dari seluruh prodi di Poltekkes Tanjungkarang. Selain itu, peningkatan kelulusan uji kompetensi dipersiapkan dengan *try out* uji kompetensi pada masing- masing Prodi, baik Prodi yang sudah terjadwal maupun Prodi yang belum dijadwalkan uji kompetensi. Peningkatan kualitas lulusan yang mendapatkan IPK  $\geq 3,25$  juga diupayakan dengan standarisasi penilaian hasil pembelajaran pada seluruh Prodi. Peningkatan pembelajaran berbasis e-learning dilakukan dengan sosialisasi kepada seluruh dosen dari masing- masing Prodi melalui pelatihan dan monitoring serta evaluasi pelaksanaan pembelajaran e-learning yang telah berjalan. Dalam rangka mengumpulkan data serapan lulusan di pasar kerja, upaya yang dilakukan adalah dengan membuat link khusus bagi lulusan yang melakukan legalisir ijazah dan transkrip nilai serta sertifikat akreditasi

Prodi, sehingga informasi tersebut dapat terkumpul dengan baik dan lengkap.

2. Peningkatan kualitas penelitian dilakukan dengan melakukan seleksi

proposal jauh lebih awal sebelum pelaksanaan penelitian di tahun berjalan, sehingga diharapkan dengan waktu yang cukup pengambilan data di lapangan dan hasil penelitian dapat lebih baik. Selain itu juga dapat diupayakan penghimpunan pengusulan karya yang mendapatkan HKI agar dapat terkumpul data dan dokumentasi yang akurat.

3. Peningkatan organisasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel dilakukan dengan peningkatan jumlah dosen pada Prodi yang tenaga pengajarnya masih belum memadai, begitu juga dengan peningkatan dosen yang berkualifikasi S3 baik melalui tugas belajar dari Kementerian Kesehatan maupun instansi penyanggah dana beasiswa lainnya. Hal ini juga dapat meningkatkan rasio dosen terhadap mahasiswa, yang juga akan berdampak pada peningkatan kualitas lulusan.

## **BAB III**

### **RENCANA KEGIATAN TAHUN 2020**

#### **3.1 Perencanaan Kinerja**

Arah kebijakan dan strategi nasional menetapkan 8 (delapan) fokus prioritas dalam pembangunan kesehatan yang salah satunya adalah pemenuhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM. Salah satu strategi yang digunakan dalam mewujudkan visi dan misi Kementerian Kesehatan dalam menjamin ketersediaan dan pemerataan sumber daya kesehatan termasuk di dalamnya adalah tenaga kesehatan yaitu dengan pemenuhan SDM yang mencukupi dalam jumlah, jenis dan kualitasnya.

##### **3.1.1 Rencana Strategis**

Perencanaan kinerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang merupakan perwujudan dalam rangka pelaksanaan rencana strategis Kementerian Kesehatan dan Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan, sehingga perencanaan kinerja Politeknik Kesehatan Tanjungkarang tidak terlepas dari sasaran dan indikator yang telah ditetapkan di lingkungan Kementerian Kesehatan.

##### **a. Rencana Strategis Kemenkes Tahun 2020-2024**

Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.02.02/MENKES/52/2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024 tentang Indikator Kinerja Utama tingkat Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2021 menyebutkan bahwa Indikator Badan PPSDM Kesehatan yaitu:

1. Terselenggaranya standarisasi, sertifikasi dan pendidikan berkelanjutan SDM Kesehatan
2. Meningkatnya pelaksanaan pendidikan tinggi dan peningkatan mutu SDM Kesehatan
3. Meningkatnya pendidikan dan pelatihan aparatur
4. Meningkatnya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan
5. Meningkatnya pengelolaan mutu pendidikan tinggi

6. Meningkatnya perencanaan dan pendayagunaan SDM Kesehatan
7. Meningkatnya pelaksanaan perencanaan SDM Kesehatan
8. Terselenggaranya pelaksanaan internship tenaga kesehatan
9. Meningkatnya pembinaan dan pengelolaan pendidikan tinggi
10. Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya pada program pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan

Upaya dalam rangka mencapai Indikator Kinerja Utama tersebut, sesuai dengan Renstra Kemenkes Tahun 2020-2021. Kegiatan yang akan dilakukan salah satunya adalah Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan.

**b. Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan Tahun 2020-2024**

Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan 2020-2024 merupakan rencana pengembangan dan pemberdayaan SDM Kesehatan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun sampai dengan tahun 2024. Adapun dengan ditetapkannya Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan dapat memberikan arah dan acuan bagi semua satuan kerja di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan yang salah satunya adalah Politeknik Kesehatan Tanjungkarang.

Rencana Aksi Badan PPSDM Kesehatan memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi dan berbagai kegiatan yang dilaksanakan dalam Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan sampai dengan tahun 2024. Sasaran Strategis Badan PPSDM Kesehatan yang akan dicapai pada tahun 2024 adalah:

- 1) Puskesmas tanpa dokter sebesar 0%.
- 2) Terpenuhinya Puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar sebesar 83%.
- 3) Terpenuhinya RSUD Kab/Kota yang memiliki dokter spesialis dasar dan lainnya sebesar 90%.
- 4) Tersedianya SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya sebanyak 202.593 orang.

Indikator Kinerja Program Badan PPSDM Kesehatan disajikan dalam tabel berikut ini.

**Tabel 2.1 Indikator Politeknik Kesehatan dalam Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan**

No.	Indikator	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	Persentase Puskesmas tanpa dokter	6	0	0	0	0
2.	Persentase Puskesmas dengan Jenis tenaga kesehatan sesuai standar	35	47	59	71	83
3.	Persentase RSUD kab/kota yang memiliki 4 dokter spesialis dasar dan 3 dokter spesialis lainnya	70	75	80	85	90
4.	Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya	41.669	39.627	40.275	40.437	40.585

Upaya dalam rangka mencapai Sasaran Strategis Badan PPSDM Kesehatan tersebut salah satunya dituangkan kedalam indikator sasaran strategis kegiatan dan pembinaan dan pengelolaan pendidikan tinggi, meliputi:

- a. Jumlah mahasiswa aktif yang dididik di Poltekkes Kementerian Kesehatan RI 483.922 orang.
- b. Jumlah tenaga kesehatan lulusan Poltekkes Kementerian Kesehatan RI yang didayagunakan di fasyankes pemerintah sebanyak 1.500 orang.
- c. Jumlah satuan kerja yang ditingkatkan sarana dan prasarannya sebanyak 49 satker.
- d. Jumlah penelitian oleh tenaga pendidik Poltekkes Kemenkes RI yang diterbitkan pada jurnal yang terakreditasi 529 penelitian.
- e. Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang bersifat non profit yang dilaksanakan oleh civitas akademika di lingkungan Kemenkes RI sebanyak 760.

Pemenuhan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan difokuskan pada:

- a. Pengembangan paket pelayanan kesehatan (tenaga kesehatan, fasilitas kesehatan, farmasi dan alat kesehatan), afirmasi pemenuhan tenaga kesehatan strategis dan afirmasi pendidikan (beasiswa dan tugas belajar) tenaga kesehatan untuk ditempatkan di daerah tertinggal, perbatasan dan kepulauan (DTPK) dan daerah kurang diminati.
  - b. Re-distribusi tenaga kesehatan yang ditempatkan di Puskesmas dan RS di tingkat pusat, propinsi dan kabupaten/kota yang didukung penyediaan insentif finansial dan non finansial.
  - c. Pengembangan mekanisme kerjasama pemenuhan tenaga kesehatan melalui kontrak pelayanan.
  - d. Perluasan pelatihan tenaga kesehatan fokus pada pelayanan kesehatan dasar, peningkatan mutu program studi bidang kesehatan sesuai kebutuhan.
  - e. Pemenuhan tenaga kesehatan Puskesmas sesuai standar dan non-kesehatan termasuk tenaga sistem informasi dan administrasi keuangan untuk mendukung tata kelola pelayanan kesehatan di fasilitas kesehatan.
- c. Sasaran Strategis Politeknik Kesehatan Tanjungkarang**

Renstra Politeknik Kesehatan Tanjungkarang merupakan penjabaran dari visi dan misi Politeknik Tanjungkarang yang dirumuskan dalam perencanaan program untuk pengembangan Tri Darma perguruan tinggi dan sumber daya pendukungnya dalam rangka mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan Politeknik Kesehatan.

Guna mendukung Visi dan Misi Politeknik Kesehatan Tanjungkarang maka ditetapkanlah sasaran strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kesehatan Tanjungkarang 2016-2020 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.2 Sasaran Strategis Indikator Kinerja Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020**

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target
1.	Meningkatnya daya saing lulusan	Persentase Pembelajaran berbasis Virtual learning	20
		Persentase lulusan IPK $\geq$ 3,25	60
		Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	70
		Persentase lulusan tepat waktu	97
		Persentase Penyerapan lulusan di Pasar Kerja kurang dari 6 bulan	65
2.	Meningkatnya daya saing institusi	Jumlah Program Studi terakreditasi A/Unggul	4
		Jumlah Kegiatan Persiapan Laboratorium terakreditasi KAN/ISO	1
		Jumlah Prestasi Dosen nasional dan internasional	14
3.	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Perkantoran dan Pendidikan	Pengembangan dan peningkatan sarana Perkantoran	3
		Pengembangan dan peningkatan prasarana perkantoran	3
		Pengembangan dan peningkatan sarana Pendidikan	3
		Pengembangan dan peningkatan prasarana Pendidikan	3
4.	Meningkatnya kualitas penelitian	Dokumen Roadmap/RIP Penelitian	-
		Jumlah penelitian yang dilaksanakan oleh dosen	90
		Jumlah penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding, jurnal ilmiah nasional/Internasional	90
		Jumlah hasil karya yang diusulkan mendapat hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI)/Paten	45
		Jumlah produk inovasi/Science Terapan Unggulan	1
		Jumlah Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional	5

5.	Meningkatnya kualitas pengabdian kepada masyarakat	Dokumen RIP/Roadmap Pengabmas	-
		Jumlah Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis wilayah yang dilaksanakan dalam 1 tahun	10
		Jumlah Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian	30
6.	Meningkatnya Organisasi dan Managemen yang Transparan dan Akuntabel	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	1:27
		Persentase Dosen berkualifikasi S3/Sp-2 sesuai bidang keahlian profesional	5,1
		Persentase Tenaga Pendidik/Kependidikan yang mengikuti pengembangan kompetensi profesionalnya	100
		Jumlah Pendapatan Belanja Non Pajak (PBNP)	29 M
		Persentase Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	>35
		Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset (Satker BLU)	1.350.000.000
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	100
		Persentase Serapan Anggaran	90
		Opini Laporan Keuangan	WTP
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,37
7.	Meningkatnya pengembangan kegiatan Kemahasiswaan dan alumni	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	4
		Jumlah Prestasi mahasiswa di tingkat Nasional/Internasional	10
		Jumlah Dokumen Data based mahasiswa dan	1
8.	Meningkatnya pengembangan Kemitraan yang mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi	Jumlah Kerjasama/MoU Nasional yang ditindaklanjuti	20
		Jumlah MoU Internasional yang ditindaklanjuti	1
		Jumlah jenis sumber pendapatan BLU	5

## 3.2 Penetapan Kinerja

### 3.2.1 Penetapan Kinerja Dengan Badan PPSDM Tahun 2020

Tugas Politeknik Kesehatan Tanjungkarang melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi yaitu:

1. Pendidikan dan pengajaran
2. Melakukan penelitian
3. Melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat

Tahun 2020 Politeknik Kesehatan Tanjungkarang sebagai Satuan Kerja dengan Badan PPSDM Kesehatan sebagai Eselon I menetapkan dengan 13 (tiga belas) sasaran strategis dan 16 (enam belas) indikator kinerja utama (IKU) sebagai berikut:

**Tabel 3.2.1 Penetapan Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Badan PPSDM Kesehatan Tahun 2020**

1	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Rasio Dosen terhadap Mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1:27
2.	Serapan Lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	65 %
3.	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	5 pengabmas
4.	Karya yang Diusulkan Mendapat HKI dan/atau produk inovasi	Karya yang diusulkan mendapat HKI dan/atau produk inovasi	45 nilai

1	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
5.	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	90 nilai
6.	Jumlah Penelitian yang Dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	80 penelitian
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	5,1 %
8.	Dosen yang Berprestasi Nasional dan Internasional	Dosen yang berprestasinasional dan internasional	14 prestasi
9.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37
10.	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	4%
11.	Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	70 %
12.	Prestasi Mahasiswa yang Mendapat Penghargaan Nasional dan Internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	10 prestasi
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	36 %

1	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah)	Rp. 29.510.090.000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU)	Rp. 1.100.000.000
		Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	100 %

### 3.2.1 Penetapan Kinerja Poltekkes Tanjungkarang Dengan PPKBLU

Poltekkes Tanjungkarang telah ditetapkan sebagai satker BLU, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 266/KMK.05/2011 tanggal 15 Agustus 2011. Selain berkontrak dengan Badan PPSDM Kesehatan, Poltekkes Tanjungkarang juga menandatangani kontrak kinerja dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI. Berikut ini ditampilkan kontrak kinerja Direktur Poltekkes Tanjungkarang dengan Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan.

**Tabel 3.2.1 Kontrak Kinerja Poltekkes Tanjungkarang dengan Dirjen Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI Tahun 2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	Kinerja	1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	36	%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
	pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	2. Realisasi Pendapatan BLU tahun 2020	29.510.090.000 ,-	Rp
		3. Realisasi Pendapatan dari optimalisasi aset	1.100.000.000, -	Rp
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	100	%
II	Layanan Prima	5. Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 27	Rasio
		6. Serapan lulusan ≤ 1 tahun	65	%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	5	Jumlah
		8. Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HKI dan/atau Produk Inovasi	45	Nilai
		9. Jumlah penelitian yang dihasilkan	80	Jumlah
		10. Penelitian yang dipublikasikan	90	Nilai
		11. Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	5,1	%
		12. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	14	Jumlah
		13. Indeks Kepuasan Masyarakat	3,37	Indeks
		14. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	4	%
		15. Persentase kelulusan Uji Kompetensi	70	%
		16. Prestasi Mahasiswa	10	Jumlah

## BAB IV

### RENCANA ANGGARAN TAHUN 2020

#### 4.1 SUMBER PENDAPATAN

Pembiayaan Poltekkes Tanjungkarang bersumber dari dana BLU berupa PNBP dan dari Subsidi pemerintah berupa RM (Rupiah Murni) yang dituangkan dalam Dokumen Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA).

Rencana Besar anggaran yang diperoleh Poltekkes Tanjungkarang pada tahun 2020 sebesar **Rp. 85.471.303.000,-** *Delapan Puluh Lima Milyar Empat Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Tiga Ratus Tiga Ribu Rupiah*), dengan rincian sebagai berikut :

- |                            |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| 1) Pendapatan BLU          | : Rp 29.510.090.000 ,-  |
| 2) Pendapatan Rupiah Murni | : Rp. 55.961.213.000 ,- |

#### 4.2 RENCANA BELANJA PEROUTPUT KEGIATAN

Pada tahun 2020 ini, output kegiatan Poltekkes Tanjungkarang terdapat 9 Output kegiatan dari 26 output kegiatan pada Institusi Poltekkes, sebagai berikut :

Tabel. 4.2 Rencana Belanja Peroutput Kegiatan Tahun 2020

Kode	Output	Volume	Pagu Anggaran (Rp)
<b>2077</b>	<b>Kegiatan Pendidikan SDM Kesehatan</b>		
502	Tenaga Kesehatan yang Belum D III yang Mendapatkan Program Bantuan Biaya Pendidikan	189 orang	472.000.000
<b>2079</b>	<b>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusi Kesehatan</b>		
604	Gedung Layanan Pendidikan dan Pelatihan	405 m2	2.000.959.000
994	Layanan Perkantoran	1 layanan	40.379.641.000
<b>5034</b>	<b>Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi</b>		
501	Pendidikan tenaga kesehatan di Poltekkes Kemenkes RI	3.825 orang	10.801.582.000
601	Pengabdian Masyarakat	38 pengabdian	1.727.644.000
602	Penelitian bagi Tenaga Pendidik	74 Penelitian	2.467.228.000
603	Layanan Pendidikan	10 Laporan	21.188.504.000
604	Sarana dan Prasarana Pendidikan	449 Unit	2.227.549.000
605	Gedung Layanan Pendidikan	1.520 M2	5.917.663.000
970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	1 Layanan	543.607.000
<b>Total</b>			<b>87.726.377.000</b>

**BAB V**  
**PENUTUP**

Demikian Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Poltekkes Tanjungkarang Tahun 2020 ini dibuat berdasarkan Rencana Startegis Bisnis 2020-2024 sebagai perencanaan dan pedoman pelaksanaan kegiatan pada tahun 2020, semoga dapat terlaksana sesuai yang telah ditetapkan.

Bandar Lampung, Januari 2020  
Direktur,



Wariadin Aliyanto, S.KM.,M.Kes  
NIP : 196401281985 02 1 001